

“推进产业工人队伍建设改革走深走实”成全国政协总工会界别热点话题——

“全社会都要关心支持共同推进这项改革”

直通两会 推动职业教育提质增效

推动职业教育提质增效

今年全国两会上,代表委员围绕职业教育积极发声,建言献策。《工人日报》微信公众号“工道”栏目针对这一话题推出专题,吸引不少网友留言。我们选取并整理了部分网友留言——

K:职校的未来一定会越来越好,大国工匠们也是经过多年如一日的努力最终获得成功。
不看篮球:说到底,打铁还需自身硬,是金子在哪都能发光,不管接受的是哪类教育,个人能否掌握与时俱进的真本事才是关键。
木东:改变外界对职校的偏见,一是要提升职校的专业培训能力,培养一批有特色、在某些领域有较强专业话语权的职校;二是要在就业上给予政策倾斜,加强校企互动,让职校生能就业、就好业。
湛卢:症结所在还是职校生的出路好坏。如果职校生毕业后真能有可观的收入和职业前景,那么,这种认知心理自然就会改变。希望那一天早日到来。
郑兴红:提高技能人才待遇,进入职业学校自然会更多。
StevenChen:政策可以改,但人们的偏见却根深蒂固,改革任重道远。
有人:我就是职校毕业,只要懂技术,在哪里都能找到工作,我并不觉得自己比读普高的人差。
Lution:还是看自己兴趣吧,如果喜欢动手和实践,职校未必不是一个好选择。(关晨迪整理)

今日关注

本报记者 陈晓燕 郝赫 张菁

“培养技术工人离不开实训基地。但实训基地需要占用较大场地,投入也大,很多企业无力建设。政府工作报告提出要共建共享一批公共实训基地,希望这个好政策尽快落到实处。”3月9日,在全国政协总工会界别的一场热点话题讨论中,国网安徽宿州供电公司输电带电班班长许启金委员建议,吸纳更多的职工加入劳模创新工作室,发挥好师傅带徒作用,提升青年职工技能水平。
产业工人队伍建设改革推出5年,各项政策举措密集出台,产业工人队伍不断壮大、素质逐步提高。为进一步推进这项改革走深走实,今年的全国两会上,总工会界别委员们建言协商,凝聚共识。

圳分公司党委书记、总经理郝振山委员提出,要从国家层面合理调整考核机制,出台产业工人队伍培养激励政策,提升产业工人的薪酬和社会地位。
“要让产业工人在经济上有保障、发展上有空间、社会上有地位,实现体面劳动。”江西洪都航空工业集团有限责任公司副总工程师崔彦勇委员认为。
中国一重集团有限公司董事长、党委书记刘明忠委员建议,打通管理、技术、技能等不同类别人员晋升通道,让产业工人也能走上管理岗位。开展多层次大国工匠等评聘工作,每年额外给予技能专项补贴,提高薪酬水平。此外,提高劳模工匠的经济、政治待遇和社会地位。
白云电器董事长胡德兆委员建议,扩大技能人才薪酬改革试点范围,发布高技能人才薪酬指导标准,保障技能型人才收入持续稳定增长。
胡德兆委员建议,发挥龙头企业先进的技术、设备、理念、经验等引导作用,推动产业发展和就业工作深度融合;以职业能力为导向,完善多元化技能人才评价机制,鼓励更多市场主体自主开展技能人才评价工作。

“要给产业工人更多的自由和尊严,真正提升他们的经济待遇、社会地位。在这样的基础上宣传产业工人的优秀精神品质,弘扬工匠精神,才更有说服力。”南开大学新闻与传播学院教授孙德宏委员说。

打造高素质产业工人队伍

要实现高质量发展,必须有一支高素质的产业工人队伍作支撑。怎样培养?委员们纷纷提出自己的建议。
大庆油田有限责任公司国际勘探开发公司总经理李新民委员建议,加强以岗位责任制为中心的基础工作,以岗位练兵为内容的基本功训练,不断提升产业工人素质能力;发挥好高校、科研院所等机构的作用,重点发挥职业院校定向培养作用,为壮大产业工人队伍培养更多的优秀人才。
中国兵器工业集团有限公司党组书记、董事长焦开河委员认为,关键是学习力,要通过产教融合、氛围营造等为职工搭建公平公正的成长成才平台。同时,对于一般专业人才可通过市场化培养,特殊专业人才需要有计划地组织培养。

产业工人队伍建设改革是一项系统工程

孙德宏委员分享了一个事例。吉林省长春市一家大型制造业企业招工比较困难,向一家职业院校招收毕业生,但职校无法提供——因教学设备缺乏、师资落后,招生很少。此时,长春市总工会正想办法帮助困难职工子女就业,却苦于无门路。面对这种情况,长春市总工会想出一个好办法:促成校企合作育人,由企业拿出淘汰的设备给职校,请老师傅去职校为学生授课,而学生正是市总工会推荐的困难职工子女,学生学成后即入厂就业。最终,三方需求都得到满足。
这个事例引起委员的共鸣。大家一致认为:产业工人队伍建设改革是一项系统工程,需要多方合力、共同推进。
中国机械工业联合会党委书记徐念沙委员建议,充分发挥协会在规范市场、推动企业创新方面的作用,更好地推进改革举措在企业全面落实,让企业和产业工人都受益。
全国总工会劳动和经济工作部部长王晓峰委员认为,要充分发挥企业在推进产业工人队伍建设改革和落实政策中的主体作用,“特别是要发挥国企央企的带头作用,努力打通政策举措落实的‘最后一公里’。”

全社会都要关心支持共同推进这项改革

“全社会都要关心支持共同推进这项改革。”王晓峰委员建议,出台更多务实的举措,进一步提高产业工人的收入、加大技能培训力度,让更多产业工人掌握一技之长;加强对各地产业工人队伍建设改革工作的督查和评价考核,推进这项工作走深走实。(本报北京3月10日电)

代表建议加快推进现代学徒制——完善产教融合协同育人机制

本报北京3月10日电(记者郝赫 陈晓燕 张菁)“建议从制度保障、资金支持、产教融合等方面下力气,加快推进职业教育现代学徒制。”今年全国两会上,中国航天科工集团航天海鹰(镇江)特种材料有限公司装配制造技术中心副主任、国家级技能大师工作室负责人王巍代表就职业教育改革提出相关建议。
“近几年,国家和地方推出了一系列职业教育改革发展的重大举措,但职业院校在推行现代学徒制、落实相关文件中还存在一些问题,部分制造业企业仍‘招不来、留不住’技术工人。”在调研中,王巍代表发现,试行现代学徒制的难点在于经费保障不足、激励机制不明显。
王巍代表建议,加快顶层制度设计,切实落实相关政策制度,成立由相关部门、职业院校和骨干龙头企业、规模企业参与的校企合作领导机构,引入第三方评价考核机制等。
此外,王巍代表提出,职业教育要主动适应经济发展新形势和技术技能人才成长成才新需求,完善产教融合、协同育人机制,组建职业教育产、学、研联合体,产教融合型企业可建立“工程师工作站”等,探索“企业办学”“教学工厂”等多种形式的合作办学,建立校企人员双向互聘、互兼的流动机制等。

(上接第1版)
40年,坚守在一个岗位,是如何做到的?“干一行就要爱一行、专一行。”国网安徽宿州供电公司输电带电班班长许启金委员语言朴实,“要想成就一番事业,必须肯钻研、能坚守、不懈怠。”
高中毕业后,许启金报考供电局,成为线路工区带电作业班的一名员工。爬杆塔、巡线路……他扎根一线,由一名普通工人成长为全国技术能手。

“我的字典里只有精益求精”

讲起20年前与“创新”初次触电的经历,中国第一汽车股份有限公司首席技能大师齐嵩宇代表难掩激动。
电阻压力焊的漏焊和开焊问题,一直是困扰汽车行业的重大技术难题。在进行了上千次试验改进后,齐嵩宇代表成功研发出“电阻点焊工艺质量自动监控技术”,解决了漏焊和开焊的烦恼。
手握33项发明专利,齐嵩宇代表从一名普通工人成长为国家级科技进步奖获得者。面对荣誉,他说:“技术工人施展拳脚的舞台越来越大,依靠创新大有可为。”
“关键核心技术必须依靠自主创新。”中国一重集团有限公司党委常委陆文俊代表对此深有感触。
创新发展,关键在人。陆文俊代表欣喜地看到,越来越多年轻技术技能人才在产业报国使命和工匠精神的传承中茁壮成长。

国网诸暨市供电公司员工何贝总结出的低压客户户走、看、核、抄查操作法,入选浙江省先进职业操作法,在基层供电系统内得到推广。如今,他已在长期一线创新实践中成长为全国劳模。
中国石油锦西石化公司车工、高级技师王尚典代表,曾因一次意外失去了右手大拇指。他通过优化工艺、刀具,创造出独有的测量手法,并牵头成立了创新工作室,带领团队解决了多项生产难题。“在我的字典里,只有精益求精,一精再精。”这位“断指铁人”如是说。

奋斗精神薪火相传

今年初,顺多利机车公司质量管理部副经理钟正菊委员看到一条消息:我国探索建立“新八级工”制度。“这给了技术工人明确的上升通道。”钟正菊委员高兴地说。
为奋斗者拓展上升通道,让奋斗者终有所成,一线代表委员的故事,就是奋斗让人生出彩的最好证明。
“2016年,我作为技能带头人,从三级技师破格晋升为一级技师,一个月能拿2500元技能津贴。”哈尔滨滨东汽车动力股份有限公司增程动力系统研究院高级技师苗秀代表告诉记者。
苗秀代表认为:“技师等级怎么评定,薪资待遇怎么涨,企业有一套成熟的机制,尽可能增强工人们创先争优的积极性。”
“中国制造要想在世界占有一席之地,离不开可靠的产品,而可靠的产品离不开高技术水平的产业工人。”东风商用车有限公司总装厂调检车间“王涛班”班长王涛清代表当了半辈子技术工人。在他看来,时代在变,但产业工人奋斗的精神薪火相传。
“我所在的‘王涛班’是以全国劳模王涛的名字命名的。师傅王涛是连任两届的全国人大代表,我也是全国人大代表。这也体现了党和政府对一线工人的重视和接力培养。”王涛清代表说,“我也要对我们的技术和经验毫不保留地传授给年轻人,希望有更多的年轻人学技术、钻技术,成为有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代产业工人。”(本报北京3月10日电)

加大对产业工人的激励力度

“工厂正逐渐失去对年轻人的吸引力。”围绕进一步提升产业工人的地位和获得感等话题,多位委员支招。
中国海洋石油集团有限公司中海油服深



两会影像

维护职工健康权益

3月1日,中国疾病预防控制中心研究员孙承业委员在接受采访时建议,打造一个系统的职工健康促进体系,维护职工健康权益。
上图:3月8日,在全国政协总工会界别小组讨论会上,孙承业委员(右图)举手发言。董强摄
右图:3月1日,在中国疾控中心,孙承业委员(左图)和学生讨论健康医学课题。本报记者 吴凡 摄



山西对煤矿井下艰苦岗位津贴免征个税之后,一线工人代表再次“接力”建言——

井下艰苦岗位津贴免征个税应向全国推广

本报北京3月10日电(记者张菁 陈晓燕 郝赫)“建议借鉴山西省做法,在全国范围内推广煤矿井下艰苦岗位津贴免征个人所得税。”河南能源化工集团永煤公司车集煤矿机电一队电工班班长游弋代表在今年全国两会上呼吁。
据《工人日报》报道,在十二届全国人民代表大会期间,从2014年起,山西焦煤西山煤电

杜儿坪矿技能大师工作室主任、掘进一队副队长董林等一线工人代表曾“接力”建言,持续呼吁“免征煤矿井下艰苦岗位津贴个人所得税”。
在“接力”建言的推动下,2017年,山西省政府审议通过并印发《全省税务系统优化税收营商环境服务经济转型发展实施意见》,规定对艰苦生产企业发放给井下作业职工的艰苦岗位津贴,可以在计算个人所得税时扣除。

“山西100万名井下矿工已经享受到政策红利。”董林代表说,得益于这项政策,井下矿工平均每人每年可减免个税约1400元。
2021年,游弋代表跟随煤炭工业协会,就煤矿井下艰苦岗位津贴发放情况,对7家大型煤矿企业进行了专项调研。调研发现,除了山西焦煤集团,其他省份的企业都还没有实行“艰苦岗位津贴免征个税”政策。为此,游

弋代表今年继续呼吁把该政策向全国推广。

“虽然每月有井下津贴和夜班津贴等,但这些都计入了个人所得税应纳税额,矿工福利无形中打了折扣。如果这些津贴免税,能为300万煤矿工人生活减负,带来实打实的获得感。”游弋代表今天对记者说。安徽淮北矿业集团公司高级技师、高级工程师杨杰代表也呼吁将这一政策向全国推广,让更多工人受益。
游弋代表在调研中还发现,煤矿井下工人艰苦岗位津贴标准还是根据原劳动和社会保障部等3部门在2006年出台的《关于调整煤矿井下艰苦岗位津贴有关工作的通知》制定的,已经执行15年。他建议,适当提高津贴标准,增加工人获得感。

本报记者 王维砚 赵琛

“让工人更有获得感、获得感,感受到穿工装的职业荣光。”全国劳模模范、东方电气(广州)重型机器有限公司电焊工白映玉代表回忆起1991年拿到第一套蓝色工装的情景:18岁的她穿着工装,脸上写满了兴奋与自豪。
“当时,工人是个让人羡慕的职业。”白映玉代表激动地说。
健全公共服务,关注年轻工人的精神需求和求知渴望,转变观念,从生产一线获得从“工”到“匠”的成长动力;厚植劳模精神、劳动精神、工匠精神的土壤,让年轻人感受到劳动光荣、技能宝贵的社会氛围……今年的全国两会上,代表委员们建言献策,推动更多年轻人走进工厂,成长为产业工人大军中的一员。

提升工人的“精神收入”

“工厂到宿舍两点一线,很多男职工交不到女朋友,有的园区离市区很远,职工子女不上学都不方便。”顺多利机车公司质量管理部副经理钟正菊委员对记者说,“这个问题一定要帮我呼吁一下。”
“去年招了6名职校毕业生,后来集体辞职,因为工厂生活单调。”类似的情况,也在山东临沂宝恒钢结构有限公司总经理张建伟代表所在的工厂里发生。
在代表委员的调研中,精神文化生活匮乏、周边配套不足,把一些年轻人“挡”在工厂大门之外。钟正菊委员建议,进一步完善工厂和园区周边的配套设施和公共服务,满足职工多元需求。

怎样让年轻人愿意进工厂⑤

代表委员热议厚植工匠精神的社会土壤——

把工匠精神“种”进年轻人心里

样的浮躁心态。
“培养技工与培养医生、老师是一样的。”哈尔滨东安汽车动力股份有限公司研发中心高级技师苗秀代表建议加大宣传,“要让他们了解,一名技工要真正成长起来,至少需要5年~8年,也许短期内看不到成效,但只要耐得住性子,总有一天会发光。”
2020年,白映玉代表获评广东省广州市南沙区第二届“南沙金牌工匠”,获得100万元的奖励,徒弟们备受鼓舞。
在代表委员们看来,需要改变的,还有年轻人对工厂的“刻板印象”。

“很多学生和家觉得制造业就是‘苦脏累’的代名词。其实,很多现代化工厂是无尘车间,工人的劳动强度已经大大降低。”松下家电(中国)有限公司松下康养商品营销部全球营业课课长刘延代表所在的企业,从前端零部件的入库、出库,到成品的码垛、搬运都实现了自动化。

追星就追“大国工匠”

“通过可感知、可触摸的方式,引导青年一代追星就追‘大国工匠’这样的星。”江苏省南京市人大常委会主任龙翔代表建议,在国家层面建立重大工程项目中增设致敬劳动者内容的具体制度。
民建浙江省委会副主委、浙江金融职业学院院长郑亚莉代表和白映玉代表不约而同地提到设立“中国工匠日”。
两位代表还建议,通过评选表彰劳模工匠,建设劳模工匠展示场馆、主题公园,举办劳动和技能竞赛,开展工匠进校园、进工厂等活动,把工匠精神“种”进年轻人的心里。
国网冀北电力唐山供电公司二次检修中心四级职员兼二次运检一班副班长李征代表建议,针对技艺高超、对国家和社会作出杰出贡献的高技能人才,设置兼具荣誉激励和人才评价作用的“工人院士”制度,给予“技能明星”更高的经济待遇和社会地位,使其成为产业工人成长的标杆。
不断提升劳模工匠在年轻人中的知名度、影响力、号召力……在代表委员的热议中,推开工厂的大门,一条技能之路正闪闪发光。(本报北京3月10日电)

“学技能、进工厂还有前途吗?”去年,在一次“劳模进校园”宣讲活动中,有一位职高学生向全国劳模模范、常州老三集团工会主席李承霞代表抛出这个问题。
“当然,未来智能制造需要你们这样的年轻血液涌入。”这次互动问答,李承霞代表意识到,迫切需要对青少年进行劳动教育,让他们认识到学技能的价值,树立正确的就业观。

“耐得住性子,总有一天会发光”

“耐得住性子,总有一天会发光”
“学技能、进工厂还有前途吗?”去年,在一次“劳模进校园”宣讲活动中,有一位职高学生向全国劳模模范、常州老三集团工会主席李承霞代表抛出这个问题。
“当然,未来智能制造需要你们这样的年轻血液涌入。”这次互动问答,李承霞代表意识到,迫切需要对青少年进行劳动教育,让他们认识到学技能的价值,树立正确的就业观。