

有的教育培训机构暂停招聘,有的机构调整业务

“双减”之下,教培从业者该去向何方?

本报记者 甘哲

“下周二8点30分来上班。”7月23日,“双减”政策正式公布的前一天,应届毕业生小高收到某线上培训机构的录用通知。

7月24日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于进一步减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担的意见》,即“双减”政策,重拳整治教育培训行业,全面规范校外培训行为。

重压之下,教育培训行业从业者的去留,成为大家关注的重点。

7月25日,小高收到该机构“要进行整顿,暂停招聘,所以暂时不需要来上班了”的消息。从被录用到被裁员,仅两天时间,小高的心情如同坐过山车一般。而小高的经历,只是“双减”政策下教育培训行业数以千万计的从业人员遭遇的缩影。

被“优化”的不只是新人

小高是一所“双一流”大学的英语专业毕业生。师姐李露去年毕业后进入在线教育行业,年薪50万元,这让小高心生羡慕,因此她也在今年择业时选择了该行业。

2020年,疫情破开了线上教育的需求缺口,资本热钱持续注入,多家教育培训公司估值高企,教育培训的市场高速扩张。这同时也带来了大量的就业岗位和较高的薪资水平。不过,小高觉得自己没赶上行业扩张的“好时候”。

“双减”政策明确,不再审批新的面向义务教育阶段学生的学科类培训机构,校外培

吉林开展女职工权益执法行动

本报讯(记者柳姗姗 通讯员杨继江)近日,吉林省人社厅发布通知,明确自即日起至10月15日在全省范围内就女职工产假、哺乳假等权益保障问题开展专项执法行动。

据悉,此次行动聚焦女职工劳动合同、工资支付、社会保险、产假待遇、性别歧视、延长劳动时间等内容。执法对象涉及女职工较多的纺织业、服装制造业、化工、箱包、制鞋业、商业服务业、金融业以及社会关注度较高的高科技行业企业的各类用人单位。行动严查违法案件,纠正违法行为,充分调动广大女职工的积极性和创造性,营造安全健康平等和谐的劳动环境,切实维护女职工合法权益。

执法行动由吉林省人社厅牵头,会同省卫生健康委、省医疗保障局、省总工会和省妇联五部门联合开展。在专项行动期间,吉林省成立协调指导组,对各地开展专项行动情况进行抽查,聚焦关键问题和薄弱环节,精准发力。

行动要求各地组织动员用人单位认真开展自查自纠,对存在违反法律法规、侵害女职工权益的行为要及时纠正整改,同时要举办一期女职工权益保护方面的法律法规知识培训班;同时,各地应组成联合执法检查组,对辖区内用人单位维护女职工合法权益情况进行全面排查,对检查过程中发现的违反劳动保障法律法规、侵害女职工权益的违法行为,依法立案查处,对收到的相关举报投诉要快立快处,对查实的违法行为要严惩重处。

本报记者 柳姗姗

近日,来自吉林省长岭县集体乡东双村的国际海员常安利一踏上故土,便受到亲友的热烈欢迎。每次上船归来,除了丰厚的报酬,他还带回很多免税店淘来的奶粉、化妆品等,将其作为礼物,连同一路见闻,分享给大家。

这份工作改变了常安利的的生活。而他之所以能做国际海员,得益于松原市前郭县就业服务中心重点打造的劳务品牌——前郭海员。当地积极探索“培训+输出+品牌”的一条龙模式,帮助数以千计的农民工高质量就业。

开辟就业新“蓝海”

前郭县就业服务中心有一个科室叫境外就业科,专门负责开辟国外就业市场,为农民工推介高薪工作。

2011年,从事船舶管理、船员配套服务的锦州华洋船员服务公司找到该中心,详细介绍了国际海员劳务派遣的情况和优势,包括对从业者年龄等要求较宽泛,培训内容简单易懂,考试证书得到海事部门认可后国际通用等。

境外就业科负责人董科奇从事乡镇就业

阅读提示

“双减”政策下,不少教育培训机构老师的工作受到影响,一些人员被“优化”。对此,专业人士指出,这些从业者具有一定的专业技能,建议政府部门精准送岗,同时劳动者自身也要摆正心态,积极寻找新的就业机会。

培训机构不得占用国家法定节假日、休息日及寒暑假组织学科类培训。这些规定让教育培训行业“炸了锅”,不少应届毕业生和小高一样,成为重点被裁对象。李露也接到公司通知,只保留50人左右的小团队,而公司通讯录里至今仍有500人。

在如此大幅度的裁员中,被“优化”的,除了新人,还有不少工作了3年~5年的中坚力量。

2017年6月,从北京一所985高校毕业后,张强进入一家在线教育头部公司任数学老师。这四年,公司发展迅速,张强说,甚至可以“野蛮生长”来形容。而他仅需要按照讲义“磨课”,让学生喜欢上他的课,并在下一期继续报课就好。因讲义内容非常详细,张强觉得自己在其中没有钻研和可发挥的空间,职业能力也未得到较大的提升。

由于张强所教的数学本身相对枯燥,再加上他不愿花大量的课堂时间去推销课程,导致他的续课率处于同组下游。受“双减”政策影响,8月初,张强被公司“优化”,开始找工作。

精准就业服务要跟上

近日,某招聘平台发布的《2021教培行业人才市场分析报告》显示,一线城市招聘收缩幅度大,一半教育培训行业求职者处于离职待业状态。

“双减”政策后,他们何去何从?

中国劳动关系学院劳动关系与人力资源学院教师王潇接受记者采访时表示,教育培训行业一线教师绝大多数接受了高等教育,是宝贵的人力资源财富。作为“双减”政策的试点城市,北京市有关部门通过对学科类校外培训机构社保参保缴费人员数据摸底也发现,机构员工90%以上是35岁及以下人员,且80%以上为本科及本科以上学历。

对此,王潇建议,政府部门应加强就业指导等公共服务,帮助教育培训行业从业者深入了解国家教育改革政策,理性选择再就业岗位。

首都经济贸易大学劳动经济学院副院长、教授范围认为,教育培训行业的从业人员本身具有一定的专业技能,政府部门要开展精准就业服务,提供直接相关和对口的就业岗位,提高人岗匹配度。

据了解,北京已经为需要转岗改行的学科类校外培训机构工作人员储备了充足的岗位资源,主要包括教学教辅类、技术支持类、运营职能类、市场销售类等四大类岗位储备方向。

8月18日,专为需要转岗改行的学科类校外培训机构工作人员举办的第一场专场招聘会正式上线。与此同时,北京在全市范围内组织开展了“教培行业人才专项服务季”活动,持续时间为3个月至6个月。目前,针对学科类培训机构员工再就业问题,北京市16

个区共提供编制内教师岗位366个,由9800余家企业提供的近9万个相关就业岗位已纳入“教培行业人才专项服务季”。

“双减”政策之下,不少劳动者被调岗调薪甚至被解除劳动合同。

对此,范围提醒,企业应按照劳动合同法规定的程序裁减人员,并支付相应的经济补偿。同时,政府部门应该按规定确保相应的失业保障。

甩掉高薪“包袱”再出发

在政府部门一系列政策鼓励下,张强一边找工作,一边思考未来的路应该怎么走,是继续留在教育行业,转至素质教育等赛道,还是转换行业,寻找全新的职业发展赛道。

对此,王潇认为,教育培训行业此前薪酬水平高是得益于金融资本涌入,被裁的劳动者应摆正心态,结合自身能力重新寻找工作,而不要背着之前高薪的“包袱”。

中国劳动关系学院公共管理学院行政管理系主任王俊杰认为,眼下教育培训行业从业者面临多项选择,其一,不换乘道转方向,目前不少教育培训机构正在积极转型,从业人员可以从学科教育转向素质教育、成人教育等相关领域;其二,不换赛道换场域,当前,学校不断加强对优秀教师的选聘力度,走进学校的机会也在不断增加;其三,重新评估自己的职业兴趣,跨界发展,寻找新的职业发展机会。

和不少有着相似遭遇的人一样,小高目前正在积极准备考研,为以后进入公立学校从事教育工作做准备。而她的师姐李露也正与某成人教育机构接触,考虑“跳”去那儿继续教英语……(部分受访者化为化名)



纳入医保

为完善生育配套支持措施,降低生育成本,促进三孩生育政策落实落地,近日,湖南省卫健委、省财政厅、省医保局联合下发《关于做好三孩生育服务登记及落实生育医疗待遇政策有关事项的通知》,明确将参保女职工生育三孩的费用纳入生育保险待遇支付范围,按规定及时、足额给付生育医疗费用和落实生育津贴待遇。

新华社发 王鹏作

安徽建立医疗服务价格动态调整机制

本报讯(记者陈华)日前,安徽省医保局等4部门印发《关于做好当前医疗服务价格动态调整工作的通知》,明确重点提高体现技术劳务价值的医疗服务价格,降低设备物耗占比高的检查检验和大型设备治疗项目价格,支持儿童专科等薄弱学科发展,推进医疗服务价格持续优化。

《通知》明确医疗服务价格动态上调和下调的启动条件。其中,触发价格上调的条件为,上年度参保人员住院总费用增长率低于国民经济生产总值增长率,居民消费价格指数增长率不超过预期调控目标,基本医疗保险基金可支付月数大于10个月,参保人员平均住院率低于全国平均水平,公立医疗机构医疗服务收入占比同比上升,参保住院患者实际补偿占比同比上升。触发价格下调条件为,因谈判准入、集中带量采购、大型设备集中采购等原因,涉及医疗服务项目成本要素中的耗材试剂或大型设备等大幅降价,导致涉及医疗服务项目成本明显降低达到30%以上,且实施降价时间达到一年。

此外,安徽省将长三角地区比价差距明显的医疗服务项目纳入调价范围,通过价格调整,逐步达到长三角地区平均医疗服务价格水平。

福建启动高温天气劳动保护行动

本报讯(记者李润钊)福建省人社厅日前印发《关于开展夏季高温天气劳动保护专项行动的通知》,决定自今年8月初至9月底在全省范围内组织开展夏季高温天气劳动保护专项行动,切实保护高温天气劳动者身心健康。

据介绍,本次专项行动以室外露天作业和高温区域作业的建筑施工、交通运输、物流快递、船坞码头、环境卫生、加工制造以及其他涉及高温作业的用人单位为重点。主要内容包括用人单位按规定支付高温津贴情况、用人单位落实高温天气期间工作时间规定情况、用人单位落实高温天气期间女职工和未成年工特殊劳动保护规定情况。

《通知》要求,各地要畅通劳动者举报投诉渠道,依法受理和查处违反高温天气期间工作时间、高温津贴、女职工和未成年工特殊劳动保护等规定的行为;要通过公开、公平、公正的方式随机抽取检查对象和执法检查人员,实施“双随机”抽查;要广泛宣传高温天气劳动保护相关政策法规和高温专项行动的成效,进一步增强用人单位依法用工的法律意识,提高劳动者依法维权能力,切实维护劳动者合法权益。

青海开展网络招聘助1.5万人就业

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,青海开展“百日千万网络招聘专项行动”期间,全省各级公共就业服务机构采取线上、线下相结合的方式,为用人单位和求职者搭建就业用工桥梁,累计为4102家用人单位发布4.9万余个就业岗位,帮助1.5万余名求职人员顺利就业。

据悉,为多渠道推进就业,青海在传统现场招聘会的基础上,充分利用互联网优势,通过“青海公共就业招聘服务平台”、社交平台求职群等平台,及时向社会公布稳就业政策措施和就业岗位信息,引导用人单位和求职者有序开展招聘求职活动。并依托在线平台开设“云课堂”,为广大求职者提供在线学习和就业指导服务。

据介绍,在专项行动期间,青海累计开展各类现场招聘会80余场,近2700家用人单位提供招聘岗位3.67万个,累计开展各类网络招聘会近70场,1400余家用人单位提供招聘岗位1.26万个,6400人通过线上平台查阅招聘信息。

此外,青海还先后举办“青海大学昆仑学院2021届毕业生春季校园双选会”“青海师范大学2021届毕业生双选会”“相约成功与您同行——青海省2021年高校毕业生专场招聘会”和青海省民营企业专场线上招聘会等系列活动,助力高校毕业生、农民工等群体实现就业。

辽宁经济系列职称调整为10个专业类别

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省印发《关于深化经济专业人员职称制度改革实施意见》,规范经济专业人员职称设置,将经济系列职称设置10个专业类别,并建立职称设置动态调整机制,明确经济专业人员各级别职称分别与事业单位专业技术岗位等级相对应。

据悉,这10个专业类别包括工商管理、农业经济、财政与税收、金融、保险、运输经济、人力资源管理、旅游经济、建筑与房地产经济、知识产权。其中,原工商管理、商业经济合并为工商管理专业,商业经济吸纳电子商务、流通管理、批发零售、贸易(含国际贸易、国际商务)、会展(含国际会展)、国际经济合作(含外商投资、对外经济合作)等专业方向。

实现职称制度与职业资格制度有效衔接。专业技术人员取得经济专业技术资格、房地产估价师、拍卖师等领域相关职业资格或会计、审计、统计等属性相近职称,可对应经济系列(专业)相应层级的职称,并可作为申报高一等级职称的条件。

突出评价能力、业绩和贡献,增加创新成果、成果转化、技术推广、公共服务等评审指标的权重。职称外语和计算机应用能力不做统一要求,由用人单位或评审机构自主确定。



就业惠民

今年以来,新疆维吾尔自治区库车市深入实施就业惠民工程,采取招商引企开发就业岗位、开展就业服务专场活动等举措,拓展就业渠道、增加群众收入。今年1月~7月,当地新增城镇就业6385人。图为库车思维制衣厂职工加工制作麻布包。 本报记者 吴锋摄

吉林省前郭县重点打造海员劳务品牌,为农民工增收致富开辟新路——

从黑土地走向大海

多年,他们专程去华洋公司考察。最终,双方签订合作协议,确定了前郭海员项目。

常安利是这一项目的受益者之一。2017年,在朋友的介绍下,常安利找到前郭县就业服务中心,通过中心到烟台大学接受了4个月的培训,培训内容包括安全教育、设备使用、跳水技能等7项。“除了英语,都不难,不过英语考试有题库,只要能背下来,问题也不大,有的英语实在过不去的,就跑国内航线,收入比国际航线少一些。”常安利说。

“考完证要先在船上实习半年,正式上船后月薪可达1万元。”董科奇说,每次服务合同期从6个月~12个月不等,合同期满后船后可自行决定休整时长。

据悉,海员分水手和技工两大类,水手主要从事船舶保养、辅助掌舵等,技工则负责维修设备、加油加水等。同时,从三副、二副、大副到船长,从三管、二管、大管到轮机长,海员职业发展路径较清晰,每升一级意味着更高的收入。

从十几人辐射到全省

“海上风浪大,太危险了”“要是证考不下来,1万多元的学费是不是就打水漂了”……实际上,前郭海员劳务品牌曾面临不少质疑。

2012年,仅有十几个人报名。“当地老百姓看过海的都很少,海员更是个新鲜词,得先让大家听明白。”宣讲时,董科奇常拿汽车驾驶证举例,告诉大家考下来就能一用,同时和驾驶证一样,级别越高挣得越多。

2013年,报名人员增至几十个人。前郭县就业服务中心看到这个项目的发展潜力后,决定支持董科奇带队逐村宣传。

海员郭万民考证时已经47岁。听了介绍后,他觉得这个职业有干头。因未通过英语考试,郭万民有点心惊胆战,不过一看身边老海员一脸淡定,加上船上安全措施周密,他渐渐地放下心来。

对不少务工人员而言,1.6万元的学费不是个小数目。为此,前郭县就业服务中心想了个办法:为有意向的劳动者介绍工厂的工作,这样一来,4个月的工资就足够交学费了。董科奇说,采取这一方式后,约有一两百名难以负担考证费用的农民工最终成为海员。

就这样,2014年,前郭海员项目渐成规模,后来全县几乎村村有海员,还辐射到全省,最多时一年就有近1000人,人员也从农民工拓展到大学生和退伍军人等。

多面手才能站住脚

如今,前郭海员劳务品牌已享誉吉林省内外,海员年均收入12万元以上,10年累计创劳务收入近4亿元。

为让更多农民工受益,董科奇和同事们不断升级宣传方式,包括建立驻村劳务经纪人、发布短视频等。今年4月,他们还组建了直播团队,全方位开展就业推介。

“目前,我们正着手升级海员含金量,帮助海员持有电工、木匠等证书,这样一来,他们再上船能多挣五六千元。”董科奇说。

常安利是2018年开始上船。2019年底,他就在前郭县全款买了房。这几年,常安利跟随船舶走了沿海很多国家,“这份工作让我‘一边挣钱一边国际游’,见识与收入齐‘涨’。”

“我认识一个船员,40岁的人,50岁当了轮机长,每月工资5万多元,我现在正是好时候,下次上船就能升水手长了。”常安利一脸憧憬地说,“以后将继续学习提升自己,将来也考个轮机长当当!”

吹响劳务品牌 提升就业质量