

一边是自己打工多年没文化吃过不少亏，一边是乡亲们渴望读书却缺乏资源

农民工自建文化大院成乡亲精神乐园

阅读提示

一名小学四年级便辍学的农民工，竟办起了一座文化大院，近日还被评为“乡村阅读榜样”。他说，“农民需要接受文化，农民想接受文化”。办这个大院，不但能够实现自己的愿望，同时也能让乡亲们享受到文化带来的乐趣。如今，读书已经成了村里最大的风尚。

爱读书的谭明海看到村里农家书屋的藏书较少，便萌生办一个更大的农家书屋的想法。2005年，他收购了一处废弃厂房，先后投入200多万元，于2006年7月创建了重庆第一家农民自办文化大院——金龙文化大院。

这座大院占地800平方米，建筑面积2380平方米，设置有图书室、电子阅览室、红岩文化室、农业科技培训班、乡情陈列馆等。拥有各类图书1万余册，展陈列品200多件，配套电影放映机、音响设备、投影仪等。

平日里，谭明海一天中大部分时间和精力都用在管理文化大院上，村民们都习惯称他“谭院长”。“我就是普通的农民，这么叫夸张了些。”谭明海总是笑呵呵地说。

寻找致富道路

这座文化大院在熊家镇诞生，是万州区规模大、功能齐、效果好的首个农民自办文化大院。

文化大院里的图书免费向群众开放，成了当地农民的精神家园，其规模、档次、活动项目之大，在万州区乃至整个三峡库区尚属首家。

大院诞生后，承办过熊家镇民俗文化活动月暨庆元旦迎新文艺演出；代表熊家镇参加过万州区首届民俗文化调演，荣获优胜奖和组织奖；参加过重庆市万州区迎春文艺汇演，荣获组织奖……

文化大院内设有全国文化信息资源共享工程基层服务点、艺术培训中心、科普学校、“金龙文苑”农民艺术团，电影放映队等宣传培训机构，并坚持长期全天开放，年接待活动人员超过3万人次。农民艺术团自编自演的文艺节目在周边区县、乡镇、村落院坝演出296场。

读书成了村里最大的风尚

现在，古城村村民深知读书的重要性，读书已经替代了打麻将，成为了这个村最大的

风尚。

“农民需要接受文化，农民想接受文化。”只有小学文化的谭明海说，自己是地地道道的农民，文化水平不高，所以对书籍 and 知识一直有种渴望。

他告诉记者，办这个文化大院，不但能够满足自己的爱好，同时也能够让乡亲们像城里人一样，享受到文化带来的乐趣。

据了解，该文化大院基本是一个社会公益场所，除桌球室与溜冰场要收取少量费用外，其余的棋牌室、乒乓球室、图书阅览室等休闲活动均是免费的。

不仅如此，谭明海还把自己收集的精美书法与木雕拿出来与乡亲共享。为了满足乡亲们读书的愿望，他还购买了1600多本图书，专门开办了一个阅览室，让村民们学到了很多科学知识。

村民从书中收获了“黄金屋”。目前，文化大院累计接待群众3万多人次，借閱图书8500人次，资料查阅1.1万余人次；开办了计算机操作应用和消防知识培训等38期。

有点儿空闲的时候，谭明海就去摆弄他那些形状各异的椅子。这是谭明海以每张30元的价格淘来的旧椅子，谭明海想用它们开办文化大院的第一家3D影院。影院原计划今年春节期间开张，票价不超过10元，现在看来还得再等一段时间。“每年最少要贴进去3万多元，有时还是有点力不从心。”谭明海说。



产业园里加工忙

12月1日，在位于都安瑶族自治县的广西澳都农牧科技有限公司新型全自动化冷链加工中心，工人在屠宰车间加工羊肉。

2019年，都安国家现代农业产业园获得国家有关部门批准创建。目前，已建成万头种牛基地3个、万只澳寒羊养殖基地5个；乡级肉牛规模养殖场22个，乡级肉羊规模养殖场43个。

新华社记者 陆波岸 摄

农民工登上“返乡爱心大巴”

本报(记者柳姗姗 通讯员李文章)11月30日一早，手提大包小包的农民工兄弟，一边说笑一边登上停靠在吉林长春建工集团吉联分公司北科建项目大门口的“返乡爱心大巴”，踏上返回1400公里外河北邯郸北皋镇的旅程。

这趟“返乡爱心大巴”，是长春建工集团吉联分公司专门组织的包车，点对点护送项目部农民工平安返乡。公司领导们亲手将30余份装有爱心糕点的大礼包送到农民工手中，并叮嘱大家路上一定要注意安全，到服务区要戴好口罩。

当天清晨，落雪纷飞、寒风袭人，但现场却热气腾腾、温暖人心。上车前，项目部还为每位农民工准备了热气腾腾的饺子，让大家带着暖暖的爱喜气洋洋地上车。

据介绍，以往，该公司都会为返乡农民工购买车票，这两年因疫情原因，特改为专门包车，并安排吉联分公司副主席夏贵亲自带队。此时，北皋镇政府也已做好准备，迎接农民工兄弟平安返乡。

就在11月26日晚上，吉联分公司北科建项目还专门为农民工们准备了返乡前的团圆饭。活动室摆上美味可口的饭菜，装扮上喜庆的灯笼、窗花和挂饰，年味十足，农民工们纷纷拿出手机，拍照分享给家人，上传到微信朋友圈。吉联分公司总经理谭正荣与大家一聊家常里短，浓浓温情盈满人心。

吉联分公司欢送农民工平安返乡只是其关爱农民工活动的一个缩影。近年来，公司开展的为农民工建设夫妻房、给农民工举办集体生日会、创办农民工自己的报刊等一系列关怀举措，为该群体营造了家一样的归属感和幸福感。

社会地位、劳动条件、法律保护……各界日益关注新就业形态劳动者面临的保障问题

为他们的权益维护寻找“答案”

便，所以就辞职了。”马子豪说。

平台算法便捷了顾客，却无法兼顾现实因素。“对我来说，遇到风雪天气，不催单就很幸福。”乌鲁木齐市美团外卖员马云说。

劳动者权益问题浮现

为了按时完成订单，外卖员对速度的追求达到了“极致”。采访中，不少外卖员表示，乌鲁木齐市人口数量多，尤其人民广场等中心地区因为道路、车辆等原因，配送压力很大。

用工形式不同，劳动者的社会权益保障也不一样。以快递员为例，快递公司通常不认为他们是自己的员工，是“临时过来帮忙的”，不为其缴纳社保；对于劳务派遣用工而言，存在快递公司和劳务派遣公司互相推诿的情况。记者采访获悉，德邦一名劳务派遣用工的快递员，由于德邦和劳务派遣公司“踢皮球”，工作三年多直到离职社保问题也没有解决；而正式用工的快递员，其社保覆盖率相对较高，但整体覆盖率有待提升。

“现在社保还是很重要的，尤其像我们风里雨里去的，头疼脑热都是常事，很需要。”乌鲁木齐市快递员赵玉喜说。

除此，新就业形态劳动者社会地位、劳动条件、法律保护等问题，也随着行业的发展而

浮现，并日益引起各界关注。

自身维权意识欠缺

“我选择外卖这行就是看在工作时间可以自主，先做着赚点钱。”马子豪说。

和他有一样想法的外卖员很多，据《2019年及2020年疫情期美团外卖员就业报告》显示，外卖员工作吸纳了大量的二三产业人员，外卖员的上一份工作主要集中在工人、销售、个体户，因此，外卖员团队来自多样的社会分工，以工薪阶层为主，他们更关注个体的经济利益，对社会评价和政治议题并不在意，对职业并没有很强的归属感和认同感，长期处于游离不定的状态中，抱着“先做这个赚点钱”的心态，对未来没有明确规划。

企业在劳动保障上也存在一定的欠缺。据了解，在所有保障中，企业不缴纳城镇职工社会保险成为快递员离职的重要原因。

“从法律角度来看，新就业形态劳动者的社会保障相关规定还在调整中。”新疆昌吉市劳动纠纷专业律师朱文凯说。根据劳动法规定，受法律保护的前提条件是具有标准的劳动关系，而标准劳动关系的一个重要表现是劳动者与企业之间签订劳动合同。对于新型劳动关系如何保护，目前没有明确的规定。

从多个层面进行保障

专家指出，要从企业、劳动者、国家法律等层面来考虑如何保障这一群体的权益。

从劳动者来看，就业时应该明确劳动关系，签订劳动合同，保护自身的权益。企业应该落实用工主体责任，开通行业申诉通道，给予新就业形态劳动者更大的晋升空间，增强其职业成就感。

社会各方也应该明确职能，如各地方政府部门要增强权益保障力度，加大宣传，让劳动者在维权时能够找到“负责人”；各地方工会也应及时有效地为劳动者提供维权服务。同时，要扩大监察机构的监督范围，有效监督各方落实责任和义务。

新疆维吾尔自治区总工会的一项调研指出，探索成立外卖员行业工会联合会、协商合理合法且宽松的平台算法、组织“外卖员一路畅通座谈会”、在安全区域投放公共充电桩等一系列细化措施。“借助工会组织覆盖面广、维权服务方式灵活、工作手段丰富的有利条件，推动解决网约配送员‘急难愁盼’的问题”。

新疆顺丰速运有限公司新疆区工会主席杨玩莹认为：“快递行业从业人员缺少全面提升技能的机会，被看做是‘赚快钱’、吃‘青春饭’的职业，应使更多从业人员获得长期稳定的发展，这都是工会眼下思考的问题。”

清欠动态

中国法网绿色通道办理讨薪咨询逾2万件

本报(记者卢越)记者11月30日从司法部获悉，中国法律服务网自2019年5月20日开通至2021年11月23日，办理农民工讨薪相关咨询21478件，涉及15.8万余人，涉及金额15.9亿余元。

中国法律服务网，简称“12348”中国法网，于2018年5月20日正式上线。网站主要包括法律咨询功能、办事服务功能、信息查询服务功能、群众批评证明事项清理投诉监督功能、立法意见征集功能，可以为群众提供7×24小时的法律咨询服务，并保证所有咨询留言能在5小时内全部得到解答，切实做到有问必应、有问必答，咨询解答率100%。

目前中国法律服务网留言咨询共有驻场法律服务机构490个，驻场法律服务人员797名、法律专家69名，包含了律师、公证员、法律援助人员、司法鉴定人、人民调解员、仲裁员6个领域。

自正式上线至2021年11月23日，留言咨询用户共计140210人，提出留言咨询235226条，法律专家监督点评31038条，满意度92.9%。

2019年5月20日，司法部利用网络优势资源，创新工作形式，在中国法律服务网开通“农民工·欠薪求助绿色通道”，不断提高服务农民工的能力和水平。

云南出台新规保障工程建设领域工资发放

本报(记者黄翰)近日，云南省人力资源和社会保障厅、云南省住房和城乡建设厅等多部门联合制定了《云南省〈工程建设领域农民工工资保证金规定〉实施细则》(以下简称《实施细则》)，并自2021年11月17日起施行。

《实施细则》对云南省农民工工资保证金的管理作了进一步规范和细化。其中明确，工资保证金制度由州(市)人力资源社会保障行政部门具体管理，州(市)人力资源社会保障行政部门根据情况，可委托县(市、区)人力资源社会保障行政部门进行日常监管。

根据上述文件，工程建设领域总承包单位在工程建设项目所在州(市)的经办银行存储工资保证金或申请开立银行保函；工程建设项目跨州(市)的，在工程建设项目所在州(市)的经办银行存储工资保证金或申请开立银行保函。

新规指出，工资保证金可以采用在银行设立专门账户存储的方式，也可以用银行类金融机构出具的银行保函替代。有条件的州(市)可以探索引入工程担保公司保函或工程保证保险。用工程担保公司保函或工程保证保险替代工资保证金的，参照银行保函的相关规定执行。

工资保证金按照工程施工合同额或年度合同额3%存储。单个工程施工合同额较高的，工资保证金存储上限为：公路、铁路项目不超过1500万元，水利项目不超过1000万元，其他项目不超过500万元。上浮工资保证金存储比例的工程建设项目，工资保证金存储上限为：公路、铁路项目不超过3000万元，水利项目不超过2000万元，其他项目不超过1000万元。

青海精准分类处置欠薪举报投诉线索

本报(记者邢生祥)近日，青海召开根治欠薪冬季专项行动动员部署电视电话会议，专项行动期间，青海将广泛公布并有效疏通维权渠道，建立高效、便捷的绿色通道，分类精准处置举报投诉线索，做到快立、快执、快结，有效处置疑难欠薪案件，集中解决一批“执行难”问题，让农民工兄弟既能打赢官司，也能拿到工资。

今年以来，青海根治欠薪工作取得积极进展，有效维护了农民工合法权益。但受疫情及外部环境不确定性影响，部分行业企业欠薪隐患显现，特别是“双节”临近，拖欠农民工工资问题很容易成为社会舆论关注的焦点。青海各地区、各部门将站在讲政治的高度，切实增强做好根治欠薪工作的政治责任感和使命感，进一步采取有力有效的政策措施，把根治欠薪工作做实做好。

此次专项行动，青海明确了行动目标，突出了治理重点，制定了专项措施。一方面全省各地各部门认真落实《保障农民工工资支付条例》，另一方面深入企业和工地，全面主动排查欠薪隐患，及早化解矛盾纠纷。

湖北召开根治欠薪专项行动视频调度会

本报(记者张翀 通讯员陈多红 许兰波)近日，湖北省根治欠薪冬季专项行动视频调度会在武汉召开。会议主要任务是调度各地专项行动进展情况，进一步研判形势，推动湖北省根治欠薪冬季专项行动走深走细走实。

会议肯定了前期各地部署开展根治欠薪冬季专项行动的成效，分析研判了当前根治欠薪工作面临的形势和压力：一是信访量居高不下；二是查处案件量三年来首次反弹；三是重点行业欠薪隐患突出；四是欠薪隐患仍然较多。会议强调要“带着责任、带着感情、带着良心”抓好农民工欠薪问题，坚决不能让农民工兄弟“一年干到头，白搭手”。

会议指出，下一步，全省各地要进一步贯彻落实国家根治欠薪冬季专项行动精神，坚决落实省政府常务会议审定的“当前湖北省根治欠薪8条硬措施”；成立工作专班、压实各方责任、做实隐患排查、畅通维权渠道、加强案件查处、完善兜底机制、加强舆论引导和加强考核督办，对标对表、精准施策、真抓实干，严实推进根治欠薪冬季专项行动。

会议要求认识再提高、摸排再精细、渠道再拓宽、查处再提速、机制再完善、责任再压实。

本报记者 吴泽恩
本报通讯员 马安妮