

缓解挂号难！天津试点“昼夜同款”门诊就医新服务

“上班族”“上学族”“银发族”看病将更方便

本报讯（记者张奎）8月26日，虽然已是晚上10点多，但在天津中医药大学第二附属医院门诊二楼呼吸与危重症诊区，副主任医师张硕仍接诊了多位前来就诊的患者。这是天津市卫生健康委开展“业（夜）诊”服务试点以来的新鲜事，缓解了市民关注的挂号难问题。“昼夜同款”门诊就医新服务得到了“上班族”“上学族”和“银发族”患者的赞誉和欢迎。

天津市卫生健康委相关负责人介绍说，“业（夜）诊”指业余时间，即医疗机构安排知名专家和部分医务人员利用业余时间为患者提供诊疗服务；“夜诊”指夜间门诊，即医疗机构通过延长下午门诊接诊时间，为患者提供诊疗

服务。从6月1日开始，天津医科大学总医院聚焦群众急难愁盼的就医困扰，在全市率先开展“知名专家夜诊”“周日普通门诊全覆盖”的新就医服务，极大地方便了广大患者就医。

天津市卫生健康委在试点实施方案中提出，鼓励综合医院、专科医院参照天津医科大学总医院“夜诊”服务模式开展“业（夜）诊”服务，更好地满足群众就医需求。二、三级中医（中西医结合）医院要发挥中医药优势，在征求知名中医专家及临床科室的意见后，选择部分知名中医专家和特色科室率先开展“业（夜）诊”服务。

作为天津市最大的三甲综合性医院和医学中心之一，天津医科大学总医院日均门诊量最高时达到1.3万余人。有不少患者反映，有的专家号每周只出一次诊，不好预约，而且专家号都集中在工作日，“上班族”很难挤时间前来就诊。

该院在“我为群众办实事”实践活动中组建一支由24名专家组成的“夜诊”团队，覆盖了患者需求比较高的心血管内科、肾脏内科、风湿免疫科、内分泌代谢科等11个科室，有效缓解了市民关注的知名专家“一号难求”的就医难情况。截至7月底，该院“夜诊”共计接诊1370人次，最高每日接诊81人次。

记者从天津市中医药研究院附属医院了解到，7月12日该院正式开设“夜诊”服务。医院积极协调各科室医生的出诊时间，选派包括皮肤科、肾病科、肺病科等重点科室的17名医学博士团队扎根“夜诊”服务，让患者在工作时间外也能获得疾病的诊疗，为患者打造“昼夜同款”的中医特色医疗服务。

陪同老人在天津医科大学总医院就诊的王女士说：“我们是双职工，白天由于工作比较忙，总没有时间带老人来医院，老人自己来又不放心。现在晚上能来就诊，还能找名中医看病，解决了我们全家人的大问题，特别希望这种服务能长期坚持下去。”

丹江口水库出现今年最大入库洪水

本报北京8月30日电（记者蒋茜）记者从水利部获悉，8月28日以来，汉江流域出现大到暴雨，雨面量45毫米，累积最大点雨量河南南阳南庄327毫米。受其影响，汉江上游任河、黄洋河、坝河发生超警洪水，其中坝河、任河上游发生超保洪水，任河重庆城口河段发生2005年有实测资料以来最大洪水；丹江口水库30日0时出现今年以来最大入库洪峰流量23400立方米每秒，汉江下游干流汉川江段超警。

水利部高度重视汉江流域洪水防御工作。长江水利委员会启动水旱灾害防御Ⅳ级应急响应，每日滚动会商，及时发布水情预警，科学调度丹江口、潘口等水库拦洪削峰，减轻下游防洪压力。

牵引器国产化工作取得新突破

本报讯（记者周烽 通讯员丁大雷 费婷婷）日前，中石化经纬有限公司研制的最新一代“经纬刚毅”70毫米外径、大功率牵引器完成地面试验，各项参数指标与设计相符，标志着我国牵引器技术装备国产化工作取得了新突破，打破了国外垄断。

据悉，具有完全自主知识产权的“经纬刚毅”牵引器系列，最大负载2.2吨，能够在地下150摄氏度左右的高温并筒内爬坡指定位置，协助完成施工任务，解决复杂工程难题。该系列牵引器成功解决了深层页岩超长水平井爬行困难等技术瓶颈，填补了牵引器领域的多项空白，获得21项国家授权专利。

多部门联动开展助企“问诊体检”

本报讯 近日，国家税务总局遵义市新蒲新区税务局联合区投资促进局、区市场监管局就商贸流通领域监管中存在的共性问题组织开展了商贸流通行业市场监管领域“双随机一公开”联合抽查工作。

联合团队通过现场检查、询问了解、查阅档案资料等方式，对企业的定价行为、涉税工作事项等进行了“一次抽查、全面体检”。税务部门当场解答了企业在发票开具、线上办税遇到的常见热点问题，针对检查中存在的问题提出整改建议。“双随机、一公开”规范执法检查，多部门联动齐发力，实现“进一次门、查多项事”，减少了对企业经营的干扰。（邹季芳 冯绍超 郑琳）



广东江门蓬江区告别黑臭水体

8月30日，广东省江门市蓬江区实现了农村污水管网全覆盖，解决了当地居民水环境黑臭、农村生活污水治理、农村饮用水保障等重大民生问题，标志着该区正式告别黑臭水体时代。

作为蓬江区黑臭水体治理主要施工单位，

中铁上海工程局集团市政环保公司自2019年参与施工建设，主要为天沙河、桐井河、丹灶河等5条河流沿线的控源截污纳管工程，施工范围涉及31个村庄、15个片区及6个工业区。

图为天沙河碧道的海螺湾公园鸟瞰图。薛伟 摄

合计超过1100家，其中线下近600家

服贸会文旅服务专题参展企业和机构数量最多

本报北京8月30日电（记者杨召奎）记者从今天在京举行的2021年中国国际服务贸易交易会文旅服务专题媒体通气会上获悉，2021年服贸会首次将文化服务和旅游服务合并为文旅服务专题，将围绕“科技赋能新文旅，创意引领新生活”主题，采取线上线下同步方式，通过展览展示、论坛活动、推介交易等集中展示文化产业和旅游业的新产品、新技术及文化贸易的新服务、新业态。值得一提的是，文旅服务专题是服贸会8个专题中参展企业和机构数量最多的专题。

据悉，文旅服务专题线下展览位于首钢园1、2、3号馆，面积为2.24万平方米，是本届服贸会8个专题展中面积最大的展区，包括“文化新动能”“文旅新品质”“体验新时尚”和“消费在行动”四个主题展区，共8个单元、27个专题。同时，开设云上展厅，为线上参展企业提供3D展台、直播间、产品列表等数字化、智能化服务。

截至8月28日，文旅服务专题展位预订已全部完成，参展企业和机构合计超过1100家，其中线下参展企业和机构近600家，60余

家国际机构和企业、近百家500强及行业龙头企业确定参展，是服贸会8个专题中参展企业和机构数量最多的专题。

据悉，服贸会期间，文旅服务专题还将举办“中国文化产业高峰论坛”“2021世界旅游城市联合会北京香山旅游峰会暨2021世界旅游合作与发展大会”两个重点论坛，以及“第八届北京市文化融合发展项目合作推介会”“第十届中国文化金融创新大会”“第十五届动漫游戏产业发展国际论坛”三个行业论坛。

共享消费领域价格涨势得到遏制

本报北京8月30日电（记者杨召奎）记者从市场监管总局获悉，近期，在市场监管总局的行政指导下，哈啰、青桔、美团、怪兽、小电、来电、街电、搜电8个共享消费品牌经营企业积极整改，取得成效，共享消费领域价格涨势得到有效遏制。

近年来，以共享单车和共享充电宝为代表的共享消费领域服务价格一路上涨，引发社会广泛关注。今年6月，市场监管总局价监竞争局会同反垄断局、网监司召开行政指导会，要求哈啰、青桔、美团、怪兽、小电、来电、街电、搜电等8个共享消费品牌经营企业限期整改，明确定价规则，严格执行明码标价，规范市场价格行为和竞争行为。

此次参加整改的6个共享充电宝品牌共有机柜426万台，占市场份额约80%。相关企业提出了整改计划：进一步完善定价规则，与合作商户沟通协商，通过直接降价或降低计价单元等方式下调部分机柜价格。其中，街电逾8万台机柜降价，小电、搜电、怪兽、美团分别有数千台机柜降价。

目前，各共享充电宝品牌平均价格为2.2~3.3元/小时，标价在每小时3元以下以下的机柜占比69%~96%，从最高价格占比来看，均不超过1%。相对而言，处于热门旅游景点等相对封闭区域或者繁华商业区的机柜价格仍然高于均价。

此外，共享单车企业通过手机软件、小程序、扫码骑行页面标示当行政区的计价规则和计价标准，规范会员骑行卡打折促销行为，畅通公司服务投诉渠道。

5起虚开增值税发票骗税案件被查处

本报讯（记者周烽）为了维护正常的经济税收秩序，各地税务、公安等部门通力合作，严厉打击增值税发票虚开骗税违法犯罪行为，破获多起虚开骗税案件。法院对涉案人员依法予以判决，有效遏制了虚开骗税的猖獗势头。

国家税务总局近日公开了5起增值税发票虚开骗税案件，包括：大连破获“5·03”虚开增值税专用发票案，江西破获“黄金票”虚开案件，广西破获“7·31”虚开增值税专用发票案，安徽破获废旧物资虚开增值税专用发票案，山东破获“11·28”虚开增值税专用发票案。

其中，2017年12月，大连税务联合行动，成功破获“5·03”虚开增值税专用发票案。经查，犯罪团伙通过设立“空壳公司”的方式对外虚开增值税专用发票35217份，虚开金额达38.58亿元。2020年6月，该案主犯因犯虚开增值税专用发票罪被判处有期徒刑，其余13名涉案人员分别依法判处4~15年不等的有期徒刑，并处罚金。2019年4月，江西省吉安市税务协成成功打掉了一个利用“黄金票”虚开团伙。经查，该团伙伪造生产假票，拉长资金链条掩盖虚开轨迹，通过票货分离的方式，向9个省的25户企业虚开增值税专用发票2496份，虚开金额达25.49万元。2021年5月，该案主犯因犯虚开增值税专用发票罪被判处有期徒刑15年。

靓丽画卷3年巡礼：新时期产改中的云南风景

近年来，一场声势浩大、行稳致远、效果日益彰显的云南产业工人队伍建设改革（以下称“产改”）显示了“坚持高位推动、加强部门联动、强化督查推动”的特点。

省委始终将“产改”纳入全面深化改革全局统筹推进，各州市（市）党委政府也先后形成了党委统一领导、工会牵头协调、相关部门齐抓共管的良好局面。

省总工会充分发挥督查的推动作用。省总工会在突出政治引领、夯实改革灵魂基础方面，侧重于“加强思想引领、强

化组织建设、提升政治地位”。

中央《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的意见》印发后，省总工会将中央的要求细化分解为9个方面38项具体任务，交办到各成员单位。

省总工会持续组织劳模、工匠宣讲团在全省进行巡回宣讲，近3年有400多万人次职工现场听讲或线上点击观看，培育选树云岭工匠69人。近4年来发展产业工人党员1.2万人，深入推进货车司机等群体建会入会工作。

不断拓宽产业工人民主参与渠道，省党代表中有工人代表29人（含农民工），占比3.97%。省人大代表中有工人代表15人，农民工代表7人，占代表人数的3.46%。省政协委员中有工人界别委员13人，占比2.16%。8万多个单位建立职代会和厂务公开制度，全省有职工董事2600余人，职工监事2480余人，各级工会领导机关配备一线职工劳模兼职挂职副主席231名。

围绕改革重点加强制度建设，共出台制度措施93项，改革政策体系框架基本形成。省总工会围绕打造世界一流“三张牌”、构筑现代化基础设施网络等重大战略部署，制定《云南省劳动和技能竞赛规划（2020—2022年）》，省级主抓滇中引水工程、5G网络、铁路建设、“能通全通”“互联互通”工程等示范性重点劳动和技能竞赛，发动各级层层开展竞赛，形成省、州（市）、县（市、区）和企业“四级联动”的大竞赛大练兵体系，每年在全省100多万名职工中掀起竞赛热潮。

省总工会大力实施“云岭英才计划”、高技能人才振兴计划，在“千人计划”中设置“产业人才”专项，在“万人计划”中设置“首席技师”“产业技术领军人才”专项，对产业工人中的高层次人才进行重点培养。“十三五”期间，全省高技能人才总量增加到116万人，2020年全年近30万名企业职工参加培训人数达141.35万人，近3年全省职工职业技能大赛参赛职工300万人次。

省总工会着力改革人力资源管理“双轨制”，打破企业用人中“工人”与“干部”之间的身份界限，在36家企业开展职业技能等级认定试点工作，着力畅通发展通道，如云内动力集团构建技术、营销、管理、技能4个发展序列的晋升通道，技术工人最高可享受中层正职待遇。

省总工会注重打造改革示范点，2018年以来，在省级首批8个全面改革示范点引领带动下，全省各级共建立示范点300余个。紧抓企业较多、产业集中的昆明、曲靖、玉溪等州市，做实改革举措。昆明市全市所有的中等职业学校均与企业建立了合作关系，校均合作企业达到5家以上。曲靖市成立多个职业教育集团，探索出将企业技术专家、能工巧匠与专业技术人员共同培养的有效途径。玉溪市通过建立责任派单、工作指导联系等六项制度，打通成长成才、创新创业、权益维护、普惠服务四条通道。

为发挥国企领军作用，省总推动21家中央和省属大型国有企业率先推进改革，辐射带动产业链上下游各类企业，覆盖职工逾80万人，云南电网公司作为行业龙头，积极构建企业与职工利益共同体，建立管理类、技术

技能人才振兴计划，在“千人计划”中设置“产业人才”专项，在“万人计划”中设置“首席技师”“产业技术领军人才”专项，对产业工人中的高层次人才进行重点培养。“十三五”期间，全省高技能人才总量增加到116万人，2020年全年近30万名企业职工参加培训人数达141.35万人，近3年全省职工职业技能大赛参赛职工300万人次。

省总工会着力改革人力资源管理“双轨制”，打破企业用人中“工人”与“干部”之间的身份界限，在36家企业开展职业技能等级认定试点工作，着力畅通发展通道，如云内动力集团构建技术、营销、管理、技能4个发展序列的晋升通道，技术工人最高可享受中层正职待遇。

省总工会注重打造改革示范点，2018年以来，在省级首批8个全面改革示范点引领带动下，全省各级共建立示范点300余个。紧抓企业较多、产业集中的昆明、曲靖、玉溪等州市，做实改革举措。昆明市全市所有的中等职业学校均与企业建立了合作关系，校均合作企业达到5家以上。曲靖市成立多个职业教育集团，探索出将企业技术专家、能工巧匠与专业技术人员共同培养的有效途径。玉溪市通过建立责任派单、工作指导联系等六项制度，打通成长成才、创新创业、权益维护、普惠服务四条通道。

为发挥国企领军作用，省总推动21家中央和省属大型国有企业率先推进改革，辐射带动产业链上下游各类企业，覆盖职工逾80万人，云南电网公司作为行业龙头，积极构建企业与职工利益共同体，建立管理类、技术

技能人才振兴计划，在“千人计划”中设置“产业人才”专项，在“万人计划”中设置“首席技师”“产业技术领军人才”专项，对产业工人中的高层次人才进行重点培养。“十三五”期间，全省高技能人才总量增加到116万人，2020年全年近30万名企业职工参加培训人数达141.35万人，近3年全省职工职业技能大赛参赛职工300万人次。

省总工会着力改革人力资源管理“双轨制”，打破企业用人中“工人”与“干部”之间的身份界限，在36家企业开展职业技能等级认定试点工作，着力畅通发展通道，如云内动力集团构建技术、营销、管理、技能4个发展序列的晋升通道，技术工人最高可享受中层正职待遇。

省总工会注重打造改革示范点，2018年以来，在省级首批8个全面改革示范点引领带动下，全省各级共建立示范点300余个。紧抓企业较多、产业集中的昆明、曲靖、玉溪等州市，做实改革举措。昆明市全市所有的中等职业学校均与企业建立了合作关系，校均合作企业达到5家以上。曲靖市成立多个职业教育集团，探索出将企业技术专家、能工巧匠与专业技术人员共同培养的有效途径。玉溪市通过建立责任派单、工作指导联系等六项制度，打通成长成才、创新创业、权益维护、普惠服务四条通道。

为发挥国企领军作用，省总推动21家中央和省属大型国有企业率先推进改革，辐射带动产业链上下游各类企业，覆盖职工逾80万人，云南电网公司作为行业龙头，积极构建企业与职工利益共同体，建立管理类、技术



7月20日，云南省人大常委会副主任、省总工会主席、省委新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组副组长王树芬（前左）率调研组一行来到滇中片区，以现场调研和座谈会的方式，调研滇中片区各项改革措施落实情况，明确改革重点，形成工作合力，把改革不断推向前进。昆明市、昭通市、玉溪市、曲靖市、楚雄州5个州市围绕调研主题，结合各自的改革推进情况从工作特点、工作亮点、存在的问题和困难、建议等方面进行了汇报。云南省发展改革委、省工业和信息化厅、省教育厅、省人力资源和社会保障厅四家成员单位负责人进行发言，并提出相关建议。

类、技能类三类职业发展通道，并使产业工人在三条职业发展通道流动上实现了纵向贯通、横向互通，3年累计投入资金4000余万元，取得职工创新成果979项，提供了国企推进改革的有益借鉴。（龚小安）

广告