

厦门工会定期筛查案源,主动介入调解,及时维护新业态劳动者权益

“职工没来找工会,工会主动找职工”

本报记者 李润润
本报通讯员 林柳依 郑琳琳

“申请人对被申请人提出的调解金额是否存在异议?”
“我方无异议。”
“现在请双方当事人签收调解书。”
……

8月23日,网络主播温小蒙(化名)在福建省厦门市湖里区总工会调解员曾焕生的帮助下,拿到1.3万元调解款。
这也是1年多来,曾焕生参与调解的第17起新业态劳动纠纷。这一次,从启动调解到调解完成,他只花了不到72小时。

工会调解员主动提供服务

“我究竟是签约艺人还是职工?”温小蒙不清楚自己和公司之间究竟是什么关系,也不知道该找谁,维权陷入“慌乱”。

今年5月6日,温小蒙在厦门一家文化传媒公司当起网络主播。和不少同行一样,她入职时与公司签订的并非劳动合同,而是一份《艺人签约合同》。

双方约定,温小蒙每月基本工资为5000元,交通补贴与餐补费用300元。直播收益在

平台扣除管理费后,按7:3分成。温小蒙每月的直播时长被规定不得低于200小时,除每月休息4天,其余时间她每天都必须上线直播。

7月18日,温小蒙接到公司主管发来的停播通知:从当天起她已不再是公司的签约艺人。为此,温小蒙向湖里区劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请。她的第一个申请事项就是要求确认劳动关系。

曾焕生告诉记者,这家公司对包括温小蒙在内的多位主播的直播时长、内容质量、粉丝数量、直播活跃度等多项标准都有明确的管理规定和考核办法,因此温小蒙与该公司符合劳动关系判定的特征。

8月19日,曾焕生在当地仲裁委提供的新业态劳动纠纷案件中,找到温小蒙提交的仲裁申请。他主动联系温小蒙,表示要赶在仲裁委开庭前帮助她进行“最后的调解”。

“部分新业态形态职工因为劳动关系无法被界定,游离在工会组织之外。职工没来找工会,工会应该主动找职工。”湖里区总工会常务副主席林文告诉记者,为加大源头维权力度,区总工会建立“工会+仲裁”联动维权机制,定期筛查案源,主动介入,为符合劳动关系认定标准的新业态形态职工提供维权服务。

两笔“明白账”算到公司负责人心里

8月20日8时30分,曾焕生比计划时间提早两个小时出门,可找到这家传媒公司已11时。“仲裁申请书上登记的地址是一家产业园,而实际办公地点却在20公里外的一栋老旧居民楼里。”半个小时的路程,整整走了两个半小时。

曾焕生告诉记者,与新业态企业打交道,“凡事早一点”是他总结出的工作方法。
“未签订书面劳动合同的二倍工资差额7596.67元”“违法解除劳动合同赔偿金5300元”“支付拖欠工资3280元”温小蒙提出的赔偿金额合计16176.67元,这让企业负责人难以接受。

眼看调解陷入僵局,曾焕生“搬”出了出门之前就替企业算好的两笔“明白账”。

第一笔是诉讼费,“仲裁的律师费要8000元,一审、二审还得请律师,案子办下来光律师费就要2.4万元。”他提醒该公司,如果法院判定劳动关系成立,公司不仅要支付赔偿金,还要支付比赔偿金多很多的诉讼成本;另一笔是信用账,“案件审理后,公司侵害主播权益的行为将以法律文书形式在网上公开,一个有信用危机的平台还怎么吸引新的主播入驻?”
这两笔账都算到了该公司负责人的心里。

经双方协商,赔偿金额最终被定在1.3万元。

72小时不到,问题就解决了

签订调解协议后,温小蒙即刻收到这家公司转来的1.3万元赔偿金。她感慨道:“没想到72小时不到,问题就解决了。现在,我觉得保护自己最好的办法就是加入工会。”

“无论是替传统行业职工还是替新业态形态职工维权,都绕不过‘法理情’三个字。”厦门市总工会党组书记、常务副主席许毅青表示,“平台经济的用工形式和新就业形态职工的就业方式给工会维权带来新的挑战,但这并不意味着工会的维权方法就失灵了,而是需要我们在原来的基础上继续探索。”

日前,厦门市总工会出台文件,进一步推动劳动关系发展态势监测研判工作,在原有基础上扩大了对新业态形态职工的覆盖,新增12家企业样本点,通过收集数据,及时发现并预判事关外卖员、网约车司机等平台经济劳动者权益的倾向性问题。

此外,厦门市总工会还大力推动“园区枫桥”机制向新业态职工集中的新兴产业园区和线上平台覆盖,通过整合工会、人社、司法、法院等部门的职能和资源,建立劳动纠纷预防调处一体化机制。



佛山工人运动史展馆开馆

本报讯(记者叶小钟 通讯员霍嘉琪)近日,广东佛山工人运动史展馆开馆。佛山市人大常委会副主任、市总工会主席徐东涛和劳模代表等出席。活动还邀请陈燕燕、袁莹等佛山工会老领导出席,他们见证了佛山工会从新中国成立初期至今各阶段的建设发展历程。

据悉,展馆面积近300平方米,共展出图片350多幅、实物资料400多件,全面展示了佛山百年工运发展历程。

厨艺培训促就业

8月28日,厨艺老师在贵州省黔西市雨朵镇小水井村带领村民学习炒菜技能。从8月20日起,小水井村党支部聘请专业厨艺教师,对该村50名村民进行为期10天的厨艺培训,然后联合相关部门进行考试并颁发证书,合格者将会输送到就近街道就业。 本报通讯员 周训超 摄

本报讯(记者王伟 通讯员卢克余 陈兆燕)近日,江苏省淮安市劳动竞赛委员会出台《关于在全市开展“奋进新征程建功‘十四五’”劳动和技能竞赛的意见》(以下简称《意见》),为的是推进产业工人队伍建设改革,搭建职工技能提升和成长成才的舞台。

《意见》主要内容包括开展示范性劳动竞赛、技能大赛、绿色低碳发展竞赛、“安康杯”竞赛、班组创先争优等五大竞赛,同时将实施“333工程”。

淮安市总工会副主席张修和具体介绍了“333工程”的相关内容:

搭建“三大平台”。搭建培训平台——将联合市教育局,依托高职院校和骨干企业,建

淮安“333工程”为职工技能提升“搭梯架桥”

立产业工人实训基地;搭建创新平台——开展“十大职工创新成果”等评选,每年评选命名“淮安十大职工发明家”,促进创新成果转化;搭建交流平台——深化劳模创新工作室创建工作,创建跨区域、跨专业、跨单位的劳模和工匠人才创新联盟。
开展“三类竞赛”。组织开展企业内部技

能竞赛——引导产业工人通过技术比武等活动提高综合素质和技能水平;组织开展行业技能竞赛——围绕淮安主导产业发展,重点在绿色食品、冶金、化工等行业开展技能竞赛;组织开展市级技能竞赛——每两年举办一次“淮安技能状元大赛”,吸引广大技能人才积极参赛。
培育“三类人才”。培育选树创新能手——

组织开展群众性经济技术创新活动,每年在骨干企业培育创新能手200名;培育选树岗位名师——建立由企业高层次优秀管理人员、劳模工匠等组成的“名师工作站”,对青年人才进行跟踪性培养;培育选树“淮安工匠”——重点聚焦先进制造业、战略性新兴产业等,每两年选树10名“淮安工匠”。

北京市劳模和工匠人才创新工作室巡礼之三

两平方米的电梯,却承载了27年的梦想。从一名默默无闻的学徒工,成长为全国劳动模范;从一名普通的技校毕业生,成长为享受国务院政府特殊津贴的专家——

陶建伟:在方寸空间中成就梦想

“作为一名电梯从业者,27年来我始终坚守着一件事情,就是通过自己的专业技能确保百姓上上下下的乘梯安全。”北京建工安装集团时代电梯公司全国示范性劳模创新工作室领军人陶建伟这样介绍自己。

刻苦钻研 练就绝活绝技

1994年6月,陶建伟毕业于北京市设备安装工程公司技工学校。刚刚走出校门的他非常幸运,在实习工地迎接他的师傅,是被电梯业内称为神奇的“魔术”安装人、创造了“立轴不倒”神话的全国劳动模范高占强。见面的第一句话,师傅就告诉他“干一行就要爱一行,爱一行就要钻一行”,就是这句话,一直影响着陶建伟。

陶建伟一边虚心向师傅学习,一边利用业余时间学习计算机、VB程序设计、CAD工程制图等相关课程。当时由于条件有限,电梯维修的技术图纸每个站点只有一套,而且上面的说明都是英文。为了能够随时翻看图纸,陶建伟就拿来信纸,将常用图纸全部用手工画出来,并用红笔画出重点、标注中文注释。就是凭借这股不服输的“拧”劲头,让他在很短的时间内,就掌握了多个品牌电梯安装维修的关键技术与操作要领。

2010年,陶建伟参加了北京市总工会举办的首届职工职业技能大赛电梯安装维

修工组比赛。大赛云集了京城电梯行业1800多名从业者,决赛环节,他凭借扎实的基本功,实现零误差,以95.4分的总成绩夺冠。

通过不断的学习和技能大赛的历练,让陶建伟练就了“望、闻、问、切”的绝技。他先后参建主持完成多项国家、北京市重点工程累计1000余台电梯安装调试工作,涉及公共建筑170余项、住宅小区130余项,实现一次交验合格率100%,创造产值3亿元。经他精心调试安装的电梯,日均服务市民群众达50万余人次,他被百姓亲切地称为“电梯医生”。

精益求精,实现万无一失

2014年,陶建伟受APEC会议组委会委托,率领团队承接了国际会议中心电梯保障任务。国际会议中心电梯总数80台,参会电梯从1层运行到4层会议厅只需要18秒钟,为了万无一失地保障APEC会议的顺利进行,为了精益求精地保障电梯这18秒钟的安全运行,陶建伟率队提前两个月将所有参会电梯进行了全面的“体检”,并每天坚持带队对每台电梯进行逐一检查,开关门是否到位、显示是否正常、运行是否平稳、报警是否通畅,甚至连电梯轿厢内每根灯管的亮度是否统一都成为他关注的重点,巡视一个来回就要步行近5公里。

经过团队6个昼夜的全程保障,实现电梯安全运行零故障,受到了APEC会议组委会的高度赞扬。后来,陶建伟又先后主持完

成了党的十九大会议驻地、“一带一路”会议、第86届国际刑警组织大会开幕式、中非合作论坛北京峰会、2022年冬奥会会议等多项国家重大政治活动电梯保障任务,先后四次为习近平总书记进行电梯保障运行服务工作,这对陶建伟来说,既是一份荣誉,更是作为一名建筑工匠沉甸甸的责任!

匠人匠心,与时间赛跑

“2020年大年初二,公司接到北京市小汤山医院改造工程负责电梯安装参建命令,我们团队要在最短的时间内完成5台大载重医用电梯的安装与调试运行任务。”

陶建伟第一时间赶赴现场与设计院、土建施工单位开展技术交底工作,将电梯图纸中的每一个数值都精准标注到了毫米。大雪纷飞、天寒地冻,他每天穿梭在各个电梯井道之间,一天下来就是两三个月,由于长时间在户外工作,手上冻裂了四五条口子。

离电梯检测验收还有不到24个小时,突然弱电专业负责人找到他说,由于现场施工人员不足,造成北区4台电梯五方对讲电话线缆无法按时敷设完成!疫情就是命令,时间就是生命!陶建伟带领团队扛起电缆冲进施工现场开始线路敷设工作。

当近500米线缆敷设完成,对讲电话那头传来“清楚,清楚,通话质量非常清楚”时,他们的汗水早已湿透了厚厚的工服。他们实

现了电梯提前6天“闪速”投入使用,创造了北京市小汤山医院改造工程中电梯安装的“速度奇迹”。

锤炼“匠技”,言传身教

1999年,在公司各级组织的大力支持下,陶建伟成立了以围绕电梯安全运行保障领域科研开发和技能人才培养为重点的科室雏形,建立了传承优秀技术、传播工匠精神的“双传”并举发展模式。

为了实现从“亮一点”到“亮一片”,2020年,陶建伟工作室在集团工会的大力支持下,成功申报完成了首都职工素质教育培训示范点特色培训项目申报工作。在培训项目申报中,工作室精心设计了以电梯基础知识概述、电梯安装工程施工重点、维修保养施工重点、施工安全培训和乘坐电梯常识等8项“套餐”课程。在此基础上,结合课程上学员提出的关注问题,又提供了一对一式的“点餐”服务。让受训学员在易于接受、通俗易懂的基础上,强化了培训学习的知识重点。

多年来,工作室已实现累计授课600多学时,培训人员达到上万人次,先后出版专业书籍5部、发表技术论文6篇,完成科研成果40余项,其中获得国家专利成果16项、省部级以上科技获奖13项,其研制开发的电梯远程监测系统,就像飞机上的“黑匣子”,填补了国内技术空白,并形成了系列化产品,实现技术创新上千万。工作室被评为为市级示范性职工创新工作室和北京市首席技师工作室,2019年被人社部评定为国家级技能大师工作室,2020年被中华全国总工会评定为全国示范性劳模创新工作室。(王京凯)

广告



“农民工劳务市场”引发我们对如何维护农民工群体合法权益的深思——

给农民工群体多一些关爱

□思墨詹

8月12日 星期四

在去往蹲点园区办公场所的十字路口,总能看到很多农民工在路边席地而坐,一旦有人过来询问,他们便迅速围拢。河北省石家庄市高新区工作的同志告诉我们,这里是“农民工劳务市场”,每天有大量用工方和农民工在这里“交易工作”。出于工会工作者的职责使命,“农民工劳务市场”的场景让我们深入地思考将如何维护广大农民工群体的合法权益,给他们多一些关爱。

经高新区总工会充分研究讨论,最终选择北庄村作为试验田和突破口。7月25日,工作组冒着大雨走进北庄村,与村党支部等一班人座谈交流。村支书告诉我们,高新区辖区有企业3000多家,而周边农民工缺乏技术,面临家门口守着大量企业却找不到工作的尴尬境地,只能靠打零工、短工维持生计。因为用工不规范,他们的合法权益难以得到保障。

工作组与高新区总工会认真研究后提出,最根本的解决办法是加强乡镇、村级工会建设,最大限度地吸纳农民工加入工会组织,着重从坚持政治引领、丰富文化生活、加大就业培训、切实维权等4个方面下功夫。

工作组迅速展开行动,召集辖区4家街道总工会主要负责人举行座谈会,就加强辖区内26家村级工会规范化建设进行研讨。指导乡镇工会完成换届工作,将辖区失地农民工最大限度纳入工会组织,为每个村级工会提供适当经费支持,健全组织机构,建立工会阵地、完善活动设施。深入摸排失业农民工人数、年龄结构、家庭经济状况、生活来源、劳动技能、就业需求等情况,充分发挥乡镇工会作用,多渠道多门类开展针对性、帮扶性就业技能培训,加强农民工素质提升教育,畅通高新区企业用人渠道,为失地农民工和有用人才需求的企业牵线搭桥等。

工作组的努力受到辖区乡镇、村级领导班子和广大农民工的好评,这让我们感到很欣慰。通过蹲点,我们也积累了工作经验,拉近了与基层的距离,增进了与职工的感情。

(作者单位:总机关离退休干部局)

驻村帮扶队办起暑期托管班

本报记者 康勃

“驻村帮扶队再次帮我们解决了大问题,把孩子放进托管班,比待在家里没人管强多了。”张文俊是甘肃省陇西县马河镇杨营村的村民,今年暑假期间,驻村帮扶队举办的托管班解决了张文俊的烦心事。

杨营村曾是典型的贫困村。2017年,甘肃省总工会驻村帮扶杨营村以来,为村里夯基础、建项目、兴产业、治环境、抓党建,摘掉了这里多年贫困的“帽子”。今年以来,驻村帮扶队接过乡村振兴的“接力棒”,一面带领村民发展食用菌种植,持续培育特色产业,一面进行绿化、亮化和文化基础设施建设。

“现在,大家干劲十足,忙生产搞建设,不过,放暑假后孩子谁来管啊?”了解到村民们的烦心事,眼看放假在家的村民子女要么低头玩手机,要么满山乱跑,甘肃省总工会的驻村干部包明强和张宇翔商量后,筹划开办一个暑期托管班。

2018年,甘肃省总工会曾在杨营村援建了一处“农民工培训中心”,培训出许多脱贫致富的生产能手。帮扶队和村委会商量后决定,正好可以利用这块阵地办一个暑假托管班。

8月9日,这处免费托管、义务服务的暑期托管班在山沟里正式开班。26位村民子女陆续来到这里在帮扶队的照顾下,孩子们或温习功课,或参加兴趣活动,或开展体育运动,处处洋溢着欢声笑语。

帮扶工作队还专门从村内邀请5名大学生做托管班志愿者。志愿者张广风趣幽默充满青春活力,非常受学生们的喜欢。张广说:“能陪着本村的弟弟妹妹一起自习,带他们做游戏,我也非常开心、非常有成就感。”

“学生们的欢声笑语总会令整个村子沉浸在欢乐之中。”帮扶工作队和志愿者一起精心设计了素质拓展方案,组织学生们通过游戏锻炼身体素质、培养团队合作精神、增进友谊。张宇翔介绍说,托管班鼓励学生阅读、练字、绘画、复习功课,不安排课堂授课、不布置作业,给孩子们营造一个轻松的学习氛围。

与此同时,山沟里的托管班也牵动着甘肃省总工会干部职工的心。为了丰富学生们的阅读,省总工会干部职工捐赠图书并购置了羽毛球拍、跳绳和一些素质拓展器材,引导和帮助孩子度过过一个快乐又有意义的假期。

新疆昌吉州总工会开展专项行动关爱新业态职工

“加入工会,我觉得自己有了依靠”

本报讯(记者吴锋思 通讯员张彦)“我们常年出车在外,在人生地不熟的地方遇到问题会觉得很无力。自从加入工会,我觉得自己有了依靠。”日前,货车司机张建明收到新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州准东经济技术开发区工会送来的防暑物品。据悉,今年以来,针对货车司机、外卖骑手等新业态群体职工劳动强度高、工作时间不规律、流动性大等现状,昌吉州总工会联合相关部门开展了工会组建和关爱服务等专项行动。

据了解,昌吉州总工会对于加强新业态群体职工工会问题开展专题调研,解决他们对于工会组织形式、维权服务、经费保障等方面的疑虑,破解制约职工入会的难题。州总工会主要领导多次深入基层,与不同行业职工交谈,了解他们的所需所求。采取“边推进、边完善、边建会、边服务”的工作思路,力推“行业覆盖、区域兜底”的建会入会工作模式,将行业(区域)工会作为吸纳新业态形态劳动者入会的重要渠道。

昌吉州总工会党组书记、副主席丁建海表示,各级工会还将通过建立动态管理、结对帮扶、帮扶保障、分类帮扶等机制,努力解决职工在生产生活中遇到的各种困难和问题。