

福州市职工“求学圆梦”行动“落户”国家级重点文物保护单位朱紫坊——

职工教学实训基地为何选址历史文化街区?

本报记者 李润钊

日前,由福建省福州市总工会和福建开放大学联合打造的职工“求学圆梦”行动教学实训基地举办首个开放日,迎来第一批学员。

与以往工会将职工技能实训基地设企业、工厂、工业园区不同,作为福州市职工学历提升项目,“求学圆梦”行动将首个实训基地设在与国家5A级旅游景区三坊七巷隔街相望的国家级重点文物保护单位——朱紫坊。

集漆艺展示、漆艺研修、漆艺实验、漆手作体验、休闲团建等功能于一体的朱紫坊33号漆艺众创空间成为当地首个向“求学圆梦”行动学员开放共享的实训基地。

“实训基地专门为参与‘求学圆梦’行动的学员而建,是呼应职工需求、为职工量身定制的服务项目。”福州市总工会党组成员熊建

军说。

记者了解到,“求学圆梦”行动是面向在职职工开展的非全日制学历教育。项目采取面授辅导和网上学习相结合的教学模式进行,其中线上课程占教学总课程数的95%。

高比例线上课程在为职工提供“触屏可及”的教培资源的同时,也带来“触屏”无法解决的烦恼。福州市总工会联合福建开放大学进行的一项“求学圆梦”行动学员满意度调查显示,超过60%的学员表示“无法通过课程结交新朋友”,近70%的成学员期待“开展多种形式的线下教学实践活动”。

为呼应职工需求,今年,福州市总首次将开设“职工公益课堂”纳入“求学圆梦”课程教育体系,新增免费的心理、家庭教育、茶健康与保健、非暴力沟通等多个方向的公益课程和社团活动项目。而为这些课程和社团活动寻找“落脚点”,为职工学员搭建第二课

堂,是设点建立教学实训基地的初衷。

“工人要的不只是学历,还有生活。”东南汽车共有58名职工报名参加了“求学圆梦”行动,学员召集人林晶晶带领职工实地参观了漆艺众创空间,这里有天井、茶室、会客厅、展示间,复合型的功能区为职工学员开展团建、茶会、交流会、专业讲座提供了可能。林晶晶坦言,“在这个空间有和大学类似的交流场所和人文气息,更能够让职工感受到,参与‘求学圆梦’行动是上了一所学历与精神共同提升的大学。”

福建省劳动模范、福州高速机场征管所党支部书记林艳也是“求学圆梦”行动的学员,她报名的是茶艺与茶叶营销专业。她认为,职工参与学历教育不仅仅是为了提高技能和学历,在学习交流中交流交友、互相启发、感受匠心都能丰富自我,形成另一种意义上的提升。

福建开放大学党委副书记马成斌介绍,“求学圆梦”行动是福州市推动产业工人队伍建设改革的重点项目,实施4年以来,共有4429名职工通过该行动进入福建开放大学学习。在他看来,“建立实践教学基地是推进项目人才培养模式改革、叫响‘求学圆梦’品牌的重要举措。”

朱紫坊的名气、人气,也将对进一步叫响“求学圆梦”品牌发挥重要作用。朱紫坊位于福州市老城区西南部,是古代福州文化教育机构的集中地,作为众多游客打卡的网红地之一,国庆黄金周期间朱紫坊日均人流量可达20万人次。

“下一个走进朱紫坊的职工,没准就能成为我的师弟。”刘木溶是“求学圆梦”行动的毕业生,也是入驻漆艺众创空间的职工创客,他给不少到空间参观漆艺发展的职工团队、游客介绍起了“求学圆梦”行动。



知识竞答

11月30日,天津中海物业管理服务有限公司的职工正在现场抢答题目。当日,天津市河西区总工会组织区内物业行业部分职工学习贯彻党的十九届六中全会精神,并举行全会精神知识竞答,以别开生面的方式推动全会精神在职工中落地生根。

本报通讯员 沈岳摄

建筑工人赛技能

12月2日,石家庄,建筑行业的施工技术能手正在同台竞技。

当日,由河北省住房和城乡建设厅等多部门联合举办的河北省建筑行业“建装杯”职业技能决赛亮相石家庄。

本报通讯员 翟羽佳 摄



投入专项资金 建立疗休养基地 宜昌多措并举深化一线职工疗休养

本报讯(记者张琳 通讯员林龙婷)今年以来,湖北省宜昌市总工会把发展一线职工疗休养事业作为党史学习教育的一项重要工作,通过投入专项资金、建立疗休养基地等多措并举深化职工疗休养活动,既服务职工群众又助推旅游复苏,打造工会工作的新品牌。

今年3月,宜昌市总工会、市财政局、市人社局联合印发《宜昌市一线职工疗休养管理暂行办法》。根据《办法》,宜昌市总安排100万元对市直单位进行疗休养专项补助,各县市区总工会预算疗休养经费突破400万元。首次参加疗休养的对象包括医护人员、产业工人、环卫工人、社区工作者、快递员、教师等一线职工和优秀代表。

为整合旅游资源、实现优势互补,宜昌市总出台劳模(职工)疗休养基地管理办法(试行),并在全省建立15家疗休养基地,涵盖酒店、自然景区、红色参观地、特色乡村等各类疗休养资源。通过动态管理、优胜劣汰的方式,为职工提供多样化、特色化、优质化的疗休养服务。

据悉,2020年,宜昌市各级工会已组织2000余名抗疫一线职工代表开展疗休养活动,撬动文旅消费千万元,为疫后宜昌旅游业复苏做出了积极贡献。

《办法》出台以来,在宜昌市总工会、疗休养院的大力宣传和推动下,各地各单位开展一线职工疗休养活动热情高涨。截至今年7月,已服务职工(劳模)疗休养人数1782人,全年惠及职工人数可达7000人以上。

济南市总升级户外劳动者驿站服务

打造服务新就业形态劳动者的“桥头堡”

本报讯(记者田国全 通讯员杜凯)“每到一处项目施工地,我们都会开设24小时户外劳动者驿站,为附近的劳动者提供方便。”日前,中建安装集团有限公司一公司党委副书记、工会主席张波说。这是山东省济南市总工会对户外劳动者驿站服务进行提档升级的缩影。

济南市总工会目前已建设户外劳动者驿站526家,覆盖主城区全部街道,惠及户外劳动者10万余人。今年,市总重点对驿站站点布局、查询方式、管理模式等3方面进行升级。在布局上,把驿站新建位置调整到快递小哥、外卖送餐员等新就业形态劳动者比较集中的区域。在查询方式上,研发户外劳动者

驿站地图导航小程序,实现“一键查询”。在管理模式上,开展社会化服务管理模式试点,引入物业管理。

为提升驿站知晓率、使用率、活跃度,济南市总把驿站作为“四季服务”的阵地,让工会传统服务惠及广大户外劳动者特别是新就业形态劳动者。今年以来,该市115家户外劳动者驿站参与了“线上送清凉”活动,组织各类关怀慰问、志愿服务700余场次,为7万余名户外劳动者发放饮用水、暖手宝、保温杯等,覆盖新就业形态劳动者两万人次。

此外,济南市总通过制度保障、资金保障、人员保障等构建驿站良性运行的三重保障。

今年5月,济南市总建立驿站星级管理制度,全面推行星级创建工作。在对新建驿站给予1万元建设补贴资金的基础上,对运行1年以上的驿站,每家每年拨付2000元日常运行补贴。同时,在全市范围内推动形成市、片区、站点三级管理负责制,明确责任到岗到人。发动社区、银行等共建驿站与社区服务、经营活动相结合,常态化向户外劳动者提供服务。

“如今,驿站成为工会加强思想政治引领、服务新就业形态劳动者的‘桥头堡’和实现工会工作社会化的新平台,下一步要把驿站打造成济南的城市文明新名片、工会工作新品牌。”济南市委常委、市总工会主席王京文说。

京津冀蒙工会举办跨区域促就业系列活动

本报讯(通讯员张璐 记者李玉波)近日,2021年京津冀蒙工会跨区域促就业系列活动暨线上招聘会在内蒙古自治区呼和浩特市启动。招聘会现场设劳模先进送岗位、新就业形态、京津冀蒙区域协作、院校人才推荐等4个直播专区,并邀请企业HR、劳模代表、工会干部、高校及就业培训学校代表进行相应的人才和岗位推荐。

据内蒙古自治区总工会保障部相关负责人介绍,京津冀蒙工会跨区域促就业系列活动开展10年来,提供就业岗位30万余个,现场招聘活动参与人数达20余万,线上参与人次110余万,有8万余人与用人单位达成就业意向。招聘会在稳定职工就业、促进区域协同发展方面发挥了积极作用。

据统计,招聘会启动当天,共吸引91.14万人次观看直播,线上招聘活动参与量达26万余人次。

湖南省首家劳模工匠主题展馆开馆迎客

本报讯(记者王鑫 方大丰)近日,湖湘劳模工匠馆正式开馆迎客。这是湖南省首个大型永久性劳模工匠主题展馆。

该展馆坐落于长沙市湘江新区,展示面积约1000平方米,分为人物展示区和精神传播区两部分。展馆较为全面地展示了新中国成立以来湖南的100位劳动模范与先进集体的事迹,涵盖各方面代表性人物。在陈列展示方面,展馆采用视频、文字、图片、实物等相结合的形式,重点挖掘劳模与工匠的成长故事、敬业故事、奉献故事,力求通过情感引领的方式,吸引、感动、激励更多的职工群众。

据悉,展馆将被打造成爱国主义教育基地、劳动教育阵地、文化宣传阵地,通过邀请劳模工匠现场宣讲、授课等方式,让更多职工在这里接受匠心传承,引导广大职工和青少年崇尚劳动、热爱劳动、学习劳模工匠、争当劳模工匠。

职工有了“代言人”

本报记者 叶小钟 本报通讯员 杨辉

“菜的品种多了,荤素搭配得宜,能满足不同的口味,明显丰盛了许多……”近日,在中铁二十二局集团市政公司(二期)安置房项目部,职工翟翠斌高兴地说起食堂近段时间以来发生的变化。

这一变化得益于该公司工会民主管理小组的推动解决。此前,翟翠斌抱着试试看的心态向民主管理小组提出了“食堂菜品有待改善”的问题,没想到这一问题迅速得到重视、反馈和解决。

2020年4月,该公司工会率先在(二期)安置房项目部建立民主管理小组,畅通职工反映诉求的渠道,让一线职工的声音及时传递到项目部领导班子,进而有效解决问题。如今,民主管理小组在公司13个项目部全面推开,增强了职工队伍的凝聚力。

据悉,民主管理小组成员通过职工代表大会投票选出,包括工委书记、职工代表等5-7人,在项目工会主席或工委主任领导下开展工作。

民主管理小组定期审议项目生产经营状况,对绩效考核、质量管理、安全管理、职工培训、职工福利、思想政治工作等提出质询。对项目的制度修订、岗位变动、工资发放、评先评优等事项行使建议权和否决权,协助做好职工的思想工作。针对职工反馈的问题,民主管理小组推动能解决的立即解决,不能解决的提交项目领导班子集体研究,并安排专人跟踪进展。

项目工委书记、民主管理小组组长蔡伟焯说:“我们要让民主管理小组成为职工的‘代言人’、干部的‘左右手’。”

截至目前,该公司民主管理小组累计收集各类合理化建议58条,各类诉求36条,采纳率100%,为项目安全运行、质量提升提供了有力保障。

吸引过来 组织起来 稳固下来

——各地多措并举推进新就业形态劳动者入会

阅读提示

以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等4个群体为重点的新就业形态劳动者入会集中行动正在紧锣密鼓推进中。各地工会纷纷将这项工作作为重中之重,创新建会入会形式,加大服务力度,多措并举,大力推进,取得了明显成效。

的小微企业和零散就业人员全覆盖。

乌鲁木齐:分类施策推进新就业形态劳动者入会

本报讯(记者吴锋 通讯员景双喜)日前,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐高新区技术产业开发区(新市区)新业态总工会成立暨第一次会员代表大会召开。当天,1810名货车司机、3941名快递员、156名外卖配送员加入工会组织。

今年以来,乌鲁木齐市总工会把新就业形态劳动者入会作为重点工作,从深入推进快递员入会工作入手,与市邮政管理局、市场监督管理等相关行业部门联动,在掌握快递员所属企业的备案信息数据后,与各区(县)总工会、乡镇(街道)工会联合会联动,及时分解任务、发布指导信息,促进基层工会做好摸底工作。

乌鲁木齐市总工会组织部部长薛红介绍,按照“先大后小、先易后难,以点带面、分类施策”的思路,市总对快递员从业人员集中的企业,推动其从“源头建”;对快递员分布相对集中的物流园区,探索建立行业联合工会,实现工会组织对园区物流企业的集中覆盖,实施“行业建”;将15人以下的小微企业吸纳到所属社区工会,实施小微企业“社区建”。此外,全面推进“春送岗位”“夏送清凉”等工会品牌服务向快递员、外卖员、货车驾驶员等延伸,以竭诚服务推动新就业形态劳动者入会。

青岛城阳区:“三力”举措吸引新就业形态劳动者入会

本报讯(记者杨明清 通讯员王阿龙)记

新就业形态劳动者入会集中行动