

宁波奉化区扩充班级学位、降低入学门槛、开辟绿色通道

“链式助学”助产业工人子女入读公办学校

本报讯(记者邹偶然 通讯员陈标)近日,浙江省宁波市奉化区为产业工人量身定制的“链式助学”举措受到一片赞誉。

4000余名来奉化区务工的产业工人子女面临幼小或小升初的情况。按照往年入学要求,这类学生群体需提供社保缴纳、积分量化等相关凭证,才能就读公办学校。

城区几所生源集聚学校的教育资源,保障符合户籍、居住条件的产业工人子女能够就读城区学校。

其次,施行“定点招收”,降低锦屏中心小学、锦溪小学、新城实验小学、锦屏中学城区4所公办学校的入学门槛,确保符合社保缴纳和积分量化条件的产业工人子女能在城区公办学校入学。

最后,在全区7个镇(街道)10余所公办学校开辟“凭居住证入学”绿色通道,做到能收尽收,为在农村、乡镇打工的产业工人提供子女就读邻近公办学校的配套服务。

业工人“一家人在奉安家落户”的美好愿景。

“让来奉化区务工的产业工人子女都能‘有学上、上好学、择近校’,打通无门槛入公办学校就读的通道,这是助力奉化区人才引留,实现经济社会高质量发展的大事。”奉化区总工会副主席许告诉记者,下一步,区总工会将协同全区27个联动部门,以“匠心·蓝”工匠成才计划为载体,加大产业工人在生活住行、健康安全、交通出行等方面政策倾斜力度,为破解产业工人生活、生活和晋升等难题提供看得见、摸得着的保障,切实提高产业工人的职业荣誉感和社会认同感。

蹲点日记

当被司机反问“你也是跑大车的吗”,我觉得这些天的工作没有白费——从门外汉变成内行人

□武建光

8月26日 星期四

8月26日,是全总机关干部赴基层开展蹲点活动的第100天。

100天前,我作为安徽蹲点组组长,带领3位同事来到合肥市高新区总工会。我们的重点是依靠网络货运平台推动货车司机建会入会和维权服务。

为进一步全面深入摸清情况,我们先后赴肥东县撮镇物流园区等8地走访,与53名货车司机现场访谈10余次,同普洛斯仓储设施有限公司等17家企业的工会干部、货车司机代表召开座谈会9次。

调研中,印象最深的一次是一个周末的傍晚,我在驻地附近散步时看到,昏黄的路灯下一辆大货车停在路边,司机正光着膀子在驾驶室里做饭,一个小液化气灶支着一口锅,水开后放进去一些挂面、两个鸡蛋、几根青菜叶,这便是他的晚餐。趁他吃饭的空隙,我跟他聊起来。跑车几年了,车贷多少,生意怎么样,一天跑几个小时,最期盼的是什么呢……我们聊了两个多小时。司机看我问的问题很在行,就反问我:“师傅,你也是跑大车的吗?”听到被这么问,我觉得自己这些天的工作没有白费。

这段时间的调研让我对货运行业和货车司机有了更多更深的了解,我逐渐从一个门外汉变成内行人。我们也发现:传统的工会宣传方式很难触达货车司机群体,导致他们对工会的认知有限。同时,传统的工会品牌项目工作面向货车司机的还不多,比如劳模评选、技能培训等。而且,现有的工会服务对货车司机的吸引力还不够高。比如“司机之家”受到货车司机的欢迎,但总体数量偏少。通过调研,我相信各级工会组织今后在部署工作、制定政策时一定要考虑得更全面、更有针对性、更具可操作性。

100天来,蹲点组先后到高新区的科大讯飞等20多家企业进行调研,涵盖环卫、建筑等行业。经过努力,高新区道路货运行业工会联合会顺利组建并逐步有序运转起来,越来越多的货车司机加入工会,大病保险、医疗体检等服务项目也丰富了起来,我们还推动了4份有关文件出台。

100天来,我们经历了蹲点工作从无先例可循、无经验可参考到一步步理清思路、各项工作渐次展开;100天来,我们得到全总领导的关怀和省市区各级工会与地方党政的大力支持和有力保障。在接下来的日子里,我和队友们一定能够再接再厉,圆满完成组织交给的任务。

(作者单位:中国海员建设工会)

呼和浩特:“党工共建”楼宇工会服务职工

本报讯(记者李玉波)记者日前获悉,近年来,内蒙古自治区呼和浩特市各级工会以“党建带工建、党工共建”为抓手,主动适应楼宇经济蓬勃发展的新形势,把工会组织的触角向商务楼宇、园区延伸,紧扣企业和职工需求,最大限度地把工会服务融入企业发展,让职工从中受益。

赛罕区金桥电子商务产业园早在2018年就成立了产业园工会联合会。为了更好地将党建成果服务于职工需求,工会探索出“将党工共建拧成一股绳”的做法,除了夏送清凉、冬送温暖的惠工服务,还提供各类精准帮扶为职工解困。今年,金桥电子商务产业园工会联合会累计投入30余万元用于“职工之家”建设,先后建立了藏书3000册的职工书屋、爱心妈咪小屋以及休息室等。

回民区总工会对辖区金葫芦科技大厦多次走访调研,对楼宇内企业进行全面摸查了解,对有意向成立工会的单位上门提供政策宣传服务,为楼宇工会组建奠定了坚实基础。

玉泉区总工会在推动“八大群体”建会、入会的基础上,总结经验,以点带面,对玉泉区红星美凯龙世博家居广场的240家人驻商户进行分类,组建了6个联合工会。在该家居广场工会联合会成立仪式上,货车司机、快递员、商场信息员等400多名“八大群体”职工现场入会。

呼和浩特市总工会负责人表示,将打造群团工作平台,形成“组织一起建、阵地一起用、活动一起办、公益一起做、成果一起享”的“五个一起”工作新模式,带动楼宇群团组织建起来、连起来、活起来、强起来。

上班送孩子上课,下班接孩子回家

本报记者 赵黎浩

一袭古装尽显礼仪风采,一曲古筝弹唱《水调歌头》……日前,在云南省昆明市西山维也纳金色幼儿园,云南省第一人民医院(以下简称省一院)暑期托管班的孩子向老师展示才艺,经过一个月的暑期托管班中西文化体验学习,孩子们顺利结业。

暑期是一年中病人量、手术量较大的一个时期,但是,孩子的暑假看护问题同样困扰着医务工作者。今年暑假,云南省一院工会与西山维也纳金色幼儿园达成合作,开办职工子女暑假托管班,凡在职工家3周岁~12周岁的孩子均可报名。暑假班按照学生年龄设立8个班,设置丰富多彩的兴趣课程,包括汉礼学习、古筝古琴初识、诗词吟唱等传统文化学习,茶道、花道、香道等美学生活体验,书法、国画、阅读等技能学习。

记者看到,幼儿园与医院仅一河之隔,方便职工就近接送。此外,暑假班的上下课时间与医院白班时间一致,职工上班时可以直接送孩子上课,下班后也能接孩子一起回家。

“举办暑假托管班,不仅解决了一些职工的后顾之忧,更让职工切身体会到医院对他们的关爱。让他们全身心地投入工作中。”省一院工会主席吴洪表示。

昆明市总工会副主席刘辉介绍,经过各级工会的探索,目前昆明的托管班主要有3种模式,一是由工会委托具有资质的办学机构承办爱心托管班的项目,依托幼儿园或者学校集中托管;二是在部分具备条件的单位开办单位内部职工子女暑期托管班,面向本单位职工子女招生;三是在街道、社区或楼宇联合工会开办面向辖区内双职工子女的托管班。

为全市退休劳模免费更换燃气用具

上海市总与申能集团联合为劳模办实事

本报上海9月1日电(记者钱培坚)今天一早,退休劳模陈阿顺家里充满欢声笑语。上海市人大常委副主任、市总工会主席莫负春,市总工会党组书记、副主席黄红,申能集团党委书记、董事长黄迪南等挤满老人的房间,大家一起静候安装师傅为这位90岁的老劳模免费更换燃气具。这是上海市总、申能集团联合为退休劳模免费更换燃气具活动中的一幕。

记者从今天举行的上海市总、申能集团“我为群众办实事”实践活动捐赠仪式上获悉,为切实改善提升退休老劳模的生活品质,今年国庆节前,将完成100名退休劳模的燃气具免费更换工作,到2024年,将覆盖550名退

休劳模。

活动启动前,申能集团走访了部分退休劳模家庭,经评估后与上海林内联合打造一款功能齐全、操作简便、安全系数高的燃气用具,为劳模免费安装并定制安全用气的宣传包和服务联系卡。

为了服务劳模,申能集团旗下上海燃气有限公司专门组建一支由劳模、工匠、创新工作室领衔人为骨干的“敬劳模、学劳模”蓝焰服务队。上海市劳动模范、上海燃气服务分公司的安检质量员吴金宝告诉记者,除了安装燃气具之外,他们也为劳模提供免费的管道检测、隐患排查等服务。

上海市劳动模范、上海燃气市北销售有

限公司、宝山办事处杨鑫业务组组长张畅敏同样是蓝焰服务队的成员之一。她表示,在为劳模服务的过程中,近距离感受和学习了老劳模身上为人民服务的精神。

黄迪南表示,此次成立的蓝焰服务队将成为上海燃气的一项长效服务机制,服务队不仅要为劳模,更要为广大用户提供最优质服务,以服务向劳模致敬、向劳模学习。

莫负春表示,上海市总始终弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作为提升城市软实力建设的重要举措,坚持倾听劳模的意愿和呼声,针对劳模的关心慰问等方面推出了一系列服务项目。希望更多的企业能参与进来,做好事、办实事,营造关爱劳模的良好氛围。



母婴安全技能比赛

8月31日,江西上饶万安县母婴安全技能比赛在该县中医院举行。为全力保障三孩政策顺利实施,当地卫健委等部门组织该县5支医疗机构队伍参加此次比赛。演练考核重度子痫前期、产后出血、前置胎盘等场景的应对技能,以赛促学、以赛促练。徐声高摄/视觉中国

甘为职工创新成长“搭云梯”

阅读提示

从基层发掘创新人才并吸纳进职工创新小组,推动《群众性技术创新活动管理办法》的推出……吉林油田公司工会经济部部长庄严用自己的一腔热情与职工交朋友,真情实意地助他们施展拳脚,激发创新潜能。他曾被评为“吉林省优秀工会工作者”。

里一些成员不干了:“这人太较真儿,说话太直太冲!”

“不能让一匹良驹因此折了蹄!”发现刘金庆酷爱咏春拳,庄严决定拜他为师学武术,再择机引导。

跟着“刘师父”习拳打木桩,他见缝插针“话疗”,刘金庆渐渐收起孤直性子,学会了宽宏包容。在组员通力协作下,刘金庆的创新成果频出。

如今,刘金庆已成为吉林省创新标兵、中石油集团公司劳动模范,2020年还有了自己的劳模创新工作室。

类似的故事一箩筐。几年来,庄严“慧眼识珠”,扶持的“创新黑马”至少有50余人。

“黑马资源”成“星星之火”

“2008年,有一位采油工发明了一个深井泵提效装置,能提高油井产量5%~10%,成果报到工会后,我真正感受到‘高手在民间’。我想,如果能把这些创新高手汇聚起来,那将

给企业带来多么强大的发展力量!”庄严告诉记者,从那以后,他便开始留心发掘一线创新人才。

2014年,国际油价断崖式下跌,油企效益受到很大影响。为集群众力与企业共渡难关,吉林油田公司工会决定广泛建设群众创新创效工作站。从此,庄严挨个基层单位跑,选址、选人、定规立制……忙得不亦乐乎。

这时,平素积攒下的“黑马资源”就成了燎原的“星星之火”,在公司党委和工会的支持下,全公司成立了14个群众创新创效工作站,3个群众创新示范区,40余个研发小组。

出台吉林油田《群众性技术创新活动管理办法》,从公司工会经费中列支10%创新专项资金,为职工提供研发经费;携手10余家兄弟油田,深入开展群众创新共建交流活动,为职工搭建成长平台;制定“按额创收”激励机制,持续激发职工创新热情;建立“供需对接”转化机制,促进群众创新成果落地……公司工会的每一项群众经济工作,庄严都倾注心血。

“搞创新就要容许失败”

油井井口发声器的核心部件微音器不好清理,易发生故障,为破解这个难题,研发小组考虑将声器切开,但一个声器要好几千元,切坏了咋办?切完后怎么合上才能保证承压安全?

“搞创新就要容许失败。大胆试,一切有我!”一次,庄严在生产现场给大家吃下“定心丸”,并提出用外加套箍的办法来解决切割后的闭合与承压问题,经试验验证效果非常好。

“创新攻坚出点子。测试数据,他既当司机,又当记录员,和我们‘打成一片!”测试工黄小军说,庄严让他们深受鼓舞。

“这些在岗位上想创新发明、解决生产问题的职工,都是最可爱的!我是靠自己一腔热情与他们交朋友,以心换心,真情实意地助他们施展拳脚。我认为,这也是工会工作的法宝。”庄严对记者说。

职工们没有辜负“娘家人”的情真意切。2020年,吉林油田群众创新成果推广应用达342项,创效6994万元。庄严曾被评为“吉林省优秀工会工作者”。

职工“娘家人”故事

本报记者 彭冰

“你上次提的金点子,我们采纳了,效果真不错”“在工会力挺下,我们这项成果推广应用很顺利”……在吉林油田各大采油厂创新创效工作站,一看到公司工会经济部部长庄严的身影,职工们立刻围拢上来,满满的亲密劲儿。

近年来,油田有2000多名职工加入创新创效大军,这离不开企业党委引领、工会主抓,也离不开以庄严为代表的工会干部们的用智谋事、用心做事、用情处事。”吉林油田公司工会常务副主席宋秋国说。

“他是我眼中的伯乐”

“他是我眼中的伯乐。”说起庄严,吉林油田建设公司的创新能手刘金庆由衷佩服。7年前,刘金庆还是个默默无闻的操作电工,经常一个人埋在废旧电焊机堆里找问题、查原因,每年能“巧手医治”电焊机500余台。

“技术高超、做事专注、善于思考……这不就是我一直寻找的‘创新黑马’吗?”一次基层调研,庄严注意到了刘金庆,几经观察考核后把他拉入职工创新小组。然而,没多久,组