

花样不断翻新,备受企业追捧;本为增强凝聚力,却让员工难以认同——

变味的企业团建问题出在哪?

本报记者 陈曦

拉练式、强制式、填鸭式……花样繁多的企业团建活动,本应增强团队凝聚力,却常在实践中走样失范,让员工难以认同。变味的团建问题出在哪?记者带着这个疑问进行一番探访。

缺乏深层关怀

刘丹宁在一家民营企业做销售,公司负责人崇尚磨炼意志的奋斗文化,认为团建最好的形式就是军训。“他对整齐划一、令行禁止的场面特别满意,觉得士气一下子就上来了,还带头大喊成功口号,好尴尬。”

近年来,作为一项员工福利,团建活动花样不断翻新,备受企业追捧。然而,很多员工认为,团建虽然热闹,并不能体现深层次的企业关怀。某职场社交平台发布的《2021 互联网人生活状况调查》显示,90后职场人中只有2成喜欢团建,而00后职场人中这一人数仅占10%。

南开大学商学院副教授刘俊振说,企业团建于20世纪90年代从欧美国家传入,本来含义是以集体协作形式进行游戏性活动,给充满刚性约束的职场注

入一些活泼元素,其具体展开形式常常取决于企业的所有制性质、创始人性格和创业历程。

“运动竞技类项目最受企业欢迎,员工接受度最高的是旅行类。”团建规划师小黑从业5年,服务过近百家公司。她告诉记者,大部分团建是企业负责人直接拍板,极少数由员工投票决定。“很多企业负责人热衷于爬山、徒步,他们希望下属互相扶助,从而增强团队凝聚力。但对于没有锻炼习惯的人来说,高强度运动往往难以承受。”

不应是服从测试

某外企员工张皓文所在项目经常组织结项出游,但他和同事并不买账。“周末团建两天,起得比上班还早,去的是免费景点,中午要吃盒饭,晚上睡大通铺,竟然还需要AA制。大家表面上乐在其中,私下都在吐槽。”

无意义的活动内容、被占用的假期和周末、经费需自费……职场社交平台的调查显示,这些常常是员工反感团建的重要原因。而一些打着团建擦边球,为测试服从性和忠诚度而发明的活动,更令员工苦不堪言。

“你必须忍耐妥协,才能获得新团队的接纳。”李从斌去去年入职某互联网公司,回忆起公司组织的“破冰团建”,他仍然浑身不适。“培训师带我们玩真心话大冒险,设置的问题很多涉及隐私、挑战底线,真的很难接受。”

由于表现得过于拘束,李从斌在团建活动后被人事部门约谈:“你太内向了,跟大家一起丢过脸,以后才有隔阂。”他感到既屈辱又不解:“当众袒露隐私才是‘破冰’吗?我不善言辞,但不妨碍我跟同事相处融洽、合作愉快。”

“团建像一面镜子,映射出企业对管理的理解。”中国人民大学劳动人事学院教授孙健敏指出,作为一种脱岗培训,团建弱化了正式组织活动中的距离感。但一些企业缺乏现代管理意识,把握不好团建的边界,开展团建活动反而会伤害员工身心健康,侵害员工权益。

如何实现双赢

什么样的团建能实现员工、老板的双赢?

“可以先收集员工意见,多提供几套方案,让员工投票决定。”李从斌期待,在团建中员工能拥有更多话语权。

严守规矩 增强本领

论学习贯彻习近平总书记在中青年干部培训班开班式上重要讲话

人民日报评论员

德才兼备,方堪重任。在2021年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上,习近平总书记对年轻干部练好内功、提升修养提出明确要求,“严守规矩、不逾底线”“勤学苦练、增强本领”是重要方面。

历史和现实都表明,一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才,在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。我们党历来高度重视选贤任能,始终把选人用人作为关系党和人民事业的关键性、根本性问题来抓。新时代党的组织路线提出坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤的方针,就是强调选贤任能、用才既要重品德,也不能忽视才干。踏上向第二个百年奋斗目标进军的新征程,只有全面贯彻新时代党的组织路线,努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍,才能为实现全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强组织保证。年轻干部只有把干净和担当、勤政和廉政统一起来,严守规矩、不逾底线,勤学苦练、增强本领,做到自身正、自身硬、自身强,确保既想干事、能干事,又成事、不出事,才能成为可堪大用、能担重任的栋梁之才,不辜负党和人民期望和重托。

习近平总书记指出:“我们共产党人人为的是大公、守的是大义、求的是大我,更要正心明道、怀德自重,始终把党和人民放在心中最高位置,做一个一心为公、一身正气、一尘不染的人。”为政之道,修身为本。严以修身,才能严以律己。一个干部只有把世界观、人生观、价值观的总开关拧紧,把思想觉悟、精神境界提高了,才能从不敢腐到不想腐。要崇尚对党忠诚的大德,做到始终忠于党、忠于党的事业,做到铁心跟党走、九死而不悔;崇尚造福人民的公德,站稳人民立场,始终同人民风雨同舟、生死与共,勇于担当、积极作为,切实把造福人民作为最根本的职责;崇尚严于律己的品德,慎微慎独,清清白白做人、干干净净做事,努力做一个高尚的人、一个纯粹的人、一个有道德的人、一个脱离了低级趣味的人、一个有益于人民的人。讲规矩、守底线,首先要敬畏党、敬畏人民、敬畏法纪,做到始终心存敬畏、手握戒尺,始终不放纵、不越轨、不逾矩。

习近平总书记强调:“我们处在前所未有的变革时代,干着前无古人的伟大事业,如果知识不够、眼界不宽、能力不强,就会耽误事。”软肩膀挑不起硬担子。无论是干事创业还是攻坚克难,不仅需要宽肩膀,也需要铁肩膀;不仅需要政治过硬,也需要本领高强。年轻干部精力充沛、思维活跃、接受能力强,正处在长本事、长才干的大好时期,一定要珍惜光阴、不负韶华,如饥似渴学习,一刻不停提高。要发扬“挤”和“钻”的精神,多读书、读好书,从书本中汲取智慧和营养。要结合工作需要学习,做到干什么学什么、缺什么补什么。要学习马克思主义理论特别是新时代表党的创新理论,学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史,学习经济、政治、法律、文化、社会、管理、生态、国际等各方面基础性知识,学习同做好本职工作相关的新知识新技能,不断完善履职尽责必备的知识体系。实践出真知,实践长真才。坚持在干中学、学中干是领导干部成长成才的必由之路。年轻干部要起而行之、勇挑重担,积极投身新时代中国特色社会主义伟大实践,经风雨、见世面,在摸爬滚打中增长才干,在层层历练中积累经验,真刀真枪锤炼能力,以过硬本领展现作为、不辱使命。

年轻干部是党和国家事业接班人,必须立志做党的光荣传统和优良作风的忠实传人。严守规矩、不逾底线,勤学苦练、增强本领,不断增强意志力、坚忍力、自制力,不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野,广大年轻干部就一定能在新时代全面建设社会主义现代化国家新征程中奋勇争先、建功立业,努力创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩。

(新华社北京9月5日电)

太湖隧道南泉段主体完工

这是9月5日拍摄的苏锡常南部高速公路太湖隧道工程南泉段施工现场。当日,国内在建最长湖底隧道——苏锡常南部高速公路太湖隧道南泉段最后一节顶板顺利浇筑完成,标志着太湖隧道南泉段主体工程施工全部完成。

据介绍,苏锡常南部高速公路常州至无锡段项目起自常州市武进区前黄镇,终点在无锡南泉接环太湖高速公路,路线全长43.9公里,其中长10.79公里的大湖隧道是国内在建最长的湖底水下隧道工程。

新华社记者 李博 摄



政府搭台 企业出题 能者解题

内蒙古“揭榜挂帅”攻关技术难题

本报讯(记者李玉波)近日,内蒙古自治区科技厅面向全国发布“揭榜挂帅”科技项目榜单,聚焦“两个屏障、两个基地、一个桥头堡”战略定位,协同攻关技术难题。

“揭榜挂帅”把自治区需要解决的关键核心技术项目,用“科技悬赏”形式张出榜单,面向全国征集解决方案。首批公开发布“揭榜挂帅”榜单任务共计15项,总经费预算超过2.7亿元。重点聚焦自治区

实现“双碳”目标下的能源资源、现代农业及生态环境领域,针对产业发展“卡脖子”技术、关键核心技术、关键零部件、材料及工艺等亟待解决的技术问题进行组织申报。其中,高新技术领域7项、农牧业领域6项、社会发展领域2项。

据悉,为支持企业创新,技术攻关类项目发榜方获得研发投入总额30%财政补助、最高1000万元资助,成果转化类项目揭榜方获得研发投入总额30%财政补

助,最高500万元资助,特别重大的项目可采取一事一议的方式确定支持额度。

内蒙古自治区科技厅有关人士介绍,区别于“政府出题,企业、高校院所解题”的技术攻关模式,技术攻关类“揭榜挂帅”项目实行“企业出题、能者解题”攻关模式。市场需要什么样的创新,企业最清楚。产业发展的“卡脖子”技术如企业自身难以解决,就可以采用“揭榜挂帅”,面向全国遴选研发团队解

决。政府部门由“出题方”转为“服务方”,在搭建平台、提供服务、促进合作等方面发挥作用。

“揭榜挂帅”重点体现的是“谁能干谁来干”,突破现有机制,面向全国征集最佳解决方案,遴选最优科研团队,加快解决产业发展实际问题;强调不设门槛,科技管理部门对揭榜单位无注册时间要求,对揭榜团队负责人无学历和职称等限制;实行信用承诺制,揭榜项目以自我管理为主,对资金使用不设限制,加强关键节点的“里程碑”式考核,强调发榜用户的最终评价作用。

此外,对于战略意义重大且时限要求紧迫的重大攻关任务,征得发榜方同意后,还将实行“赛马”制,支持多支研发团队进行平行攻关。

医疗服务价格改革后,看病会涨价吗?

(上接第1版)

国家医保局上述负责人明确表示,这是不准确的。集中带量采购针对药品耗材“带金销售”,减轻了人民群众的不合理负担,为医疗服务价格赢得了改革的窗口。但两项改革不是靠降价涨价进行医药费用平移、转换和腾挪,不能成为简单的“跷跷板”关系。

近十年来,我国公立医院迅速发展,公立医院医疗收入以及流向公立医院的医保资金、财政补助保持了年均两位数的快速增长。

“今后,公立医院的发展方式将从规模扩张转向提质增效。”上述负责人表示。换句话说,深化医疗服务价格改革将进一步推动公立医院转向“质的提升”:一是技术劳务价值的“度量衡”。通过取消药品耗材加成、集中带量采购等措施,把药品耗材的收入占比压下去,推动技术劳务为主的医疗医学科发展。二是优化医疗资源配置的“信号灯”。例如,难度大、风险高的手术项目等复杂型项目,引入公立医院参与价格形成,定调价将更灵活、更有针对性;诊察、护理等通用型服务项目,政府加强对价格基准和调价节奏的把控。三是公立医院练好内功的“助力器”。公立医院在规范诊疗行为、控制成本和费用等方面进行改革,成为有助于打开医疗服务调价窗口、扩大调价总量的钥匙,为公立医院向改革要红利、向管理要效益增添了机制保障。

有人认,深化医疗服务价格改革是约药品耗材集中带量采购改革“打补丁”,把后者挤掉的不合理收入通过医疗服务涨价找补回来。

国家医保局上述负责人透露,关于广大医务人员关心的如何更好地体现技术劳务价值,需要医疗服务价格改革和公立医院薪酬制度改革加强协同,合理确定公立医院薪酬水平和分配机制,要把改革红利传导到广大医务人员身上,也要避免将医务人员薪酬与项目价格、创收能力直接挂钩。

引导公立医院“练好内功”

有人认,深化医疗服务价格改革是约药品耗材集中带量采购改革“打补丁”,把后者挤掉的不合理收入通过医疗服务涨价找补回来。

国家医保局上述负责人透露,关于广大医务人员关心的如何更好地体现技术劳务价值,需要医疗服务价格改革和公立医院薪酬制度改革加强协同,合理确定公立医院薪酬水平和分配机制,要把改革红利传导到广大医务人员身上,也要避免将医务人员薪酬与项目价格、创收能力直接挂钩。

有人认,深化医疗服务价格改革是约药品耗材集中带量采购改革“打补丁”,把后者挤掉的不合理收入通过医疗服务涨价找补回来。

国家医保局上述负责人透露,关于广大医务人员关心的如何更好地体现技术劳务价值,需要医疗服务价格改革和公立医院薪酬制度改革加强协同,合理确定公立医院薪酬水平和分配机制,要把改革红利传导到广大医务人员身上,也要避免将医务人员薪酬与项目价格、创收能力直接挂钩。

吉林省将严查校外培训广告

本报(记者柳姗姗)日前,吉林省市场监督管理厅发布《关于规范校外培训广告行为的提示书》,明确各主流媒体、新媒体、公共场所、居民区各类广告和网络平台等不刊登、不播发校外培训广告,不得在中小学校、幼儿园内开展商业广告活动。公众如发现校外培训广告相关违法行为,可拨打12315市场监督管理热线进行投诉举报,一经查实,将依法严肃处理。

此外,还明确严禁各种夸大培训效果、误导公众教育观念、制造焦虑的校

外培训违法违规广告行为;不得在中小学校、幼儿园内开展商业广告活动;不得利用中小学校和幼儿园的教材、教辅材料、练习册、文具、教具、校服、校车等发布或变相发布广告;不得发布面向3至6岁学龄前儿童的线上培训广告,严禁以学前班、幼小衔接班、思维训练班等名义面向学龄前儿童发布含有开展线下学科类(含外语)培训内容的广告。校外教育培训机构需清除各类违规广告,停发相关学科类招生广告、简章等。

“不翼而飞”的电动车:说拖走就拖走,罚款说涨就涨

新华社“新华视点”记者

停在小区门口的电动车“不翼而飞”,长时间没人通知去向,原来是被城管拖走了;罚款标准混乱,从50元涨到100元未经相关程序;罚了很多钱,治理效果却不明显……

“新华视点”记者近日随国务院第八次督查组第三督查组工作人员在重庆市丰文街道暗访发现,城管执法大队对违规停放电动车存在以罚代管、执法不规范等问题。

车辆拖走不告知主人,停车处存大量无主车

“我出小区门看到路边有人拖电动车,发现其中一辆居然是我的。”重庆市民黄女士家住沙坪坝区学府悦园小区,9月1日清晨出门买菜时正撞上自己的车被拖走。

拖车的城管执法人员说,这么做是因为她没有把车停在划定道路范围内,按照规定需交罚款后去附近停车处取车。黄女士拿身份证交了100元罚款,按手印后拿到取车单。“去交钱的时候碰到好几个车主,都是因为违停被处罚。”她辗转问路走了20多分钟,才终于找到城管执法人员口中的停车处。再蹭着泥土路,好不容易从密密麻麻停放的

车辆中找出自己的车。

黄女士颇感不平:“一辆电瓶车才多少钱?违停一次竟然就罚100元!”更令她气恼的是,拖走了车不给她任何通知。“如果不是碰到,我肯定以为车是被偷走了。”

记者了解到,黄女士的经历并非个例。一些电动车主还抱怨:车子被路人不经意地挪出划定的格子线,也被开罚单。另外,前往指定的停车场和缴纳罚款的银行都很不方便。

更为重要的是,由于没有得到通知,很多车主并不知道自己的车到底去了哪儿,有些人甚至是打110报警后才知爱车被城管人员拉走了。在黄女士说的停车处,管理人员告诉记者,车主需在周一至周五工作日找城管缴费,凭取车单拿车。不过,相当数量的车数日无人认领,一直停放在这里。

记者了解到,这个露天停车处约2000平方米,仅有的一条小路上不时能看到水坑,杂草之间堆叠着近千辆车。风吹日晒加上雨水冲刷,一些挤在里边的车辆已经有所损毁。

罚款说涨就涨,治理效果不明显

据了解,100元的罚款金额是从今年开始执行的。7月中旬,丰文街道规定,电动车违停罚款金额从50元调整为

100元。很多市民质疑罚款涨价的理由是什么?

重庆市沙坪坝区相关负责人称,丰文街道居住人口多,电动车保有量大,不规范停车行为将对行人安全、交通通畅、救护车等应急车辆通过产生不利影响。为此,丰文街道划定了电动车停车区域。对相关违法行为,丰文街道之前处以50元的罚款,7月15日开始上涨为100元。督查组认为,罚款金额的设置、上调均未履行公示等程序。

“罚了这么多车我觉得治理效果并不明显。”学府悦园小区常住居民聂先生说,该小区附近人多、车多,几乎不可能做到每个人的车都能放到停车位里,划定的停车位总体数量不够。多家小区周围商户表示,下班回家后,被迫停在停车位以外的车辆依然非常多。

数据显示,2020年丰文街道全年共处罚违停停放电动车案件2000多起,罚款金额9.9万元。今年以来,截至9月1日,丰文街道处罚次数已超过2000起,罚款金额突破10万元,但未能有效遏制违停停放多发势头。

城市管理要突出精细与柔性

督查组表示,该方式以罚代管倾向明显。片面强化行政处罚和提高罚款金额,缺乏批评教育等柔性执法,造成群众带着

怨气来、顶着怨气走,双方矛盾较大。

解决电动车乱停放问题,关键还是要合理划定停车范围,平衡交通秩序与百姓停车方便的诉求。即便涨价也要公开听取意见,充分论证,不能拍脑袋决策。

督查组建议,应进一步研究执法依据,明确执法标准,规范执法行为,加强执法人员培训,还应适当改善硬件设施,加快推进电子缴款方式,合理设置银行网点,依法增加停车位。

沙坪坝区有关负责人表示,对督查组所提意见照单全收,立行整改。要举一反三,在全区层面排查相关问题;加强对执法人员的培训,怀着敬畏心、同理心、包容心开展执法活动;进一步规范执法行为,提高执法精准度;加强对硬件方面的管理,减少群众的时间、精力成本。

电动车是普通百姓重要交通工具,但使用和停放不规范等问题日益突出,亟须加强管理,强化跨部门协同配合。

目前,虽然多地出台了相关管理要求,但仍缺乏统一规范,一些地方执法粗暴、管理混乱,不时成为网络热议话题。督查组建议,相关部门应进一步深入调研全国电动车使用问题,研究完善行驶和停放等相关管理办法,推动电动车管理法治化、规范化、科学化。

(新华社重庆9月5日电)