

长沙市总工会深入开展金秋助学行动,主动研判、应帮尽帮,“不等职工找上门,工会主动上门帮”——

## 当三胞胎学子一起考上大学的新闻冲上热搜……

本报记者 王鑫 方大丰  
本报通讯员 曾颖 黄雅群

“一个下岗职工家庭,3个孩子一起读大学,肯定需要帮助!”前不久,当一则“长沙三胞胎学子高考平均分超650分”的新闻冲上热搜时,湖南省长沙市总工会负责金秋助学工作的工会干部首先想到的是这3名学子的学费问题。

7月中旬,长沙市总工会通过三胞胎学子的父亲所属的基层工会,联系到了新闻热搜中的一家人。彼时,这个让不少网友羡慕的家庭,正在为3个孩子的学费头疼。孩子们的父亲黄国伟甚至一度因为学费的事情焦虑得睡不着觉。

据了解,黄国伟是长沙红旗织布厂下岗

职工。一家5口人的所有花销,全靠黄国伟的妻子罗燕每月不到3000元的养老金,以及他的单位发放的每月900元生活费维持着。2020年年底,黄国伟被查出患有尿毒症,一周两次透析,每月近2000元的治疗费令这个家庭雪上加霜。

“工会干部不能坐在办公室等着困难职工找上门,应该主动作为,多渠道寻找困难职工,做到应帮尽帮。我们常说‘有困难,找工会’,其实有一些困难职工需要‘有困难,工会找’。”长沙市人大常委会副主任、市总工会主席芮英姿说,“我们要做到‘不等职工找上门,工会主动上门帮’。”

黄国伟一家人月收入低于每月750元,根据相关政策,长沙市总工会在完成入户走访调

研后,将其列入“深度困难职工”,在基层工会的指导下,黄国伟完成了工会金秋助学的申报。

“别有压力,工会一定会帮你们渡过难关!”3个孩子收到大学录取通知书后不久,长沙市总工会干部带着慰问物资上了门,“咱们工会有金秋助学活动,每个孩子能拿到8000元助学金,孩子们今年的学费问题不用愁了。你还可以向工会申请大病救助,我们一起想办法解决生活上的困难。”工会干部的一席话,让这个中年男人心里有了底。

其实,最初面对工会干部的主动走访,黄国伟是有些惊讶的。此前,他几乎拒绝了所有采访和一些社会帮助:“我不想给孩子们太多的压力,但工会干部的真心理感受到了!”

据悉,黄国伟一家的故事只是长沙市总

工会主动作为,多渠道、及时主动研判困难职工子女帮扶需求,实现应帮尽帮的一个事例。

近年来,长沙市总工会不满足于“坐等”基层申报,而是着力从困难企业入手,从困难职工较集中的单位入手,主动研判困难职工子女的帮扶需求,不仅给予学子经济上的帮扶,也注重精神上的帮扶。同时,对符合条件的困难职工子女,长沙市总工会不仅进行帮扶,还对他们实行动态跟踪,全方位、有规划、可持续地帮助困难学子成长。

据统计,近3年来,长沙市总工会共资助了700名学子,帮扶金额近350万元。多元化的帮扶方式,既让困难职工子女圆了读书梦,也进一步丰富了金秋助学这项工会品牌工程。

青海省委常委、省总工会主席马吉孝提出

## 推动群团协同化建设向基层延伸

本报讯(记者邢生祥)“各级群团组织要树立大局意识,以更高的站位、更实的举措、更大的格局整合群团工作资源和工作力量,努力推动群团协同化建设向纵深发展、向基层延伸,让协同化作用充分发挥,让职工群众得到更多实惠。”8月24日,青海省委常委、省总工会主席马吉孝赴海南藏族自治州调研群团协同化建设情况时提出要求。

马吉孝指出,要始终坚持党对群团工作的领导,以党建带群建,推动群团协同化建设,保持和增强群团组织的政治性、先进性、群众性,在融入中心、服务大局上主动作为,在优化服务、提升效能上建功立业,不断提升服务职工群众的能力和水平。

马吉孝提出,群团组织要充分发挥自身阵地优势,进一步激活、拓展阵地服务功能,持续优化资源配置,搭建共享化平台,将“职工之家”“青年之家”“妇女之家”等阵地聚集起来,打造“群众之家”,努力形成大群团融合工作格局。要优化群团阵地的管理模式,提高使用效能,让群团宣传阵地活起来。

马吉孝要求,要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,不断加强劳模管理、教育与培养,组织劳模“走出去”学习先进的理念和技能,更好地发挥劳模示范带动作用。要围绕乡村振兴、乡村旅游、传统艺术传承等党委、政府关注的重点领域,开展劳动技能竞赛,充分发挥劳模创新工作室作用,促进劳动者专业技能提升,带领群众持续增收致富,走共同富裕道路。

(上接第1版)

会议强调,要统筹发展和安全,效率和公平、活力和秩序、国内和国际,坚持监管规范和促进发展两手并重、两手都要硬,明确规则,划出底线,设置好“红绿灯”,引导督促企业服从党的领导,服从和服务于经济社会发展大局,鼓励支持企业在促进科技进步、繁荣市场经济、便利人民生活、参与国际竞争中发挥积极作用。要加快健全市场准入制度、公平竞争审查机制、数字经济公平竞争监管制度、预防和制止滥用行政权力排除限制竞争制度等。要坚守“两个毫不动摇”,推动形成大中小企业良性互动、协同发展良好格局。要坚定不移推进高水平对外开放,保护产权和知识产权,增强政策透明度和可预期性。要加强竞争法律制度和政策宣传培训,强化企业公平竞争意识,引导全社会崇尚、保护和促进公平竞争的市场环境。要加快建立全方位、多层次、立体化监管体系,实现事前事中事后全链条全领域监管,堵塞监管漏洞,提高监管效能。要加大监管执法力度,加强平台经济、科技创新、信息安全、民生保障等重点领域执法检查。要完善反垄断体制机制,充实反垄断监管力量。

会议指出,党的十八大以来,我们加强国家储备顶层设计,深化储备管理体制体制改革,对中央政府储备实行集中统一管理,加快建设覆盖全国的物资储存和调运基础设施网络,国家储备基础和实力不断增强,在防范化解重大风险、有效应对新冠肺炎疫情中发挥了重要作用。

会议强调,我国是大国,必须具备同大国地位相符的国家储备实力和应急能力。要统筹解决好“储什么”、“谁来储”、“怎么储”的问题,系统规划、科学优化储备的品类、规模、结构,加快补齐补足关键品类物资短板。要加快健全统一的战略和应急物资储备体系,坚持政府主导、社会共建、多元互补,健全中央和地方、实物和产能、政府和企业储备相结合的储备机制,优化重要物资产能保障和区域布局,分类分级落实储备责任,完善储备模式,创新储备管理机制。要完善战略储备市场调节机制,增强大宗商品储备和调节能力,更好发挥战略储备的稳定市场功能。要加大国家储备监管力度,发挥专业监管、行业监管、属地监管合力。

会议指出,近年来,我们推动污染防治的措施之实、力度之大、成效之显著前所未有。“十四五”时期,我国生态文明建设进入以降碳为重点战略方向、推动减污降碳协同增效、促进经济社会发展全面绿色转型、实现生态环境质量改善由量变到质变的关键时期,污染防治触及的矛盾问题层次更深、领域更广,要求也更高。

会议强调,要保持力度、延伸深度、拓宽广度,紧盯污染防治重点领域和关键环节,集中力量攻克老百姓身边的突出生态环境问题,强化多污染物协同控制和区域协同治理,统筹水资源、水环境、水生态治理,推进土壤污染防治,加强固体废物和新污染物治理,全面禁止进口“洋垃圾”,推动污染防治在重点区域、重要领域、关键指标上实现新突破。要从生态系统整体性出发,更加注重综合治理、系统治理、源头治理,加快构建减污降碳一体谋划、一体部署、一体推进、一体考核的制度机制。要统筹生态保护和污染防治,加强生态环境分区管控,推动重要生态系统保护和修复,开展大规模国土绿化行动,扩大环境容量的同时,降低污染物排放量。要加快推动产业结构、能源结构、交通运输结构、用地结构调整,严把“两高”项目准入关口,推进资源节约高效利用,培育绿色低碳新动能。要深入推进生态文明体制改革,加快构建现代环境治理体系,全面加强法治保障,健全环境经济政策,完善资金投入机制。要加强对贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展情况的统计监督,重点监测评价国家重大发展战略实施情况、重大风险挑战应对成效、人民群众反映突出问题解决情况等。要加快统计制度方法改革,加大现代信息技术运用,夯实统计基层基础,把情况摸清,把数据搞准,使监督结果经得起实践和历史检验。要推动统计监督和纪律监督、组织监督、巡视监督、审计监督等统筹衔接,加强工作协调和统计监督结果运用,提升监督效能。

中央全面深化改革委员会委员会出席会议,中央和国家机关有关部门负责同志列席会议。



志愿服务迎开学

8月30日,北京市第十八中学初中部,志愿者正在教室内进行消杀工作,准备迎接秋季开学。北京市各大中小学坚持把保证师生身体健康放在第一位,目前正按照原定开学时间做好各项准备。

本报记者 王伟伟

“牵头建”“单独建”“联合建”“覆盖建”

## 福建新业态劳动者入会集中行动启动

本报讯(记者李逸萌)日前,福建省总工会印发《推进新业态群体工会工作实施方案》《福建省总工会关于切实维护新业态劳动者劳动保障权益的实施办法》《福建省总工会关于推进新业态劳动者入会工作的通知》等文件,明确自2021年8月至2022年12月,结合每年组织的50人以上非公企业工会专项行动,将在全省范围内开展新业态劳动者入会集中行动。

根据《通知》,今年年底前,福建省、县两级地方工会要单独或联合建立覆盖货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等重点群体的行业工会联合会,同时探索建立省级行业工会联合会。今年,福建省总

将安排500万元专项资金,用于全省新业态劳动者入会项目补助和“八大群体”入会爱心礼包。

《办法》要求,要加快推进新业态劳动者入会工作,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体为重点,开展入会集中行动。通过大型龙头企业或头部企业“牵头建”、规模企业“单独建”、小微企业“联合建”、行业区域“覆盖建”等方式,在新业态用工单位广泛建会。为适应新业态劳动者用工关系复杂、就业灵活、流动性大等特点,简化入会程序,优化入会流程,便捷入会通道。探索推行集体登记入会、流动窗口入会、现场集中入会等方式,最大限度地吸收新业态劳动

者加入工会组织。

此外,福建省总要求,各级工会要为新业态劳动者提供优质的服务,包括推进集体协商、推行民主制度、加强劳动保护等维权工作,以及充分利用工会服务职工的阵地,为新业态劳动者提供工作生活便利等。

福建省总工会党组书记、副主席丁文清表示,福建工会将把新业态群体工会工作作为当前和今后一段时期的重点任务,要突出重点、全面推进,持续深化思想政治引领,扎实推进建会入会工作,全面提升维权服务水平,不断提升新业态劳动者的获得感、幸福感、安全感。



### 普法走近农民工

8月25日,甘肃省酒泉市阿克塞哈萨克族自治县人力资源和社会保障局、县劳动人事争议调解服务中心深入该县各建筑、餐饮、住宿服务等行业开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查。通过专项检查和劳动法律法规宣传,督促用人单位进一步规范用工管理,确保农民工工资按时足额发放。

本报通讯员 高宏善 摄

### 北京市劳模和工匠人才创新工作室巡礼之四

他能借助显微镜在数以万计不足0.2毫米的焊盘上拆解焊接,他主持创新和技术革新成果40余项已广泛应用,他处理了430余起急难险重的信号故障——

## 杨才胜:地铁“信号神医”

北京市地铁运营有限公司的杨才胜职工创新工作室领军人才杨才胜,从北京地铁技校毕业生成长为高级技师。

多年来,他研发出41项技术创新成果,被广泛应用于北京地铁安全运营当中,成为专治地铁“脑梗”“神经迟滞”等疑难杂症的“信号神医”。个人获得了一系列荣誉:全国劳动模范、中华技能大奖、北京市劳动模范、享受国务院政府特殊津贴等。工作室被认定为北京市级(示范)职工创新工作室、北京市级首席技师工作室、国家级技能大师工作室。

### 自制“浩特”为列车“远程会诊”

2010年,北京地铁1号线四惠东站列车折返时频繁出现紧急制动故障,每次“起紧急”都会造成站台人员聚集,极易发生踩踏事件。

杨才胜带领团队查阅四惠东站所有设备参数后均未发现异常,紧急制动故障还在不断发生。恰巧,公司例行全员体检,医生针对杨才胜的心电图提出“背浩特观察”(holter,动态心电图)的建议。他突发灵感,人生病可以背“浩特”,列车出问题是不是也可以背个“浩特”呢?于是,他带领徒弟连夜制作了一台“浩特”安装到列车上。

奇迹真的发生了,在进行数据分析时,发现所有异常一致指向远在30公里之外的古城站,这让所有人不能理解。于是他眼

车观察,发现列车在驶入古城站前会经过一个大弯道,在弯道行进过程中列车尾部右后轮转弯半径最大,而就在这个车轮上恰巧安装着测速电机。通过多次验证后,列车优化了配线装置,四惠东站紧急制动故障再也没有发生过。

随着北京市城市轨道交通建设的发展,地铁信号系统引进技术的应用水准也在不断提升。然而,引进设备一旦超出保修期,后期维修将面临极大的挑战。

2013年由于设备保修期过后,厂商不再提供后续维修服务,以致当年6月至10月有多组列车停驶,严重影响了交通路网的正常运行。

急难时刻,杨才胜主动请缨,在没有图纸、没有测试环境的情况下,利用拼接典型电路的方式,在海量信息中寻找对应资料逐一拼接,成功还原了电路原理图。

他利用设备接口协议,反译核心软件,确保了系统修复后的安全等级。他凭借多年来练就的心手合一、手随心动、一气呵成的技艺,手握一把电烙铁,借助显微镜在数以万计的不足0.2毫米的焊盘上拆解、焊接精密元器件,成功修复故障设备,告别了因设备故障导致列车停驶的历史。

### “望闻问切”中西结合治杂症

2019年6月,地铁S1线还未正式交付北京市地铁运营有限公司。然而,信号设备故障却频频发生,多次引发列车安全保护“起紧

急”制动造成乘客摔伤的事故,在社会舆论中造成负面影响。而且,直到11月下旬故障仍然没有减少的迹象,引起市领导高度重视。

就在多方无奈之时,设备厂商通过地铁公司求助杨才胜工作室。他带领团队赶赴现场,勘查分析数据,最终确认故障源自线路上的电磁干扰。但是,如何消除干扰对于杨才胜来说也是一个不小的难题。首先,设备还未交付北京地铁。其次,在这之前他从未接触过S1磁浮设备。没有接触过的设备又没有交付使用,还要现场破题,这在所有人的眼里,就是一道无解的难题。然而,杨才胜凭借多年的工作经验以及掌握的前沿科学技术,利用虚拟仪器结合电路模拟仿真,现场编程,仅用30分钟就搭建起了数据模型。

在没有向系统内安装任何元器件的情况下,成功筛查出隐藏在杂乱无章信息中的干扰数据,最终锁定故障,确定了解决方案。设备厂商利用这一方案在15天内修正了设计参数,最终彻底消除了设备故障。

纵观杨才胜的技术研发历程,从2002年获北京市科技三等奖的《地铁ATP车载安全系统LOM模块故障状态记录装置研究》,到2007年第三届全国职工优秀技术创新成果优秀奖的《地铁JTC系统数据采集分析系统》,再到利用模拟仿真技术消除设备隐患,无不体现出这位国家级技能大师立足科技前沿的视野襟怀,破解地铁信号难题的研发能力,和勇

于变革创新的求索精神。

### 师带徒再续新传奇

“一花独放不是春,万紫千红春满园”。

杨才胜带徒弟有他的特点,每次讲课都以工作室的研发项目为案例,所讲内容不仅涉及电子技术、程序设计,有时还要涉及机械结构,所以仅靠一块黑板根本容纳不下,写笔记也来不及。于是他要求徒弟们在听课时只干三件事:录音、录像和拍照,然后,根据这些资料让他们自己去理解并发现问题。其中有些问题正是他有意设置的,目的就是让徒弟们去探寻产生问题的因果关系,去体验成功的来之不易,进而激发他们强烈的求知欲。

在教学过程中,凡涉及试验结果的,他不直接给出答案,而是不厌其烦地去引导、去暗示,直至徒弟们能够独立完成项目。

在杨才胜的示范引领下,工作室辐射影响作用显著,先后有北京市首钢技师学院首席技师工作室团队以及成都地铁、广州地铁、台北捷运的同行前来参观取经。

多年来,工作室培养出100多名技能人才,其中6人获得北京市技术创新成果奖项。

除此之外,北京市教委聘任他为职业院校特聘专家,他还担任地铁高级技师研修班和北京市电子科技职业学院地铁订单班专业讲师。仅2018年至今,杨才胜带领创新工作室团队到运营现场应急处置教学100余次,线下培训百余次,学员2000余人。并与合作编辑出版了《城轨信号设备故障分析与处理》指导教材,独立撰写了“移动中的通信管”等论文,与同行分享。

(王宣凯)

广告