

3名初中学历技工进入当地人才专家库

民企缘何主动给一线技工申报职称

阅读提示

一线技工虽然没有高学历,但他们动手能力、实践能力出众,把“论文写在车间流水线上”,只有越来越多的一线技工成长成才,才能为企业发展注入源源不断的动力。

本报记者 邹偶然 通讯员 王晓宏

近日,浙江省诸暨袜业产业工程师协同创新中心首次开展职称社会化评价工作,参评的14名一线技工有3名顺利通过评审,获得“助理工程师”职称。这3名只有初中学历的技工将进入主要由高校教授组成的袜业人才专家库,为行业企业提供技术咨询、业务培训等服务。

值得注意的是,此次获评职称的3名技术工人,均是当地民营企业主动为他们提出申请,此前这一情况并不多见。为何企业的态度会有所转变?技术工人获得职称后能为企业带来什么?带着这些问题,记者进行了采访。

农民工成了“助理工程师”

浙江诸暨以袜子声名远播。这里每年袜子产量占全国的70%、全世界的35%,全世界每三双袜子中就有一双产自诸暨大唐街道。

在这个“中国袜业之乡”打工近十年的王海亮,做梦也没想到自己有一天能跟高校教授一同进入专家库。今年34岁的王海亮是河南人,初中毕业后外出打工。2013年,他来到诸暨大唐,先后从事过修理袜机、产品打样不同的工作。2016年,浙江华诗秀新材料科技有限公司决定转型,从生产一体裤转向生产运动袜,打样能力出众的王海亮随即被该公司挖走。

记者了解到,运动袜打样要考虑多重因素,不同的运动项目,对脚的保护度和舒适度要求不同,袜子的工艺参数也不同。例如,篮球袜打样时就要充分考虑对脚踝、足弓的保护。在多年的实践

中,爱琢磨的王海亮成了这方面的行家里手。

“他只有初中文化,却是我们公司实打实的技术人才。”浙江华诗秀新材料科技有限公司总经理赵孝峰说,这些年,公司推出了1500多种运动袜产品,全部由王海亮打样。去年年底,得知可以给一线技工申报职称后,赵孝峰便主动帮王海亮填写材料,最终,王海亮顺利取得“助理工程师”职称。

通过职称评审后,王海亮还收到了一个更大的喜讯——他将进入由诸暨袜业产业工程师协同创新中心组建的袜业人才专家库,为当地整个行业的袜企“问诊把脉”,提供技术咨询、业务培训等服务。该专家库目前有袜业工程师218名,基本由高校教授组成。

同样获评“助理工程师”的李小兵,因擅长原料配色,在当地袜业企业中也小有名气。今年50岁的李小兵是四川人,初中未毕业就开始打工。长年累月的积累让他对颜色极为敏感。如今,李小兵能配出500多种颜色的丝线。

目前,李小兵已成为所在公司研发和管理团队的核心人物,在团队中,虽然他学历最低、年龄最大,但在产品研发方面却最有发言权。

技工成“香饽饽”

在当地,像王海亮、李小兵这样懂技

术的一线技工已经成为袜企们争抢的“香饽饽”。

赵孝峰说,王海亮是公司不可或缺的技能人才,帮他申报职称,既是对他能力的认可,也是企业实力的象征。

问及是否担心王海亮被其他企业挖走时,赵孝峰笑言:“不用担心。我跟他不仅仅是老板和员工的关系,我们有着共同的目标——一起把企业做大。”

记者了解到,除了固定年薪,公司还会根据打样数量、难易程度,以及产品销售额,给予王海亮提成激励。

大唐袜业电子商务联合会副秘书长寿曙峰说,袜子生产流程涉及打样、定型等多个工种,每个工种都涌现出一批技术出众的技能人才,深受企业青睐。在行业内,这些技能人才被高薪挖走已经不是秘密。

张娇娜一直在当地袜企从事一线产品检测工作,3年前,诸暨华海氨纶有限公司可以比她原有工资高30%的薪资待遇将她挖走,如今她已是该公司生产主管。

“一线的高技能工人,企业都是抢着要,但工作不光要考虑收入,工作环境、团队氛围也很重要。”张娇娜说。

诸暨袜业产业工程师协同创新中心负责人章玉铭说,来自一线的高技能人才是实实在在的“实践专家”,三位技工进入袜业人才专家库后,他们的经验和技能能为整个行业提供专业而具体的服务。

让更多一线技工成长起来

“当前职称评审工作存在‘体制内热、体制外冷’的现象,民营企业参与动力不足,很难看到低学历的一线技工参评。”诸暨市人社局专业技术人员与职业资格管理科科长谭玲介绍。

为激励更多民营企业的一线技工成长成才,从2019年起,当地率先在黄酒等行业开展职称社会化评价试点工作,通过选择一批专业水平高、服务能力强、影响力大的社会组织承接职称评审工作,将人才评价权限交给市场,推动职称评审走向专业化、精细化,激励专业技术人才队伍发展壮大。

去年,当地政府、企业合力加快探索步伐,将纺织行业的职称评审工作下放到诸暨袜业产业工程师协同创新中心。该中心向企业发出职称申报的消息后,一些民营企业开始主动给一线技工申报职称。

据了解,目前,当地新增13家单位开展社会化评价工作,共有800余人通过初级、中级评审,取得相应职称。其中,中专及以下学历者50人,大部分是一线技工。

绍兴文理学院纺织工程专业教授奚柏君认为,一线技工虽然没有高学历,但他们动手能力、实践能力出众,可以把“论文写在车间流水线上”,只有当更多一线技工们都能像高学历人才一样,享受相应的薪酬待遇、晋升空间和社会地位,才会有越来越多一线技工成长起来,从而为企业发展注入源源不断的动力。

独手焊侠 为国筑剑

——记中国兵器工业集团内蒙古第一机械集团有限公司焊工卢仁峰

身边的 大国工匠

本报记者 李玉波

不幸遭遇事故,他的人生却依然精彩。

作为一名焊工,左手几乎丧失劳动能力,许多人劝他改行,可倔强的他克服了常人难以想象的困难,练就一手绝技,成为国家级技能大师、中华技能大奖获得者、全国“最美职工”。他就是中国兵器首席技师中国兵器工业集团内蒙古第一机械集团有限公司焊工——“独手焊侠”卢仁峰。在3月2日揭晓的2021年“大国工匠年度人物”评选中,卢仁峰榜上有名。

一只手练就一身电焊绝活

1979年,年仅16岁的卢仁峰来到内蒙古第一机械集团从事焊接工作。当时他就给自己定了目标——学好、学精焊接技术。日积月累的刻苦训练,让他的焊接技术日臻成熟。一次,厂里的一条水管爆裂,要抢修又不能停水,这让大家束手无策。而卢仁峰用10多分钟就焊接成功。从此,带水焊接成了卢仁峰招牌绝活,也让他成了厂里有名的能人。

然而,就在这时,卢仁峰却遭遇到人生中最沉重的打击,一场突发灾难,让他的左手丧失劳动能力。后来,单位安排他做库管员,但卢仁峰没有接受,他做出了一个大家都意想不到的决定——继续做焊工。那段日子,卢仁峰常常一连几个月吃住在工作间,给自己定下每天练习50根焊条的底线,常常一蹲就是几个小时。一次次的练习中,卢仁峰不断寻找替代左手的办法——特制手套、牙咬焊帽等。凭着这股韧劲,他不但恢复了焊接技术,仅靠右手练就一身电焊绝活,还攻克了一个个焊接难题,他的手工电弧焊单面焊双面成型技术堪称一绝,压力容器焊接缺陷返修合格率达百分之百,赢得“独手焊侠”的美誉。

卢仁峰家里珍藏着一只大手套。“当时我戴着这只手套将残疾的左手掩饰起来,参加首届兵器工业技能大赛,我要用单手竞赛来证明自己。比赛第二名的成绩,验证了我的技术,也让我对未来充满了信心。”卢仁峰说。

一次,某军品项目的高压泵体突然出现裂纹,按常规需更换泵体,可市场上没有相应的备件。卢仁峰主动请缨,在没有技术参数、没有可靠技术保障的情况下,他反复思考、试验,52个小时便用手中的焊枪止住了高压水流,挽回损失近400万元。

在技术创新上不断突破自己

本世纪初,我国研制新型主战坦克和装甲车辆,这些国之重器使用坚硬的特种钢材作为装甲。材料的焊接难度极高,这让卢仁峰和同事们一筹莫展。爱琢磨的卢仁峰经过数百次攻关,终于解决了难题。

2009年,作为国庆阅兵装备的某型号车辆首次批量生产,在整车焊接壳体部位过程中,由于焊接变形和焊缝成型难以控制,致使平面度超差,严重影响整车的装配质量和进度。卢仁峰投入到紧张的技术攻关中。从焊丝的型号到电流大小的选择,他和工友们反复研究细节,确定操作步骤。最终,利用焊接变形的特性,采用“正反面焊接,以变制变”的方法,使该产品生产合格率从60%提高到96%。

工友们常说,卢仁峰之所以被称为焊接“大师”,是因为有一手绝活——动焊枪,他就像钢材的“可塑性”如何,仅凭一块钢板掉在地上的声音,就能辨别出碳含量有多少,应采用怎样的工艺。在穿甲弹冲击和车体涉水等试验过程中,他焊接的坦克车体坚如磐石、密不透水。

通过多年的研究和实践,卢仁峰最终创造了熔化的极氩弧焊、微束等离子弧焊、单面焊双面成型等操作技能,《短段逆向带压操作法》、《特种车辆焊接变形控制》等多项成果,“HT火花塞异形钢焊接技术”等国家专利。

卢仁峰先后完成了《解决某车辆焊接变形和焊缝成型》《某轻型战术车焊接技术攻关》《某新型民品科研项目电焊攻关》等23项“卡脖子”技术难题的攻关,其中《解决某车辆焊接变形和焊缝成型》项目节约经济价值500万元以上。

2021年,卢仁峰对某海军装备铝合金雷达结构件焊接变形问题进行攻关,通过优化焊接顺序,改进焊接方法,制作防变形工装等措施,一举解决了该装备变形问题,为公司开拓海军装备市场、提升装备质量奠定了工艺技术基础。

多年来,他牵头完成152项技术难题攻关,提出改进工艺建议200余项,一批关键技术瓶颈的突破为实现强军目标贡献了智慧和力量。

传承,匠人之重任

2017年,中华全国总工会向100个“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”授牌,内蒙古一机集团卢仁峰创新工作室荣耀上榜。

攻克难关,取得荣誉,这在卢仁峰看来并非是工作的全部。作为“手艺人”,传承必不可少。他的工作室是希望的发源地,也是传承的大平台。卢仁峰带领的科研攻关班,被命名为“卢仁峰班组”。他虽然性格温和,但是教起徒弟却变得十分严苛。为了提高徒弟们焊接手法的精确度,他总结出“强化基础训练法”,每带一名新徒弟,不管过去基础如何,1年内必须每天进行5块板、30根焊条的“定位点焊”,每点误差不得大于0.5毫米,不合格就重来。

如今,卢仁峰已经带出了50多个徒弟,且个个都成为了技术骨干。他带出的百余名工匠,都迅速成长为企业的技师、高级技师和技术能手,有的还获得了“全国劳动模范”“五一劳动奖章”和“全国技术能手”等殊荣。他归纳提炼出的《理论提高6000字读本》、“三顶焊法”、“短段逆向操作法”、“带水带压焊法”等一批先进操作法,已成为公司焊工的必学“宝典”。

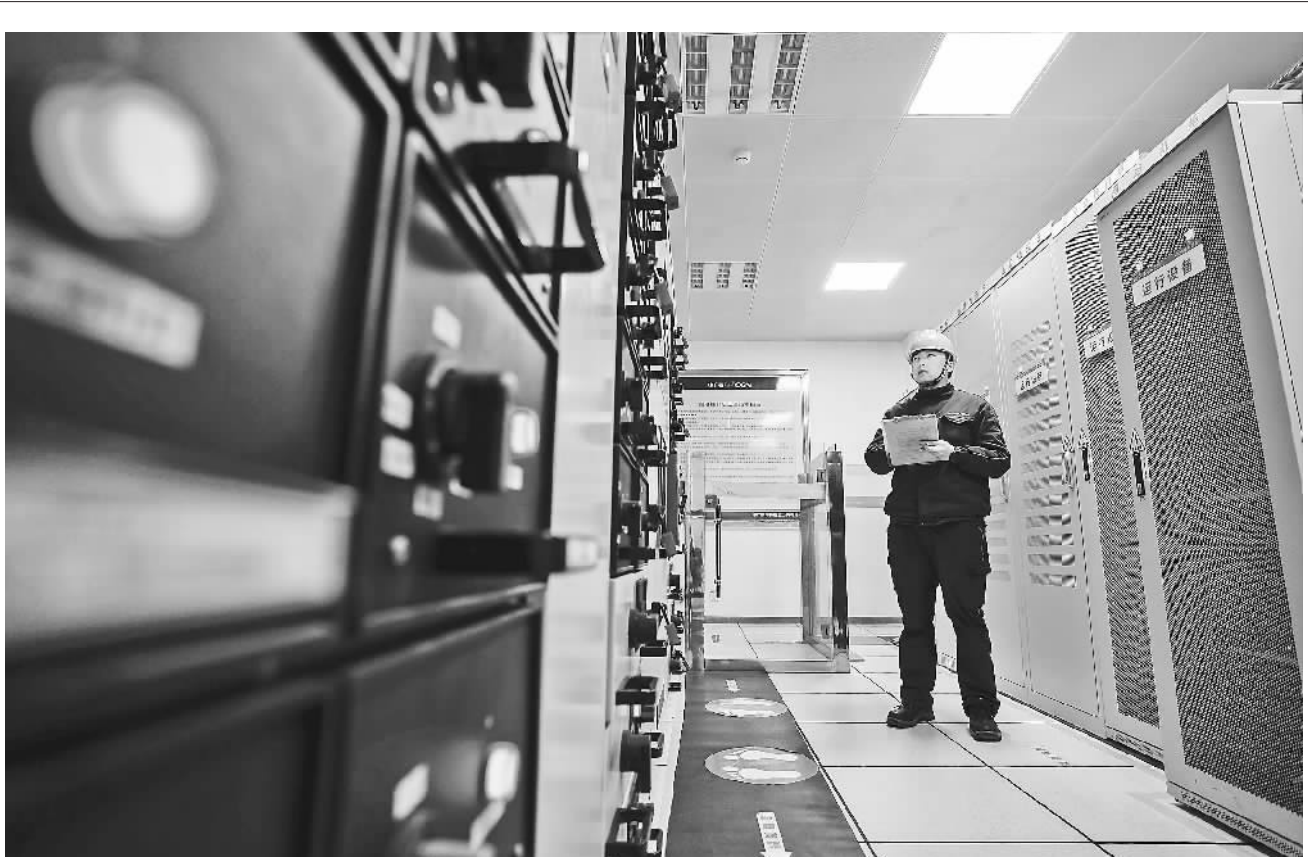
卢仁峰执著地在焊接岗位上坚守了40多年。“最大的心愿就是把这门手艺传下去”,面对众多荣誉,卢仁峰的心态非常平和。

风力发电助推绿色发展

3月3日,在云南省华宁县,工作人员在检查电力设施。

近年来,云南省华宁县依托地区自然资源优势发展风力发电项目,有效助推当地绿色发展。目前,依托国家重点新能源企业,当地已建成稳定运行的磨豆山、将军山、大丫口3个风电场项目。

新华社记者 王冠森摄



“发展循环经济是实现双碳目标的重要路径”

本报记者 丁军杰 王群

发展循环经济是我国经济社会发展的一项重大战略。如何更好发展循环经济,推动双碳目标实现,成为人们关注的一个话题。

“发展循环经济是实现双碳目标的重要路径。”出席全国两会的全国人大代表、海尔集团董事局主席、首席执行官周云杰向记者表示。据记者了解,今年两会,他针对我国循环经济发展存在数字化水平低、再生材料利用率低、创新能力有待提升、企业经营压力大等问题,提交了《关于引领循环经济发展实现双碳战略新愿景的建议》,以进一步破解难题促进行业和产业链中企业更好发展。

更好地推动双碳战略落地

循环经济以资源的高效利用和循环利用为核心,以“减量化、再利用、资源化”为原则,其基本特征是低消耗、低排放、高效率。大力发展循环经济,可以有效减少产品的加工和制造步骤,减少开采原材料、原材料初加工等造成的能源消耗和碳排放。

从世界范围看,美国、欧盟、日本均已实施新一轮循环经济行动计划,加速

循环经济发展布局,以破解资源环境约束,应对气候变化、培育经济新增长点。

对中国而言,资源循环利用既有助于保障资源安全,也产生了显著的减碳效益。以钢铁产业为例,比起使用铁矿石,以废钢为原料生产1吨钢可以减少约1.6吨二氧化碳排放。我国2020年废钢利用量约2.6亿吨,仅此一项,就可以减少二氧化碳排放量约4.16亿吨。

对于在循环经济发展中更好地推动双碳战略落地,周云杰在建议中提出,推动企业构建网络化、动态化的碳排放管理体系,加快降低单位产能碳排放量,加速实现光伏等规模化应用,提升可再生能源应用比重。

据了解,海尔打造的中国家电循环产业首座互联工厂项目一期今年7月将在青岛投产。投产后,工厂年拆解200万台废旧家电,改性造粒3万吨。这座大量使用太阳能、风能等可再生能源的再循环产业园,正是典型的“碳中和”工厂。未来,这座工厂将由废旧家电拆解利用扩展到报废汽车、贵金属提炼等再生资源范围。海尔希望将此工厂打造成一个标杆。

提升数字化水平构建全流程闭环体系

周云杰认为,目前,较低的数字化水

平严重制约着我国循环经济的闭环发展,覆盖“回收、处理、再利用”的全链条数字化体系尚未打通,无法实现全行业的数据共享、综合监管、可追溯。比如在用户环节,超期服役产品无法监控且回收难,带来极大的安全隐患;在拆解环节,智能化程度不高,无法实现实时监控、全量审计。

在循环经济数字化平台建设方面,海尔已经先行先试。2020年6月,在国家发改委等部门支持下,启动建设全国家电行业数字化回收平台。一方面,依托海尔卡奥斯工业互联网平台,实现回收全流程可视、可溯,并制定了规范化的分拣回收标准。另一方面,海尔发挥物联生态布局优势,整合3.2万家线下门店、10万余名服务人员、100个物流配送中心,形成了覆盖2800多个县市,涵盖回收、运输、分拣各环节的完整体系。

基于企业实践和行业发展,周云杰建议,强化国家级再循环产业大数据平台建设,结合人工智能、工业互联网等数字技术,鼓励全行业企业上平台、用平台,构建智能、高效、可追溯、线上线下融合的循环经济全流程闭环体系。

据悉,海尔携手生态环境部固体废物与化学品管理技术中心等,基于卡奥斯平台,搭建了全球首个再循环产业工业互联网平台,着力破解信息不透明、发展不规范

等行业痛点,让回收企业、物流企业、拆解企业、再生料研发企业等上平台、用平台。

周云杰表示,在国家级再循环产业大数据平台建设,海尔将与大企业共建、与小企业共享,构建智能、高效、可追溯、线上线下融合的回收、处理、再利用体系,通过提供研发、大数据等支持,推动行业共创共赢。

实施系统化激励政策,解决各环节企业痛点

目前,循环经济各环节的企业痛点明显:回收环节,企业税负较重;拆解环节,企业经营压力大,国家基金补贴名录申请难;再利用环节,再生材料使用标准尚未建立,再生资源利用率低且易造成二次污染,以汽车零部件为例,我国以销售废金属为主,再制造利用率不足10%,而发达国家再制造利用率超过45%,部分零部件可达80%。

对此,周云杰建议,加快打通废旧资源回收、拆解、再利用全产业链条,解决各环节发展难题;在回收端,规范回收主体和渠道,出台进一步的税收支持政策;在拆解端,建立基金补贴企业名单动态调整机制,利用区块链技术赋能名单企业的经营追溯、信用评价;在再利用端,制定鼓励使用再生材料的标准和政策。

新疆阿克苏不断提升GDP“含绿量”

本报记者 吴锋恩 通讯员 张路

走进新疆阿克苏三峰广翰环保发电有限公司车间,工人们正在操作仪器,将当日从阿克苏市、温宿县、阿瓦提县和阿克苏纺织工业城(开发区)运来的垃圾打包放入焚烧炉。

该公司是一家从事垃圾焚烧发电、垃圾灰渣资源化利用、垃圾处理技术咨询服务等业务的公司,发电厂的总处理规模为日处理城市生活垃圾1050吨,其中一期设计日处理城市生活垃圾700吨,配置日处理700吨的垃圾焚烧线和1台12兆瓦的气轮发电机组,每年可处理生活垃圾25.5万吨,相当于减排二氧化碳约10万吨,为地球新栽4.9万棵树木,每年累计发电量约8000万千瓦时,可保障约15万城市居民一年的生活用电。

阿克苏三峰广翰环保发电有限公司副总经理员志勇介绍,该公司采用先进工艺,烟气排放达到欧盟标准,有效实现城镇生活垃圾“无害化、减量化、资源化”处理。“我们的项目投产后,已经处理垃圾27万余吨,提高了垃圾无害化处理率,也节约了资源、

提升了城市环境卫生管理能力。”员志勇说。

近年来,阿克苏地区高度重视节能环保产业发展,始终坚定走“绿色环保、和谐发展”的可持续发展道路。聚焦“双碳”目标,科学规划碳达峰、碳中和路径,以经济社会发展全面绿色转型为引领,以降碳为重点战略方向,在调整产业结构中全面“减碳”,在能源结构优化中持续“降碳”,在创新绿色技术中助推“低碳”,在提升生态系统中有效“固碳”,在完善政策体系中实现“控碳”,在生活方式上逐步“消碳”。

阿克苏地区发改委相关负责人介绍,阿克苏对新上项目深入论证,对标国际、国内先进水平,对达不到能耗准入值的项目不予通过评审和节能审查,优先发展产品附加值高、能耗低的项目和产业,不断提升GDP“含绿量”。同时,从企业引进上杜绝低产出、高耗能产业项目入驻,并着力优化工业结构,加快新旧动能转换,围绕现有企业实际,包装引进一批吸纳消耗现有企业闲置产能的项目集聚发展,进一步延链、补链,有效提高了能源综合利用水平,持续推动绿色低碳经济发展。