



强军之道 要在得人

——全军在习近平强军思想指引下推进人才工作创新发展综述

新华社记者 李学勇 王逸涛
解放军报记者 费士廷 钱宗阳

2021年7月1日,北京天安门广场,庆祝中国共产党成立100周年大会隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平话语铿锵:全面推进政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军,把人民军队建设成为世界一流军队。百年大党恰风华正茂,新的征程全

面开启;人民军队正昂首阔步,人才强军号角催征。

2013年11月,习主席在视察国防科技大学时,提出要实施人才强军战略。

2014年10月,在古田这个新晋人民军队定型的地方,习主席亲自领导召开全军政治工作会议,军队好干部标准、“四有”新时代革命军人好样子自此立起。

2015年11月,深化国防和军队改革大幕拉开,习主席在中央军委改革工作

会议上作出战略决策,着眼于开发管理用好军事人力资源,推动人才发展体制改革和政策创新,形成人才辈出、人尽其才的生动局面。

党的十九大对全面推进国防和军队现代化作出新的战略筹划和全面布局,习主席提出要全面推进军事理论现代化、军队组织形态现代化、军事人员现代化、武器装备现代化。

(下转第3版)

一个沙漠边缘山沟里的矿业公司,如何实现世界一流

柠矿『产改』全解码

推进产业工人队伍建设改革进行时

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

初冬,陕北大地广袤无际。陕煤集团陕北矿业柠条塔公司(以下简称柠矿)生产繁忙,随着优质的煤炭源源不断地采出地面,一个被称作“电缆自动悬挂敷设机”的机器,紧跟辅运顺槽架着电缆在井下延伸。

“把电缆悬挂在坑道上方,需要爬梯子、搭架子、肩扛手抬,几个人配合,费人费力,还容易出事。今年上半年我们开始研发电缆自动悬挂敷设机,最近全矿投用,只需一个人遥控操作,就能安全、快速架好电缆。”研发带头人焦悦锋告诉记者。

今年49岁的焦悦锋,是从一名普通工人成长起来的“三秦工匠”“全国技术能手”。近年来,他带领创新工作室成员,主导及参与科研攻关、群众性经济技术创新49项,创造经济效益3329万元,每年为公司培养技术人才约20人。

“他去年创新奖有15.2万元,每月还有7000元的津贴,一年总收入差不多50万元吧!”柠矿党委书记、董事长闫敬旺笑道,“在我们这里,职工只要有能力,完全可以一辈子安心搞技术,不用担心政治经济待遇。”

从一名普通煤矿工人到技术人才中坚,再到创新带头人,焦悦锋的成才之路,是柠矿推进产业工人队伍建设改革的一个缩影。

完善制度机制,构建全员成才生态

42岁的刘水龙,从没想过自己有一天会成为综采三工区区长。1998年参加工作的他,以为自己会一直干井下钳工,顶多熬个班组长。“我是沾了制度的光,靠技术比武上来的。”他告诉记者。

2011年,柠条塔公司修订《技术比武实施办法》,将原有每年一次的技术比武改为每季度一次,一月学、二月考、三月赛,理论、实践三七开,各工种赛出前三名,奖励丰厚;一年累计三次、四次获奖的,分别授予“技术能手”“岗位标兵”,人才聘任和干部提拔优先。在运行中,制度不断修改、完善。比如,已评为“技术能手、岗位标兵”的员工,要求不再参加季度比武,而是每人至少带两三名徒弟,徒弟一旦获奖,师傅同等受奖。

2013年,刘水龙连续三季获得钳工前三名,年终一次性奖励5万元,被授予“技术能手”,提拔为班组长,班组长一年收入多出6万元。2014年,他又连续四季度进入钳工前三名,年终获奖8万元,获授“岗位标兵”。2016年7月他被提拔为副区长,2019年5月被提拔为区长……

像刘水龙这样的员工,在柠矿还有很多。

(下转第2版)

甘肃工会找准着力点推动六中全会精神落地

持续开展技能竞赛和创新活动,推进新就业形态群体建会入会

六中全会精神在基层

本报讯(记者康动)连日来,甘肃省总工会结合年度重点工作督查、重点课题调研、工会进万家、新就业形态劳动者温暖行动等工作,由省总领导带队赴基层“送宣讲”,推动全省各级工会面向基层广大职工群众,全方位、多层次宣传解读十九届六中全会精神。从党的百年奋斗史中汲取智慧,把学习成果转化为工会工作创新发展的奋进力量。

甘肃省总工会召开主席办公会议和省总党组理论学习中心组学习会议,专题学习十九届六中全会精神,对全省工会系统学习贯彻全会精神工作进行

安排部署。甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席吴明明表示,要把全会精神传达到基层一线,传达到干部职工中去,履行好维权服务基本职责,不断提升广大职工群众的获得感、幸福感、安全感,切实把党和政府的关怀、工会的关心送到职工群众心坎上。把广大职工群众团结起来,听党话、跟党走,建功“十四五”、奋进新征程。

同时,甘肃省工会找准着力点,推动全会精神落地。广泛深入持久开展劳动和技能竞赛、群众性创新活动,是甘肃省总持续16年的重点工作。今年以来,甘肃省总在全省部署开展了628项职业技能大赛。省总党组书记、常务副主席包俊宗表示,要结合学习贯彻十九届六中全

全会精神,在技能竞赛和创新活动中大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,努力打造一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

不久前落地的酒钢集团西部重工公司智能铸造项目,让传统冶金铸造从“傻大黑粗”变身“窈窕淑女”,成为新能源设备、航空航天等高端铸件市场的热门产品。如今,这里正全力打造劳动技能竞赛和群众性创新活动的“升级版”。西部重工精密铸造分厂党支部书记苏文说:“我们要把六中全会精神转化为全体职工的干劲、冲劲、拼劲、韧劲,推动3D打印技术不断向前迈进,助力传统铸造工厂向‘绿色智能’工厂转型,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。”

今年以来,甘肃工会将推进新就业形态劳动者建会入会作为工会基层组织建设工作的重中之重,推动以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等为重点的新就业形态群体建会入会。截至目前,全省共组建新就业形态劳动者所在企业工会1718个,行业性工会联合会135个;发展新就业形态劳动者会员12.4万人。省总有关人士表示,在学习贯彻十九届六中全会精神的过程中,将进一步做好新就业形态劳动者的思想引领、建会入会、维权服务、维护稳定等工作,确保到2022年底,全省货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等4个群体的人入会率80%以上。



为了让毕业生更好就业

教育部于11月20日启动“2022届高校毕业生校园招聘月”系列活动,将在一个月时间里,在全国范围内推出系列专场招聘会、供需对接大会、就业育人主题教育等三大系列活动,促进2022届高校毕业生更加充分、更高质量就业。

据介绍,“校园招聘月”期间,教育部门将会同有关方面举行系列招聘活动。会同12家社会招聘机构,举办“24365校园招聘服务”线上招聘月活动,集中面向重点区域、重点行业、重点人群组织10场以上全国性大型专场招聘会。各省区市将同步举办200场以上区域性、行业性、联盟性线上线下专场招聘会。

图为青海省2021届高校毕业生校园招聘活动现场。

新华社记者 张龙摄

国家发改委:我国电厂存煤继续快速增长

新华社北京11月25日电(安荷闫依琳)记者25日从国家发展改革委了解到,近期我国电厂存煤继续快速增长,预计11月底电厂存煤或将全面超过去年同期,达到历史最高水平,为今冬明春发电供暖用煤提供有力保障。

据介绍,自10月份以来,电煤供应水平大幅提升,供煤较去年同期增加超

过30%,持续大于耗煤,电厂存煤快速回升。11月中下旬以来,电煤消耗有所增加,但日均供煤达到860万吨,最高达到943万吨历史峰值,日均供煤大于耗煤近200万吨,电厂存煤继续快速增长。11月23日全国电厂存煤已达到1.47亿吨,其中国网区域电厂存煤已超过去年同期水平。

宁夏回族自治区总工会十二届五次全委会召开

沈左权当选自治区总工会主席

本报银川11月25日电(记者马学礼)11月25日,宁夏回族自治区总工会第十二届委员会第五次全体会议召开。

宁夏回族自治区人大常委会副主任沈左权当选自治区总工会主席,吴会军、毛鹏飞当选自治区总工会副主席。



巴蜀文化主题列车上线

11月25日,乘客搭乘“天府映像”主题列车。当日,全国首列巴蜀文化主题涂装复兴号动车组“天府映像”在四川成都上线。该主题列车融入大熊猫、盖碗茶、川剧折扇等文化元素,展示巴蜀地域的文化特色和人文底蕴。

新华社记者 胥冰洁摄

胶东五市推动工会事业协同一体化发展

政策互惠资源共享活动联办服务同传

本报青岛11月25日电(记者杨明清 张瑜)每年开展胶东经济圈劳动和技能竞赛、整合胶东五市工会服务阵地实现资源共享、建立胶东经济圈工会创业导师库……今天,山东青岛、烟台、威海、潍坊、日照五市总工会召开胶东经济圈工会协同发展联席会议,初步确定胶东经济圈协同发展框架及今后合作事项。

去年11月,青岛市总积极对接烟台、威海、潍坊、日照四市工会,牵头推动一体化发展合作事宜。五市分别成立了工作领导小组,统筹协调开展相关工作。通过近一年的努力,经过山东省总工会研究同

意,胶东五市共同形成了《胶东经济圈工会协同发展战略合作框架协议》和《胶东经济圈劳模工匠赋能联盟战略合作框架协议》,明确合作方向和实施细节。

据悉,胶东五市将从深化工作交流互鉴,强化资源整合共享,加强区域协同协作等方面推动一体化发展,实现五市工会政策互惠、资源共享、活动联办、服务同传。包括,共同举办“胶东经济圈工会劳模工匠论坛”,组织劳模、工匠等技能人才、创新能手、职工文体骨干等开展互动交流;围绕先进制造业、海洋新兴产业等领域,每年开展“胶东经济圈劳动

和技能竞赛”;整合工人文化宫、工人疗养院、职工服务中心等工会服务阵地,以及劳模(职工)疗休养基地、特惠商家等社会资源,共同组织开展职工文化交流、疗休养等活动;充分利用职工思想教育阵地,建立劳模工匠宣讲团,职工心理健康导师团队等师资力量,开展区域职工思想教育等活动。

同时,五市工会将联合搭建胶东五市人才培训提升平台,组织五市工会干部互派挂职、兼职、培训学习、互动交流;畅通胶东经济圈用工和人力资源信息渠道,“点对点”开展劳动用工服务;利用

白山黑水间的“双向奔赴”

密切联系职工·厚植工会根基

基层蹲点见闻录

本报记者 彭冰 柳姗姗

6月份以来,吉林省总工会机关干部赴基层蹲点,15名工会干部分为5个工作组走进白山黑水,用“妈妈心”“婆婆嘴”和“跑不断的两条腿”,推动新就业形态劳动者集中入会。

摸实情、提建议、解难题、办实事,蹲点工作组与职工群众“双向奔赴”,让快递员、外卖小哥等新就业形态劳动者实实在在感受到了“娘家人”的关心关爱,而工会干部们也进一步提升了群众工作的本领和责任担当。

打破认识盲区,吸引职工入会

广泛吸收各领域职工入会、着力扩大基层工会组织覆盖面,是这次蹲点活动的重点和关键。蹲点期间,5个工作

组把走访调研同推进建会相结合,累计深入走访企业200余次,4个月内发展新入会会员1.58万多人。

“工会是什么”“加入工会有什么好处”……到梅河口市蹲点一段时间后,工作组与当地的快递员们日渐熟悉,他们发现,大家问得最多的就是这几个问题。梅河口市蹲点工作组组长夏光告诉记者,快递员很少有时间关注各类政策资讯,要想办法让他们先熟知工会组织。

为此,工作组对工会组织机构重点内

容进行了认真梳理,多角度开展宣讲活动。很快,快递员开始主动与工作组组员讨论工会的性质、宗旨等问题,询问如何才能成为工会的一员。

处处细致、环环求实,工作组一点点打通了职工对工会组织的认识盲区。8月5日,工作组与当地工会共同启动基层工会组建和会员发展“集中攻坚月”活动。截至9月,共发展6613名新会员入会,完成全年任务指标的3倍多。

(下转第4版)