

探新路、出实招,推动新就业群体入会

沈阳:对相关服务项目和基层工会给予经费补贴 淮北:把引导企业建会的窗口设在行业主管部门

本报讯(记者刘旭)补贴区县(市)级新就业形态服务项目经费、建立新就业形态相关基层工会工作经费补贴制度、实施新就业形态工会组织兼职工会干部岗位补贴制度——记者日前获悉,从2021年8月至2022年10月,辽宁省沈阳市总工会将通过推出“三项补贴”制度,同时组织开展“十项活动”等措施,最大限度将新就业形态劳动者吸引到工会组织中。

一是建立沈阳市区县(市)级新就业形态相关服务项目经费补贴制度。打造新就业形态劳动者建会入会和普惠精准服务创新项目,经沈阳市总审核后予以一次性项目补贴,最高补贴比例60%,补贴金额最高10万元。二是建立新就业形态相关基层工会工作经费补贴制度。以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等4类新就业形态劳动者所在基层工会组织为试点,工会会员25人(含)以下的给予2000元工作经费补贴,对会员25人以上的,每增加1名会员,多给予20元工作经费补贴。三是建立新就业形态工会组织兼职工会干部岗位补贴制度。在新就业形态劳动

者为主体的平台企业、头部企业、关联企业的单独工会、联合工会或工会联合会中试点,为优秀的兼职工会主席、副主席发放每人每月300元补贴。

同时,沈阳市总指导各区县(市)总工会开展好“十项活动”。活动包括按照沈阳市总新就业形态劳动者之家建设模式,建设不同特色的区域服务基地;在沈阳新就业形态劳动者服务站点悬挂统一的工会组织宣传标识牌;举办一场覆盖新就业形态行业协会、商会、平台企业、头部企业、关联企业的工会组织宣传推介会;开展一次专场婚恋交友活动;组织一次专项走访慰问;举办一次专场文体活动;组织一次专场法律咨询或就业服务活动;开展一次专项行业技能竞赛;组织一次专场技能培训;组织一次区域内“最美新就业形态劳动者”评选;等等。

通过各项举措,预计到2022年10月,沈阳新增以新就业形态劳动者为代表的灵活就业劳动者工会会员将不低于5万人,新就业形态群体入会人数将占实名制系统会员数的6.5%。

本报讯(记者陈华 通讯员代城艳 刘娟)安徽省淮北市总工会统筹施策、多措并举,“圈粉”新就业形态劳动者。截至目前,该市4万余名货运司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者中,已有3.96万名加入工会组织。

淮北市委组织部与市总工会联合下发《关于进一步加强党建带工建工作的实施意见》,将新就业形态劳动者建会入会纳入基层党建“一盘棋”,融进全市党群共建“四大工程”,针对货运司机、快递员、外卖配送员等群体分类制定建会入会工作方案,推行“两单六联”措施。

“两单六联”措施包括下发党工共建责任清单和任务清单,实行党工组织联队、队伍联育、资源联享、制度联建、活动联办、服务联动。该市多次召开专题会,不定期联席,织密覆盖部门、县区、街区的责任网格,构建党委统一领导、工会具体负责、部门齐抓共管、社会协同发力的工作格局,确保新就业群体建会入会工作高效“动”起来。

该市坚持主管部门推动、龙头企业示范、

行业协会协同、乡村街道兜底,先大后小、以点带面推进建会入会。市总工会联合交通、邮政、卫健等部门源头介入,设立服务窗口,在货运、保安等企业办理经营许可证、年度审验或职工办理从业资格手续时,引导建会入会。同时紧盯行业龙头企业,充分发挥行业协会及业内“能人”牵引引领作用,推动企业建会。

吸“粉”重在优化服务。淮北市总加大对新就业形态劳动者政策和服务倾斜力度,建成新就业形态劳动者综合服务中心,多次为货运司机、快递员等群体赠送互助保障,提供专项帮扶救助等。同时下拨160余万元,建设共享“司机之家”“骑手之家”“快递员之家”16家,打造100余家户外劳动者服务驿站,联合中国职工发展基金会举办“一瓶水致敬高温下劳动者”公益活动,组织劳动技能竞赛与“最美货车司机”“最美快递员”等评选,引导社会关注关爱新就业形态劳动者。

目前,淮北市总已推动相关行业近100家企业建会,已组建新就业形态劳动者市、县级行业工会联合会19家,工会联合会42家,其中货运司机会员已有3.15万余人。



消防安全进校园

9月6日,新疆乌鲁木齐市第一中学学生刘泽锐(右一)在乌鲁木齐市消防救援支队消防员的指导下体验试穿救援服。

当日,乌鲁木齐市消防救援支队走进该校,开展消防安全“开学第一课”活动。为提升师生消防安全意识和自救自护能力,乌鲁木齐市消防救援支队消防员于新学期伊始,在当地各中小学开展消防安全进校园活动。 新华社记者 王菲 摄

杭州市总举办“劳模工匠进校园”主题活动

劳模工匠为学子讲授“开学第一课”

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯(记者邹偶然 通讯员王钰哲)9月1日,浙江杭州天地实验小学的孩子们收获了一堂别开生面的“开学第一课”。据悉,授课教师是孔胜东、王赟、方建国、魏巍、吴江东等5位劳模工匠,他们将劳模精神、劳动精神、工匠精神与“五育”教育结合起来,促进学生们在“德、智、体、美、劳”方面全面发展。

品德课的授课教师是全国劳动模范、全国道德模范、杭州市公交三分公司驾驶员孔胜东,他以访谈的形式向学生们讲述他驾驶公交车28年,为市民免费修车30年的奉献故事,“公交车有终点,奉献没有终点。”这句孔胜东始终践行的座右铭,感染了学生们。

劳动技能课由拱墅工匠、钱塘剪纸非遗传承人方建国授课,他给学生们带来自己的作品——《西湖十景》剪纸,给同学们讲述了自己从事剪纸40年来,从一次次失败中坚持下来的故事,让学生们深刻地感受到坚韧的力量。

这次“开学第一课”的体育课由浙江省劳动模范、杭州市陈经纶体育学校游泳教练魏巍讲授,作为奥运冠军叶诗文的教练,魏巍通过叶诗文的奥运冠军之路,勉励学生们发挥“更高、更快、更强、更团结”的奥林匹克精神,在拼搏中登上属于自己的梦想之巅。

“劳模工匠们的授课立意高远、故事生动,学生们近距离与他们接触,听得进、学得进,深切地感受到榜样的力量。”学校大队辅导员黄煜表示。

当天,上城区教育局党委书记、局长项海刚带领全区优秀教师代表发起向劳模工匠学习的倡议。杭州市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席郑荣胜向学生们赠送劳模工匠系列丛书《逆流而上的力量》,勉励学生们坚定理想信念,迈上成才报国之路。

今年是杭州“926工匠日”设立的第三年,杭州市总工会举办“劳模工匠进校园 传承精神接好班”开学第一课活动,旨在进一步营造尊重劳动、尊重创造的良好社会风尚,用“三个精神”培育新时代的学生。

新闻特写

助学现场成“特别课堂”

本报记者 卢翔 王晓颖

“从她身上,我真切感受到劳模精神和社会担当,我会勤奋学习、自强不息,将这份精神和担当传承下去。”近日,在江西省抚州市临川区总工会举行的金秋助学资助仪式上,受助大学生李慧珍的一番话说出了不少在场大学生的心声。

当日,临川区总工会邀请区委党校教研室主任陶蕊为学生们现场讲党史,邀请江西省劳模戴永妹为学生们讲述她的奋斗故事,把助学现场变成党史教育、劳模精神教育的特别课堂。

“我17岁就外出务工,做过很多苦力活,靠着勤快、能吃苦、肯学肯钻,一步一个脚印,走到了今天。”资助仪式上,戴永妹与现场学子分享了自己“靠双手闯出一片天”的故事。戴永妹自2004年创业,历经千辛万苦,如今企业已成为当地知名企业。

借助社会爱心力量资助寒门学子,是临川区总工会金秋助学活动的另一项创新。今年,区总工会共为300余名贫困学子发放助学金近90万元,其中三分之一出自14家爱心企业,戴永妹所在企业即为其中之一。

“在我最需要帮助的时候,工会和爱心企业家伸出援手,让我有机会跨入大学校园,这份恩情我会一直铭记于心。”受助大学生程艺的发言让现场不少人动容。

程艺来自临川农村,今年考入大学,家里还有个读大学的姐姐和上高中的弟弟,3个孩子的学杂费全压在程艺父亲肩上。在得知程艺以文科647分的成绩被一所著名大学录取时,家人高兴之余,更是对学费的担忧。正在这时,临川区总工会给他们传来了金秋助学的好消息。

“扶贫先扶志。希望学生通过聆听党课,感受美好生活的来之不易;通过劳模精神的传承,追崇自强不息、努力拼搏的劳模精神。”临川区总工会主席胡萍解释举办这一活动的初衷。

佛山三水区总工会举办优秀职工子女夏令营

本报讯(记者叶小钟 通讯员吴成平 林慧华)近日,“童心向党·快乐佛山”——2021年广东省佛山市三水区总工会“小燕乐园”优秀职工子女暑期夏令营活动圆满收官,13位劳模的孩子相聚在一起,度过一个愉快而难忘的假期生活。

本次夏令营活动以游学参观、户外拓展等形式进行,结合建党100周年,以三水区内红色景点、代表性企业及特色景点为主要活动场所,通过实地游览和现场体验等方式,让孩子们了解中国共产党的光辉业绩和革命精神,体现党的百年伟业中三水企业的巨大发展。

角逐

9月6日,重庆科创职业学院实训车间,参赛选手在认真比赛。

当日,由重庆市总工会主办的第七届全国职工职业技能大赛重庆地区选拔赛“工业机器人操作调整工”赛项比赛实操技能赛场在重庆科创职业学院举行。前3名参赛选手将代表重庆市参加第七届全国职工职业技能大赛决赛。 本报通讯员 陈仕川 摄



新疆油田公司“双高”人才结对试点工作启动 “红工装”与“白大褂”结对

本报讯(记者吴峰思)近日,中石油新疆油田公司在重油开发公司举行“智力·活力·创造力”双高人才结对合作签约仪式,标志着新疆油田公司“双高”人才结对试点工作启动。

为充分发挥高级工程师的科研优势和高级技工的技能优势,促进一线“红工装”与科研“白大褂”深入结合,合力解决生产一线难题,新疆油田公司试点将部分高级技能人才与高级工程师进行“双高”结对,通过“现场+管理”“技术+经验”“标准+创新”实现“强强结对”,为企业发展提供智力支持、技术支撑。

本次结对活动由来自科研部门的5位高级工程师与生产一线的5位高级技师一一结对,分别就“采油站储油罐来液温高汽汽、抽油机曲柄销断脱风险、单井含蜡量高造成刺漏管堵”等问题展开讨论诊断,并提出初步解决思路与办法。

签约后,“双高”对子将以联合攻关、技术咨询等多种合作方式,对日常生产、技术改造、技术引进中存在的难题,制定攻关技术路径、解决措施、推进计划等,并到现场开展技术指导,对在用或拟用的新技术、新工艺、新方法的水井井况、地质情况,已采取的措施,取得的成效、存在的问题等进行收集整理通报,共同讨论研究确定工作思路,提升科技创新能力。

天津:快狗打车平台成立工会

“司机之家”同时揭牌

本报讯(记者张玺 通讯员袁婷)“出租车在外经常碰上各种困难,听说要建立工会组织,大伙儿都说,以后再遇到困难就有‘娘家人’撑腰了。”成为工会大家庭的一员,来自天津宝坻区的快狗打车司机赵旭东特别激动。9月1日,在天津五八到家货运服务有限公司,50名快狗打车货运司机代表现场递交入会申请并领取工会会员证,快狗打车“司机之家”同时揭牌。

在天津市总工会和滨海新区总工会的直

接指导下,滨海新区高新区总工会积极落实天津市新就业形态劳动者入会试点工作,经过前期蹲点调研、走访摸底和精心筹划,依托快狗打车货运平台成立了工会。天津市范围内入会会员每人每月定额缴纳1元会费,即可享受天津市总工会的各项普惠服务。

据悉,快狗打车是天津五八到家货运服务有限公司旗下互联网短途货运的主打品牌,拥有超过450万名注册司机,业务范围覆

盖5个国家及地区、346个城市的超2000万用户。平台的广大运输从业人员是天津市新就业形态劳动者队伍的重要组成部分。

天津市总工会负责人表示,此次快狗打车平台成立工会和司机之家,对于团结和凝聚平台广大货运司机,吸引更多货运行业劳动者加入工会组织,畅通诉求表达渠道,保障合法权益,将发挥促进作用,为全市新业态行业工会建设探索新模式,树立新典范。

山钢莱芜分公司推出升级版“全员改善”行动,掀起职工创新热潮——

搬走“绊脚石”,让职工创新路更便捷顺畅

本报记者 田国奎 本报通讯员 刘岩 魏升丹

“过去总感觉创新很难,通过全员改善行动后,我发现其实只要肯动脑、勤动手,一线职工也能成为创新‘达人’。”日前,在山东钢铁股份有限公司莱芜分公司首座“全员改善送奖到岗位”活动中,炼钢厂职工李洋洋从山东省总工会二级巡视员刁维强手中接过金灿灿的奖杯和5000元奖金时激动地说。

“全员改善是新形势下全心全意依靠职工办企业的重要抓手。”据山钢股份党委书记、董事长,莱芜分公司党委书记王向东介绍,今年以来,山钢股份莱芜分公司围绕“重塑精益、再走精益路”,创新策划全员改善行动,系统研究全员改善实施路径和具体措施,制定实施《全员改善管理办法》,分层级推进全员改善行动,由难到易设置了攻关项目、改善课题、改善提案等三个层级,构建了从上往下逐层深入、自下而上层层支撑的全员改善金字塔架构,成效显著。

把分散的创新活动整合统一

“以前,一个创新改善项目要以不同的形式报给不同部门,光报材料就不轻松。我曾经报过一个有关提升轧钢成材率的项目,弄了好几个版本的材料,费时又费力;现在,只要按照全员改善提案上报就行了,

阅读提示

针对材料繁杂、申报流程繁琐等影响职工创新热情的因素,山钢莱芜分公司创新策划全员改善行动,把分散的创新活动整合统一,并通过搭建“云平台”提升申报效率等措施,释放了职工创新“小宇宙”,实现职工与企业共赢。

非常方便。”该公司宽厚板事业部职工吕游感慨道。

为激活每名职工的“创新DNA”,让全体职工“动”起来,莱芜分公司按照“政出一门、系统整合”的原则,将原来分散的QC活动、“六源”案例、“五小”成果、合理化建议等群众性经济技术创新活动,统一整合为全员改善行动,有效避免了部门各自为战、基层疲于应付的现象,达到了指挥统一、目标聚焦、力量聚合、资源聚集的目的。

“全员改善最突出的特点在于全员性,需要全体职工的共同参与。”莱芜分公司党委副书记、总经理王培文说。

搭建“云平台”提升申报效率

“在现场发现了改善点,有好的想法,通过全员改善管理系统先录进去,休息的时候再慢慢整理,非常方便,我的6个改善项目都是这样提报的。”刚刚被评为改善标兵的李洋洋喜悦之情溢于言表。

为简化流程、提高效率,避免职工因流程繁琐“打退堂鼓”,莱芜分公司在“工惠在线”APP上开发了全员改善管理系统,实现了改善提案随时提报、及时评审、快速激励、有效监督和借鉴共享的目的。同时,莱芜分公司加大激励力度,每季度评选优秀提案和改善标兵,给予优秀提案1000元至20000元奖励,改善标兵每人3000元奖励;年度设立公司全员改善名人堂,给予6000元至10000元奖励。

此外,莱芜分公司持续推出培训课程,提升内训师能力水平。7月22日,来自各生产单位的岗位骨干、内训师等90余人参加了莱芜分公司举办的首期内训师基础培训班。培训结束,表现优异者将被聘为公司三级内训师,充实到公司内训师队伍中,指导一线职工开展改善活动,放大“1+1>2”效应。通过发挥各级专家、内训师的作用,职工同时具备了高涨的改善热情和较强的改善能力,确保改善提案既“多”又“好”,有效促进精益深化行