

父亲病危公司却不准假,员工自行休假竟被开除——

企业行使管理权的正确打开方式引关注

阅读提示

员工父亲病危请假,公司未予批准,并催促员工返岗,引发劳动争议纠纷。法院支持了员工诉求,判定双方解除劳动关系,公司支付经济补偿金,并指出,公司在员工直系亲属病危时,对员工的请假申请不予批准,与社会主义核心价值观的要求不符,有悖于传统孝文化,既不合情也不合理。

属于变相辞退自己。

一审法院认为,该家居公司在明知柏女士父亲病重的情况下,发出通知要求其返回工作岗位完善请假手续,且11月9日柏女士父亲过世,此时,公司提出的要求是对员工的苛求。故柏女士仲裁时请求解除劳动关系,视为双方协商一致,判决双方于2019年11月8日解除劳动关系;被告公司支付原告解除劳动合同经济补偿金17910元。该家居公司不服,向合肥市中级人民法院提出上诉,认为公司已经批准了柏女士的第一次请假,未批准其第二次请假,是因为其长时间不到岗侵害了公司的经营利益,公司不同意第二次请假没有违反法律规定。合肥中院二审驳回上诉,维持原判。

该公司又向安徽省高级人民法院申请再审。安徽省高院再审认为,柏女士因父亲病危需要陪护,向公司申请请假,理由正当,且已按照公司规定的方式提出了请假申请。公司强调经营利润,在员工直系亲属病危时,对员工的请假申请不予批准,并通知“如果明天不上班就算自动离职”,与社会主义核心价值观的要求不符,有悖于民族的传统孝文化,既不合情也不合理。安徽省高院作出裁定,驳回再审申请。

用人单位行使管理权应存善意

“劳动关系并非简单的合作关系,而是

具有人身依附性和从属性,用人单位作为管理者当然地对劳动者具有管理权,其对劳动者提出的请假申请具有审批权。”安徽昊华律师事务所律师胡敏认为,“但用人单位行使管理权不能太任性,要遵循正常的人伦、孝道等”。

《工人日报》记者搜索发现,由休假引发的劳动争议并非个例。今年年初,备受关注的“因父去世请假8天未获批准强行休假被辞”一案,法院最终认定公司系违法解除劳动合同,应支付员工违法解除劳动合同赔偿金。该案主审法官表示,“用人单位行使管理权的边界和方式应存有善意,当劳动者因具体困难请假时,用人单位对于假期审核应尽普通善良人之义务并应尊重民俗、体恤员工”。

胡敏提醒,劳动合同法第39条对用人单位单方解除劳动合同的条件做出了明确规定,作为惩戒员工最严重的方式,用人单位需要审慎为之,程序一旦不正当,就可能违法。

“一方面,如果用人单位对劳动者做出解除劳动合同的行为,那么要就其合法性、合理性承担举证责任;另一方面,劳动合同法第43条规定,用人单位单方解除劳动合同,应事先将理由通知工会,听取工会的意见并将处理结果书面通知工会,工会监督也是为了避免出现违法解除劳动合同的发生。”胡敏说。

构建和谐劳动关系需沟通协商

根据劳动合同法规定,劳动者享有休假的权利,但其权利的行使应当符合法律法规的规定,应在企业合法用工管理权的规制之下,除法定节假日、休息日外,劳动者休假应当经过用人单位批准。

记者通过中国裁判文书网搜索发现,有员工因请假未获批准被公司按旷工辞退,引发劳动争议,最后员工败诉。

2019年,加油站营业员张丽(化名)以儿子生病需要照顾为由,向单位请假20余天后,又以相同理由提出请假半年,公司未予批准。之后,张丽再次提交书面申请,请求单位同意其以带薪留职两年的方式照顾孩子,公司经研究未同意。

在此期间,张丽一直以照顾孩子、公司迟迟不批假为由不上班。被公司辞退的张丽以公司违法解除劳动合同为由申请仲裁,后公司对仲裁裁决不服,向法院提起诉讼。法院一审判决公司解除劳动合同合法,不予支付张丽经济赔偿金。

无独有偶,上海一员工以女儿结婚为由请假未获批准,离岗休假后遭公司辞退。法院认为,其请假事由不属于法定事由或其他可以事后补请假的紧急情况,且经单位明令反对仍不返岗,应认定为旷工,判决公司不支付违法解除劳动合同赔偿金。

“构建和谐劳动关系需要劳资双方共同沟通协商。”胡敏认为,一方面,劳动者在遇到需要请假的困难情况时应与单位沟通,尽可能提供材料和说明。另一方面,对于用人单位来说,法律、规章是企业管理的最低红线,企业管理应在此基础上更多考虑企业文化,而对员工的关怀也是一种企业文化的打造,是企业文化人性化、有温度的体现。

最高检发布惩治开设赌场犯罪典型案例

一些民营企业主成境外赌博犯罪重点“围猎”目标

本报讯(记者卢越)不法分子依托国外赌场,以民营企业主为重点“围猎”对象,打着“商务活动”幌子,组织我国公民出国进行赌博。一些民营企业主因此深陷泥潭,所经营的企业面临破产。11月29日,最高人民检察院发布惩治开设赌场犯罪典型案例,披露令人触目惊心的细节。

在吴某等63人开设赌场系列案中,1999年至2020年8月期间,吴某、邓某某等人与许某(另案处理)相互勾结,依托某国外赌场,以开展高尔夫球运动等“商务活动”为名,采取游、住、购一体化的经营模式,组织我国公民入住位于该赌场所在的酒店并到赌场参与赌博活动。

2020年后,该犯罪组织为牟取更多的非法利益,依托该实体赌场发展面向中国公民的网上赌博业务,并将实体赌场的中国籍“洗码”人员发展为网络网站股东代理,再通过股东代理发展下级代理及会员。

股东代理与下级代理利用微信、支付宝、银行卡转账等方式收取赌资,通过与赌博网站五五分和抽取赌客投注金额0.8%提成的方式获取非法利益。该犯罪组织共发展中国籍股东代理与下级代理51名,发展中国籍赌博会员数百名,涉案赌资达2.5亿元。

法院采纳了检察机关的量刑建议,对组织中国公民出境赌博、招揽中国公民参与网络赌博人员中的11名赌场高管、骨干成员依法从严惩处,判处有期徒刑6年至3年不等刑罚。

“该案涉案人员多,系典型的跨境开设赌场案件。”最高检第一检察厅副厅长张晓津说,“民营企业主被诱骗陷入赌博的圈套,部分涉案人员被国外赌场是合法赌场所误导,成为赌场代理,组织我国公民出境赌博,触犯了我国的法律。”

该案的被告人文某某、王某等人原是民营企业主,先是成为赌博会员,后注册成为代理以求快速“翻盘”,最终深陷泥潭,走上犯罪的道路。自己经营的企业也因群龙无首,面临破产。

此外,部分赴境外务工人员法律意识淡薄,为赚取“快钱”走上犯罪的道路。因疫情原因,境外实施开设赌场犯罪的团伙为继续牟取非法利益,多开始向网络赌场转型。该系列案中的邓某某等人原是赌场的厨房员工,后兼职“洗码”,从中赚取“快钱”,并注册成为该赌场网站股东代理,招揽中国公民参与网络赌博。牟某某为该赌场人事部主任,明知该犯罪团伙大肆组织我国公民出境赌博并招揽我国境内公民参与网上赌博,仍负责招聘、培训“荷官”(在赌场内负责发牌等事项的人),成为开设赌场犯罪的帮助者。

最高法

严惩长江黄河流域环境污染违法犯罪

本报讯 最高人民法院11月25日举行新闻发布会,发布《最高人民法院贯彻实施〈长江保护法〉工作推进会会议纪要》(以下简称《长江纪要》)和《最高人民法院服务保障黄河流域生态保护和高质量发展工作推进会会议纪要》(以下简称《黄河纪要》),指导各级法院统一法律适用。我国法院将贯彻最严格制度最严密法治,强化对长江流域环境污染物、生态破坏行为的责任追究;加大黄河流域环境犯罪刑事制裁力度,落实损害担责、全面赔偿原则,强化环境违法的司法惩戒。

最高法院副院长杨临萍介绍,《长江纪要》明确长江流域环境资源审判贯彻最严格制度最严密法治。加大非法采砂打击力度;加强生物多样性司法保护,加大环境污染治理力度,严格认定水污染责任,不得以污染物排放未超过相关标准、不属于相关标准列举的污染物种类等抗辩事由,主张污染责任免除或减轻;支持以生产技术绿色改造资金,折抵生态环境损害赔偿费用,引导企业绿色转型。

《黄河纪要》依法从重惩治向黄河干支流和湖区排放有毒有害物质的水污染犯罪,依法提高刑事罚金刑数额,增强刑事惩戒威慑力。《黄河纪要》还提出深化黄河文化遗产司法保护。依法惩处妨害文物管理犯罪,对于情节恶劣、社会反映强烈的行为,依法不得适用缓刑、免于刑事处罚。(法文)

吉林

集中发放执行案款1103万元

本报讯(记者柳姗姗 通讯员孙兵 梁宇菲)吉林日前开展执行案款集中发放活动,共发放案款1103万元,涉及363件案件、申请执行人212人。

今年年初以来,吉林法院开展系列专项活动。截至10月末,全省法院执行案件收案总数为219977件,已结197831件,执结率为89.93%,位居全国法院第2位,执行到位率位居全国法院第2位。今年4月起,吉林法院对执行案款管理不规范、清理不到位等问题进行集中整治,制定出台《执行案款管理工作实施办法》,通过监管平台及时掌握数据更新进展,督促全省各地法院完成案款清理目标。截止到11月10日,共发放执行案款84.73亿元,当前,吉林全省法院共有1.97亿元仍在持续发放中。

以此次案款发放为契机,吉林法院将进一步加强执行案款管理,彻底清理超期未发放执行案款,及时兑现人民群众胜诉合法权益。

山东青岛

依托访调一体服务中心化解信访积案

本报讯 2021年,山东青岛市即墨区环秀街道依托访调一体服务中心,接待69起各类初信初访,化解63起,化解率91%,承办44起上级交办重复访及积案,化解率100%,有力推动了重复访和积案的化解工作。

环秀街道建设了访调一体服务中心,设计接待专区、乡贤室、调解室、心理咨询室、办公室等多功能区,设置网上信访自助系统“网信驿站”,引导和方便群众登录系统自助查询信访信息。同时,环秀街道充分发挥智慧云台作用,建立信访网络云平台,提高案件办结效率。

此外,环秀街道落实以党委书记为第一责任人的信访维稳领导体系,建立“信息登记-询问诉求-领导接访-进行批示-督促转办”的稳妥处置流程,定期召开书记办公会、党政联席会、专题会议研究信访工作,层层压实责任。(王艺文)



候车大厅内的反诈宣传

2021年以来,南京铁路公安处南京南站派出所积极组织辖区内商户,打造一支“平安志愿者”队伍。这支队伍通过做好小隐患排除、小纠纷化解、小线索提供,成为建设平安南京南站的重要群众力量。图为11月25日,在南京南站候车大厅,民警和志愿者在对旅客进行反诈宣传。

新华社记者 季春鹏 摄

行人闯红灯被正常行驶的出租车撞倒,驾驶员被认定不担责,事件引发关注和讨论——

谁弱谁有理? 不,谁错谁担责!

本报记者 柳姗姗

12月2日是“全国交通安全日”。日前,一则因闯红灯而起的交通事故被媒体报道。重庆一名11岁的孩子突然闯红灯跑到斑马线上,被出租车撞倒。交警认定出租车是正常行驶,驾驶员无需担责。该事件再次引发公众对交通事故中责任划分的关注和讨论。

保护弱者、以人为本本是道路交通法规制定和实施的一大原则。目前全国多地都在推行礼让行人规则,不断加码的处罚力度有效纠正了机动车行驶过程中的违法行为。

不过,不少机动车司机道出心声:维护交通安全不能只靠机动车司机守法,一些行人和非机动车不遵守交通规则也令人感到头疼。

吉林长春的“老司机”王先生“吐槽”:“有低头走路只顾玩手机,有孩子疯跑旁边大人看不住的,还有外卖骑手满大街小横冲直撞的,真怕一不小心撞到他们。”

“礼让行人我同意,但有时候停车让行时看到有人边走边玩手机,或者和同伴嬉戏玩闹,也很生气。这种情况不仅影响通行,也有

安全隐患。”长春司机张女士说。

根据《道路交通安全法》第76条第2款规定,机动车与非机动车驾驶人、行人之间发生交通事故,非机动车驾驶人、行人没有过错的,由机动车一方承担赔偿责任;有证据证明非机动车驾驶人、行人有过错的,根据过错程度适当减轻机动车一方的赔偿责任;机动车一方没有过错的,承担不超过10%的赔偿责任。

对此,有人误以为“机动车开着上路就有10%责任”。法律的“特殊保护”也让一些人漠视交规,抢道、逆行、闯红灯、翻越护栏、横穿马路等现象屡屡出现。

长春市公安局交警支队宣传处张璐警官介绍,实际上,公安部发布的《道路交通事故处理程序规定》第60条明确规定,因一方当事人的过错导致道路交通事故的,承担全部责任。这里的“当事人”,可以是机动车,也可以是非机动车和行人。谁违反交通规则,谁就要承担担责。

梳理近年来的报道可以发现,执法和司法实践都表明态度:拒绝“谁弱谁有理”,强调“谁错谁担责”。

据媒体报道,2018年,浙江义乌的骆大

竞业限制非儿戏 跳槽不慎要担责

本报讯(记者邹明强 通讯员高祺)湖北武汉一员工违反竞业限制条款,跳槽后被原公司请求支付违约金。日前,法院认定该员工构成违约,应履行竞业限制义务。

2020年6月1日,小李与某公司签订劳动合同,约定工作岗位为维护岗,工作地点为武汉。劳动合同期限自2020年6月1日至2021年7月5日。劳动合同对保密、竞业限制条款等进行了约定,其中,对违反竞业限制的,约定违约金为劳动者前12个月的工资以及奖金、福利总额的2倍,违反保密义务的,约定违约金为劳动者前12个月的工资以及奖金、福利总额。

2021年2月26日,小李申请离职。在未完成工作交接的情况下,小李于2021年3月2日入职新公司。新公司与原公司主营业务相同,为业务竞争对手。小李离职后,原公司经走访有关商户发现其有关产品被替换为新公司产品,于是在小李申请劳动仲裁要求公司支付未足额发放的工资时,公司提起仲裁反申请,要求小李按合同约定,支付违反竞业限制条款及违反保密义务的违约金。

武汉市洪山区劳动人事争议仲裁委员会裁决,原公司向小李支付未足额支付的工资,同时,小李继续履行合同约定的竞业限制义务并支付违反竞业限制条款违约金。小李不服,诉至法院。

小李认为自身工作不属于竞业限制条款规制的范围,劳动合同所约定的竞业限制条款无效,且原公司未支付竞业限制的经济补偿,未给公司造成损失,所以小李无需履行竞业限制义务。

法官表示,小李离职后即入职与原公司存在竞争关系的新公司,给原公司利益造成一定的损害,违反了双方关于竞业限制条款的约定,小李应当支付违约金并按合同约定继续履行竞业限制义务。考虑到小李在原公司竞争企业获利及原公司利益受损情况,根据公平原则及案件的实际情况综合考虑,可酌情降低违约金数额。

法官提醒劳动者,如果签订了竞业限制协议,劳动者应当按约定履行竞业限制义务,用人单位未支付经济补偿的,劳动者并不当然免除该义务,在履行竞业限制义务的同时,劳动者可以要求用人单位支付经济补偿。若劳动合同解除或终止后,用人单位因自身原因导致三个月未支付经济补偿,劳动者可向法院请求解除竞业限制协议。若劳动者违反竞业限制约定,向用人单位支付违约金后,劳动者仍需继续履行合同约定的竞业限制义务。