

明确责任分工 挖掘典型经验 摸清工作短板

云南多部门联手推动“产改”向纵深发展

形成以28个省级示范点为带动、550多个各级示范点为支撑的改革示范体系

本报讯（记者陈昌云）10月20日，记者从云南省总工会获悉，截至目前，该省16个州市、129个县（市、区）和35家省属企业、中央驻滇企业全部出台产业工人队伍建设改革实施方案，成立由党委领导担任组长、各职能部门为成员的领导机构，明确责任分工、建立工作机制，形成党委统一领导、工会牵头协调、相关部门齐抓共管的局面，推动“产改”向纵深发展。

为落实“全国产业工人队伍建设改革提升年”的要求，云南省总提出广泛开展调研、制定长远规划、打造典型经验、加强宣传引导、强化创新驱动、压实改革责任、注重学习借鉴等推动落实改革的7项工作计划，得到省

委、省政府的肯定。

6月中旬至8月底，云南省人大常委会副主任、省总工会主席、省新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组副组长王树芬率省总、省发改委等部门相关负责人，到大理州、普洱市等地和云南电网公司等单位开展调研。调研组还召开由16个州市、35家省属企业和中央驻滇企业、14家非公有制企业参加的5场座谈会，听取各地各单位关于“产改”落实情况的介绍。挖掘了一批典型经验，摸清改革中存在的短板，确立了今后一段时期的改革重点、路径和方式。

为搭建改革制度框架，协调小组各成员单位共出台制度文件93项，其中省委、省政府

出台制度18项，省总工会和省协调领导小组办公室出台配套政策27项，其他各成员单位出台48项，改革政策体系框架基本形成。

在推进改革过程中，协调小组企业在较多、产业集中的昆明、曲靖、玉溪3个市创建改革示范点，重点在组织领导、制度设计、强化保障等方面进行探索。在昆钢等企业创建改革示范点，重点围绕技能素质提升、职业发展通道畅通等改革任务先行先试。现已构建起以曲靖市麒麟职业教育集团全国改革试点为标杆，28个省级示范点为带动、550多个各级示范点为支撑的多点开花、百花齐放的改革示范体系。

据介绍，云南多部门联手推动“产改”向纵深发展。省总出台加强职工思想政治引领

工作三年行动计划；省教育厅筹集170亿元用于职业教育基础设施建设，推动职业教育规模化、集约化；省工信厅在工业和信息化类职称评审申报中，放宽对非公有制经济组织和社会组织人才的学历、论文等要求等。

各地各企业依据自身实际推出有特色的改革举措。云南电网建立管理类、技术类、技能类三条职业发展通道，职工可根据自身条件选择，通道贯通后，技能专家由2015年的122人增加到2020年的2054人。

云南省总工会副主席金勇表示，下一步，云南“产改”工作还将在加大政策落实力度、平衡推进各项改革、完善技能形成体系等方面下功夫，持续推进这项工作向纵深突破。



新就业形态劳动者服务驿站投用

10月27日，福建省泉州市台商投资区10个新就业形态劳动者服务驿站投用，外卖小哥在驿站内提交入会申请。据悉，该区总工会依托家政、快递、运输行业工会联合会建设服务驿站，为职工提供饮水遮阴、法律咨询等暖心服务。

本报记者 李润钊 本报通讯员 何晓璇 摄

钢铁行业职工赛技能

10月19日至21日，“山钢杯”全国钢铁行业职工网上安全生产知识竞赛决赛在山东举办。全国22支队伍147名选手在安全生产、劳动保护、事故处置等赛事项目中展开激烈角逐。最终，山东钢铁股份有限公司获得团体特等奖，马钢（集团）控股有限公司等3支代表队获得团体一等奖。图为参赛选手正在进行VR安全隐患排查比赛。

本报记者 田国全 本报通讯员 魏丹丹 摄

今年三季度“最缺工”的100个职业排行发布

焊工进入缺工前十

本报北京10月27日电（记者李丹青）中国就业培训技术指导中心今天发布今年第三季度招聘大于求职“最缺工”的100个职业排行。排行显示，社会生产服务和生活服务人员、生产制造及有关人员两个大类职业需求保持旺盛势头。其中，营销员、餐厅服务员、商品营业员、保安员、快递员、家政服务员、保洁员、市场营销专业人员、焊工、客户服务管理器等位列前十位短缺职业。

从100个职业分布看，有74个属于上述两大类职业，占主体地位；快件处理器、网约配送员、后勤管理员等生活服务类职业排位明显上升，保育师、美发师新进排行；新进排行的24个职业中，有17个与制造业相关，如工业机器人系统操作员等。

与第二季度相比，三季度市场供求关系得到缓解，招聘需求和求职人数环比均有所降低。从本期排行来看，招聘需求人数从二季度的153.8万人减少至111.4万人，下降27.56%；求职人数从二季度的51.7万人减少至41.8万人，下降19.15%；缺口数从二季度102.1万人下降至69.6万人，下降31.83%；总体求人倍率（招聘需求人数与求职人数的比例）从二季度2.97下降至2.67。

此外，排行前十职业保持基本稳定，本期焊工、客户服务管理器进入前十，房地产经纪人、仪器仪表制造工退出前十。

国网徐州供电公司开发工会经费管控系统

“线上流转”提高工会经费管理水平

本报讯（记者王伟 通讯员胥明虎 超飞）日前，国网江苏徐州供电公司工会干部杜静在线上发起工会会员节日慰问品采购的费用申请，3个小时后，申请就完成流转。而在以往，该流程平均完成时间在两天以上。如此高效，得益于该公司自主开发的工会经费管控系统。

过去申请举办工会活动所需经费时，一般采用纸质报告的形式流转，经过工会办负责人、财务部负责人、工会主席批准后，方可进行活动物品的采购，申请流程较慢。同时，原始凭证缺失、流转周期较长、费用使用历史记录查询困难等问题也时常出现。

为提高工会经费管理水平，增强风险防控能力，国网徐州供电公司自2020年开始自主研发工会财经管控系统，在今年通过了江苏电力科院安全检测并通过上级主管单位的审查。该套系统基于内网部署，统一应用于该公司本部及所属36个工会组织，实现了工会费用预算控制自动化、标准规范统一化、数据存储集中化、流程状态可视化、业务财务一体化。

系统投运后，前置费用申请环节实现了“线上申请、线上流转、线上审批”。工会工作人员在申请活动预算时，只需线上提起申请，系统会自动核定申请费用的使用标准，且申请人可实时在线查看流转流程。申请流程流转完毕后，在费用报销环节会自动生成报销凭证，并将报销流程一同在线上流转。流转完毕后，还可自动生成财务凭证。

据悉，自2021年初投入使用以来，公司利用该系统完成工会经费收支业务3974笔，活动预算申请流转时间平均缩短56%，报销时长平均压减67%，凭证完整率达100%。



上海金山区山阳镇推动新就业形态劳动者入会

灵活就业人员当选工会代表

本报讯（记者钱培坚 通讯员庄从周）“今年工会联合会换届，在选举中，有3位灵活就业人员当选工会代表，他们分别是一位外卖小哥、一位街面店铺的雇员、一位商场信息员。”日前，上海市金山区山阳镇社区工会联合会副主席蒋敏佳告诉记者，这3位职工是第一次当选工会代表，在平日开展的多项工会活动中，参与度很高，组织能力较强。

2016年，山阳镇社区工会联合会成立。

该工会联合会重点聚焦辖区内大型商圈、楼宇、街面、中小微企业等区域内新就业形态劳动者，依托山阳镇完善的“小三级”工会组织体系和“会、站、家”服务阵地优势，围绕入会方式、组织形式、维权服务、经费保障等难点和堵点，统筹推进、分类施策。目前，辖区内商圈周围的外卖小哥、店铺雇员等已经有261人入会。

据了解，服务先行、经费垫付是山阳镇社区工会联合会吸纳新就业形态劳动者入

会的重要举措。为适应该群体流动性较强的特点，缩短项目实施跨度，社区工会联合会实行会费上缴的同时同步享受工会福利的政策，根据职工的实际需求，采取经费先行垫付的方式，提前购买好等值实物，待会费收齐的第一时间，同步将等值的蛋糕券或交通卡送到职工手上。截至目前，社区工会联合会已先后为5名新就业形态劳动者办理专享保障理赔，组织53名女职工参加“两病”筛查。

证”改革规定》落地实施。通过优化审批流程和集中审批程序，一兆韦德健身、MANNER咖啡等企业成为这项改革首批受益者，企业进入相关领域经营不再需要繁复的审批许可，真正实现获得“一证”即可“准营”。

打通发展梗阻、营造创新氛围，改革释放的动能和活力正在东部这片“改革高地”涌动。在深圳，去年10月正式开始推进的综合改革试点，首批清单40个事项已有8个落实见效、14个取得实质进展；长三角生态绿色一体化发展示范区在规划管理、生态保护等重点领域推出18项具有突破性、首创性的制度创新成果……

“我们要携起手来，共同应对风险挑战，共同加强合作沟通，共同扩大对外开放”“下一步，中国将秉持开放、合作、团结、共赢的信念，坚定不移全面扩大开放”。

去年，第三届中国国际进口博览会开幕式上，习近平主席发表的主旨演讲再次释放出中国开放合作、互利共赢的鲜明信号。今年，这一国际贸易盛会又将如期而至。

不久前，法国米其林公司的一台氢能源赛车样车，在上海完成通关验放，这是本届进博会的首批进境展品。“进博会不仅是贸易投资平台，也是多方对话沟通的窗口。”米其林中国区总裁兼首席执行官富维杰说。

“东部地区的高质量发展，不仅体现在经济总量规模上，更是体现在产业转型升级、提质增效对全国的带动和示范引领上。”浙江大学副校长黄先海说。

深化改革开放开创新格局

一直以来，改革和开放的基因深植于东部地区的血脉。

2018年11月，习近平总书记在上海考察时提出，希望上海继续当好全国改革开放排头兵、创新发展先行者，勇于挑最重的担子、啃最难啃的骨头，发挥开路先锋、示范引领、突破攻坚的作用，为全国改革发展作出更大贡献。

“重大科技创新成果是国之重器、国之利器，必须牢牢掌握在自己手上，必须依靠自力更生、自主创新。”习近平总书记的话语情真意切又掷地有声。

不久前，《上海市浦东新区深化“一业一

全国应急技术与管理本科专业高校联盟成立

本报讯（记者朱欣）10月23日至24日，中国劳动关系学院第四届安全与应急高端论坛暨全国应急技术与管理本科专业高校联盟成立大会在京举行。论坛邀请全国开设应急技术与管理本科专业的高校代表，共同探讨高校应急技术与管理专业建设，交流应急技术理论与实践发展成果。全国应急技术与管理本科专业高校联盟同时成立。

据了解，全国应急技术与管理本科专业高校联盟由中国劳动关系学院、中国矿业大学（北京）、河南理工大学、辽宁工程技术大学牵头发起，获得应急管理大学（筹）等获批应急技术与管理本科专业的高校和有意申办该专业的高校，以及相关研究机构、企事业单位积极响应。联盟成立后，将致力于实现资源共享、优势互补、互通互助、合作共赢，不断提升应急人才培养质量，推动应急科学与工程学科发展。

全国总工会劳动和经济工作部、国家减灾委专家委员会、教育部高等学校安全科学与工程类专业教学指导委员会、中国地质大学（北京）、中国劳动关系学院等单位有关负责人及专家学者出席大会，21所获批应急技术与管理本科专业高校代表、应急技术与管理领域的企业代表等参加大会。

辽源工会推进职工素质提升工程

超4000技工受益订单式培训

本报讯（记者柳姗姗 彭冰 通讯员李环宇）近日，吉林省辽源市总工会举办的产业工人技能培训班开班，前两期共有230名职工参加，培训内容包括专业技能、职业道德、劳动保护等。此次培训将开展12期共246个学时，培训采取订单式方式，按照工人实际需求，指派培训院校老师深入企业授课，预计年内将有4000余名产业工人受益。

“辽源的高技能人才短缺问题突出，企业创新能力亟待提升，如何强化职工职业技能培训满足企业和职工的实际需求，一直是市总重点工作内容之一。”辽源市总工会相关负责人介绍说，新时期产业工人队伍建设改革工作启动以来，辽源市总工会深入实施职工素质提升工程，围绕当地纺织袜业等特色产业，强化职工技能培训平台建设，充分发挥东北袜园纺织工业技师学院、辽矿集团职工培训中心、辽源现代职教集团等3家市级培训平台和东丰县皇家鹿苑电子商务孵化产业园、东辽县党员干部培训基地两家县级培训平台作用，大规模开展职业技能培训，全面提高产业工人技能水平。

此外，辽源市总工会还邀请中国机械工业企业管理协会大国工匠分会专家代表李万君等，到该市进行现场技术培训。

据了解，行之有效的培训工作提升了产业工人的技能水平，该市涌现许多先进典型。在今年评选的辽源市五一劳动奖章中，产业工人占比达40.8%。