

让更多奋斗者在有福之州遇见幸福

——福州工会引领职工投身现代化国际城市建设纪实

核心提示

六年转瞬即逝，六年弥足珍贵。

回首六年，福州工会坚持“3820”战略工程思想精髓不动摇，不忘初心、牢记使命，以吐故纳新、赶潮推浪的奋斗者姿态在新时代有福之州开启筑梦之旅。

回首六年，福州工会以工人的初心担当使命，以娘家人的情怀温暖心灵，以奋斗者的姿态砥砺前行，镌刻下新时代有福之州职工之家的时代印迹。

回首六年，福州工会不求近功、不安小就，以改革创新的精神作答“时代命题”，引领百万职工投身福州加快建设现代化国际城市的生动实践，获评“全国文明单位”“全省工会工作先进集体”等全国级荣誉21项、省级荣誉29项，富有福州特色的服务发展、服务职工工作品牌让越来越多的奋斗者在有福之州、幸福之城遇见幸福。



全省首家主题职工政治生活馆今年“七一”前试开馆。



连续11年举办的新福州人集体婚礼，为1000多对新福州人开启幸福之门。

位于福州滨海新城的福州第二工人文化宫成为职工休闲学习新去处。

金修复工艺，行的是加法。一加一减，方式不同，但初衷一致，是为了更高质量的劳动。在美丽福州，职工技能竞赛扮靓了城市，一个个“网红打卡地”应运而生；在滨海新城，职工劳动竞赛赛出了“滨海速度”，一个重量级项目落地生花。不同的劳动，服务发展的效能却同样强劲。

为了真正将身怀绝技的职工通过“一技之长，能动天下”引领带动更多职工投身奋进新时代伟大实践，福州市总工会始终致力创新劳动竞赛组织和活动方式，将立足岗位参与竞赛作为基本形式，将竞赛成果对服务发展的效用作为评价重要标志，打造“市级抓示范、县级抓区域、基层抓特色”的三级工会劳动竞赛联动格局，劳动者的出彩人生绽放在千锤百炼、焊花闪烁、刻刀起舞的岗位上，迸发伟大复兴的新征程路上。六年来，“当好主力军·奉献青运会”“建功十三五·建设新福州”“战疫情·促发展·当好主力军”“当好主力军·建功十四五”等主题劳动和技能竞赛遍及全市各行各业，785场形式各异、内容丰富的劳动竞赛活动吸引了从央企、国企到小微企业等9000多家参赛单位，参与职工累计超过150万人次，各个行业都涌现出一大批劳动模范和能工巧匠。

走上了台的劳动模范成百上千，辛勤工作的劳动者超过百万。福州市总工会全力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，推荐评选劳动模范812名，命名劳模创新工作室218个，全方位展示劳模风采；倾力打造劳模创新工作室，带动创造了8520项职工创新成果，在全省“五小”创新大赛中荣获各类奖项1656个。为了进一步唤醒职工梦想，工匠选树培育行动、现代师徒结对活动正如火如荼地开展中，通过命名“年度福州工匠”等活动，选树各级各类工匠人物400多名，推动6万多名职工结成师徒。为了给职工创新创业创造提供更多可能，助力职工创客的梦想在有福之州安家，总面积1.85万平方米的“职工三创中心”全面建成，入驻团队超过130支，其中还有台湾团队20支，带动就业1050余人，成为全国最大的职工“三创”孵化中心，获评省级科技企业孵化器。

工会提灯，照亮职工圆梦之路

星光不问赶路人，时光不负有心人。

“我毕业了！”今年6月，福州茉莉花茶制作从业者、市劳模刘木溶取得了工商管理专业专科学历，“作为劳模，我享受了学费全免，而且通过学习实实在在掌握了营销、管理等知识，对我企业的发展起到了重要作用，感谢工会娘家人。”刘木溶激动地述说着自己的圆梦之旅。

与他一样圆了求学之梦的还有各行各业的212名普通劳动者，他们都是福州市职工“求学圆梦”学历提升行动首批受益者。近年来，福州市职工“求学圆梦”学历提升行动已经向4404名参与学习的职工发放助学金444.72万元，助力众多有梦职工一点点实现计划、一步步达成梦想。

“学校、

企业、工会三方共同组成教学管理队伍，参与试点课程教学与实训工作的企业人员待遇等同于学校外聘教师”“技能实践的专业课程100%在企业完成，企业教师承担实践课程教学任务要在60%以上”……福州市总工会与福州职业技术学院联合打造的全省首个“工匠学院”，通过开设“二元制”学历班、职工技能提升班，设立“厂中校”，举办职工劳动技能竞赛和劳模工匠进校园活动等方式，致力推动校企工“三元”协同育人，面向先进制造业、现代服务业、战略性新兴产业培养区域经济社会发展急需的高素质技术技能人才，打造“亲近产业”的工人队伍。截至目前，福州工匠学院已在32家企业建立技能实训基地，帮助518名工人参与学历、技能提升。

开设800余场职工公益课堂；新落成的福州第二工人文化宫30%面积(约2万平方米)用于开展技能实训；市职工三创中心建成全国首个职工知识产权协同创新基地；每年安排800万元支持职工创新创业创造……一系列组合拳创新产教融合、校企合作、工学结合等职工素质提升模式，将职业培训与企业生产经营相融合，为产业工人队伍建设改革赋能，为产业工人搭建提升素质、实现梦想、追求幸福生活的筑梦舞台。通过开展“产业工人队伍建设改革深化年、提升年”行动，产业工人待遇提升、建设产业工人人才库等举措也已相继落地，产业工人队伍建设改革不断向纵深发展、向基层延伸。

暖心服务，让“娘家人”更有温度

送温暖、送健康、送知识、送平安……六年来，福州工会始终把让职工有更多的获得感幸福感安全感”、共建共享有福之州、幸福之城，作为服务职工的终极目标，深入实施职工温暖工程，在提升服务能力上下足功夫，努力打造工会与职工的“命运共同体”，让越来越多的福州工人感受到了“幸福来敲门”的喜悦。

近日，曹操出行网约车司机陈昶昌如愿加入工会组织，还领到了福州市总工会送入的人会礼包。“早就知道工会有举办职工疗休养、技能培训等活动，对加入工会很是向往，没想到现在拿起手机动动手指就入会了。”陈昶昌激动地说。

“让劳动者体会到工会组织的温暖，有一个心灵之家，是我们一切工作的出发点和落脚点。”在福州市总工会党组书记、副主席林如长看来，“倾听职工呼声，回应职工期待，让改革发展的成果更多更公平地惠及广大职工，是我们工会组织和工会干部责无旁贷的担当和使命！”工会为方便新就业形态劳动者入会而采取的“指尖入会”行动，正犹如涓涓暖流，直抵人心。

“我妈妈是聋哑人，家里唯一的收入就靠她到酒店后厨帮人打杂。感谢福州市总工会的结对助学，让我有机会通过读书改变命运，我会向着心中的梦想微笑前进！”福建师范大学协和学院投资学专业新生小郑在2021年福州市总工会“金秋助学”助学金发放暨结对助学仪式上表示。“金秋助学”是福州市总工会把解决职工操心事、烦心事、揪心事作为“我为群众办实事”的落脚点的一个缩影。

想职工群众之所想，急职工群众

之所急，工会暖心服务还体现在职工可以更加便捷地享受到党委政府的大爱、工会职工之家的温度。六年来，市、县、基层三级工会联动帮扶机制不断健全完善，每年多渠道筹资1000万元以上，为困难职工提供一次最高5万元救助，职工温暖工程累计筹措资金约5.7亿元，覆盖职工超124万人，33.41万人参加职工医疗互助……一系列服务举措共同汇聚成为温暖有福之州这座城市的大爱力量。

六年来，职工与工会间的“亲情纽带”，在一个又一个爱的故事里不断系牢。“工会有约·缘来是你”单身职工交友联谊活动吸引1.2万余名青年职工参与，连续举办了11年的新福州人集体婚礼，为超过1000对的新人带来了幸福；“情暖返乡路”让职工不再为回家发愁，“春节‘驻’福·寄爱回家”“新福州人看福州”让新福州人感受第二故乡的包容与大爱；“关爱环卫工人十年行动”、职工子女暑托班、一线职工疗休养等服务，把榕城的温暖带到了千家万户、把阳光播撒到职工心中……在幸福之城，无论你来自何方，每个职工都在分享着来自工会的关爱，伴随着城市发展的脚步。

维护公正，为职工“保驾护航”

今年9月，福州市总会在闽侯青口汽车工业园区举行园区职工法律服务一体化基地揭牌仪式，“园区枫桥”机制落户园区又新增一处，可实现劳动争议在园区就地解决。据福州市总工会权益保障部介绍，各“园区枫桥”试点年初至今共调解劳动争议案件23起，调解成功16起。

工会服务“法治化”，维权体系“向前走”。推广“1+4”职工社会化维权机制建设，1.2万家基层企业工会成立劳动法律监督委员会，成立13个“劳动争议诉调工作室”，组建由55名律师组成的职工法律服务队，在100家重点企业开展工会劳动关系监测，集体协商建制率动态保持在90%以上，覆盖职工近90万人……以深化“园区枫桥”试点、构建和谐劳动关系综合配套改革试点为重点的工会维权服务体系正如榕树枝干一般勃发，决定了福州工会维权工作的广度与深度，一个立体化的工会维权网络正在生发、开花结果。

2020疫情期间，福州市总工会联合市人社局、市中院出台《关于常态化疫情防控下推动劳动争议诉调工作联动机制的意见》等6份实施意见，筹集3000余万元开展疫情防控一线职工及家属慰问，返还小微企业工会经费3500多万元，疫情防控一线始终活跃着工会“五月风”志愿者的身影。

逐梦未来，工会改革永远在路上

在东海之畔，任潮涨潮汐总有一种力量在推动着福州工运的福船扬帆破浪，开拓前行。在这股力量中蕴含着党政的期许、工会的责任、发展的根基。六年来，福州工会人顺应党中央领导下的全方位、开创性、深层次、根本性的时代变革，张满改革的风帆，推动工运事业的福船依闽江之岸向海而兴。

数据是一面镜子，映衬出改



“百万职工心向党‘工’唱美好新生活”庆五一文艺演出在福州工人文化宫精彩上演。



“当好主力军 建设幸福城”福州市职工示范性劳动竞赛滨海新城建设专场。

技无止境，让劳动者人生出彩

漫步福州的串珠公园和城市绿岛，一个个造型优美、寓意深刻的职工园林艺术作品与周边景致完美融合，为市民游客带来一场场别致的视觉盛宴，这是福州市职工示范性劳动竞赛庆祝建党100周年氛围布置专项竞赛的成果。60个班组548名职工立足岗位，精心“匠造”60组不同主题花境景观小品，描绘出建党100周年来的辉煌历史；劳模评审、人大代表、政协委员、一线职工评委亲历见证、点赞票选，成为美丽榕城一道道风景被永久保留，让这座城市处处留下了劳动竞赛的痕迹”。

在这2000多个日夜里，无论是在福州市民服务中心的办事大厅，还是在福建东南汽车的生产车间，无论是在绿色福州的街头巷尾，还是在长乐滨海新城的重点项目工地，一股岗位练兵、创先争优的风潮时刻涌动。简化办事流程、精简办理要件、缩短公积金服务时限，做的是减法；规范汽车焊装操作、提升叉车操作精度、改进饭

革的艰难，也记录着改革的突破：六年来，福州县级以上工会委员会中劳模和一线职工比例均提高到60%以上，全部配备兼(挂)副主席主席；许多小微企业成立工会，新增建会单位3.1万家，新发展会员25万人，组建职工创客、社区工作者、快递等行业性工会联合会54个；下拨镇街(园区)工会补助经费2400万元、职工之家建设补助经费900万元，出台非公企业工会干部岗位津贴制度，创建市级以上模范职工之家300个，模范职工小家381个，建设共享职工之家55个，有效激发基层工会活力；配备专职社会化工会工作者240余名，有效解决了基层工会“缺钱”和“缺人”问题。

时代在发展，事业在创新，“数字工会”建设步伐也在加快，46项“数字工会”全链条智慧服务上线，线上公益培训职工20.2万人次，线上积分福利惠及48.42万人，超126万人次参与线上主题活动。职工“线下跑”也变成了数据“线上跑”，一条条服务职工的快速通道铺展开来。近日上线的“福州市工会智慧组建服务系统”可通过12个数据接口实时刷新数据，有效增强对基层工会的精准服务和业务协同。在2021年第四届数字中国建设峰会上，“数字工会·职工三创”首次亮相，得到了组委会充分肯定和职工群众普遍欢迎。

在福大怡山文创园的“共享职工之家”，工会蹲点干部小孙与职工一起布置职工之家，一起做月饼、DIY蛋糕，她说：“过去我脑子里充斥着的是财务规章制度，默默地做个‘账房先生’，渐渐快忘记了‘娘家人’的身份，现在与职工‘坐在同一条板凳上’，让我真正体会到什么是‘受职工之托、暖职工之心’。”

工会改革之变，是工作作风之变，更是提质增效之变。今年以来，福州市总工会进一步创新一线干部考核机制，透过一条条实打实的工作举措，进一步将责任和压力传导到“神经末梢”和每一位干部职工，强化考察运用，把考察的触角延伸到工会建设第一线、服务职工第一线、劳动矛盾第一线，通过实地考察、实绩比较、实时测评来检验工会干部在一线的工作成效，为工会改革注入持续前行的制度动力。工会“走进基层、走近职工”活动获评“全市优秀党建品牌”，工会“五月风”志愿服务活动入围首届“福州十大奋斗者故事”评选，工会干部提振精气神经验在全市现场会上推介。

山高愈前行，梦好起宏图。“创新与坚守，检验的是气度，考量的是智慧，是时代赋予工运事业永恒的命题。”福州市委常委、组织部长、市总工会主席郭学斌表示，“未来五年，是福州加快建设现代化国际城市的重要窗口期、关键发力期，站在新的历史起点上，福州工会人将始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚持‘3820’战略工程思想精髓不动摇，以‘功成不必在我’的胸怀和‘功成必定有我’的担当，团结动员福州市广大职工矢志不移地朝着建设现代化国际城市目标奋勇前进。”

(文/图 福州市总工会)