

来时是块铁,走时是块钢

京九线上一群青工在这里“淬火”

本报记者 陈华 本报通讯员 陆应果 孙华方

从安徽阜阳往北穿村而行37公里,有一个文化气息浓郁的院落。院内,“来时是块铁,走时是块钢”的标语赫然在目。

这里是中国铁路上海局集团阜阳工务段王寨示范队。周遭没有商店、没有网吧,有的是大把的学习时间。这里不仅是工务段的“网红班组”,更是铁路青工梦寐以求的“黄埔军校”。

今年3月,阜阳工务段20名90后青工通过打擂选拔,从段内68个班组中脱颖而出,作为“黄埔”首期学员来到这里接受半年的集中“淬火”,百炼成钢。

轮值工班长,人人得锻炼

8月18日凌晨5点,一阵急促的报警铃声在王寨示范队里响起。

“冒雨巡查人员汇报京九上行K823+200公里处路基冲沟、路肩坍塌,一组、二组人员立即赶赴现场处理。”十余名紧急集合的队员在当天轮值工班长安排抢险后,迅速携带抢险工具跑步到达现场。

把“雪莲花”打造成“金雪莲”

本报讯(通讯员景双善 侯梅英)建立乘客互动微信群、力争优质服务零投诉、坚持每天做一件好事……乌鲁木齐市907路公交雪莲花女子规范化线路进行服务提档升级,通过开展一系列特色服务打造“金雪莲”品牌,使其成为文明城市的流动风景线。

8月13日上午,在小西门公交车站,一辆907路公交车缓缓进站。在看到有位乘客提着两袋衣物准备上车时,驾驶员海日古丽·依明赶紧走下驾驶舱,接过衣物后安排乘客坐好。“谢谢你,姑娘。”这位乘客叫吕红梅,在幸福路附近经营一家服装店,经常要在大小西门进货。“我经常坐907路,里面女驾驶员不少,而且服务态度都特别好,对年纪较大的乘客尤其关照。”吕红梅说。

对于海日古丽·依明来说,帮助乘客拿行李、提醒乘客坐稳扶好、为乘客指路,这些只是日常工作中的小事,是每个公交驾驶员都应该做的。

20年来,907路先后荣获“全国文明线路”、“全国工人先锋号线路”、“全国三八红旗手集体”、自治区“巾帼建功示范岗”等荣誉。

“我们的服务也要再做提升,要把‘雪莲花’打造成‘金雪莲’。”乌鲁木齐市公交集团经营一部党总支书记赵延昌介绍,此次服务提档升级活动以雪莲花车队为试点,今后将逐渐向其他线路推广,提升公交行业整体的服务水平。

据了解,在打造“金雪莲”服务品牌的过程中,907路创建了“途乐驿站”微信群,广泛听取各族乘客的意见和建议,并针对性地开展调研,及时回应和解决问题。

有乘客建议907路途经中山路、大小西门等大站时,能够依次排队进站。车队要求驾驶员每站都要依次排队规范进站,严禁提前靠后,特别是高峰时段车队干部要轮班到各大站点进行现场督查,让广大乘客安全乘车。

有乘客反映驾驶员应熟悉沿线各大景点、医院及政府单位,便于为外地游客推介。车队就对沿线各大景点、红色教育基地、商超、医院及政府等相关单位信息进行汇总,分阶段对驾驶员进行培训,不断提升驾驶员职业素养,熟知熟记本条线路的特色亮点。

车队还广泛开展“每日一善”活动,号召全体驾驶员每天为乘客做一件好事,争做团结友善的先锋表率。他们通过开展“优质服务零投诉”和“隐患事故零容忍”活动,锻造了一支能力强、素质高、作风硬的优质服务团队。



竞技

8月27日,浙江省宁波市装船机操作职业技能竞赛在宁波舟山港北仑港区矿石码头鸣锣开赛,6家单位的15名选手同场竞技。

蒋晓东 王元杰 摄

当看到段线路科人员微笑着走来时,大家的心才算落了地。原来,这是一场精心设计的防洪演练。面对模拟的防洪演练,大家有条不紊地进行着抢险工作。

示范队里有严谨的编组体系。队里实行轮值工班长制,按照青工编号,每人当一天工长,当天工长编号后两位青工干一天班。一个工长,两个班长,俨然一副完整的工区结构。对这种锻炼方式,青工们很喜欢。

不亲自操刀,不真当真干,永远练不出真本领。这是每名担任过轮值工班长的青工的真切感受。

“编制生产计划、对照一日作业标准化、进行早点名人员分工、布置安全预想、现场带班作业、安全过程控制、班后总结……”谈及工长怎么当,入路不到两年的孙奥如数家珍。

而刚来示范队时曾经非常不自信的葛百成,起初当众说话都有些紧张,现在面对更换百米钢轨这样的重活,组织协调起来也已经得心应手。

轮值期间,陈苏桐还开展了理发、做饭“业务”。土豆烧鸡、红烧肉、油泼面……来自江西南昌的他用一手美食俘获了兄弟们的胃。

考核不停歇,周周有比赛

每个星期出一张纸质试卷,半个月进行一次理论上机考试,每个月进行一次实操考试,月底还有一次手机线上答题。如何确保每名青工学习到位?该段根据每周培训课程安排,以考促学,加大考核频率,确保示范队周周都有考核。

高密度的考核使这里的学习氛围浓厚。半天理论钻研,半天现场实操,晚饭后,40多平方米的教室便成了青工们学习的乐园,他们在这里认真学习、热烈讨论。

争先是怕落后,落后就被考核。

示范队经过班组集中评议,制定班组“小立法”,把成绩与绩效挂钩,对每次考核分数低于90分的学员,每低0.2分考核5元钱,倒逼青工学习。同时,个人成绩之外,还有小组排名。20名青工分为4组,小组排名垫底也要被考核。

入路6年的杨健是两个孩子的父亲。为了不落后,一本本业务书都快翻烂了。在4月份的青年大学生业务擂台赛中,示范队青工成绩整体明显提升,有3名学员在全段202名青工中居于前十之列,并包揽冠亚军。

实施项目制,月月有成果

项目制这种高效的管理方法在王寨示范队也开始实行。

5月中旬,示范队学员刘子易、张春旺分别前往涇阳和阜北线路车间,给车间技术人员和检查区的老师傅们教授普速线路轨距轨向精调作业流程。

示范队精调小组成员利用微信群在线指导之余,第4次应邀前往其他车间工区现场授课。

从第一个180分钟的天窗点,10个人单股精调不到80米,线路质量提高不明显,到120分钟,5个人对股精调调整300米,线路TQI值大幅降低。

1个月时间,王寨示范队20名青工白天现场精调,傍晚总结分析,用智慧和汗水在摸索改进中不断完善普速线路轨距轨向精调流程,顺利完成项目攻关。

“转变观念,利用科技手段对人员组织、工作方式迭代升级,作业效率和作业质量提升明显,和以往一块轨道板一量一改的传统精调作业模式相比,简直天壤之别。”面对即将圆满完成学习任务的20名青工,段长张超非常欣慰。



开学第一课

8月30日,浙江省湖州市长兴县实验幼儿园,孩子们正在学习击剑动作。当日,长兴县实验幼儿园开展“体验奥运击剑·共筑英雄梦想”开学第一课活动,邀请长兴县少年儿童业余体校击剑队教练、运动员走入学校,为孩子们表演奥运会比赛项目击剑操练,并手把手指导孩子们学习击剑动作、实战体验击剑,营造积极健康的校园体育文化氛围,让孩子们感受奥运精神,种下英雄梦想。

本报通讯员 谭云伟 摄

创“双效”赢得满堂彩

本报记者 李昱霖 本报通讯员 吴兆军 王欣

今年以来,成功完成1.8毫米、2毫米等14个薄规格产品的首次轧制;4次刷新更换轧辊记录;11次打破班产记录;《高强汽车板轧制》先进操作法解决了在薄规格汽车板轧制过程中的稳定性难题,保证了产品质量,得到推广;11项合理化建议被公司采纳,多创效3520万元;班长任超被评为河北省突出贡献技师;精轧主操梁建华获得“全国钢铁行业技术能手”称号……这些成绩无不彰显着河钢邯钢邯宝热轧厂轧钢车间两班的优秀。

高效在“秒”上

班组是企业发展的根基。班组的活力、创造力决定着企业的发展。今年以来,河钢邯钢以两个结构优化(即优化产品结构 and 优化客户结构)为核心展开工作。

“我们结合产线实际,在确保产品质量稳定的前提下不断提升产线能力,向着产量更高、规格更薄的方向持续拓展增效能力。”班长任超介绍说。

7月14日8时15分,在该厂2250产线上,丙班6名职工在各自的岗位上精心操作着,精轧主操梁建华看着监控画面里板坯在精轧机里的情况,不时快速按动手里的按钮。一批2毫米薄规格产品顺利完成轧制。

虽然顺利完成了生产,但6名职工都没有因此而喜悦,大家心里清楚,下一步更换轧辊更考验速度和技巧。

班长任超拿着秒表记录着每个人的操作

时间。“11分36秒!”当换辊后第一块钢顺利通过精轧机时,换辊的速度再次被刷新。

轧辊是保证产品质量和更换产品品种要求的需要。所以在热连轧生产线,更换轧辊是“家常便饭”。更换轧辊的时间决定着产线的产量和创效。

“时间就是效益。换辊少一秒钟,生产就多一秒钟,我们就要瞄准行业第一,换辊时间向11分钟挑战。”任超鼓励大家。

为了提高换辊速度,他们把换辊规程一遍遍进行演练,根据技术要求、娴熟程度、职工个子高低等固定人员位置;还大胆对换辊动作进行优化,改变了换完轧辊再进行出钢的常规模式。

他们将轧辊定位和导台退出程序同时进行,并根据换辊时间在换辊结束前就安排出钢,以此来压缩换辊时间。

“换辊时间从原来的18分钟左右降至12分钟以内,一个月可多创造价值780余万元。”说起压缩换辊时间,任超露出了满意的微笑。

创效在“薄”上

薄规格高强度钢生产,显示着企业优秀的综合管理水平。强度越高的钢种,其薄规格生产难度越大,合同交付难度越大,被称为“瓷器活”。薄规格高强度钢由于生产难度大,其售价和利润水平较高,吨钢利润比厚规格产品要高200到300元。

“薄规格产品吨钢利润大,生产肯定有难度。咱就做第一个吃螃蟹的人,挑战一下自我!”任超信心满满地说。

一个班组是不是有“精气神”,是不是有活力和创造力,关键时刻是不是敢打敢拼,班长是关键。

板型质量是制约薄规格生产稳定的瓶颈。“为了驯服它,全班职工各显其能,不惜汗水,克难攻坚,拿下了14个薄规格产品的首次轧制。”提起这件事情,任超骄傲得像个将军。

为了保证薄规格产品质量和数量,职工们在任超的带领下,凭借技术和责任心,在火热的生产线上与薄规格钢板“硬碰硬”。

从加热炉、粗轧机到精轧机,每一个岗位职工都承担了数据收集、取样采集的工作。

为了使数据更加准确,他们联系上下工序,在生产现场无数趟与火热的板坯“赛跑”。大家根据数据比对和自身的操作经验,对加热温度、同板温差、二级控制程序、设备性能等提出了10多项改进优化措施。

“我们对加热炉板坯出炉温度控制、粗轧轧制板坯厚度、精轧机温度控制、二级手动参数调整、人员轧制模式的改变等都给出了具体数据,总结出极限薄规格热轧控制带钢板型的操作方法,效率大大提高。”任超说,产品的板型质量提高了43%,相比其他班组高出20%左右,为生产薄规格产品探索出一套完整的技术方案。

锲而不舍,金石可镂。辛勤的付出,换来了丰硕的收获。

今年该厂1月至6月产量同比增加52.73%,一级品率提高0.12%,生产热轧700MPa级高强度钢6.13万吨,同比增加43%。薄规格产品合同兑现率达100%,增效528万元。

发现传承的力量

2021“最班组”全国短视频大赛启动

本报北京8月30日电(记者蒋嵩)还记得吗?2019年的首届“最班组”全国短视频大赛中,我们为最精准的航天班组骄傲,我们为在海拔最高处施工的铁路班组点赞,我们还认识了最创新、最团结、最安全、最美班组……

还记得吗?2020年的“最班组”全国短视频大赛中,我们用镜头讲述疫情下最难忘的班组故事。愈是在艰难的时刻,职业精神愈发熠熠生辉。一个个“最坚守”班组无惧风浪的勇气,是逆境中绽放的光芒。

2021年适逢建党百年,又是“十四五”开局之年以及全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年,班组既面对提质增效、绿色发展的“常规题”的压力,也面对防疫抗疫、抗洪抢险等“加试题”的挑战。在这样的关键节点,发现班组中传承的力量显得尤为重要——它们是鼓舞千千万万一线职工迈上新征程的强大动力,也是造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍的根基所在。

历史川流不息,精神代代相传。传承劳模精神、劳动精神、工匠精神,才能充分发挥思想引领的作用;传承岗位技能、操作技巧、工艺工法,才能促进素质提升、助力建功立业……严谨细致的态度、勇于创新的风格、注重安全的心态、艰苦奋斗的品格、团结互助的氛围等等都值得传承。当它们汇聚起来,便是一个个班组的精神内核,更是广大一线职工的职业追求!

来,用你的镜头记录传承的故事,发现传承的力量!本次大赛由工人日报社、中工网联合主办,广州市总工会协办,并由全总劳动和经济工作部、全总网络工作部、中华全国铁路总工会、中国民航工会、中国金融工会、中国教科文卫体工会、中国海员建设工会、中国能源化学地质工会、中国机械冶金建材工会、中国国防邮电工会、中国财贸轻纺烟草工会、中国农林水利气象工会提供大力支持。

作品要求时长3分钟以内,MP4格式,文件最大不超过100M。视频画面干净,不带角标、台标、水印或者LOGO。视频内容真实,可根据真实事件还原。作品征集时间自2021年9月1日至2021年10月31日,请上传百度网盘,并将分享链接地址和提取码发至大赛邮箱:grbbztzd@163.com。

入围作品将在工人日报客户端、中工网进行展播并进行网上投票。经过网上评选和专家评审,优秀作品将获得主办单位颁发的证书和奖金。



扫描二维码
看大赛通知

班组之星

“人车合一”的叉车司机

曹锋 郭慧敏

“下班后最爽的是干啥?”
“呼朋唤友,啤酒烤肉。”
“好吧,让李凤学用叉车给我们开啤酒。”
“哈哈……”

每逢周末下班时,陕西延长石油延安炼油厂维修车间的工友们都会如此表演段子,给温馨周末增添乐趣。

李凤学是维修车间管铆焊班组的司机。凡是吊车无法作业的设备,都需要叉车装卸。30年来,他参加过厂里无数次检修,装卸过的设备恐怕能堆起一座大山了。

装置大修中,一遇到绕头的活,大家就会想到李凤学。用同事白玉琦的话说:“李队长和叉车已经达到了人车合一的境界。”“李队长”是工友们对叉车技术过硬的李凤学的尊称。

去年装置大修检修时,一台重达9吨的机泵需要更换。班组几名叉车工张飞穿针——大眼瞪小眼,一筹莫展:泵房宽度和叉车相当,即便勉强开进去,再把这尊超重“老佛爷”请出来,就难了!

“快叫李队长!”“不用叫,我在。”李凤学正在一旁观察泵房。他从容上车起步,顺利把叉车开进泵房。机泵装车返回,只见他伸长脖子,左瞅瞅、右瞧瞧,前进一点、后退一点,左面斜一斜,右面挤一挤,将机泵连拉带拽拖了出来。围观者长长舒了一口气,掌声响起。很快,新机泵也被李凤学妥妥地安放到位。

8月11日,维修车间举行技术比武,李凤学给大家展示了一把操作叉车开瓶盖的绝活。只见他开启叉车,如大象稳稳起步,像猫步缓缓前行。叉车双铲已调整好高度,铲尖上固定特制启子,正对酒瓶。他瞄准瓶盖,屏住呼吸,叉铲情侣咬住一样深情靠近,果断提升,“砰”的一声,瓶盖飞起,成功!接着调整位置,不到1分钟,4瓶啤酒全部开盖,酒香四溢。

“我们李师傅把叉车玩转了,不管什么时候,稳起稳过,干净利落。”白玉琦说。

“车间倡导每人要练就一手绝活,提升业务技能。开瓶技术我已经练了10年。刚开始不行,酒瓶都戳破了,瓶盖还是打不开,啤酒泡泡一嘟噜一嘟噜,像是在笑话我。”李凤学腼腆地笑笑说,“后来慢慢掌握窍门,操控手法要温柔,启瓶盖时要果断,否则就会滑脱。”

随着对这项技术的熟练掌握,作业空间再狭小,李凤学的操控也能得心应手。车间“练绝活、育匠心”的目标,在他身上得到了生动的体现。