



习近平向哈萨克斯坦总统托卡耶夫致口信

新华社北京1月7日电 2022年1月7日，国家主席习近平向哈萨克斯坦总统托卡耶夫致口信。习近平在口信中表示，近日哈萨克斯坦发生大规模骚乱，造成重大人员伤亡和财产损失，我谨向你表示诚挚的慰问。你在关键时刻果断采取有力举措，迅速平息事态，体现了作为政

治家的责任与担当、对国家和人民高度负责的立场。习近平强调，中方坚决反对任何势力破坏哈萨克斯坦稳定、威胁哈萨克斯坦安全，坚决反对任何势力破坏哈萨克斯坦人民的平静生活，坚决反对外部势力蓄意在哈萨克斯坦制造动荡、策动“颜色革命”，坚决反对任何破坏中哈友好、

干扰两国合作的企图。作为兄弟邻邦和永久全面战略伙伴，中方愿尽己所能向哈方提供必要支持，帮助哈方渡过难关。无论遇到什么样的风险和挑

第九次全国职工队伍状况调查正式启动

本报北京1月7日电 (记者郑莉 朱欣) 全国总工会今天召开第九次全国职工队伍状况调查动员部署会，正式启动这项涉及亿万职工的重大调查工作。全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明对做好调查工作高度重视，作出重要指示。全总党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚出席会议并讲话，对开展调查工作提出要求。

会议强调，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，提高政治站位，增强历史自觉，统一思想认识，以高度的使命感和责任感，高标准完成第九次全国职工队伍状况调查任务，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

会议要求，要充分认识开展全国职工队伍状况调查的重要性紧迫性，准确把握第九次全国职工队伍状况调查的任务要求，坚持问题导向、实事求是，在“真研究问题、研究真问题”上下功夫；把握实践需求，努力找准推动解决职工现实利益问题的思路和办法，切实把职工群众更加紧密地团结在党的周围；勇于改革创新，注重转化运用，确保调查成果的质量，力争把全国职工队伍状况调查这一工会老品牌打造成新亮点。要加强统筹协调，强化科学设置，严格纪律要求，形成互为支撑、上下贯通、前后衔接、整体推进的工作格局，以强有力的组织领导确保调查工作有序推进、取得实效。

日前，全总已成立第九次全国职工队伍状况调查领导小组，并印发调查方案。本次调查以“面向新征程的中国工人阶级”为主题，设置12个分课题、1个网络调查课题、15个省(区、市)课题和10个产业工会课题，涵盖工会工作的方方面面，覆盖不同类型、不同行业、不同地域、不同层次的职工群体。

从技能明星『亮一点』到技能人才『亮一片』

湘潭全力助推『好工人』成就『金蓝领』

本报讯 (记者王鑫 方大丰) “要当个好工人”——“七一勋章”获得者、湖南湘潭钢铁有限公司电焊大师艾爱国的这句名言，如今成为湘潭市产业工人提升“技术含量”和“含金量”的动力，“好工人”不断涌现。这座老工业城市“产业链”转型升级有了14.8万技能“人才链”支撑，其中，艾爱国式的高技能人才占比24%。

“产业工人在政治自豪感、能力获得感和生活幸福感不断增强的同时，也以自己的成长之路证明：新时代的技术工人大有可为。”湘潭市总工会党组书记、副主席刘定良说。

“做好传、帮、带，实现高技能人才的传承是我们的责任。”古稀之年的艾爱国依然每天上班，是湘钢“永不退休”的终身首席技师。湘钢高级工以上的焊工80%都跟艾爱国学过艺，多人获得全国五一劳动奖章、湖南省劳动模范等荣誉。

技能大师创新工作室“厚德载技”，传播工匠精神。湘电集团结构件事业部电焊工高级技师、高级工程师刘新新与焊装车间的技能高手组成“艾爱国义务保障队”，到车间指导青年焊工技术操作，10年来利用自创的“模拟教学法”和“1+1+1”的培训模式，义务为540名焊工传授技艺。

为了让“当个好工人”蔚然成风，湘潭市出台了《“金蓝领”培训工程方案》《职业技能提升行动实施方案(2019—2021年)》等一揽子政策，让培训围着产业转、跟着需求走。连续8年组织开展的“金蓝领”培训工程由政府买单，为全市各类企业培育了千余名高级工、技师和高级技师，是湖南高技能人才培训的标杆之一。

湘潭市2019年开始的职业技能提升三年行动计划，已有17351名企业职工接受培训。同时，破解企业工学矛盾，创新探索了送教入企、一课两讲、插空培训、弹性上班、优化线上教学、课题攻关式培训等6种培训模式。

湘钢集团数百名倒班制一线工人就是通过“企业新型学徒制+插空培训”的模式，以车间为单位，由车间主任担任培训班班主任，灵活安排培训时间和培训课程。湖南电气职院2020年电工“金蓝领”培训班“课题攻关式”中，参训企业职工将工作中遇到的技术难题带到课堂上，与培训专家、学员共同探讨，解决了近10项技术难题。

2016年以来，湘潭共有8名选手在国家职业技能大赛中获一等奖，26名选手在省级技能大赛中获一等奖。高技能成就好人生，当地政府明确规定，优秀高技能人才可直接认定相应专业的中高级职称，不少企业也建立了技高者多得的技能人才收入分配和技术工人创新成果按要素参与分配制度。

2021年全国工会系统机关干部赴基层蹲点活动总结座谈会召开 巩固拓展蹲点活动成果构建长效机制 推动新时代工会工作创新发展

本报北京1月7日电 (记者郑莉 郝赫) 2021年全国工会系统机关干部赴基层蹲点活动总结座谈会今天以电视电话会议形式召开。会议总结蹲点活动成效，推动蹲点工作常态化、长效化、制度化。会议强调，要深入贯彻落实党的十九届六中全会精神，落实中央领导同志指示精神和王东明同志要求，持续巩固拓展蹲点活动成果，深化工会领导机关干部赴基层蹲点工作、构建蹲点工作长效机制，进一步保持和增强政治性先进性群众性、密切与职工群众联系，推动新时代工会工作创新发展。全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚出席会议并讲话。

机关选派52名机关干部组成15个蹲点工作组赴基层蹲点；各级工会成立4488个蹲点工作组、选派近1.3万名工会机关干部下沉一线，筹集蹲点专项保障经费和服务基层、职工资金2.23亿元。各级工会蹲点工作组真抓实干，深入乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会和县级以下区域性、行业性工会，把帮助解决基层企业和职工群众实际问题作为出发点落脚点，做到了深入基层服务一线，破解了一批工作难题，扩大了工会组织有效覆盖，锻炼了一批机关干部，形成了一批蹲点成果。

会议指出，立足新时代踏上新征程，工会工作面临着新形势新任务新要求。各级工会要进一步增强责任感、紧迫感，把蹲点活动作为加强职工思想政治引领、夯实党长期执政的阶级基础和群众基础的有效途径，广泛开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲活动，引导职工坚定不移跟党走、跟党走、跟党走；作为践行以人民为中心发展思想、切实提升职工群众获得感幸福感安全感的实际举措，认真履行维权服务基本职责，切实为职工做好事、办实事、解难事；作为保持和增强政治性先进性群众性、推动工会工作高质量发展的具体实践，把力量和资源充实到基层一线，以建会入会为重点，增强工会的影响力、凝聚力、战斗力；作为提升工会干部做群众工作能力、建设高素质专业化干部队伍的创新载体，在复杂环境、艰苦条件下加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

会议强调，各级工会要将蹲点工作作为密切工会与职工联系、厚植工会根基的一项重要工作抓紧抓实，强化政治导向、制度建设、作风建设，健全完善机制、坚持上下联动、加强舆论宣传，通过开展蹲点工作更好服务党和国家工作大局、服务基层职工群众，当好贴心人、娘家人。

全总党组成员谭天星主持会议。河北、浙江、陕西省总工会，全总机关赴安徽、江西蹲点工作组，广州市总工会蹲点工作组、四川省总工会蹲点工作组的负责同志先后发言，分享工作经验和心得体会。

半年来，全国工会系统机关干部赴基层蹲点活动取得了积极成效，各蹲点工作组办实事、办好事惠及职工328.13万人，培训工会干部14.63万人次，为职工提供法律援助涉及14.31万人。值得关注的是，蹲点工作组指导新建基层工会1.7万个，覆盖企业、社会组织4.07万个，其中新就业形态劳动者1.47万人；指导新发展会员131.86万人，其中新就业形态劳动者56.35万人，并帮助2.35万个基层工会健全组织机构、理顺运行机制、改进活动方式。

学思践悟坚定信心 凝聚共识勇毅前行

——党的十九届六中全会精神基层宣讲综述

新华社记者

党的十九届六中全会是在我们党成立一百周年之际，党领导人民实现第一个百年奋斗目标、向着实现第二个百年奋斗目标迈进的重大历史关头召开的一次重要会议。全会通过的决议，是指引全党全国各族人民以史为鉴、开创未来，齐心协力奋进新时代创造新伟业的马克思主义纲领性文献。

连日来，各地通过多种形式开展宣讲，推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心，全会精神深入基层，引导广大干部群众更好用全会精神统一思想、凝聚共识、坚定信心、增强斗志。

飞入寻常百姓家

从城市到乡村，从社区到企业，全会精神传遍神州大地，飞入寻常百姓家，润

物无声沁人心。

在中国共产党的“初心之地”上海，丰富的红色资源成为宣讲党的十九届六中全会精神、学习党的百年历史的生动教材。

近期，中共一大纪念馆正开展“百物进百校 百讲进百年”活动。“我们从12.8万件馆藏中精选100件见证百年党史的革命文物送入校园，使之成为思政教育的优质内容。”中共一大纪念馆党委书记、馆长薛峰说，100件珍贵文物，不仅串联起中国共产党百年奋斗光辉历程，更将激励广大青少年传承红色基因，赓续红色血脉。

为讲透、讲好全会精神，上海市徐汇区充分利用龙华烈士陵园、钱学森图书馆等场馆资源，发挥各级宣讲团作用，以灵活多样的方式深入宣讲全会精神，让群众在春风化雨中感悟全会精神内涵。(下转第2版)

全国总工会制定《关于建立健全工会领导机关干部赴基层蹲点工作长效机制的意见》

工会领导机关干部蹲点工作将实现常态化制度化

本报北京1月7日电 (记者郝赫 郑莉) 全国总工会党组日前研究决定，实现赴基层蹲点工作常态化、长效化、制度化，制定了《关于建立健全工会领导机关干部赴基层蹲点工作长效机制的意见》(以下简称《意见》)。

据了解，自2022年起，全总、省级和市级总工会机关每年将选派3%到5%的干部赴基层蹲点，进一步密切工会领导机关与基层工会和职工群众的联系。

《意见》要求，各级工会坚持以习

近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，以坚持正确方向、坚持职工为本、坚持问题导向、坚持改革创新为主要原则，通过开展赴基层蹲点工作，持续推动解决一批

问题、办成一批实事、形成一批成果，锻炼一批干部。

《意见》明确了5项主要任务，即以加强政治引领为保证，广泛开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲活动，大力弘扬劳模精神、工匠精神、工匠精神，巩固团结奋进的思想基础；以推动建会入会为重点，推行“重点建、行业建、兜底建”模式，努力把新就业形态劳动者组织到工会中来，不断扩大工会组织覆盖面；以强化维权服务为关键，着力解决职工群众关注的急难愁盼问题，维护好职工的发展权益。(下转第2版)



西安：保障生活物资供应

为全力做好居民生活物资供应，陕西省西安市疫情防控指挥部办公室7日印发通知，提出将推进商贸服务业、邮政快递业、餐饮业的有序复工复产。通知要求，西安市受疫情影响暂停营业的超市、便利店、生鲜店等生活必需品保供企业，经评估符合营业条件的，尽快恢复营业。

此外，为充分调动市场力量积极做好疫情防控期间蔬菜等生活必需品供应，西安市疫情防控指挥部办公室还印发了奖补政策，支持鼓励开展社区配送、鼓励设置便民服务点、支持电商平台企业加大配送力度、支持重点保供蔬菜批发市场。

图为1月7日，西安曲江新区一小区超市内，一名居民在选购菜品。新华社记者 邵瑞 摄

14部门发文部署全力做好2022年春运工作

据新华社北京1月7日电 (记者安蓓) 记者7日了解到，国家发展改革委等14部门近日联合发文部署全力做好2022年春运工作，要求统筹兼顾客货运输，努力保障疫苗、煤炭、天然气、粮食、民生物资、农资等重点物资运输需求。

2022年春运将从1月17日开始，2月25日结束，共计40天。《关于全力做好2022年春运工作的意见》要求，组织引导错峰出行减少人员流动。科学精准做好分区分类出行管理，在落实疫情防控措施的同时保障人员安全有序流动，坚决防止“一刀切”和“层层加码”，减少对群众生产生活的影响。

意见强调，严格落实春运疫情防控措施，加强健康监测和人员防护，加强客运站场和交通工具防控，加强疫情应急处置能力。强化运力供给优化出行服务。强化货物运输保障，引导支持物流、快递等企业春节假期保持正常运营，疫情重点地区要保障疫苗及其半成品、医疗防护物资、民生物资、能源物资、农用物资、抢险救灾物资等重点物资运输畅通。