

# 省总工会协调省交通物流行业协会全额出资提供保险经费 青海货车司机获赠补充医疗保险

## 用于基本医疗保险和货车意外保险报销之后个人自费部分的报销

**本报讯**（记者那生祥）近日，在青海省总工会、省交通运输工会的帮助支持下，经过实地考察、医保市场调查及多轮协商和1个多月的试点，青海省交通物流行业协会联合与青海人寿保险公司共同签署《青海省交通物流行业协会货车司机补充医疗保险协议》，青海省1120名货车司机获赠为他们量身定制的补充医疗保险。据悉，这项工作将继续在全省推开。

据了解，青海货车司机多数来自农村，大多参保的是城乡居民医保或新型农村合作医疗，不是城镇职工医疗保险，不符合购买该省职工医疗互助保险的条件。但货车司机奔波在外、风餐露宿，持续开车时间长、夜间驾驶频率高，患有颈椎病、腰椎间盘突出、胃病的人数较多。提高看病就医的报销额度是货车司机们的愿望。

针对货车司机的实际需求，青海省总工会协调省交通物流行业协会，开展了帮助广大货车司机支付保险费用的工作。此次受益的1120名货车司机的补充医疗保险经费总计10万元，全部由省交通物流行业协会出资。根据此次签订的相关协议，每名货车司机的保费为100元，补充医疗保险主要用于在基本医疗保险和货车意外保险报销之后个人自费部分的报销，最高保额为3万元。

“推动全省货车司机免费享受补充医疗保险，让货车司机享有更充分的医疗保障，让他们感受到党和政府的关怀，以及工会组织的温暖，不断增加他们的获得感、幸福感、安全感，有助于吸引更多货车司机加入工会组织，进一步扩大工会组织和工会工作的有效覆盖。”青海省交通物流行业协会联合会主席韩云峰说。

# “先行变先成，试点成示范”

本报记者 李润科

“改善即是创新，人人皆可创新，创新不问出身”“试点不能一试了之，要试出方向、试出机制、试出经验、试出成效、试出认可”……11月23日，福建省人大常委会副主任、省总工会主席梁建勇一行走访了福州市多家民营企业，并在全省民营企业产业工人队伍建设改革座谈会上，与来自“产改”试点企业的劳模工匠、工会主席等交流试点经验、凝聚“产改”共识。

从全球首颗二维码解码芯片到全球首颗数字公民安全解码芯片，再到支持数字人民币的智能支付终端……新大陆科技集团有限公司物联网研究院院长林林自豪地告诉梁建勇一行：“每一个芯片里都跳动着我们产业工人的匠心。”在林林看来，公司构建的多元化晋升通道让匠心跳动得更加有力，“企业借助‘产改’设计了岗位管理、专业技术两大晋升序列，让产业工人实现双通道发展。”

梁建勇表示：“民营企业的产业工人流动性大、思想活跃、诉求多样，我们要实施更加多元化的人才培养考核评价体系，帮助产业工人找到职业发展的‘新大陆’。”

“曾经，我们没有世界最先进的设备，但是靠工人我们造出了最先进的产品；现在，我们有行业最优秀的工人，我们靠工人造出了世界最先进的设备。”在福光股份有限公司的车间里，董事长何文波坦言，从濒于破产的企业成长为国内光学镜头巨头，技术工人是福光从绝境走出来，进而制胜的最大财富。

“企业自主技能等级认定不能变成‘内部粮票’，应该成为行业公认的‘通行证’”“希望普及公益性托管，让产业工人‘轻装上岗’”“探索孵化‘技术经理人’，为产业工人提供直面资本、链接知识产权交易的专业服务”……在座谈会上，来自一线产业工人的建议被一一记录下来。

座谈会后，梁建勇要求福建省各级工会组织，要谋划好进一步推进福建民营企业产业工人队伍建设改革的路线图，着力解决产业工人队伍建设改革推进过程中的机制障碍和共性问题，真正让“先行变先成，试点成示范”。

## 张家口加强基层工会规范化建设

# 把服务农民工“手臂”延伸到村里

**本报讯**（记者李昱霖 通讯员苏小燕 韩廷钰）北京又有几家企业正在线上招聘，有意向的工会会员请立刻到村工会查询信息。”如今，在河北省张家口市赤城县镇宁堡乡中所村，工会工作者时不时就会通过广播向农民工介绍招聘信息。据悉，张家口市总工会从2018年开始，利用3年时间对全市232个乡镇（街道）工会规范工作进行试点、规范和引导，延伸了为农民工服务和维权的手臂，中所村工会正是该市村级工会发展的一个缩影。

“村工会设立的农民工综合服务站为回乡创业的农民工引进了养殖项目，还通过培训帮助我们掌握技能本领，现在不但能照顾家庭，收入也比在外打工更有保障了。”外出务工后又回乡创业的曹某说。

中所村工会主席曹光英告诉记者，近年来，村级工会建立后，进一步畅通乡镇、村级和企业工会的协同运作工作网络。该村工会成立后，坚持开门办会、多元入会的原则，充分发挥农民工综合服务站及综合活动中村的技能培训、职业介绍、维权保障等职能，让村级工会组织建起来、转起来、活起来。

据介绍，赤城县总工会以村级工会为载体，根据农民工的就业需求，以建档立卡困难农民工帮扶为重点，在春秋季有针对性地举办种养、电商、家政等职业技能培训班6期，累计培训300多人次。县总还常态化同京津用工市场、崇礼冬奥滑雪赛区等开展劳务供求对接培训、输出，助力农民工就业增收。

据了解，为使工会规范化建设工作向基层工会延伸，2020年，张家口市总还对赤城县中所村工会和下花园区武庄村工会联合会分别给予10万元经费补助，用于村级工会规范化建设，并发挥以点带面的作用。

# 西藏自治区总丰富户外劳动者站点功能

**本报讯**（特约记者张中源）近日，西藏自治区总工会为拉萨市区的部分户外劳动者站点配备了防疫用品、茶吧机、加湿器等物品设施，进一步丰富其服务功能。

在“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月中，自治区总工会广泛开展走访、调研、慰问活动，了解新就业形态劳动者的生活工作情况和最迫切的需求，有针对性地开展服务。在提供热水、充电、药品急救包、休息等便利服务的基础上，自治区总工会还慰问了快递员等250名新就业形态劳动者，为每人发放1000元慰问金。

# 昆明西山区建起心理健康减压赋能中心

**本报讯**（记者黄楠）“面对高强度、长时间的安保勤务工作，我们精神压力很大。这一节心理课后，我的心情极度舒畅。”近日，云南省昆明市西山区总工会在区职工心理健康减压赋能中心为保安员开展了一次团队心理辅导活动，来自云南众安保安公司的许安康等40名保安员参加此次活动。

西山区总工会副主席夏勇告诉记者，为了更好地促进辖区职工身心和谐健康发展，区总工会结合“我为群众办实事”实践活动，投入200多万元，通过购买第三方服务的方式，引入专业化服务团队，为辖区职工、企业、新就业形态劳动者打造“心情加油站”，在广福城和福园建立西山区职工心理健康减压赋能中心。

据了解，该中心共有两层楼，面积240多平方米，目前设有心理接待、心理测评、心理访谈、团体活动、沙盘游戏、音乐放松、情绪减压宣泄等功能室。该中心负责人刘燕群介绍，心理课程根据行业的不同进行设计，心理老师在上课的一周会给每个体验者做行业心理状态测评，根据测评结果定制课程内容，力争让每一个体验者都能放松身心。目前，该中心已为辖区职工提供7次团队心理辅导。

## 江苏江阴新桥镇总工会推动法律维权服务下沉

# 法律服务“夜门诊”开在职工家门口

**本报讯**（记者黄洪涛 通讯员谢丹娜）“多亏了‘夜门诊’，我终于拿到这笔工伤赔偿！”近日，江苏省江阴市职工小黎告诉记者，江阴市新桥镇总工会设立的职工法律服务“夜门诊”成功帮他解决了一桩愁苦两年的心事。据悉，“夜门诊”设立一年来，“接诊”60余次，解答法律咨询200余人次，参与矛盾调处10余次，成功调解3次。

今年6月的一天，小黎听说家门口有一个工会开的职工法律服务“夜门诊”，于是抱着试试看的心态来到“夜门诊”。“夜门诊”工作人员为小黎介绍了工伤所涉及的赔偿项目及相应赔偿标准，并详细了解他与用人单位之间的分歧。掌握情况之后，“夜门诊”工作人员第二天一上班就联系用人单位，在镇社保部门协助下，召集双方就工伤待遇纠纷进行调解并达成一致意见，仅1周时间小黎就拿到18.5万元的工伤赔偿。

据介绍，该镇总工会于2020年在东方花园小区新时代文明实践站设立职工法律服务“夜门诊”，集法律咨询、法治宣传、协商调解、法律援助等于一体，每周四18时~20时，安排法律服务工作者到社区“坐诊”值班，实现工会法律服务在时间上、空间上的双向延伸。



在工会主席李玉军眼里，职工的难事急事就是大事，作为“娘家人”的他不能马虎懈怠——

# 有“暖心大哥”在，心里就踏实

## 阅读提示

帮患病职工联系医院、料理后事，为青年职工搭建成长成才平台，自行设计既能保障安全又能保障温暖的“电力安全帽”……多年来，中石油大港油田电力公司工会副主席李玉军把职工的冷暖和期盼放在心上，用实际行动传递了“娘家人”的温暖。

家的李玉军，一进门就紧紧拥抱了刚参加完高考的儿子。为了职工的事，他错过儿子成长的重要时刻。

公司职工曹文彬高位截瘫，生活不能自理，又无人照顾。自2005年起，李玉军多次为他选择护工，每个月至少去他家中看望谈心一次。“是李大哥一次次的帮助让我有勇气坚持到今天。”曹文彬说。

节日助困、金秋助学、特困帮扶，为基层班组配发工作、学习、生活和文体用品……多年来，每一项为职工排忧解难的工作，李玉军都是第一时间把它们列入工作日程，第一时间到现场。

李玉军的儿子偶尔也会抱怨父亲陪伴他的时间少。“作为一名工会干部，当然应该全力为职工着想呀！”李玉军嘴上说着，但他心里知道，这些年亏欠家人不少。

## “帮助职工成才是最大的关爱”

2008年，杨漫漫大学毕业，初来大港油田的她有些不适应，感到迷茫。

格、特长、职业规划，及时为她配备“导师”。通过“师徒带”制度，她迅速融入公司。2013年，杨漫漫在公司变电运行大赛中获得第一名的好成绩。

“让职工在职业生涯中提高技术技能水平，成长成才，既关系到企业的发展，也是对职工最大的关爱。”近年来，李玉军推动公司工会与生产经营主要业务部门沟通，积极搭建劳动技能竞赛平台，通过各种有针对性的劳动竞赛使青年迅速成长。

“特别感谢李大哥为我们年轻人搭建的平台，让我们工作更有目标。”如今，已经担任西后屯变电站站长的杨漫漫说，“有他在，我们在哪工作都有‘家’的温暖。”

近年来，在李玉军的推动下，公司工会先后组织了“摘星夺牌”变电运行管理、“创建达标线路 争当金牌班组”线路运行管理、“千项操作无差错”倒闸操作等劳动竞赛。

在群众性活动中，公司工会把劳模和工匠人才创新工作室，以及“金点子”合理化建议征集作为创新创效活动的重要抓手。在他和工会相关部门的共同努力下，近两年共征

集合理化建议750余条，累计创效4000余万元，为技术技能骨干人才推动企业创新创效打下坚实的基础。

## “让职工获得幸福感”

“让职工获得幸福感”，是李玉军担任公司工会副主席以来一直秉持的工作理念。

2020年2月14日，一场突如其来的冻雨袭击了大港油田，为了保障油田生产正常用电，公司一线职工全部出动维护线路。当时正值新冠肺炎疫情爆发时期，职工食堂无法供应饭菜，外卖更是无处可订。李玉军连续奔波于各个超市，一趟又一趟地采买方便面、火腿肠等食品，确保每一位检修的职工回到驻地能吃上一口热饭。

今年，在“我为职工群众办实事”实践活动中，李玉军了解到：由于安全帽不合适，一线职工在秋检时经常被冻伤耳朵。他从网上购买了多种样式的安全帽，都不能解决实际问题。于是他便召集同事一起，自行设计既能保障安全又能保障温暖的“电力安全帽”。

功夫不负有心人。在今年秋检以前，100多个新型安全帽如期发放到每一位职工手里，让他们实实在在感受到一种“幸福感”。李玉军用实际行动赢得广大职工的信任与赞扬，“暖心大哥”渐渐成了他的另一个称谓，职工们都称：“有‘暖心大哥’在，心里就踏实。”近年来，他先后获得天津市优秀工会工作者、天津市国资系统优秀党务工作者等称号。

## 炼钢炉台竞赛忙

11月24日，在中国宝武马钢集团第十届职工技能竞赛现场，电炉炼钢正在进行决赛。此次竞赛设置12个技能竞赛项目，共有600多名职工参赛。据悉，该企业通过举办技能竞赛为企业转型发展提供人才支撑。

本报通讯员 罗继胜 摄

## 职工“娘家人”故事

本报记者 张莹 本报通讯员 郭兵 马莹

最近，李玉军在公司较为偏远的十几座基地站和变电站忙活，原来，他是去调研了解饮用水水质不佳和一线职工洗澡难等工作生活困难。很快，经过反映、协调，公司为职工配备了净水机和热水器等，极大改善了基层工作条件。

李玉军是中石油大港油田电力公司工会副主席，多年来，他坚守为职工真心服务的初心，通过一点一滴的付出，让职工感受到“工会温度”，自己也成为职工心中口中的“暖心大哥”。

## 为职工排忧解难

在李玉军眼中，职工的难事急事就是大事，作为“娘家人”的他不能马虎懈怠。

2017年4月，公司职工傅平突发脑瘤，李玉军多方协调帮助他联系到北京一家医院，准备于6月18日做肿瘤切除手术。可6月初的一天，傅平因肿瘤恶化在北京去世。得到消息的李玉军非常痛心，连忙来到傅家，看着傅平悲伤的妻子和年幼的孩子，李玉军说：“傅平的后事就交给我，你们今后有什么困难尽管来找我。”

操办完傅平的葬礼，忙得几天都没有回