

今年第二批拖欠劳动报酬典型案例公布

又一批欠薪企业被曝光，三成是科技公司

“两节”临近，为期三个月的清欠专项行动将在全国开展

本报讯(记者李丹青)及时足额拿到工资，是每一位劳动者的心愿。然而，仍有企业在欠薪。近期，人社部公布今年第二批拖欠劳动报酬典型案例。和以往欠薪企业多为工程建筑企业有所不同，记者注意到，十家被曝光的企业中，有三家为科技公司。

上海市查处上海长橙智能科技有限公司拖欠劳动报酬案。该公司拖欠130名劳动者劳动报酬195.4万元。6月，闵行区人社局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关查处。

浙江省查处浙江华菁宝农业科技开发有限公司拖欠劳动报酬案。经查，

该公司拖欠劳动报酬30.5万元。去年12月，丽水市人社局向该公司做出《劳动保障监察限期改正指令书》，该公司逾期未履行。今年2月8日，丽水市人社局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关查处。

广西壮族自治区查处广西晨力科技有限公司拖欠劳动报酬案。该公司拖欠41名劳动者劳动报酬32.4408万元。今年1月，梧州市人社局依法向该公司做出《劳动保障监察限期改正指令书》，该公司逾期未履行。梧州市人社局将依法向人民法院申请强制执行。

人社部劳动保障监察局局长李新旺介

绍，前三季度，各级人社部门向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件1943件，公安机关立案1525件。向社会公布重大欠薪违法案件1247件，将599个失信主体纳入拖欠农民工工资“黑名单”实施联合惩戒。查处工资类违法案件4.3万件，为28.6万名农民工追偿工资35亿元，根治欠薪成果进一步巩固。

“当前，受疫情及外部环境不确定性影响，部分行业企业欠薪隐患显现，一些地区房地产开发项目上游欠款可能引发下游欠薪的风险增大，校外培训机构规模裁员带来的欠薪纠纷也不容忽视。”李新旺表示，“两节”临近，针对建设领域工资结算高峰期

欠薪纠纷易发的特点，近日，国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室印发《关于开展根治欠薪冬季专项行动的通知》，决定从2021年11月1日至2022年春节前，在全国开展为期三个月的专项行动。

在治理重点方面，记者了解到，专项行动将以房地产开发建设工程、校外培训机构及其他欠薪易发多发行业企业为重点，对欠薪问题实施集中专项治理。

《通知》明确，对查实的欠薪问题要在2022年春节前全部办结，让付出辛苦和汗水的农民工都能拿到应得的劳动报酬，高高兴兴返乡过年。

相关链接

还有这些欠薪企业同时被曝光

北京千重装饰有限公司拖欠劳动报酬案。2020年12月，北京市朝阳区人社局在日常巡查中发现该公司存在拖欠劳动报酬问题。经查，该公司拖欠18名劳动者劳动报酬45.3929万元。2021年1月，朝阳区人社局依法向该公司做出《劳动保障监察责令改正通知书》，该公司逾期未履行。朝阳区人社局将依法向人民法院申请强制执行。

北大荒粮食集团长岭贸易有限公司

拖欠劳动报酬案。经查，该公司拖欠14名劳动者劳动报酬17.09万元。拿到《劳动保障监察责令改正决定书》后，该公司逾期未履行。5月10日，吉林省长岭县人社局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关查处。

河南新锦鑫纺织有限公司拖欠劳动报酬案。经查，该公司拖欠80名劳动者劳动报酬21.9959万元。该公司逾期未履行《劳动保障监察限期整改指令书》。随后，河南省柘城县

人社局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关查处。

泸州胡桃里餐饮管理有限公司拖欠劳动报酬案。该公司拖欠劳动报酬42.12万元。因该公司逾期未履行《劳动保障监察限期改正指令书》，今年3月，四川省泸州市江阳区人社局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关查处。

黔东南重普阳生态农业发展有限公司拖欠劳动报酬案。该公司拖欠48名劳动者劳

动报酬119.644万元。贵州省雷山县人社局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关查处。

庆阳豪威房地产开发有限公司拖欠劳动报酬案。该公司拖欠12名劳动者劳动报酬28.0385万元。今年1月，甘肃省庆阳市西峰区人社局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关查处。

新疆阿尔泰康达清晨药业有限公司拖欠劳动报酬案。经查，该公司拖欠50名劳动者劳动报酬31.37万元。今年1月，新疆维吾尔自治区哈密县人社局依法向该公司做出《劳动保障监察限期改正指令书》，该公司逾期未履行。2021年10月，哈密县人社局依法向人民法院申请强制执行。

(李丹青)

企业需求大，但学校培养存在学生实训机会少、工作后需二次培训等问题

校企合作产教融合培养汽修人才

本报讯(记者杨召奎)近日印发的《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》提出，鼓励上市公司、行业龙头企业举办职业教育。汽车修理是典型的劳动密集型行业，近年来呈现出高质量专业人才相对匮乏的局面。汽车服务品牌途虎养车，近年来积极探索校企合作、产教融合，成立“途虎汽车学院”，旨在培养对口、实用、高质量的汽修人才，在服务企业自身需求的同时，也推动全行业的人才培养转型升级。

记者注意到，有很多年轻人抱着学一技之长、赚钱养家的心态，来到汽修门店，从零开始，在企业内部培训流程的推动下，由类似于学徒制的实战进修，成长为一个合格的汽修工人。业内人士指出，如果这个过程能够前移到学校，实现“毕业即就业”的无缝对接，将会更有利于专门人才的专业化培养，以及全行业的标准化、规范化发展。这就是校企合作、产教融合的意义所在。

不过，在实际的学校教育和职业资格认定环节，仍然存在教学与实践脱节、师资力量薄弱、学生实训机会少、工作后需二次培训等问题。因此，在教育部下发的相关文件中，也指出学校教育要紧密结合生产实际，校企合作、产教融合需要加速推进。

校方有“痛点”，企业有需求。途虎养车创始人兼CEO陈敏曾表示，截至2019年底，我国汽修人才需求缺口达到150多万人，但很多年轻人认为汽修是“脏活累活”。他认为，要利用数字化技术革新传统服务模式，尽快推动产业提质升级，创造有尊严感、有吸引力的现代服务产业。

今年5月，途虎养车与广西交通职业技术学院合作，共同投资、建设、运营的“广西交通职业技术学院-途虎汽车学院”在广西交通职业技术学院挂牌。由途虎养车与校方联合招生办学，对汽车类专业进行非学历教育招生培养，开展汽车技术行业技术服务和认证，培养高端技术技能型人才。学生会获推荐优先在途虎养车及关联企业实习和优先就业。

全国640名选手在乡村振兴大赛上比拼实用性技能

是比赛，更是“大练兵”

本报记者 吴泽思

本报通讯员 马安妮

“农机修理项目考验的就是选手们勤加练习的基本功。”在全国乡村振兴职业技能大赛农机修理项目比赛结束后，农机修理工裁判长王传立说，“新疆的选手在一线工作的经验比较丰富，对大型拖拉机的维修检测能很快上手。”

近日，由人力资源和社会保障部、国家乡村振兴局、新疆维吾尔自治区人民政府共同主办的全国乡村振兴职业技能大赛在新疆乌鲁木齐举行，来自全国640名选手围绕农村实用性技能，进行了砌筑工、汽车维修工、电工、美发师等11个工种的比赛，以及中式面点师(饅头制作)表演项目。

优质的学习平台

两天三场比赛结束，刘玉凤的脸上少了些许紧张，多了一丝疲惫。

今年25岁的刘玉凤毕业于甘肃省陇东学院，现任新疆吐鲁番职业技术学院医护专业教师。经过层层选拔，刘玉凤被选为全国乡村振兴职业技能大赛养老护理员项目职工组的选手，代表新疆参赛。

“这是我第一次参加全国赛，很紧张也很兴奋。”刘玉凤说，“养老护理员在医护专业中属于更细致的一类，让我学到了很多。”

在养老护理员项目中，比赛设置了三种不同的场景，分别是生活化场景、社区养老场景以及机构养老场景。不仅如此，场景中的老人都是经过规范培训的标准化老人。

“很考验我们选手的应变能力，也从侧面凸显出我们日常的实践功底是否扎实。”刘玉凤说。

任教两年的刘玉凤在这次大赛中收获颇丰，看了不同选手在实践中的做法，一起交流了他们在比赛时的想法后，刘玉凤对自己的教育教学也有了新的思考。

实际上是一次“大练兵”

在农机修理项目场馆内，随着大型拖拉机的轰鸣声，参赛选手忙碌收拾工具的身影，一声“比赛还有5分钟”，让现场的氛围更加紧张起来。

“我一直很期待和全国技术高手同台竞技、交流切磋。”新疆农业职业技术学院大三学生曹智勇说，经过三年的专业学习，他已经全面掌握了农机具维修技术，本次大赛他代表新疆队参加农机修理工学生组的比赛。

据新疆农业职业技术学院院长张双侠介绍，本次大赛农机修理工组的职工组和学生组参赛选手，都来自新疆农业职业技术学院。

“这次大赛，我们是层层选拔，层层竞赛，实际上是进行了一次‘大练兵’，让我们的教师队伍和学生队伍整体修理水平得到了很大的提升。”张双侠说。

在他看来，通过这次比赛，学校的老师和学生得到了一个很好的学习机会，不仅仅是技艺之间的切磋，还可以学习其他优秀者吃苦耐劳、精益求精、一丝不苟的“工匠精神”。

一场技艺交流大会

“西部和中部、东部地区在面点烘焙方面还是存在差距。”全国乡村振兴职业技能大赛嘉宾冷建新说，“也恰恰是这样一场大赛，能让双方在赛场上角逐学习，相互借鉴，拉近差距。”

冷建新是安琪酵母股份有限公司烘焙与中华面食技术中心副总经理，近年来在烘焙、面食两个领域组织过很多专业比赛，赛事经验丰富，2020年获得全国劳模。

在她看来，这是一场大赛，更是一场技艺交流大会，为各个省市的特色文化、各个企业的发展搭建了一个交流的平台。

“我是来参观学习，这里也有我的学生在参加比赛。”站在养老护理员项目的等待区前，来自上海城建职业学院的老师周丹说。

“像上海这样超老龄化的城市，迫切需要养老行业的服务，这场比赛也规范了行业标准。”周丹介绍说。

“360行，行行出状元，我会把我在大赛中学到的知识教给我的学生们，引导他们培养兴趣，只要肯努力，一定能够成功。”刘玉凤说。

(陈莹为化名)



为高铁轨道浇灌混凝土

10月27日，在贵南高铁广西段八仙双线特大桥施工现场，施工人员在轨道浇灌混凝土。

当日，贵南高铁广西段无砟轨道工程正式启动。贵南高铁广西段281.48公里线路全部采用无砟道床，需铺设88.9万根轨枕，预计2022年3月完成轨枕铺设，4月启动铺轨工程。

贵南高铁是我国“八纵八横”高速铁路主通道包头至海口通道的重要组成部分，设计时速350公里。

新华社记者 张爱林 摄

试用不到5天即受伤，未签订劳动合同，未缴纳工伤保险，雇主责任险也未进行理赔

我的工伤待遇还能落实吗？

第一医院救治，还垫付医疗费5万余元。

经过三个月治疗，陈莹出院后找到单位索赔。木器加工厂认为，工厂与陈莹是雇佣关系，陈莹虽然在工作中受伤，但陈莹也有责任，单位为她垫付医疗费5万余元，住院期间工资正常发放，故不同意再予以赔偿。

陈莹来到大连市公共法律服务中心咨询，值班律师告诉她这种情况应当先申请工伤认定，然后鉴定伤残等级，之后再依照法律规定进行索赔。由于陈莹是农民工，符合法律援助条件，大连市公共法律服务中心为陈莹开辟了绿色通道，指派北京市盈科(大连)律师事务所律师王金海、梁照强担任代理人，代理她申请工伤认定。2020年2月，陈莹被认定为工伤，经鉴定为九级伤残。

试用不到5天，用人单位未与她签订劳

动合同，也未替她缴纳工伤保险。考虑到陈莹的左手食指内还有一个钢板，医生建议她手术一年后将钢板取去，再向单位主张工伤待遇。陈莹出院后，便回老家休养，工伤保险待遇的事就委托法律援助律师替她办理。

陈莹的二次手术非常顺利，钢板成功取出。2021年5月，陈莹通过网络办理了援助手续，委托法律援助律师代理她到大连市金州区人民法院起诉木器加工厂，要求给付工伤待遇。

法院公开开庭审理了本案。木器加工厂认为，双方是雇佣关系，在陈莹入职时，为她交纳了雇主责任险，由于陈莹不配合导致无法通过商业保险理赔。对于陈莹主张的工伤待遇，因陈莹属于农民工，故不同意依照工伤标准给予赔偿。

法院经审理后认为，依照法律规定，职工因工受伤，应当享受工伤保险待遇，由于用人单位未缴纳工伤保险费影响工伤职工工伤保险待遇的，由用人单位承担责任。雇主责任险不应当影响工伤保险的赔付。陈莹二次住院共计47天，每天住院伙食补助费26元，共计1222元由单位承担；住院期间需要一人护理，每天护理费50元，共计2350元由单位承担。除此之外，单位还应当承担陈莹二次手术费、一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性伤残就业补助金和解除劳动合同的经济补偿金等，共计17.6万余元。

9月21日，陈莹收到大连市金州区人民法院的判决书，她通过微信表达了对大连市公共法律援助中心的感谢。

(陈莹为化名)

广西浦北县调解一个案件化解一批纠纷

本报讯(记者庞慧敏 通讯员潘佩鸾 蒋少堂)“非常感谢监察大队、法官和调解员们，帮我们要回拖欠的工钱!”10月14日，广西浦北县人社局劳动监察大队和浦北县人民法院、浦北县总工会联手，经过一个多小时调解，成功解决了一起欠薪10万元的案件，15名农民工拿到了工钱，纷纷向在场的调解员表达谢意。

案件的起因是工头李某龙承接了某房地产项目劳务公司的木工活，完工后，李某龙迟迟未给15位农民工结算工钱，农民工们追讨无果，只好一起到浦北县劳动监察大队投诉。监察大队接诉后非常重视，立即开展调查，发现原来李某龙已领取了劳务公司拨付的工钱，后却挪作他用，且目前根本无力偿还，无法马上支付农民工工资，而劳务公司目前与李某龙仍有业务合作。监察大队队长赵庆认为可以此为突破口协调解决案件，并确定了“调解一案、化解一批纠纷”的工作思路，于是和县法院、县总工会进行沟通，联手开展调解工作，以便能帮农民工尽快拿到工钱。

调解当天，赵庆和工会的同志苦口婆心说服劳务公司的黄老板，看在李某龙与农民工们保质保量完成工作，且李某龙确有困难的份上，能先借钱给李某龙支付农民工工资。而另一边浦北县法院立案庭的蔡大悦法官也在做李某龙工作，教育他不能拖欠农民工工资，并告知他如果案件进入诉讼程序将会采取的强制措施和可能面临的法律后果。

在大家的共同努力下，黄老板最终答应借钱给李某龙先支付拖欠的农民工工资，李某龙答应一定如期归还借款，欠薪案件得到圆满解决。

“法院+人社+工会”等根治欠薪三方调解机制，有效破解了“讨薪难”问题。今年以来，浦北县监察大队已通过各种方式为1755名农民工追讨工资3800多万元。

本报记者 刘旭

用人单位为农民工交了雇主责任险，但农民工受伤后未申请理赔，对此，用人单位垫付5万元医疗费后，不愿支付其余工伤待遇，这种做法合理吗？近日，农民工陈莹收到辽宁省大连市金州区人民法院的判决书，明确雇主责任险和工伤保险可以同时赔付，互不影响，用人单位给付陈莹工伤待遇17.6万余元。

陈莹老家在黑龙江农村，2019年春天到大连打工，在一家木器加工厂当操作工，约定月工资2500元。没想到的是，试用不到5天，左手食指就被机器夹伤，粉碎性骨折。用人单位负责人连忙把她送到大连医科大学附属