

针对全省52%以上的产业工人在非公企业就业的实际

云南发挥企业主体作用打通“产改”落地“最后一公里”

本报讯(记者赵黎浩)近日,记者从云南省产业工人队伍建设改革工作非公企业调研座谈会上获悉,在推进“产改”工作中,云南针对全省52%以上的产业工人在非公企业就业的实际,注重发挥企业主体作用,聚焦打通“产改”工作落地的“最后一公里”,最大限度地激发企业主体的活力。

近年来,云南省委、省政府高度重视“产改”工作,要求各方瞄准产业发展方向,围绕发展八大重点产业和打造世界一流“三张牌”等,把加快培养高技能人才与普遍提高职工技能水平结合起来,全面加强职工技能素质建设,为高质量发展提供人才支撑。

座谈会上,云南省人大常委会副主任、省总工会主席、省新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组副组长王树芬指出,企业是产业工人队伍建设改革的主体,改革措施落地、改革要取得成效也要靠企业,企业负责人要切实扛起责任,发挥好改革主体作用,不断加大改革推进力度,打通改革落地的“最后一公里”。

记者从座谈会上了解到,在激发企业主体活力、鼓励企业发挥作用,推进“产改”工作中,云南省工业和信息化厅注重营造良好的营商环境,着力在全省工业经济类“万人计划”中培育技术技能人才;省教育厅全力推进

产教融合、校企合作,推动双方共同培育产业工人;省人社厅深化职业技能等级认定制度改革,实施职业技能提升三年行动计划,提升了产业工人素质;省工商联发挥好联系服务民营企业广泛的优势,大力宣传“产改”工作的文件要求和政策红利,引导民营企业积极参与改革。

在推进“产改”中,一些非公企业做出了积极探索。楚雄州龙佰集团新立钛业有限公司成立职工技能培训中心,强化“师徒”帮扶机制,加大奖励激励力度,促进产业工人技能素质提升;云南云之叶生物科技有限公司提出产业工人在衣、食、住、薪、助等方面

的五个保障,打造“四区一室一墙一站”的全新职工阵地,让工人代表参加月度管理委员会议及经理办公会议,增强职工的主人翁责任感;曲靖晶龙电子材料有限公司在云南工业技师学院成立“晶澳”冠名班,通过“一带一带”模式培训新职工,为职工成长成才搭建平台;云南玉溪仙福钢铁(集团)有限公司累计投入2.2亿元建设职工保障住房,职工工资逐年增长,获得感不断增强。

王树芬提出,各方要认真总结分析,正确认识改革中面临的困难和问题;充分发挥企业主体作用,以更大力度推进改革;要聚焦重点任务,推动改革不断走深走实。



AI助力安全生产

8月30日,在新疆塔建三五九建公司承建阿拉尔公租房项目,两名工作人员正在进行AI安全着装管理系统测试。该系统可对未按要求佩戴安全帽等安全着装的行为予以警告,为项目安全生产提供有力保障。 本报通讯员 官跃志 尹阳阳 摄

福建省“八闽工匠学堂”试运行

本报讯(记者李润剑)日前,由福建省总工会联合省人社厅共同打造的“八闽工匠学堂”正式进入试运行。首批推出的钳工、焊工、钣金工等课程已免费开放上线。通过打造签到打卡、学习记录、小结测试等功能,平台可保证职工学习过程有记录、可追溯,学习成果可考核、可验证。

据了解,作为两部门联合打造的线上职业技能培训平台,“八闽工匠学堂”基于产教融合、校企合作、工学结合的方向,将结合福建省产业结构需求,通过3年培育、分期开发100个职业(工种)的线上培训资源,为职工提供公共性、公益性、开放性、综合性线上职业技能培训服务。

据介绍,该平台也是实施“技能福建”行动的重要载体。平台培训人次将纳入福建省职业技能提升行动统计范畴。该学堂还将引入职业技能电子培训券机制,职工可持培训券在“八闽工匠学堂”接受公益性培训。

为培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,福建省总工会要求,福建各级工会组织使用工会经费举办的职业技能培训统一在“八闽工匠学堂”平台上开展。福建各级工会组织和人社部门还将支持劳动模范、五一劳动奖章获得者、八闽工匠、技能大师工作室领办人等技术能手开发课程资源,入驻“八闽工匠学堂”。

甘肃省教科文卫工会慰问职工 清凉送到考古文博一线

本报讯(记者康勤 通讯员王博)“杨博士辛苦了,工会给大家送清凉喽……”近日,在位于甘肃省天水市张家川回族自治县大阳乡回村的圪塔川遗址发掘考古现场,杨谊时博士刚从考古遗址坑中爬上来,双手就被甘肃省教科文卫工会主席刘虎林握住。据悉,8月以来,甘肃省教科文卫工会带着防暑降温礼包走进考古文博一线,开展“炎炎夏日送清凉 我为职工办实事”主题活动。

经过4个多月的努力,甘肃省文物考古研究所圪塔川遗址已经挖掘出新石器时代仰韶文化聚落和汉、宋、明时期的墓葬群。在遗址现场,刘虎林拉着杨谊时的手说:“你们发扬夙餐露宿、青灯黄卷的考古精神,在这里不畏酷暑坚守一线,大家一定要劳逸结合,做好防暑降温。”

记者了解到,20多天的时间里,甘肃省教科文卫工会赴敦煌走陇南,从茫茫戈壁到秦岭西域,慰问组行程5000多公里,先后来到陇南徽县兰州大学科研监测站、天水麦积山遗址、庆阳南佐遗址的考古工地和敦煌研究院武威天梯山石窟文物修复站、瓜州桥湾城遗址文物修复站、锁阳城遗址文物修复站、莫高窟治沙站等近30家单位的考古文博一线送清凉,并看望慰问甘南、陇南、酒泉、平凉等市州的新华书店职工。

每到一地,慰问组都要详细询问职工的野外作业情况和生活困难等问题,与职工“面对面”沟通,听取职工的意见和建议,激励考古工作者践行“探索未知、揭示本源”的要求,努力为弘扬中华优秀传统文化、增强文化认同和文化自信提供坚强的学术支持。

辽源市总组织技能专家开展技术指导

大国工匠入校进企解难题

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员张天译)近日,中国机械工业企业管理协会与吉林省辽源市总工会联合主办“大国工匠进辽源、进企业、进学校”活动,来自焊接、数控、智能制造、电气工程等领域9位高级技师及专家,深入企业、校园参观交流、传经送宝,在帮助企业解决生产难题的同时,激发了一线职工和职业院校学生学习技能、提升自我的热情。

启动仪式上,优秀焊工兰晓娟、大国工匠、全国劳动模范李万君进行宣讲,中国机械工业企业管理协会分别与辽源市总、辽源现代职业教育集团签署“技术攻关”“师徒传承”战略合作协议,建立起该企业、学校与大国工匠开展长期培训和技攻关的合作机制,为全市提升制造技术水平、推进高技能人才队伍建设提供了新动力和更广阔的平台。

吉林利源精制股份有限公司的大部件车间,产品焊接出现渗漏问题,合格率只能达到20%,是企业目前迫切需要解决的难题。在进行现场技术指导时,大国工匠组成的专家团队对症下药,给出用TIG焊代替MG焊的建议。随后,该公司技术人员又紧紧围着专家,就“焊接工艺在压力容器中的选择”“焊接缺陷与氧化膜的关系”“汽车零部件未来材料发展方向”等焊接和数控加工方面的疑点难点进行提问,不少影响企业项目开发的关键技术点,在工匠们的集思广益和耐心解答中迎刃而解。此次,专家们共帮助企业解决焊接问题15项、数控问题23项。

据介绍,多年来,辽源市总始终将高技能人才队伍建设作为助推全市高质量转型发展的一项重要任务来落实,建立并完善工匠人才激励机制,通过广泛开展各工种人员岗位练兵和技术比武活动,不断激发一线职工专业理论、钻研岗位技能、提升能力水平的积极性。截至目前,全市已建成27个劳模和工匠人才创新工作室。

深圳市总深化智慧工会建设,推动运行机制、组织形态等创新

数字化工会服务职工更贴心

本报讯(记者叶小钟 通讯员杜南星)近日,记者从广东省深圳市总工会获悉,深圳市总近年来不断探索“互联网+”工会组织管理新机制,深化智慧工会建设。目前,深圳市总智慧工会平台已完成实名认证会员超过70万人,线上活动累计访问量超过1950万次。

据了解,近年来,深圳市总提出建设“实名制、全覆盖、普惠制、信息化、项目化”服务职工工作体系的改革思路和理念,逐步上线组织管理、会员管理、会员服务与互助保障等核心子系统,并推出微信端“深工惠”服务平台。

2020年12月,为进一步深化智慧工会建设,打破缺少专业团队、委托第三方开发运营不可控、服务机制不够灵活等因素带来的局限,深圳市总与市属国有企业深圳智慧城市科技发展集团有限公司合资成立深圳市智工服务有限公司,负责智慧工会平台建设及运营工作。深圳市总成立智慧工会建设工作小组,落实智慧工会建设的有关决策和工作任务安排等。

今年1月以来,深圳市智工服务有限公司着力推进信息系统的优化提升工作和推广工作,截至目前,信息化系统实名认证信息采集已突破340万人,完成实名认证超过70万人。同时,为深圳市总相关活动提供技术及运营支撑,完成“在深过牛年”“深工学党史”及会员日等多期活动的运营保障,线上活动累计访问量超过1950万次,发放会员福利超过42万份。

据介绍,下阶段,深圳市总将围绕“打造全市智慧工会统一工作平台”“提升服务会员的能力和水平”“实现全市各级工会的扁平化管理”三大目标开展建设,推动工会工作理念、服务内容、工作载体、运行机制和组织形态的创新,为广大职工提供优质、高效、丰富、数字化的服务。



童心匠作

8月30日,浙江省湖州市长兴县第一小学举办“童心匠作 幸福民居”项目化学习成果展,集中展示学生们手工制作的5000多套“幸福民居”作品。学生们通过查找中国民居文化资料,实地走进民居建筑,将创新、科技、建筑、生活等元素融合,自主设计并制作“幸福民居”,从中感受“家文化”和中国传统民居的魅力。

许诚华 摄/人民图片

威海市总聚焦涉农产业职工需求,加强镇域工会组建——

工会服务窗口亮相特色小镇

阅读提示

威海市总牢牢抓镇域工会服务载体建设,目前,72个镇街全部实现职工服务窗口、活动中心、工会劳动关系响应中心全覆盖,妈妈小屋、职工书屋、户外劳动驿站等服务阵地联网成片。困难职工帮扶、职工互助保障、心理健康服务等服务项目向镇域倾斜推进。

本报记者 杨明清 本报通讯员 夏丽萍

“有了工会,我们海上渔工也找到了‘家’的感觉。”接过工会干部送来的防暑降温用品,俚岛镇簪子岛养殖有限公司农民工李发利感慨道。

山东省威海荣成市俚岛镇是海洋养殖大镇。从事海产品养殖的农民工工作环境艰苦、劳动强度大,维护其合法权益显得尤为必要。今年3月份,在威海市总工会和荣成市总工会的指导下,俚岛镇总工会将镇域内鲍鱼、海带等海上养殖企业工会组织整合起来,成立俚岛镇养殖行业工会联合会,让9000多名农民工有了“娘家”。

这是威海市总聚焦涉农产业职工需求,加强镇域工会组建,助力乡村振兴的一个举动。

分类组建,广纳农民工入会

在推动农民工入会工作中,威海市总瞄准镇域工会组建,实施“大抓基层、大抓建会”攻坚行动。目前,镇域建有工会组织近1200家,覆盖农民工会员约7万人。

突出镇街工会建设。威海市总坚持党建引领,通过组织共建、队伍共建、阵地共建、思想共抓、活动共抓等“三共建两共抓”,推动全市72个镇街全部建会。

威海市总针对不同产业、行业特点,以龙头骨干企业和重要经济组织为引领,加强行业工会建设。今年,相继成立荫子镇乡村振兴产业发展农民专业合作社联合会、泊于镇采摘行业联合会等11家区域(行业)工会,新增会员1918人。

与此同时,力推区域工会建设。针对乡村振兴样板片区农民工分散的特点,引导建立区域联合工会,扩大工会在镇村层面的组织覆盖。目前,已建成西洋参小镇工会、耕读小镇工会、花饽饽小镇工会等近20家区域联合工会。

威海市总重点聚焦镇域小微企业,吸收非正规就业、非标准用工、无单独建会等“两非一无”人员入会进“家”。目前,镇域范围内共吸纳111家小微企业建会。

威海市总还在农业集中的建筑、水利、交通等重点工程项目推进项目工会建设。威海国际经贸交流中心、鸿安建筑集团两个重点

项目组建工会后,吸纳农民工会员500余名。

建好阵地,镇域工会增活力

工会组织成立之后,威海市总牢牢抓镇域工会服务载体建设,确保工会各项服务能够迅速下沉到乡镇。目前,威海72个镇街全部实现职工服务窗口、活动中心、工会劳动关系响应中心全覆盖,妈妈小屋、职工书屋、户外劳动驿站等服务阵地联网成片,共建成各类职工服务阵地642个,服务职工82457人次,消除了之前工会服务覆盖的盲区。

为实现职工的全链条维权,今年,威海市总构建“多层过滤、多式化解”新阶段和谐劳动关系促进机制,在所有镇街打造工会劳动关系全响应中心,为职工提供信访接待、法律咨询、纠纷调解、法律文书代书等全方位法律援助服务,目前已服务基层单位1407家,职工61724人。

此外,威海市总还以乡镇驻地为中心,整

合辖区党群服务中心、工会服务阵地、企业公益服务场所等,打造镇街“职工服务综合体”,为企业、职工搭建沟通联系、信息共享和文体活动的共享平台。同时,在所有镇街的便民服务中心全部设立职工服务窗口,为职工尤其是镇域农民工提供就业服务、爱心保险、困难救助等一站式服务。

职能下沉,工会服务接地气

“今年以来,我们依托镇街总工会的职工大讲堂,已经举办5期技能培训,共培训农村转移劳动力1000余名。”近日,环翠区张村镇总工会主席梁志丹介绍说。近年来,在工会服务下沉的同时,威海市总还推进工会职能向镇域下沉拓展。

培训资源下沉,促技能提升。威海各级工会依托工友创业园、农业劳模企业、技术院校,开设“田间课堂”,组织“乡村振兴讲师团”,为8932名农民工、农村转移劳动力进行果蔬种植、民宿经营管理等专题培训,开展120余场涉农工种劳动竞赛、“五小创新”活动,激发农民工创新创造的热情。

“惠工”服务下沉,提升会员幸福指数。威海市总将困难职工帮扶、职工互助保障、心理健康服务等服务项目向镇域倾斜推进,让广大农民工享受到与城区职工同等的会员待遇。