

因想多休息一会儿,每天下班后多乘三站地,到始发站换乘

为了一个空座,竟与工伤赔付失之交臂

本报记者 刘旭

为了在始发站坐到一个空座,农民工王武每次下班都多乘三站地,但令他没想到的是,正是这三站地,让他与工伤赔付失之交臂。对此,王武后悔万分。

为了休息一会儿,每天到始发站换乘

55岁的王武老家在辽宁黑山县,到大连打工7年多。他在一家船舶公司上班,虽然活儿累些,但每月能收入上万元。

王武住在大连市甘井子区圣泰小区,每天在小区门口乘坐公交车到姚街站,然后换乘另一路公交车到单位附近的工人村站。

王武说,姚街站不是这趟公交车的始发站,每天上下班车上人满为患,加上堵车,常常一站就是半个小时,很累。要想有座位,就得多坐三站地在始发站乘车。没办法,他上班时都是在家门口上车,站着到单位。下班时累了一天,就多坐三站地,从始发站换车,这样虽然多坐三站地,但有一个座位就能休息一会儿。

被轿车撞倒,是否属于工伤?

2019年12月16日16时,王武下班后跟

阅读提示

《工伤保险条例》规定,职工在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的视为工伤。

在实际工作中,劳动部门对“上下班途中”的认定比较严格。

近日,一名务工者回家路上遭遇车祸,却因多乘了三站地而没有被认定为工伤。这给上班族提了一个醒儿:上下班路线必须具备合理性、必要性、紧凑性、连贯性,否则在认定工伤时将会遇到麻烦。律师建议,乘坐公交车上班的职工,把经常乘车的路线向单位报备,以免遇到类似情况举证困难。

多乘三站地,合理吗?

往常一样,多坐了三站地,准备从斑马线过马路到对面公交车始发站乘车时,由于当天下雨,能见度低,王武被迎面驶来的一辆轿车撞倒在地,腿部骨折。经交警认定,私家车负事故的全部责任,王武无责任。

王武认为,自己是在下班路上因交通事故受伤,自己无责任,依照规定应当为工伤。便向劳动部门申请工伤认定,令他没想到的是,劳动部门认为他在回家路上多乘了三站地,不符合上下班路上因交通事故受伤视同工伤的情况。

2021年6月23日,劳动部门做出行政裁定,认定王武不是工伤。

王武不服劳动部门的工伤认定,北京市盈科(大连)律师事务所律师王金海、梁照强将当地劳动部门起诉到大连市旅顺口区人民法院,要求撤销不是工伤的认定。

经过手机定位及公交行驶路线,结合上下班路线、时间分析,王武描述的回家路线基本合理,但确实存在重复三站地的情况。结合城市人口密度大、机动车多的情况,职工劳累一天比较辛苦,体力消耗大,为一个座多乘三站地,也属合理。两位律师决定代理王武打起了这场“民告官”的官司。

法院经审理后认为,王武一方提供了上下班路线、所居住小区证明、两路公交车牌照片、导航地图截图和交通事故认定书等证据,还通过事发当天的天气实况记录,证明事发当天大连为中雨,路况不好。法院为慎重起见,还到公交公司调取了王武的乘车刷卡记录,以证明王武的实际乘车情况。

最终,双方的争议焦点就成了王武的下班路线是否为合理路线。职工上下班路上发生交通事故认定工伤的必要条件是,其路线必须具有合理性、必要性、紧凑性、连贯性。

王武一方认为,当天下午大连下雨,雨量为中雨,能见度差。王武年龄较大,干了一天活儿,身体比较疲惫,为有一个座位短暂休息,多乘了三站地符合常理,回家路线属于合理。

劳动部门却认为,王武回家的路线不是最优的路线,为了一个空座多乘了三站地,且需要到马路对面换乘始发车。

近日,法院做出一审判决,认定王武不属于在合理路线上下班途中发生交通事故,维持了劳动部门做出的不是工伤的行政裁定。

北京市盈科(大连)律师事务所律师王金海表示,《工伤保险条例》第十四条规定,职工在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的视为工伤。在实际工作中,劳动部门对“上下班途中”的认定比较严格,本案提醒劳动者,上下班的路线必须具备合理性、必要性、紧凑性、连贯性,否则在认定工伤时将会遇到麻烦。建议经常乘坐公交上下班的职工,把自己经常乘车的路线向单位报备,以免遇到类似情况举证困难。

清欠动态

西宁曝光2起重大欠薪案

本报讯(记者邢生祥)为有效警示和震慑有拖欠劳动报酬倾向的用人单位和个人,近日,青海省西宁市依法向社会公布2起查办的重大劳动保障违法行为案例:陕西中鑫盛邦实业发展有限公司与李某某拖欠劳动报酬案、青海逸风居装饰工程有限公司拖欠劳动报酬案,并将这2起案件中涉及拖欠农民工工资2家用人单位和3名负责人依法列为“黑名单”,纳入信用诚信体系,实行联合惩戒。

2021年9月29日,张某某等39名农民工向西宁市城中区劳动保障监察大队投诉,称陕西中鑫盛邦实业发展有限公司拖欠工资近35.4万元。经查,该公司在兰州万科西宁事业部万科城项目二期S08地块一标段户内精装修工程油漆工程中,允许不具备用工主体资格的个人李某组织招用务工人员进场施工,导致李某拖欠张某某等39名农民工工资共计35.4万元。

调查处理期间,该公司与李某某不积极配合案件处理,侵害了农民工合法权益。9月30日,城中区人社局依法对该公司和李某某分别下达《劳动保障监察责令改正决定书》,责令限期内支付农民工工资。但该公司与李某某逾期仍未支付工资。10月19日和11月26日,依法对该公司与李某某分别下达《拖欠农民工工资“黑名单”告知书》和《拖欠农民工工资“黑名单”决定书》。

2021年9月28日,沈某彦等12名农民工向西宁市大通县劳动保障监察大队投诉,称在天麒锦绣华府36栋1126室装修工程中,施工方青海逸风居装饰工程有限公司拖欠工资共计1.7万元。经查,该公司未支付劳务分包尾款,导致拖欠工资。经协调,该公司法定代表人马某(一)及项目实际负责人马某(二)同意支付农民工工资。但到约定期限未能支付。

调查处理期间,该公司不积极配合案件处理,侵害了农民工合法权益。12月2日,大通县人社局依法对该公司下达了《劳动保障监察责令改正通知书》,但该用人单位逾期仍未支付工资。12月8日和12月17日,依法对该公司下达《拖欠农民工工资“黑名单”告知书》和《拖欠农民工工资“黑名单”决定书》。

青岛持续推进清欠专项行动

本报讯(记者张瑜 通讯员王佳)2021年12月30日上午,山东青岛市劳动保障监察局邀请多家媒体记者一同走进由中建八局四公司承建的中国纺织工人疗养院改造项目,对该项目工资专用账户、实名制管理、总包代发工资、工资保证金、维权信息公示等制度落实情况以及农民工工资是否按月足额拨付进行现场检查。经检查,该项目落实农民工工资等各项制度情况较好,未发现存在拖欠农民工工资等情况。

自2021年11月1日起,青岛以工程建设领域和其他欠薪易发多发行业企业为重点深入开展根治欠薪冬季专项行动,对欠薪问题实施集中专项治理。劳动保障监察部门通过重点约谈、联合惩戒等方式加大查处力度,加快案件处置进度,不断强化对拖欠农民工工资违法行为的治理。

截至目前,共检查用人单位2179户,涉及农民工1.3万名。通过专项检查规范制度不落实企业40户,为1025名农民工追回工资537.87万元。

下一步,青岛根治欠薪冬季专项行动将针对房建领域和用工密集型企业进行重点排查,检查中发现的违法行为将依法责令限期整改,拒不整改的,依法予以行政处罚或强制执行,直至申请法院强制执行。对涉嫌拒不支付劳动报酬罪的移送公安部门追究刑事责任。对检查中发现欠薪违法行为情节严重的企业,将按照《青岛市用人单位重大劳动保障违法行为社会公布办法》的规定,依法向社会公布。对被列入拖欠农民工工资“黑名单”的用人单位,将会同有关部门实施联合惩戒。

凉山州84名工人讨回52万元

本报讯(记者李娜)“终于把工资拿到手了,温暖、开心!”2021年11月19日,在四川凉山彝历新年的第一天,凉山彝族自治州总工会、州中级人民法院、西昌市人民法院、四川月城律师事务所共同准备了一份特殊的礼物,在凉山州总工会举行的追回欠薪发放仪式上,84名农民工被拖欠了一年余的52.193436万元工资得到了现金兑付。

2020年2月春节前,夏某林、杨某全等84名农民工,经何某波组织在西昌某项目工程务工被拖欠工资,经有关部门协调未果后向凉山州总工会申请法律援助。

2020年8月10日,凉山州总工会受理援助申请后,权益保障部与四川月城律师事务所一道开展法律援助。经过对案件相关情况进行调查核实,因涉案人员、单位极不配合,拒绝协商,案件历经仲裁、一审和二审,生效判决书最终判决,由施工总承包公司、两家劳务公司、转包人和实际劳务施工人等52.193436万元欠薪承担连带给付责任。

终审判决后,受援助农民工于2021年8月9日签收判决书,但凉山某建筑工程有限公司委托的代理人及工作人员,经凉山州中级人民法院多次联系拒不领取判决书,对邮寄的判决书也拒不签收。在凉山州总工会积极协调下,凉山州中级人民法院安排专人前往该公司住所地,于2021年10月11日进行当面送达。援助律师就该案于2021年10月21日申请西昌市人民法院执行立案,在州总工会、州中级人民法院和西昌市人民法院的共同努力下,执行款在2021年11月19日全额兑付给84名农民工。

据介绍,今年以来,凉山州总工会按照做好农民工服务保障五件实事的工作要求,结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,全州工会系统共办理职工法律援助案件21件,涉及职工(农民工)192人,涉及金额204.09万余元。凉山州总工会将继续充分履行工会维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,千方百计维护农民工的合法权益,推动农民工服务保障工作制度化、常态化、精准化,为推动农民工服务保障工作贡献工会力量。

新年首个工作日 35名工人领欠薪

1月4日上午,在安徽省宿州市埇桥区人民法院栏杆法庭,刘玲等35名农民工高兴地领取13余万元被拖欠的劳动报酬。

当日是2022年首个工作日,随着新春佳节即将来临,宿州市埇桥区人民法院加大对涉民生案件审、执力度,全体干警开启“节日工作模式”,打破常规,对查封、冻结、扣押标的物,及时上网拍卖;对执行、划扣到位资金,即刻通知申请人,简化审批流程,案款不过夜,到到一笔发放一笔,确保胜诉当事人权益得以及时兑现。

本报通讯员 阮传宝 摄



保障合理报酬、提升社保水平、优化作业环境……

天津推出八项措施保障快递员权益

本报讯(记者张莹)近日,天津市邮政管理局联合市交通运输局、市发展改革委等部门印发《天津市做好快递员群体合法权益保障工作方案》(以下简称《方案》)。到“十四五”末,天津市快递员群体合法权益保障的相关制度机制基本健全,快递员群体薪资待遇更趋合理,企业用工更加规范,快递员群体的获得感、幸福感、安全感持续提升。

《方案》聚焦重点环节和关键问题,提出形成合理收益分配机制、保障快递员合理劳动报酬、提升快递员社会保障水平、优化快递员生产作业环境、落实快递企业主体责任、规范企业加盟和用工管理、加强网络稳定运行监管、完善职业发展保障体系等八项任务措施。

在保障快递员合理劳动报酬方面,《方

案》明确提出引导工会组织、快递协会或企业开展协商,维护快递员合法权益。督促企业制定劳动管理规章制度时听取工会、快递员代表意见,充分履行民主决策程序。督促市快递协会推动企业按照《快递员劳动定额标准》合理确定快递员劳动定额。加强劳动保障监察执法,畅通举报投诉渠道,加大执法检查力度,督促企业落实

山东打破“田秀才”职称晋升瓶颈,吸引青年人才投身基层

乡镇专业技术人才可直接申报正高级职称

本报记者 田国奎 本报通讯员 鲁文

“通过挂职研修,不仅学了技术,还推动了单位与挂职单位之间的业务交流。”山东省梁山县农业农村局工作人员刘甲青日前告诉记者,通过挂职研修期间建立的联系,他邀请专家到梁山县指导技术攻关,推动了当地高标准农田建设。

制度创新吸引青年人才投身基层,打破“田秀才”职称晋升瓶颈,高层次人才“不求所有,但求所用”……山东在打造乡村振兴齐鲁样板过程中,盯紧束缚人才发展的体制机制障碍,“外引内育”齐头并进,让愿意留在基层的人留得安心,让愿意投身乡村的人更有信心,为加快农业农村现代化提供了有力人才支撑。山东通过选派基层业务骨干赴省、市挂

职研修,为基层搭建了上下联通的桥梁,畅通了人才培养通道。不久前,山东农、教、文、卫系统选派的500名基层优秀人才分赴全省147家单位,这也是全省第七批基层人才挂职研修。

盘活存量的同时,真正缓解基层“人才饥荒”,还需提高增量。在生活条件相对艰苦的乡村,“引才难,引专家更难”是长期面临的难题。为吸引高层次人才助力山东乡村振兴,山东推进乡村振兴专家服务基地建设,为乡村柔性引进人才打造平台载体。

“基层发展特色产业、长期稳定致富都需要人才,乡村振兴专家服务基地给我们打开了更多专家资源的这座‘富矿’。”兰陵县卞庄街道代村党支部书记王传喜说,设立乡村振兴专家服务基地以来,当地柔性引进了200余名涉农类专家,目前正在复旦大学合作开展辐射带动12个村庄、20平方公里、2.6万余名农民的田园新城建设,带动了农民稳定增收。

记者从山东省人力资源和社会保障厅了解到,自2018年开展乡村振兴专家服务基地建设以来,山东累计设立省级乡村振兴专家服务基地84家,吸引集聚了1.4万余名高层次人才到基层创新创业,落地项目2200余个,转化科研成果3500余项。

除了引进高层次人才,山东通过制度创新鼓励青年人才投身基层。山东省人力资源和社会保障厅二级巡视员刘玉亮说,目前山东已启动新一轮“三支一扶”计划,并规定服务满2年且考核合格的,可直接录用为乡镇事业人员。山东计划用5年时间,招募9500名“三支一扶”人员,为基层输送和培养一批急需紧缺的人才。

人才投身基层,如何留得安心,又如何对未来发展充满信心?山东打破学历、论文、科研成果等条条限制,在职称评定上出台一系列向基层倾斜的政策。通过设立属基层的高级职称、建立基层职称“直评直聘”通道,出

创新型职业农民职称制度等方式,有效激发乡村人才发展动力。

佟福兴是山东东营市利津县绿康食用菌农民专业合作社负责人,他先后成功选育了夏优39号等多个平菇新品种,填补了当地食用菌产业的多项空白。在他指导下,已发展带动生产基地5个,辐射带动种植户2000多户。不久前,佟福兴被山东省评为农民高级农艺师。“有了高级职称,从事技术指导和推广的热情更高了,干事创业更有动力。”佟福兴说。

据山东省人力资源和社会保障厅副厅长夏鲁青介绍,目前山东在全省范围内推开创新型职业农民职称评定制度,像佟福兴一样,已有3329人取得新型职业农民职称。山东还规定,符合条件的乡镇专业技术人才,可直接申报符合、副高级、正高级职称,不受单位岗位结构比例限制。目前山东已有3.5万余名基层专业技术人才获得职称,其中3.1万余名获得副高级及以上职称。