

越来越多打工子弟通过学习技能成为岗位能手、创业偶像、大国工匠……

“兜底”的职校也可以很“香”

阅读提示

近年来,随着发展职业教育、培养大国工匠成为一项国家战略,有关中职校和普通高中的招生政策也发生调整,职业院校也成为不少打工子弟的升学选择,通过习得一技之长立足,甚至不断涌现出行业顶尖人才,他们中有人成为了岗位能手、创业偶像、大国工匠。

“兜底”的路也很香

程邦炼、余军都曾是个“卷面成绩”不太好看的孩子,却都在误打误撞的职校生活中一步步明确了成长成才之路。记者了解到,为了让更多学生少走弯路,四川省明确提出义务教育阶段学生要开展职业启蒙教育,规避现阶段学生对自身特点不了解,同时没有对职业的基本认识的共性问题,激发他们根据自己的职业认知以及自身兴趣、条件等对未来职业进行思考。眼下,“大国工匠进校园”“劳模进校园”“职业教育活动周”等活动正在中小学阶段如火如荼推进。

事实上,通过学习技能改写命运,这样的故事每天都在发生,甚至不断涌现出行业顶尖人才,大国工匠中有人成为了岗位能手、创业偶像、大国工匠,让越来越多的人发现,原来“兜底”的职校也可以很“香”。据悉,近年来,为了确保职业教育与普通教育同等地位、同等重视、同等支持,四川省不断改革体制机制、深化产教融合,明确提出了建立教育——就业“旋转门”机制,探索学历证书和职业技能等级证书、职业资格证书所体现的学习成果认定、积累和转换,为技术技能人才职业发展、终身学习提供有力支撑。

“职业教育最重要的教育优势,就是教会学生职业规划,无论是升学还是就业,都能做到不浪费机会,在平凡的岗位上发光发热。”王浩很想用过来人和师者的身份消除更多学生和家长的偏见,在她看来,“职业教育和其他教育都是同等重要的教育,成才的方式不在于选择了随大流的教育,而在于选择了适合的教育。”

海岛学生“跨海求学”

又到9月1日开学的日子,惠屿岛的孩子带着行李来到惠屿码头,乘坐渡轮再转乘公交专车前往学校,开始了新的学期。

福建省泉州市泉港区惠屿岛是泉州市唯一的海岛行政村。由于岛上生源少、师资力量薄弱,岛上的孩子们都要乘坐渡轮到对岸上学。考虑到惠屿岛学生们来往不便,学校为他们提供了宿舍,并聘请生活和辅导老师。几年过去了,渡船从开始时的木船变成了钢质渡轮,不变的是1.2海里的航程和海岛学生的坚持。

新华社发(周义摄)

全年培训50万人次

陕西提升技能劳动者就业比例

本报讯(记者毛泳)近日,陕西省人力资源和社会保障厅、陕西省财政厅联合发出通知,组织开展职业技能提升行动质量年活动:全年培训50万人次,重点群体培训就业率达到30%以上,职业证书取证人数20万人,努力实现全省技能劳动者占就业人员总量的比例达到25%以上,高技能人才占技能劳动者的比例达到30%以上的目标。

这次质量年活动确定,以农民工和脱贫人口、“两后生”和高校毕业生等青年、下岗失业人员、退役军人、就业困难人员(含残疾人)等为重点,培训30万人次;持续提升企业职工培训质量,培训企业职工20万人次;坚持效果导向优化培训模式,大力开展县校合作培训,全年县校合作培训达到20万人次,根据培训效果落实培训补贴,持续扩大校企合作培训,加快实施校校合作培训,推动线上线下培训融合;扎实开展职业技能提升专项活动;加快推进技能培训与使用评价激励有机衔接,指导推进各类评价机构按规定大力实施职业技能等级认定、准入类职业资格鉴定和专项能力考核工作,全年取证人数超过20万人,鼓励支持企业加强高级工、技师、高级技师评价工作;加强职业培训实名制管理。

为了加大资金支持,通知特别要求,各地要优先使用专账资金开展政府补贴性培训项目,同时将一定比例的就业补助资金、地方人才经费和行业产业发展经费中用于职业技能培训的资金,统筹用于职业技能提升行动。对脱贫人口、就业困难人员、零就业家庭成员、城乡未继续升学的初中高中毕业生中的农村学员和城市低保家庭学员等参加就业创业培训的,培训期间可给予生活费、交通费补贴,每人每天补贴标准为生活费不超过20元、交通费不超过30元,每人每期累计不超过2500元。

据了解,陕西这次活动特别强调“突出质量第一原则”。2021年对已经参加以工代训的职工开展“以工代训+X(在岗职工培训、企业新型学徒培训、转岗转业培训、综合性培训和境外培训等)”培训,鼓励支持参训人员取得更高级别职业资格证书,确保培训质量。

通知还明确,面向各类企业全面推行企业新型学徒制,完善企校双师带徒、工学交替培养等模式;针对基层工作力量薄弱实际,可引入第三方社会机构承担培训机构审核、过程监管、补贴资金审核等工作。

力促7.5万人务工增收

青海“枸杞采摘”劳务品牌助转移就业

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省人社厅与海西蒙古族藏族自治州政府在柴达木盆地都兰县举办“2021年全省枸杞采摘劳务对接洽谈会”,进一步展示和推广“海西枸杞采摘”劳务品牌,力促7.5万农牧民富余劳动力转移就业务工增收。青海省海西州位于青藏高原西北部“聚宝盆”美誉的柴达木盆地,生长出的柴达木枸杞黄酮、多糖、氨基酸等有机物质含量均高于国内其他产区,是全球最适宜生产有机枸杞的地区。柴达木盆地仅有机枸杞种植面积达11.78万亩,是我国有机枸杞种植面积最大区域。2020年,全州使用枸杞采摘劳务用工9.2万人次,实现劳务收入7.31亿元。

今年,柴达木盆地枸杞种植面积超过44万亩,进入采摘期的超过40万亩,预计至少使用采摘劳务工7.5万余人。洽谈会当天,人社部门共发放枸杞采摘劳务用工宣传材料2500余份,有19家人力资源服务企业、劳务经纪人与海西州16家枸杞种植企业、种植户现场签订了劳务用工协议,确定首批向海西州输送采摘务工人员7600余名。

作为我国重要的优质枸杞生产基地,柴达木盆地每年吸引了数万来自省内外外的采摘工在枸杞地里“淘金创银”。近年来,海西州通过大力推介枸杞劳务品牌,搭建劳务供需平台,强化省州内外协调合作,开展枸杞劳务对接、培养发展劳务经纪人队伍等一系列活动,全力打造“海西枸杞采摘”劳务品牌,逐年形成了相对稳定的用工关系。

“每年8月开始,我们都会来柴达木盆地采摘枸杞,只要肯吃苦,2个月时间就能挣到1万多元的劳务收入。枸杞采摘为我们外来务工人员得到了实惠。”青海乐都县的农民工赵玉莲说,她今年已是第5年到柴达木盆地摘枸杞了,与村里的几名妇女从8月初就赶往海西州,从枸杞的第一茬摘到第三茬,平均每天能摘75公斤左右的枸杞鲜果,每年在整个采摘期能挣到1万余元。

青海省人社厅相关负责人表示,此次枸杞采摘劳务对接洽谈会是开展党史学习教育“我为群众办实事”实践活动的一项重要举措,也是推动“州内组织与州外输入互补、政府搭台与市场运作联动、促进劳动力转移就业增收”的创新举措。

目前,在柴达木盆地从事枸杞种植的企业、专业合作社达160余家,种植户8000余家,为青海、四川、甘肃等省内外农村富余劳动力拓宽增收渠道。洽谈会期间,青海还组织省内劳务公司、劳务经纪人代表和海西州枸杞种植企业、农户等150余人赴都兰国家现代农业产业园和都兰县大漠红枸杞有限公司进行实地考察。



都市青工技能大赛(焊接)中获得了第一名的好成绩,并取得高级技师资格。

职业教育是差生才接受的教育,孩子进中职院校未来渺茫、人才培养存在局限……在广泛的家长群体中,这种对中职的认知长期存在。程邦炼与父母的争执,王浩也曾经历过,好在他们都以实际行动向父母证明了自己的选择。

“其实家长并不真的了解中职教育的现状,对普高的倾向以及对职校的歧视,都来自于长久以来的刻板印象。”如今已拥有博士学位、任职于宜宾学院艺术与工业设计学部的王浩,至今仍对那年中考后就升学问题与父亲的“谈判”记忆犹新。那一年,她的中考成绩过了普高和“中师”分数线,却在深思熟虑后选择了职校之路。

因为对自身清晰的前景评估,即便与父母产生巨大的争执,王浩仍坚定迈进了宜宾市叙州区柳嘉职业技术学校的大门,“这是我成长路上一次十分关键的决定”。

“想要什么”很重要

在技校期间,程邦炼成功升学成都工贸职业技术学院,今年毕业季,他如愿入职成都飞机工业(集团)有限责任公司,这一切对父母来说有些超乎预料。事实上,随着高职扩招,我国已取消了中职毕业生升高职的限制,也就是说,中职毕业生还可以通过职教高考、高职单招、高职自主招生等继续深造,这一比

例在很多地方已高达80%。

“好的工作机会来之不易,先积累经验,学历提升计划已列在日程里”。目前,程邦炼每天都全身心投入在紧张的工作中,他感恩这个时代,让自己有幸成为航天报国的一分子。“职校生就业并不是难题,但‘就好业’要靠自己,时刻明白内心想要什么非常重要。”程邦炼说。

同为应届职校毕业生,余军没有急于把自己推向职场,在收到来自四川大学锦城学院智能制造专业的录取通知书后,他与一家民营企业解除了就业协议,目前正在老家汉中古城惬意地享受着暑假假期。

“职校的生活和想象中很不一样,但也就是在那样紧张的环境下,我又为未来拼了一次”。余军自幼和爷爷奶奶生活在一起,父母常年在外地务工,很少陪伴,几乎在他的学业和就业选择中没有干涉,也没有给出过任何建议,然而绝对的自主权并没有让他感到轻松。

“高考落榜,选择职校是一种无奈吧,其实当时很迷茫。”余军告诉记者,直到真正进入职校生活,他仿佛来到了一个全新的世界,不仅课程安排十分紧凑,每学期8周的实操课更是锻炼了本领,但真正让他有了升学念头的是顶岗实习期间的深刻感受。

“本科生直接进入研发部,专科生留在生产一线,有一种很强烈的不平衡感。”余军说,他必须在进入职场前,让自己有足够的选择空间,升学是能想到的最快捷径。

南京多举提升流动人口幸福感

本报讯(记者黄洪涛 通讯员宁人宣)逐步扩大流动人口保障性住房覆盖面,保障符合条件的流动人口子女在本市参加中考和高考……8月30日,《南京市流动人口服务管理条例(草案)》(以下简称条例草案)在该市举行的第十六届人大常委会第三十一次会议上进行了一审。南京流动人口已达375万,该市拟通过立法满足流动人口多样化、多层次的公共服务需求,提升流动人口获得感、幸福感和安全感。

“在立法定位上,立足服务与管理并重,坚持服务优先理念,旨在为‘十四五’期间常住人口突破千万的超大城市目标提供法治保障。”南京市人大监察司法委主任委员张燕蕾说,条例草案在保障流动人口权益、扩大公共服务范围、提升便民利民水平、推进社会高效治理等方面进行了拓展,较好地顺应了流动人口对社会共建、共治、共享的时代诉求。

记者了解到,条例草案明确流动人口凭江苏省居住证在南京享受的各类权益及便利,既突出对流动人口普遍关心的就业、教育、医疗等权益的保护,同时也充分尊重流动人口的主体地位,明确流动人口在参与居住地社会事务管理、获得政府奖励等方面的权益。例如,为流动人口中经认定为各类人才的,提供创业激励、人才安居、教育医疗等服务;鼓励和支持流动人口集中的开发区、工业园区、企业,建设流动人口集体宿舍或者租赁住房;逐步扩大流动人口保障性住房覆盖面,为符合条件的居住证持有人提供保障性租赁住房、租赁补贴;为流动人口子女接受学前教育提供便利,保障符合条件的流动人口子女在公办学校接受义务教育,在本市参加中考、高考等。



送岗到家促增收

8月31日,邢台市南和区和阳镇村李召村农民在一家纺织加工工厂内工作。

近年来,河北省邢台市南和区积极拓宽农村留守妇女就业渠道,依托手工加工企业,采取短期用工、季节用工、临时用工等灵活方式,让农村妇女在家门口就业,实现顾家、增收两不误。

新华社发(张驰摄)

只要有梦,哪里的月光都很美

邓崎凡

逃离北上广、毕业返乡、回乡创业……你有没有感觉到,留在一线城市打拼的“小镇青年”越来越少了?

一份报告佐证了这样的判断。咨询机构麦可思最近发布的一份报告显示,近5年选择到一线城市就业的“小镇青年”比例呈下降趋势,不在一线城市就业的“小镇青年”超七成选择回到家乡就业。

具体而言,2020届“小镇青年”毕业半年后在一线城市就业的比例为15%,比2019届的18%下降了3个百分点,比2016届的21%下降了6个百分点。

很长一段时间里,大城市,特别是一线城市成为年轻人追逐梦想、实现人生价值的首选。大城市里更多、更好的就业机会和公共服务像磁石一般把四面八方的“小镇青年”吸引过来。

那句耳熟能详的歌词“城里的月光把梦照亮”,就是一个写照,更在无数个夜晚抚慰了几代异乡青年逐梦漂泊的心。

追逐梦想的年龄是最好的年龄,有梦想可以追寻的时代是最好的时代。过去,一茬又一茬的“小镇青年”和城市互相成就,他们用青春和激情成就了个人的梦想,也让城市日益繁荣,更让时代激荡澎湃、奇迹辈出。

如今,一线城市对“小镇青年”吸引力下降,最好的时代结束了吗?

回答这个问题,需要冷静全面地想想。人们谈到一线城市的“逃离”时,第一印象总是这些地方的生活、住房、落户的压力以及更高的就业门槛。

这是事实。以北京为例,今年5月北京发布的第七次全国人口普查数据显示,北京全市常住人口为2189.3万人。其中,1490.7万劳动年龄人口中,受过高等教育的人口占比为55.7%。

另一方面,今年8月北京二手房成交均价为近52000元/㎡。

这对大部分“小镇青年”意味着,留在一线城市不仅面临着更激烈的就业竞争,还需要承受以高昂房价为代表的的生活压力——这样梦想之重,超过了很多人的承受能力。

但这就是“逃离”的全部原因吗?

麦可思的报告同时显示,2020届“小镇青年”毕业半年后不在一线城市就业的群体中,超七成(73%)的人选择到家乡所在省份就业。就城市类型来看,大部分是家乡的省会城市。

差不多就在这份报告发布的同时,西部省份云南的省会城市昆明发布政策,明确提出全面放开全市城镇、城区户口迁移。根据媒体统计,云南是第15个加入“零门槛”落户之列的省份。

这是一个缩影,近年来,不断有城市通过降低落户要求、优化就业环境等方式吸引年轻人。

媒体一度将这种现象称之为“抢人大战”。从改革开放初期不到20%的城镇化率到如今超过60%的城镇化率,越来越多的城市在弥合与一线城市在公共服务、生活品质等方面的差距的同时,也越来越清楚地认识到,人才对于城市发展的重要性。

青年,依然是城市争抢的香饽饽。即便是在竞争更为激烈的一线城市,也从没有将那些打拼的外来青年排除在外。积分落户、住房政策、公共服务……只要你足够努力和优秀,城市依然敞开怀抱拥抱每一个人。

从这个意义上讲,我们依然身处最好的时代,甚至是更好的时代。困难总是存在,但却有更多的可能可以选择。在风起云涌的大时代里,不缺乏梦想的安放之处,更不应该缺乏追梦的青年。

对追梦人而言,只要有梦,哪里的月光都很美。