

为流动党员“建家” 让流动党员“恋家” 助流动党员“当家”

# 上海探索新就业形态党建工作新模式

美团上海外卖骑手流动党员党支部成立,骑手党群服务中心揭牌

## 阅读提示

在上海的美团专送骑手有近2万人,成立外卖骑手流动党员党支部,有助于完善党在新兴领域的组织体系建设,推动新就业形态劳动者融入基层党建格局。上海注重以加强流动党员组织建设为着力点,为流动党员“建家”、让流动党员“恋家”、助流动党员“当家”,建立起新形势下符合流动党员群体特点的管理新模式。

本报记者 钱培塈

11月12日,美团上海举行外卖骑手流动党员党支部成立大会暨骑手党群服务中心揭牌仪式,“七一勋章”获得者黄宝妹受聘为美团(上海)党委党建指导员、骑手流动党员党支部党建指导员,并在现场给大家上了党课。

“在上海的美团专送骑手有近2万人,成立外卖骑手流动党员党支部,有助于完善党在新兴领域的组织体系建设,推动新就业群体融入基层党建格局。”美团(上海)党委书记毛方表示。

近年来,针对流动党员存在的“情况难掌握”“组织生活难开展”“管理难到位”“党费难收缴”“作用难发挥”等“五难”现象,上海注重以加强流动党员组织建设为着力点,为流动党员“建家”、让流动党员“恋家”、助流动党员“当家”,建立起新形势下符合流动党员群体特点的管理新模式。

## 搭平台,为流动党员“建家”

在离黄浦江边不远的“徐汇滨江建设者之家”,工友李大哥吃过午饭,拿起一本时事杂志随手翻看起来。建在职工宿舍旁边的党群服务站,让这位有10多年党龄的异地老党员找到了家。“走了这么多工地,这个地方最有家的感觉。”他说。

在上海,这样的滨江党建品牌还有很多,滨江沿岸共建立党群服务站近50个。浦东新区高桥镇流动党总支现有党员134人,下设3个支部,分别管理失业党员、在职党员、未就业的毕业生党员和退役军人党员。为健全流动党员组织关系管理机制,党总支研究制定《流动党总支党员手册》,在流动党

员转入时,建立“一人一档”电子信息库,及时掌握其年龄、学历、职业、居住地等情况,为日后精细化管理打下坚实基础。围绕“有组织、有制度、有阵地、有作用”的“四个有”标准,金杨社区党建服务中心搭建起组织生活馆,为流动党员“建家”,配备了专门的党员远程教育设施、党报党刊等为流动党员提供文化滋养。10多年前,来自黄山休宁县渭桥乡的一批青年农民来到上海创业,办起了“徽州骨头汤菜饭店”,如今,他们的生意越做越红火,2000多家门店遍布沪上大街小巷。在金杨社区党委的大力支持下,渭桥乡驻沪流动党员党支部不仅在金杨挂牌成立,还在金杨社区党建服务中心“落户”,有了支部活动的固定“营盘”。从此,漂泊多年的17名流动党员,在上海有了一个温暖的“家”。

## 优服务,让流动党员“恋家”

“2010年大学毕业后,我入职第一太平戴维斯物业上海东方金融广场项目,组织关系一直挂靠街道,无法正常参加组织生活……”上海东方金融广场物业项目客服部经理俞丽青所在单位是一家英国企业,由于单位未成立党组织,她多年来一直是一名“隐形”党员。上海东方金融广场入驻企业大多为外

资、私企等多种成分的经济组织。摸排发现,像俞丽青这样的流动党员就有50名,占比近10%。有的白领在求学期间入党,入职外企、民企后,没有亮明身份;有的预备党员,毕业后被企业录取,但考察、转正被耽搁了下来;还有一些积极向上的优秀青年,想入党却找不到组织。

“这不是一个简单的组织体系建设问题,而是一项聚沙成塔、春风化雨的工作。”上海东方和迈信公司联合党支部书记张洁介绍:“党建的根本目的是引领发展,我们坚持需求导向,充分发挥党组织的服务功能,把解决党员、企业需求和实际困难融入党建全过程。”

2019年底,上海东方和迈信公司联合支部与陆家嘴金融贸易区综合党委签订党建联建协议,在楼宇内拿出总面积约2300平方米的空间,搭建了标准化的党群服务平台。该平台借助各方资源,主动对接白领需求,提供活动发布、党员学习、图书阅读、妈咪小屋、体育健身以及金领微驿站等多个服务项目,致力于为楼宇白领提供线下与线上全方位的“交流、服务、凝聚、引领”等服务。

“在寸土寸金的商务楼宇开辟党群服务阵地很值得。”上海东方金融广场综合部经理、党群服务站站长何雪怡说,“它收获的不仅是党员的归属感、白领的认同感,更重要的是凝聚人心的强大能量。”

找到“家”的俞丽青,日常除了给部门年

轻白领业务指导外,更多给予思想情感上的关怀,部门的凝聚力和战斗力也因此进一步增强。

## 做公益,促流动党员“当家”

8月31日,由浦东新区区委组织部牵头召开的浦东新区快递外卖群体党建工作推进会在张江镇社区党群服务中心召开,浦东新区快递外卖群体流动党员党委、浦东新区快递外卖群体青年中心和浦东新区快递外卖骑手教育基地同时揭牌成立,首批“先锋骑手”佩戴“金头盔”上岗,相关职能部门发布了实事项目,办实事、解难题、求实效,浦东以快递外卖群体党建工作为抓手,推动新兴领域党建工作进入新阶段。

在“我为群众办实事”嘉定区个体劳动者协会和嘉定区私营企业协会爱心行动日活动上,流动党员们为市民提供磨刀、小型家电维修、理发等便民服务,义诊、量血压等摊位前还排起了队。

“通过参加这次实践活动,让我有机会为大家办实事,看见大家满意的笑容,我真得很成就感。”董女士笑着说,自己是一家蛋糕店的店长,作为个体工商户,平时没有参与此类实践活动的机会,自从加入这个大家庭,终于有了当家做主的感觉。

“一名党员就是一面旗帜。”在党建服务社区中,流动党员发起的公益项目深受社会各界人士的关注。其中,金杨社区“用爱心传递责任与希望——资助革命老区学生和社区家庭困难学生”和“亲情陪伴——助老先锋行动”两大主题系列活动已连续开展运作十余年,已经成为了一块响亮的志愿服务品牌。

## 提升新就业形态劳动者职业荣誉感和社会认可度

## “新尚人驿站”温暖“心上人”

日前,浙江省台州天台县举行了“新尚人”服务总站揭牌仪式,为新就业形态劳动者搭建了一个“暖心驿站”。

为何叫“新尚人”?据介绍,一方面,新就业形态劳动者冷暖,当地党委政府牵挂于心,通过办“上心事”,做“心上人”,切实为他们排忧解难;另一方面,是希望新就业形态群体通过弘扬正能量、引领新风尚。

“没想到服务这么多啊,真让我们暖心!”听说现在有了“暖心驿站”,外卖骑手余森森一大早就过来“尝鲜”,公益理发、健康义诊、专属金融产品办理、免费流量套餐领取等各项“暖心服务”,让他喜出望外。

“扫一扫驿站连心卡,就能发现离你最近的驿站地址,我们还能根据公布的联系方式,给驿站联系人拨打电话,进行报到备案、反映诉求、预约场地等。”快递小哥陈灿接过工作人员手中的驿站连心卡,认真听取、学习操作后,竟摇身一变成为驿站连心卡大使,指导同行使用微端查看和了解各驿站的服务信息和功能,成功开启“服务+引导服务社会”双向服务新模式。

当前,随着电子商务等新业态催生了庞大的新就业形态劳动者,如何加强对他们的关心关爱,今年以来,天台整合现有社区、区域化党群服务中心阵地资源,全面推进“新尚人”驿站建设,打造1个服务总站和42个分站,实现所有乡镇(街道)全覆盖,形成城区“5分钟服务圈”,为新就业形态劳动者提供避暑取暖、歇脚充电、饮水就餐的场所。

“新尚人”驿站也得到了当地职能部门、社会组织和金融机构的积极响应,目前已经有22家机构组织加入“新尚人”服务联盟,推出了红色宣讲、技能培训、乐享出游、特惠餐饮、限时停车服务、公益亲子课等17项“干货”服务项目。

针对新就业形态劳动者的需求,该县不断把服务做实、做细、做优。县委两新工委负责人表示:“通过驿站服务,可以帮助他们劳动权益得到维护,急难愁盼问题得到解决,提升职业荣誉感和社会认可度。”

“我们将把驿站真正打造成新就业形态劳动者休憩的港湾、学习的平台、温暖的家园。”该县相关负责人表示,将不断加强“新尚人”驿站建设,充分发挥好驿站在服务保障、诉求征集、流动党员教育管理等方面的实质性作用,有效团结凝聚新就业形态劳动者群体。(岳璞)



## 解决失能者家庭护理难题

11月25日,青岛颐居(晋江)养老服务有限公司护理人员在晋江市社会福利中心为参保长护险的老人服务。今年7月,福建晋江在全省率先启动长期护理保险试点工作,通过多方筹资、互助共济方式,构建了机构护理、居家护理、社区护理和辅助器具补助、预防失能干预等服务体系,解决“一人失能全家失衡”的问题。新华社记者 林善传 摄

如何让老百姓在信访矛盾化解中人人有责、人人尽责?广东茂名电白区探索思想政治工作融入社会治理路径——

# “老字号”聚力破解信访老大难

本报记者 叶小钟 本报通讯员 潘洋

如何引导广大群众积极参与到社会治理中来,让群众在信访矛盾化解中人人有责、人人尽责?记者日前采访广东茂名市信访局了解到,茂名市电白区林头镇通过几年的实践,走出了一条信访矛盾化解新路子——“林头模式”,即自然村(社区)有调解小组,行政村有调解队,镇有调解大队,并建立了一套完整的调度系统。通过改革信访工作,创新了矛盾调解方法,织密了基层社会治理防控网,实现了信访矛盾的源头治理。

一次,林头镇田充村支书裴锦东在调解两户村民的纠纷时发现双方互相告状,都有一副要斗下去的态势,裴锦东三天两头找双方谈心都无果。田充村退休老支书林永泰得知这个难磨的“豆腐”,就来给裴锦东助阵。老支书说:“别人都忙过年了,你们看看乱糟糟的家,互不服气能有什么好处?你们细想想,花去钱财时间不算,还误了自己正事,不是伤了和气还赔钱吗?”老支书的一席话说得十分在理,一次两次,裴锦东和老支书不停往他们两家跑,慢慢地双方不计前嫌不再上访,问题也得到了解决。这个难题的化解,让裴

锦东感悟到,老同志有威望,能说会道又风趣,群众愿意听。之后,裴锦东和村干部去调解现场,第一件事就是去请退休的老人出山,一时间退休在村的老干部、老党员、老教师、老公安、老退伍军人们纷纷响应。这些“老字号”的优势被发挥出来,参与到调解队伍中,形成了多元力量的调解格局。

过去,槟榔村的群众纠纷常常是群族参与,处理不好,矛盾越弄越大,动辄就集体上访。村支部书记、信访矛盾调解队长何永英说,这种情况如果调解员单兵作战是很难奏效的,只有调集足够的力量一起攻关,才能应对复杂的情况。

槟榔村大胆探索,发动村中有志者报名参加调解员,然后把具备资格的调解员登记造册,成立了以村支书为队长的纠纷调解队。从此,村委辖区内突发的纠纷、群族纠纷,都由调解队开展调处。本村小问题小纠纷调解员开展单兵作战,各施所长。面对复杂局面,调解员立即报告调解队,统一行动,集成作战,及时有效地化解问题。

林头镇镇委书记张剑斌认为,解决一些信访老大难问题,村级化解有一定局限性,调解员处理群众矛盾纠纷的水平参差不齐。案例调处需要因人因事施策,才能做到“小事不出村,

大事不出镇,矛盾不上交”,一些无法在村里解决的问题,镇就必须把它解决掉。只有具备了能力和找对了办法,才有高质量的化解问题。

林头镇党委一班人通过认真考量,决定把社会力量引进来,把全镇217名调解员资源统起来,把调解员的发掘培训工作搞上来。设立了一个高质量的镇级调解室,承接全镇信访的“疑难杂症”。

在调解宿车村和曙光农场的山林纠纷上,镇委书记主持调解会,一批熟悉法律、掌握政策、说理透彻、懂心理疏导、威望较高的调解员共同参与,让他们在调解会上以事实为依据发言,各抒己见。经过团队攻关,这起长达15年的群体性土地纠纷得以圆满解决。

调解室就像一个门诊部,像看医生一样可以选择自己信得过的调解员。樟木山村的江日火当上调解员后,大大小小的矛盾纠纷就化解了70多宗,因为他采取的方法到位,说理透彻,公平公正,群众就指定他“坐诊”主持。去年10月,一家亲兄弟因土地纠纷而反目成仇,但几人都非常认同江日火的为人处世,要他亲临现场“开诊”,几个参与的调解员与江日火也配合得非常默契,他们从血浓于水兄弟亲情开说,轮番发言,调解员见招拆招,最终兄弟几人握手言和,皆大欢喜。

## 心路

# 干得不爽要不要辞职?

为逃避问题而离职得不偿失

## 读者来信

您好,我是一名设计公司的职工,看到网上一些潇洒的辞职报告,比如:“世界那么大,我想去看看”“想来一场说走就走的旅行”“干得不爽,所以走了”,很是羡慕。快到年底了,这一年自己工作也不愉快,很想“一跳了之”,可是又怕找不到更合适的,一直在纠结中,不知如何是好。 河南 张望

## 专家心解

张望您好:

我很理解你的心情,但是干得不爽就离职,不是人人都能做到,你得从多维度去分析自己,是否具备离职的条件。若条件不具备或者只是为了逃避问题而离职,那结果肯定是得不偿失。具体可以从以下几方面来评判自身是否具备离职条件。

首先要看如果没有收入你能扛多久?每天一睁开眼睛,吃穿用都要花钱,即使干得再不爽,也得先问问自己,没了工作我还能扛多久?如果不能在可控的时间内找到工作,房贷、车贷、育儿、赡养父母这些支出从哪里来?要是你发现这一切都没有办法掌控,那还是请三思!

其次要核算能力与收入是否匹配。对职场人而言,工作之所以干得不爽,无非就是两点:一是薪资少、岗位低,感觉屈才而不爽;二是才不配位,能力不足以应付岗位工作而烦恼。如果活多、事累、收入少,这肯定没人干。如果能力已经远远超出企业给到的薪资,那早就应该换工作。反之,如果才不配位,因能力不足,搞不定事情,那就请加速学习。因为你再不努力,很可能就被时代淘汰,到时别说你想换工作了,应该是工作想换掉你了。

此外,还要客观评估个人以及行业现状。从个人职业发展阶段来评估分为三个阶段,分别是上升期、稳定期、下坡期,处于上升通道的群体,可以适当借助跳槽来加速职业发展;处于稳定期、甚至下坡期的群体,还是应该以稳定为主,尽量延长职业生涯。从行业发展阶段看,分为蓝海期、成熟期、衰退期,对职场人来说,如果自己所处行业明显处于衰退期,就可以考虑提前准备换行业,毕竟职业生涯的路还长,没必要熬到行业末日。

成年人的世界就没有容易二字,“人生不如意,十之八九”,更何况是工作呢?工作中本来就充满竞争,当你干得不爽就想辞职,那只能说明你很任性。聪明的人会先让自己冷静下来,看看自己是否具备离职条件,否则辞职不是“潇洒”,而是崩溃的开始。 王谦修

拓宽履职尽责道路 不断前移防控“关口”

## 中兴冀能电力把握问题导向锤炼纪检铁军

本报讯 为准确把握进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的总体要求,不断增强纪检队伍力量,河北中兴冀能电力发展有限公司纪委在如何更好促进公司纪检“两支队伍”履职尽责方面持续完善工作机制。

公司纪委准确把握问题导向,多措并举锤炼纪检铁军。一方面,注重提升思想政治觉悟新高度,时刻提醒纪委委员、纪检委员要在自我监督、自我约束上做表率,严格遵守八项规定、纪检干部“六条禁令”,坚持以零容忍的高压态势惩治腐败,建立健全“三全”监督体系为契机,不断深化纪检队伍对自身建设、履职尽责担当、牢记使命、不忘初心的思想认识。另一方面,明确履责路径提升岗位意识,梳理纪委委员、纪检委员工作职责,进一步明确兼职纪检工作人员岗位职责清单,理清日常监督履责路径,强化党风廉政建设意识,培养纪检委员成为党风廉政监督员,协助纪委做好专项监督工作。与此同时,公司纪委常态化培训提升岗位技能,充分利用网络学习服务平台海量优质资源,开展有针对性的培训,有效强化基层党组织近距离监督力量。

据了解,公司纪委将持续推动纪委委员、纪检委员监督责任落实,通过举办纪法讲座、组织主题党日、开展廉政观影等多种形式为“两支队伍”拓宽履职尽责道路,不断前移廉洁风险防控“关口”,完善公司“三全”监督体系,为持续健康发展奠定坚实基础。(刘宝瑞)

## 秦皇岛海港区向十二类作风问题亮剑

本报讯(特约记者朱润胜)干部作风建设关乎人心向背,关乎党的事业成败。日前,河北省秦皇岛市海港区对全区干部工作作风进行了深入剖析,将干部存在的作风问题归纳为十二种类型,出台举措大胆亮剑,着力涵养风清气正、担当实干的政治生态,努力锻造爱岗敬业、务实肯干、勇于担当的干部队伍。

海港区归纳的这十二种类型作风问题表现为:对中央精神和上级决策部署不学习或学习不主动不深入,方向不明、标准不清;看起来忙忙碌碌,但工作标准不高,解决问题能力不强;习惯于当工作的“二传手”,遇事手忙脚乱;工作拈轻怕重,追求安逸舒适,不帮基层解决困难;工作跟不上节奏,办事效率低下;对问题避而不谈或只谈不解,不决策、不定事、不担当;认为开个会就把工作抓实了,发个文就把工作落实了,打个请示报告就把工作完成了;冷眼旁观、置身事外,热衷于看别人笑话;只想当官不想干事,这山望着那山高;在领导面前极力表现自己,而对别人的工作说三道四;追求私利,贪念作祟;法纪意识淡薄,随意突破底线,触碰红线。

## “伙委会”监督提高一线员工幸福感

本报讯“食堂饭菜质量提升得怎么样,员工吃得顺心吗?”带着这些问题,近日,中铁置业西安公司召开“伙委会”,听民意,话民情,不断提升食堂运行质量。

“水果尽量不要切成小块,容易氧化”“有时候菜品辣的偏多,能否辣与不辣均衡一下?”“有时候菜有点偏咸。”“包子荤素搭配不太合理”……针对这些“吐槽”,食堂师傅们“实话解答”,虚心接受,并从把好采购关、丰富中餐菜品、缩短等候时间、增添早点花样等方面进行改善。最终,经过“伙委会”讨论,确定了严把食品安全关、畅通职工意见渠道、提升菜品品质、创造更好的就餐环境、提高服务意识等5条建议。据了解,该公司把办好员工食堂作为一件大事,在一线项目因地制宜建立了员工食堂,还在总部成立“伙委会”,选出10名责任心强、工作作为“伙委会”成员,及时对意见建议进行收集反馈,改进员工食堂运行中存在的不足,并监督其改进提升情况,从而有效提高员工的幸福感。(彭华)