

针对新就业形态劳动者“线下难联系、线上难接触”等情况,沈阳市总积极出招——

# “六有”服务联盟吸引新就业形态劳动者进“家”

## 新就业形态劳动者入会集中行动

本报讯(记者刘旭)记者日前从辽宁省沈阳市总工会获悉,沈阳市总历经3个月、走访60余家平台企业、头部企业和关联企业,在对它们的经营状况及从业人员职业需求进行调研之后,逐步完善工作思路,确定通过搭建服务联盟、打造联动品牌的形式推进新就业形态劳动者建会入会工作。

沈阳市总通过调研发现,新就业形态劳动者显著特点表现为:劳动者身份多样、兼职较多;从业准入门槛低、劳动强度高、工作时间不规律,缺乏社会保障;工作不固定,动态流动性大。

与此同时,一些平台企业的总部不在沈阳,多为垂直管理,总部对各地分公司建会或从业人员入会工作不鼓励或无态度。运营公司规模较小、自有职工少,从业人员与公司没有劳动关系,入会途径不畅,存在“线下难联系、线上难接触”的情况,对工会组织认知度低。

对此,沈阳市总结新就业形态劳动者的特点,带动新业态领域平台企业、头部企业、关联企业等共同搭建有实体、有平台、有实惠、有专人、有实招、有实效的“六有”新型服务联盟,该联盟于11月初启动,并坚持“以服务体验推动组织覆盖、以情感认同推动思想认同”的工作思路。

“六有”新型服务联盟促进了行业、企业和职工的“黏合”。比如,为吸引网约车司机入会,将汽车4S店、车险公司等上下游企业进行筛选聚焦,通过多种活动引导行业内企业建会。借助行业管理、从业人员备案等资源发挥“润滑剂”作用,推动平台企业、头部企业、关联企业资源互通,助力企业发展,进而稳定从业者的劳动关系,吸引他们入会。

打造建设、服务、评优联动品牌。沈阳市总针对新就业形态劳动者面临的停车难、休息难、如厕难等问题,选择停车便利、有适宜场地、具备服务能力的18家联盟内企业,打造“新时代职工之家——新就业形态劳动者暖心驿站”。配备电子屏、便民急救柜、充电宝等基本设施,融入“新时代职工学堂”元素。联盟

为驿站搭建互动平台,每季度进行工作交流,探索实践“会站家一体化”。利用联盟内企业公众号定期推送联盟服务项目展示、服务网点分布、服务项目推广、不定期抽奖及工会信息等,实现线上线下同步服务。

为确保“六有”新型服务联盟的规范持久运作,沈阳市总还借助第三方组织对联盟成员单位进行筛选、组建,并跟踪考核、统筹运营,让服务更加“接地气、聚人气、有生机”,持续增强新业态领域工会组织的活力和吸引力。

沈阳市总工会党组书记、主席顾少清介绍,“六有”新型服务联盟将持续提供有效服务、精准服务、长效服务,计划在1年内推动实现实名制新就业形态劳动者入会不低于3万人,平台企业、头部企业及关联企业建会不低于300家。

人社部制定拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单管理办法

# 用人单位欠薪将被联合惩戒

本报讯(记者李丹青)日前,人社部制定《拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单管理办法》,明确一旦被列入名单,人社部门将把相关用人单位名单转到信用信息共享平台,由有关部门在政府资金支持、政府采购、招投标、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先、交通出行等方面依法予以联合惩戒,最长惩戒期可达3年。

《管理办法》提出,当用人单位及其法定代表人克扣、无故拖欠农民工工资达到认定拒不支付劳动报酬罪数额标准的,或因拖欠农民工工资违法行为引发群体性事件、极端事件造成严重后果社会影响的,将被列入失信联合惩戒名单。

人社部劳动保障监察局副局长刘建国介绍,第一种情形中的“认定拒不支付劳动报酬罪数额标准”,由各省高级人民法院根据本地区经济社会发展状况确定具体数额。

“为督促用人单位限期改正,《管理办法》把‘经人社部门依法责令限期支付工资,逾期未支付’作为列入前提。”刘建国表示,《管理办法》还规定了审慎列入条款,即人社部门作出列入决定前,用人单位已经改正欠薪行为,且作出不再欠薪书面信用承诺的,可以不予列入。促使用人单位尽快解决欠薪,也体现了对市场主体的包容审慎监管。

同时,《管理办法》给失信者以改正机会。用人单位同时符合3个条件,可以申请提前移出失信惩戒名单:已经改正拖欠农民工工资违法行为;改正之日起至被列入失信惩戒名单满6个月;作出不再拖欠农民工工资书面信用承诺。

对特别严重的欠薪行为,《管理办法》规定了不予提前移出的3种情形:列入失信惩戒名单期限内再次发生拖欠农民工工资违法行为的;因涉嫌拒不支付劳动报酬罪正在刑事诉讼期间或者已经被追究刑事责任的;法律法规和党中央、国务院政策文件规定的其他情形。

《管理办法》自2022年1月1日起施行。此外,记者了解到,2017年,人社部出台《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》,从2018年施行至今,各地共将3038个用人单位列入“黑名单”,在惩戒震慑欠薪行为、推进根治欠薪工作方面发挥了重要作用。

南京秦淮区总工会拓宽产业工人发展空间

# 多方位激励产业工人成长成才

本报讯(记者黄洪涛 王伟)近日,江苏南京城建建设集团有限公司成立职工职业技能等级认定中心,此举打通了一线产业工人的技能晋升通道。据悉,这是南京市秦淮区总工会实施薪酬导向激励、技能提升激励、科技创新激励、荣誉地位激励等方面的激励政策,为产业工人成长赋能的成果之一。

今年以来,秦淮区深入开展“产业工人队伍建设改革提升年”行动,将“产改”工作纳入该区“十四五”规划及相关部门年度工作目标,并将3家国有企业和3家民营企业作为“产改”试点单位,在全区有条件的企业(行业),将职工技术创新和能级工资纳入协商议题进行集体协商。同时,引导企业建立技能水平与薪酬等级挂钩制度,推行学历津贴、技能津贴、荣誉津贴等能级工资和科技进步、创新创业等专项奖励。

安城建设集团有限公司的业务涵盖环卫、市政、园林、水务等领域,有职称和职业资格证书的人员集中在管理团队中,大量一线工人由于学历水平较低,很难通过职称评定和职业资格考试的方式获得职业技能等级提升。在秦淮区总工会的指导下,该公司成立职工职业技能等级认定中心,开展技能等级认定工作,并相应加大理论和技能培训,满足一线工人的技能提升需求。

魏娅是南京夫子庙旅游实业发展股份公司秦淮人家宾馆的职工,也是薪酬导向激励、荣誉地位激励政策的受益者。因在2020年度南京市职工职业(行业)技能大赛秦淮小吃制作竞赛中取得好成绩,她获得南京市五一劳动奖章和“南京市技术能手”称号,个人月薪上调1100元。

秦淮区总工会常务副主席钱晓虹表示,下一步,区总工会将进一步整合资源,完善激励机制,拓宽产业工人发展空间,不断提高他们的政治、经济、社会地位。

# 幸福列车为单身职工“搭鹊桥”

本报讯(记者毛浓曦 通讯员白春)11月16日,“西铁良缘”幸福列车缓缓从西安站开出,拉开了中国铁路西安局集团有限公司为单身职工定制的浪漫之交友活动的帷幕。

铁路沿线多个单位地处偏远,青年职工交友圈有限,婚恋问题比较突出。对此,西安局集团有限公司在“我为群众办实事”实践活动中,联合延安市总工会,组建开行“幸福列车”,并设置文化车、活动车、工作车和餐车,运用主题鲜明、个性突出、氛围浓厚的设计理念,营造出轻松、浪漫、独特的交友环境,吸引80余名青年参加。

(上接第1版)

《标准》对船员在疫情期间在船工作涉及的各方面特殊情况进行了详细约定,共有14条、6方面,包括《标准》的制定依据、适用范围,船舶防疫用品配备,船员在集中隔离、医学观察或境外滞留期间的工资、相关费用及支付方式,船员公休期起算,防疫补贴和疫情期间伙食补贴等内容,为确保船员的工资收入、休息休假等权益和在船生活质量提供了依据。

疫情期间,《标准》将作为《中国船员集体协议(A类)》附件,是签约船东必须履行的义务。

除出台《标准》外,中国海员建设工会与中国船东协会还就中国船员最低薪酬进行协商并达成一致意见。2022年~2023年,中国船员最低薪酬将在2021年基础上增长7%。同时,中国海员建设工会正式启动关爱船员专项活动,拟于2022年元旦前完成对100艘船舶的专项慰问,并帮助100艘船舶完善船上阅读便利点的建设,从物质上和精神上鼓励船员积极应对疫情挑战。

据了解,新冠肺炎疫情发生以来,中国海员建设工会及下属各级基层组织加强对船员群体的维权服务工作,推动解决船员换班难、就医难、补给难等问题。今年4月,全国总工会还拨付100万元,面向船员开展专项送温暖,惠及147家企业的975名困难船员。

中国海员建设工会与中国船东协会自2009年起建立了集体协商工作机制。多年来,在该机制下先后出台了《中国船员最低工资标准、最低伙食费标准、船员伤病亡处理行业标准》等海上劳动标准,得到了全行业的高度认可和广泛应用。



## 清雪保出行

11月22日,环卫工人在吉林省长春市朝阳区东中华路清理积雪。当日,长春市迎来新一轮降雪天气,长春市城市管理局组织1万余名环卫工人与1000余台清雪机械设备,进行循环清雪作业,保障市民出行安全。新华社记者 张楠 摄

山东乐陵市总工会狠抓职工技能素质提升,推动产改落地见效——

# “人才枣树”结硕果

本报记者 朱欣 本报通讯员 李超

叉车技能比赛现场,叉车司机障碍限宽行进时“稳准快”;QC检测技能比武场上,检测员专注地进行称量、定容等操作……一个多月以来,一场涵盖5大类、25个项目的职工职业技能竞赛在山东安舜制药有限公司持续开展。

今年6月,山东省德州市乐陵市总工会推荐安舜制药成为该市新时期产业工人队伍建设改革试点企业,试点项目为职工素质提升。乐陵市总工会有关负责人表示,市总推出一系列举措推进“产改”落地见效,狠抓技能形成和职工技能素质提升,助力培养高质量产业工人队伍。如今,在盛产“金丝小枣”的乐陵,“人才枣树”也结出了累累硕果。

## 厚植土壤

2020年开始实施“产改”以来,乐陵市先后制定《乐陵市新时期产业工人队伍建设改革工作联席会议工作规则》《乐陵市产业工人队伍建设改革工作成效评估指标》等文件,提出围绕“思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大”等改革任务,建立形成党政

领导、工会牵头、部门协同、企业和职工广泛参与的工作格局。

实践中,乐陵市总把改革任务进一步聚焦到狠抓协同配合、狠抓服务保障等方面,而狠抓技能形成是其中一项重点举措。

乐陵有各类企业超过400家,有4.3万余名职工。在较长一段时期内,该市产业工人队伍建设存在“重使用轻培养”“重学历轻技能”等问题,高技能人才的比例与高精尖产业工人占有较高比例的客观需求之间存在较大差距。为此,乐陵市总以打响劳动和技能竞赛品牌、创新教育培训模式等为抓手,推动产业工人技能水平提升。

“狠抓技能形成的目的,就是为了助推产业工人培养机制创新,促进产业工人培养精细化、精准化、专业化发展,为培育高素质复合型的技能人才队伍厚植肥沃土壤。”乐陵市总工会党组书记、常务副主席苏文峰表示,自2020年以来,乐陵市总协助培养技能人才超过1万人。

## 种下“枣树”

在落实技能形成举措的过程中,乐陵市总协同有关部门,采取办竞赛、促创新、助培训等方式,为打造高质量产业工人队伍种下

“人才枣树”。

劳动和技能竞赛是促进产业工人技能提升的重要载体,为此,乐陵市总持续举办一系列针对货车司机、砌筑工等劳动者群体的竞赛。其中,乐陵市总联合当地人社等部门主办的“乐创·乐能”职工职业技能竞赛,至今已举办五届,累计吸引全市200余家企事业单位、6万余人次职工参与。仅2020年举办的第五届竞赛就吸引全市50多家单位、1800多名选手参加。目前,乐陵市总正在构建以乡镇、行业劳动和技能竞赛为主体,以“乐创·乐能”职工职业技能竞赛为引领的竞赛新格局。

以强化产业工人创新能力为着力点,乐陵市总广泛开展产业工人创新项目孵化、成果评选、展示交流活动。亚萨合莱国强(山东)五金科技有限公司等多家企业相继出台政策,搭建职工创新成果交流转化平台,建立职工创新成果库。

在创新人才培养模式方面,乐陵市总于2020年协助有关部门成立乐陵市中华职教社,与异地商会建起人才定向培养机制。据统计,2020年,乐陵市总协助组织1.3万人参加电工、焊工等20多个工种的培训,帮助4000余人取得培训合格证。

## 开花结果

眼下,在一揽子举措的推动下,乐陵的“人才枣树”逐渐开花结果。

在劳动和技能竞赛平台上,乐陵市近年来涌现出工匠型人才超过100名,竞赛还产生了一批劳模工匠创新工作室。国网乐陵市供电公司的“王洪超工匠创新工作室”自2020年底成立以来,研发出移动式多场景智慧充电系统等创新成果,均获得德州市职工创新成果奖,工作室还培养了9名青年技术骨干。

随着“五小”等群众性创新活动的开展,乐陵市职工创新获得新型专利98项,微创新326条,创效约5200万元。安舜制药通过职工微创新实现药品他唑巴坦的年产量大幅度提升,乐陵市总把安舜制药探索的职工微创新工作室等好做法好经验以制度化方式固化下来并推广。目前,乐陵市有职工微创新工作室33个。

乐陵市中华职教社成立1年多来,吸收团体和个人会员200多名,乐陵市总发挥其连接企业与学员的桥梁作用,协助职教社开展“温暖工程·追梦蓝海”公益行动等,向会员企业输送大批技能人才,有效缓解该市企业用工紧缺的问题。

# “红色先锋·蓝色政务”构建“零距离服务”新模式

“太省心了!不用回外省老家就能补办身份证,还能直接在大厅照相取回执单,节省路费不说,还不耽误工期!”在贵州双龙航空港经济区务工的四川籍工人张大哥激动地讲道。

近年来,贵州双龙航空港经济区政务服务中心结合深入开展党史学习教育,聚焦群众急难愁盼问题,全力打造“红色先锋·蓝色政务”品牌,强化“贵人服务”,梳理政务服务“跨省通办”事项61项,积极与四川省、山东省、安徽省等多个地区签订工作协议,努力让数据多跑路群众少跑腿,甚至不跑腿。自经济区成功受理首例居民身份证异地申领业务以来,已办理“跨省通办”业务68件。

据悉,今年以来,贵州双龙航空港经济区政务服务中心聚力打造“15分钟生活圈”,不断深化政务服务改革,开设企业类一窗受理、工程项目类一窗受理、税务类一窗受理等多个专窗,积极发挥党建引领作用,设置9个党员示范岗,组建大厅党员志愿者队伍,开展大厅帮办代办、陪同服务、业务宣传等志愿服务。截至目前,大厅已办理业务137819件,网上可办率100%,全程网办率80.05%,一窗受理占比81.98%,压缩办理时间86%,好评率达100%。(王美玲)

## 贵州双龙航空港经济区

# “四大员”下沉蹲点 助企点燃发展引擎

“你们企业有多少员工,有多少党员,生产经营有什么困难没有?”在贵州治诚物流有限公司,贵州双龙航空港经济区公安分局党建指导员周秀文在向企业详细了解情况。

在了解到企业有7名党员,还未组建党组织后,他立即与经济区党工委组织人事部联系,指导帮助企业成立党支部。贵州治诚物流公司人力资源部蔡明表示,公司早就想成立党支部,但是又不知道该怎么办,也不清楚程序,现在党建指导员来了,有什么困难问题直接找党建指导员,为企业解决了难题。(凌辉)

这些只是贵州双龙航空港经济区选派的党建指导员工作中的一个缩影。为了加强对非公经济组织和社会组织党建工作指导,推动非公经济组织和社会组织党建工作质量不断提升,该经济区建立了“情况调研员”“党建指导员”“地企联络员”“发展服务员”的“四大员”队伍,择优选派57名党建指导员,明确了10项任务,采取“一一对多”、不驻企不驻会的方式,联系指导89家非公企业和社会组织。截至目前,党建指导员联系对接企业134次,帮助企业解决生产经营问题5个,指导企业成立联合党支部3个。(凌辉)

广告