

2021

劳动热词

年终策划



共同富裕

释义
2021年8月召开的中央财经委员会第十次会议,研究扎实促进共同富裕问题,明确共同富裕是全体人民的富裕,是人民群众物质生活和精神生活都富裕,不是少数人的富裕,也不是整齐划一的平均主义,要分阶段促进共同富裕。

观察
目前,我国进入扎实推动共同富裕的历史阶段。实现共同富裕,不仅要“做大蛋糕”,还要“分好蛋糕”,构建初次分配、再分配、三次分配协调配套的基础性制度安排,扩大中等收入群体比重,增加低收入群体收入,合理调节高收入,形成中间大、两头小的橄榄型分配结构。

目前,我国技能劳动者数量已经超过2亿人,他们是中等收入群体的重要组成部分。不少人认为,在扩大中等收入群体规模的过程中,要提高技术工人工资待遇,同时促进企业收入分配积极向一线职工倾斜。

共同富裕是一个长远目标。实现共同富裕没有捷径,要鼓励勤劳创新致富,提高就业创业能力,增强致富本领。征途漫漫,惟有奋斗!



灵魂砍价

释义
“你们是不是已经尽到最大努力了?”在2021年的医保目录药品谈判现场,灵魂砍价的“名场面”再现。国家医保局谈判代表反复跟企业谈判代表砍价,可谓倾尽全力,引得网友广泛点赞。在此过程中,“70万元一针”的罕见病用药诺西那生注射液被纳入医保。

观察
“灵魂砍价”,意义深远,这是对“人民至上 生命至上”的生动诠释。每砍掉一元钱,就能节省相当可观的医保基金,从而让更多人受益。

“每一个小群体都不该被放弃。”谈判现场,医保局谈判代表的这句话令人动容。2021年,经“灵魂砍价”进医保的药品中,有7种是罕见病用药。小众却昂贵的罕见病用药纳入医保,给千千万万的家庭带来了希望。

从2019年“4.4元4大多,难听,再便宜点”的糖尿病治疗药物,到2020年“降价别跟挤牙膏似的”的抗肿瘤靶向药,再到2021年的罕见病用药,越来越多救命救急的好药降价进医保,满足广大参保人基本用药需求,极大地减轻了他们的经济负担。



新就业形态

释义
当前,外卖小哥、快递小哥、网约车司机等新就业形态劳动者数量大幅增加。与标准就业和传统灵活就业有所不同,新就业形态具有门槛低、容量大、自由度高、灵活性好等特点,提供了大量就业岗位,成为吸纳就业的重要渠道。

观察
国家信息中心分享经济研究中心发布的《中国共享经济发展报告(2021)》显示,2020年平台带动的就业人数约为8400万人,同比增长约7.7%。

新业态蓬勃发展的同时伴随劳动者权益保障的一些短板:劳动关系有待明晰、职业伤害保障有待加强、休息制度有待完善……

为加强新就业形态劳动者权益保障,2021年,国务院召开常务会议进行研究,全国总工会、人社部等多部门密集出台一批的“顶层设计”。这些政策指向同一个目标:健全劳动、报酬、休息、职业安全等制度,为新就业形态劳动者筑起权益“防护网”,这意味着维护新就业形态劳动者劳动保障权益迈入了制度化、规范化阶段。我们期待每一位新就业形态劳动者,都能被温柔以待。



三孩

释义
2021年5月31日召开的中共中央政治局会议提出,进一步优化生育政策,实施一对夫妻可以生育三个子女政策及配套支持措施。为鼓励生育,多地普遍提出延长产假和陪产假、增设育儿假等措施。

观察
怕就业歧视、养不起、教不好,成为影响不少职场人士尤其是女职工婚育决策的重要因素。三孩政策出台后,一些职工担忧:若女职工生育的种种权益成本增加,用人单位的就业歧视可能加剧。

有人认为,从鼓励生育和保障劳动者就业兼顾的角度出发,应该在政府、企业和家庭中间建立一套生育成本分摊机制,对雇用女性较多的用人单位给予政策优惠。同时,还应倡导性别平等、责任共担的新型家庭文化。

现代育儿越来越科学化、精细化,生育成本、养育成本、教育成本花费不低。这就要求政策不仅要鼓励“生”,还得保障“育”,要扩大普惠型托育服务供给,推进教育公平与优质教育资源供给,让育龄职工想生、敢生、能生。

劳动创造幸福

释义
“劳动创造幸福,实干成就伟业。”在2021年“五一”国际劳动节到来之际,习近平总书记向广大劳动群众致以节日的祝贺和诚挚的慰问,希望广大劳动群众满怀信心投身全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴中国梦的伟大事业。

观察
习近平总书记向全国广大劳动群众致以节日的祝贺和诚挚的慰问,是对亿万职工群众的巨大鼓舞。

“民生在勤,勤则不匮”。今天,我们所拥有的一切成就、幸福都源于劳动和创造。一代代劳动者,用拼搏奋斗实现人生梦想,以爱岗敬业为国家发展添砖加瓦。

2021年是我国现代化建设进程中具有特殊重要性的一年,“十四五”开局,全面建设社会主义现代化国家新征程开启。

站在历史交汇点极目远眺,我们深知:实现奋斗目标,开创美好未来,必须依靠辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,需要每一个追梦人不断奔跑、真抓实干。随着社会分工日益精细,每个人都能在劳动中发现广阔天地,在劳动中体现价值、感受快乐、创造幸福生活。

双减

释义
2021年7月,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于进一步减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担的意见》,标志着“双减”政策正式落地实施,重拳整治教育培训行业,全面规范校外培训行为。

观察
“双减”之下,一些教育培训机构暂停招聘,一些机构调整业务,不少教育培训机构老师的工作因此受到影响。研究人员预估,有300万到400万人需要从现有岗位上进行转岗再就业或转型再发展。

转岗再出发,不是一件容易的事。为了帮助教培从业者再就业,北京、海南、广东、浙江等地有针对性地加强岗位储备,为需要转岗改行的人员举办专场招聘会,精准推送政策和服务信息。

教培从业者多在35岁以下,接受过高等教育,面临着转向素质教育、成人教育赛道,走进学校,跨界发展等多种选择。广阔天地,大有可为。希望他们调整心态,结合自身能力和职业兴趣,找到新的发展机会。

技能出圈

释义
又飒又美的“汽修女孩”火遍全网,“职校学生人手2到4个offer”“职业技术学院学生未毕业就被抢空”的话题引爆热搜……2021年,越来越多掌握一技之长的劳动者凭技能“火”出圈,让更多人看到,走技能之路,同样能成就精彩人生。

观察
2021年夏天,长相甜美的“汽修女孩”深圳职校学生古慧晶,在广东省职业院校学生专业技能大赛机电维修赛项目中斩获一等奖后,意外出圈,用实力证明,技能有多高,人生的舞台就有多大。

目前,我国技能劳动者超过2亿人。越来越多人和古慧晶一样,成长为凭技能吃饭的劳动者,成为就业市场的“香饽饽”。不过,另一个现实是,高技能人才仅有5000多万人,技能人才总量仍然不足。技能人才需求旺,加快提升劳动者技能素质,缓解技能人才供需矛盾,既是当务之急,也是长远之计。

《“十四五”职业技能培训规划》提出,深入实施职业技能提升行动,大力开展企业职工岗位技能提升培训,强化重点群体就业技能培训。期待更多身怀绝技的劳动者靠技能出圈,用技能圆梦。

取消大小周

释义
大小周在互联网行业较为常见,是指一周休息一天,下一周休息两天,再下周休息一天,接下来的一周休息两天,如此单双休循环的上班方式。2021年,多家互联网“大厂”陆续取消大小周,职工欣喜不已:“周末自由”要实现了吗?

观察
大小周流行,是互联网行业快速扩张的产物,其背后是加班文化的盛行。实行大小周,意味着每周有5.5个工作日。早期,一些处于初创阶段的企业,为快速占领市场,开始实行这一制度,并为这种加班方式披上“奋斗”的外衣,许以分红、配股等。

事实上,实行大小周加班,不仅有损劳动者身心健康,还会降低工作效率。一项调查显示,每周工作时间超过40小时后,人们的绩效和生产力普遍出现边际效应递减的规律。

崇尚奋斗无可厚非,但并不意味着要大小周加班。谋求企业发展、塑造企业文化必须守住不违反劳动法规定、不侵害劳动者合法权益的底线,应通过不断创新、提高效率,激发劳动者的能动性和创造性,寻求劳动双方利益平衡、共同发展的“最大公约数”。

回望2021,劳动领域大大小小新闻事件不断。围绕劳动者关注焦点,我们筛选出10个在舆论场广泛传播的热词——共同富裕、劳动创造幸福、工人教授、技能出圈、新就业形态、延迟退休、灵魂砍价、双减、三孩、取消大小周,并加以阐释,与读者分享。

一些热词反映出人们的共同期盼:共同富裕呈现出人们对美好生活的向往;要勤于创造、勇于奋斗,用劳动创造幸福;弹性实施延迟退休,增加个人自主选择提前退休的空间;高技能人才获评“工人教授”,技术工人有了更多盼头和奔头;“灵魂砍价”再现,让更多人受益于医保;期待更多劳动者凭技能出圈,用技能圆梦……

一些热词折射出劳动者的职场焦虑:新就业形态劳动者的劳动权益如何保障;实施三孩生育政策后,女性生育权和平等就业权如何更好兼顾;“双减”之下,数百万教培从业者该何去何从;取消大小周后,“周末自由”能否实现……

这些劳动热词带有鲜明的时代印记,也在一定程度上表达着劳动状态和内心情绪。随着社会的发展,劳动热词也将不断变化。不过,奋斗是永恒的主题。新的一年,期盼劳动者们焕发劳动热情、释放创造潜能,通过劳动创造更加美好的生活。

长期以来,我国以学历和身份为界,将技能人才和专业技术人才分割开来,执行两套不同的职业能力评价体系。技能人才按照五级制的职业技能等级认定,专业技术人才沿用专业技术职称体系获评技术员、助理工程师、中高级工程师等。二者互不相通。

在这一体系下,技术工人获评高级技师后,即触到职业发展的“天花板”。这不仅造成“蓝领”“白领”收入的差距,还阻碍了技能人才的职业发展。人社部公布的2020年企业薪酬调查信息显示,90%拥有高级职称的技术人才年工资为28万元,而90%高级技能及以上技能人才年工资仅14.56万元。

“工人教授”的出现,意味着职业技能认定和专业技术职称评审之间的梗阻被打通。这将拓宽技术工人成长成才道路,激发广大职工特别是青年职工学技术、学技能的积极性,培养出更多、更高质量的复合型技术技能人才。

工人教授

释义
2021年1月,我国进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通,推进职称与职业资格、职业技能等级制度有效衔接,支持高技能人才参加职称评审和职业资格考评。一些高技能人才因此获评正高级工程师,即“教授级高工”,成为“工人教授”。

观察
长期以来,我国以学历和身份为界,将技能人才和专业技术人才分割开来,执行两套不同的职业能力评价体系。技能人才按照五级制的职业技能等级认定,专业技术人才沿用专业技术职称体系获评技术员、助理工程师、中高级工程师等。二者互不相通。

在这一体系下,技术工人获评高级技师后,即触到职业发展的“天花板”。这不仅造成“蓝领”“白领”收入的差距,还阻碍了技能人才的职业发展。人社部公布的2020年企业薪酬调查信息显示,90%拥有高级职称的技术人才年工资为28万元,而90%高级技能及以上技能人才年工资仅14.56万元。

“工人教授”的出现,意味着职业技能认定和专业技术职称评审之间的梗阻被打通。这将拓宽技术工人成长成才道路,激发广大职工特别是青年职工学技术、学技能的积极性,培养出更多、更高质量的复合型技术技能人才。

延迟退休

释义
延迟退休即延迟退休年龄。2021年3月公布的“十四五”规划和2035年远景目标纲要明确提出,按照“小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾”等原则,逐步延迟法定退休年龄。

观察
延迟退休,足音渐近。我国现行法定退休年龄为:男职工60周岁,女干部55周岁,女工人50周岁。这个规定是在新中国成立之初根据当时的人均预期寿命、劳动条件等诸多因素确定的。

如今,我国人均预期寿命从新中国成立之初的40岁左右提高到2019年的77.3岁,退休年龄总体偏低的问题就十分突出了,这不仅难以适应老龄化发展趋势,还会造成人力资源的浪费。

有学者认为,延迟退休改革不会“一步到位”,不会搞“一刀切”,更不会“齐步走”,而是采取渐进式改革,用较小的幅度逐步实施到位,每年延迟几个月或每几个月延迟1个月,同时增加个人自主选择提前退休的空间,与现行退休政策平稳衔接。

本版撰文 李丹青



扫一扫 观看精彩视频