

《上海市女职工权益保护专项集体合同(示范文本)》更新,生育权益、性骚扰等有了明确规定

# 提倡允许孕期及哺乳期女性灵活安排工作时间和地点

本报讯(记者裴龙翔)近日,新版《上海市女职工权益保护专项集体合同(示范文本)》(以下简称集体合同)在上海市总工会官方网站上线,供该会各级工会下载使用。记者获悉,此次更新积极回应社会关注热点,增加了关于支持女职工职业发展、生育促进、防范性骚扰等内容,包括提倡允许孕期及哺乳期女性灵活安排工作时间和地点。女职工权益保障得到进一步升级。

三孩政策公布后,女职工的生育权益保障备受关注。新版集体合同在此基础上进行调整,其中,第十条将原先的产前检查扩充为婚前医学检查、孕前优生

健康检查和孕产期检查,并进一步规定“女职工在劳动时间内进行上述检查,所需时间计入劳动时间。有劳动定额的,应扣除相应劳动定额”。

新修订的《上海市人口与计划生育条例》中将生育假由30天延长至60天,新版集体合同对如何使用延长生育假作出详细规定:生育假一般应当与产假合并连续使用;延长生育假可以结合弹性办公及在家办公,允许孕期及哺乳期的女性灵活安排工作时间和地点。

此外,上海市总在新版集体合同的修订过程中,对以往法律法规实施中的口径以条款形式加以固化。在新增的

第十四条中明确规定“育儿假按照生育的子女数量计算天数”,并提倡“当年未休的育儿假经批准,可顺延至下一年度使用”。

职场性骚扰同样是社会关注热点。此次修订,上海市总在原有基础上对相关处置措施进一步完善,新增了“明确负责机构或者人员,采取必要的安全保护措施,设置投诉电话、信箱等,畅通投诉渠道”的表述。同时,对于处理时涉及的敏感信息,集体合同中规定“处理敏感个人信息,应严格按照《中华人民共和国个人信息保护法》的相关规定执行”,免去女职工的顾虑。

据悉,截至2021年底,上海市单独

签订女职工权益保护专项集体合同、单独签订综合集体合同中设有女职工权益保护专章或附件合同的用人单位数量分别达到1.1万余家和5000余家,共计覆盖女职工人数近百万。在今年3月开展的女职工维权行动中,上海市总相继实施女职工权益保护知识竞赛、女职工劳动安全卫生知识宣传和创建家庭友好型工作场所主题宣传,还将联合劳动监察等部门围绕女职工权益保护法律法规执行情况开展专项检查,督促用人单位落实女职工合法权益和特殊利益,并重点关注新就业形态女性劳动者等群体,开展送法律、送健康、送温暖等活动。

# 超越父辈

——记大庆油田第二采油厂第六作业区采油48队采油工刘丽

## 身边的“大国工匠”

本报记者 张世光

这已经不是记者第一次采访刘丽了,每一次采访时,话题似乎都离不开一个人:她的父亲。

刘丽的父亲刘文生是“铁人”王进喜的传承人。正是由于这些第一代大庆石油工人默默无闻的奉献,才在共和国“加油”的过程中形成了以“爱国、创业、求实、奉献”为核心的大庆精神、铁人精神。

“我父亲是省劳模。”2020年,刘丽被评为全国劳动模范。她去北京领奖的时候,特意在鲜红的工装上挂了一枚父亲的老奖章。“老一辈先锋模范一直都是我学习的榜样。”

刘丽从上班那天开始就坚定了自己的人生目标:超越父辈。

### 继承

1993年,从技校毕业的刘丽来到有着光荣传统的大庆油田第二采油厂第六作业区采油48队,成为一名采油工。至今,她在这个岗位上已干了29年。

刚上班时,将近70岁的老父亲叮嘱她:“要想当个好的采油工,就要像铁人那样有责任、讲担当,要拼搏奉献。”

在父亲的影响下,刘丽迅速成长为技术能手。1997年,刚上班4年的她被厂里推选参加全国技术大赛,首次参赛就斩获第三名——这是一个很多同行十几年,甚至几十年都达不到的水平。

旁观者看到的是她的高光时刻,但很少有人知道她背后的付出——为了取得好成绩,她除了完成教练规定的学习培训计划,还给自己加码加量,进行强化训练,每天只睡三四个小时,有时实在太累了,就在寝室走廊的地毯上躺一会儿。

29年的打拼,也让她获得了一系列荣誉:中国质量工匠、全国技术能手、全国最美职工、全国劳动模范等。2021年6月,刘丽荣获中华技能大奖,成为此项荣誉颁奖以来第一位获得排名第一的女性产业工人。

### 超越

和父辈们在贫瘠的土地上“出大力、流大汗”甚至付出生命代价换来石油滚滚流的做法相比,作为新一代石油工人,刘丽更懂得用“大智慧”来为大庆油田的高产、稳产作贡献。

每次上井工作,采油工都要携带撬杠、管钳、扳手、螺丝刀等多种工具,重达15公斤。这些又多又笨重的工具激发了刘丽思考的热情。经过构思、试验,她把撬杠、管钳、扳手和螺丝刀合为一体,操作工具由4件变为1

件,总重量减少至2.5公斤,使用时可随意切换,既减轻了工人的劳动强度,又大大提高了工作效率。这让她感受到技术革新带来的快乐和便利,从此一发不可收拾。

比如,刘丽通过口红获得灵感,发明了“上下可调式盘根盒”,解决了采油工更换盘根、盘根使用寿命短等弊端。多年来,5代“上下可调式盘根盒”在6万多口油井上使用,每年节约维修工时10万小时以上,节电2.4亿多千瓦时,多产油近万吨。这项成果先后荣获大庆油田技术革新成果特等奖、中国石油首届一线创新成果一等奖、第六届全国职工创新成果奖。

29年来,刘丽个人已累计研发各类成果200余项,国家及省部级奖项33项,国家专利及知识产权软著41项。其中,螺杆泵井新型封井器装置等一批成果填补了国际国内技术空白,累计让油井多产油6万余吨。

### 传承

2011年8月,以刘丽名字命名的“刘丽工作室”成立。成立之初,她把培训作为重要职能,先后探索实施了体验式、阶梯式等多种培训方式,累计培训1.5万余人次,其中有5人被聘为大庆油田技能专家,65人被聘为高级技师、技师。卓有成效的工作室吸引了大批职工加入,从成立时的两名采油工到现在拥有35个工种537名成员,其中大学生就有56人,工作室形成了“技师联合研发、革新工厂自主生产、示范区试用推广”的“研产用”一体化模式。

“近年来,油田开采难度不断增加,油田职工的人员结构也发生了很多变化,数字化操作设备也在不断增多。”刘丽介绍说,为了应对这些新变化,今年她在基本技能培训之外,还要做好高技能人才的精英培训和订单式培训。

在刘丽工作室的带动下,大庆油田第二采油厂的创新创效成果数量由过去的每年100多项增加到300多项,全厂参与创新创效的人数由原来的500人左右跃升至2000多人。工作室累计研发技术革新成果1048项,获国家专利174项,推广成果5000余件,创效1.2亿元。

获得大奖归来,刘丽笑称将一切归零。因为厂里的技能专家、高级技师每3年重聘一次,目前上一个聘期已经结束,包括她在内的所有人又要站到起跑线上,竞争上岗。

对于这一切,她坦然面对。在她的记忆中,小时候,父亲在她的作业本上永远都会签8个字:巩固成绩,继续努力。

## “声”动就业

3月12日,马琼在家中朗读诗歌。

今年38岁的马琼家住安徽省合肥市瑶海区,14岁那年她因为一次意外导致截瘫。2017年,一次偶然的让她接触到有声行业,成了音频分享平台上的一名主播。

“作为重度残疾人,我一度担心自己找不到工作,但现在我只需要一台电脑和录音设备,就能在家里通过自己的声音获得稳定的收入,这是我之前从未想过的。”马琼说。

随着数字经济的发展,多种就业新形态为残障人士追逐梦想提供了更多的机遇和可能。

新华社记者 张端摄



## 新闻特写

# 一堂生动的“榜样课”

本报记者 李昱霖  
本报通讯员 陈冬宁 王静静

新学期开始,这一天,河北省唐山市路北区的鹭港小学的小礼堂内热闹非凡,学生们翘首以待。

当日9点,全国劳动模范、全国道德模范、全国最美职工、2008年北京奥运会和2022年北京冬奥会火炬手郑久强

走进鹭港小学,当他将北京冬奥会火炬“飞扬”拿出来那一刻,学生们的掌声、欢呼声响彻整个小礼堂。

“同学们,你们知道北京冬奥会的火炬叫什么名字吗?”“知道我这名炼钢工人怎么成为奥运火炬手的吗?”……同学们聚精会神地听着郑久强精心准备的第一课。在他的讲解中,同学们不仅了解了冬奥知识和火炬知识,还知道了他是

怎样通过努力从一个普通炼钢工人成长为“华夏第一炼钢工”。

郑久强用质朴的语言、翔实的事例和真挚的情感为同学们上了一堂生动的“榜样课”。学生们被郑久强的事迹所鼓舞,一个小时的讲座中,时不时掌声雷动。

学生们最兴奋的还是亲手举起奥运火炬的那一刻,鹭港小学的6名优秀学生代表作为“火炬手”,在现场举行新学期

火炬传递仪式。他们伸出双手,小心翼翼地从郑久强手中接过神圣的火炬,一棒接一棒地传递下去。

郑久强鼓励学生们,未来无论是在奥运的赛场上,还是在人生的赛场上,都要努力践行奥运精神,成为祖国的栋梁。

鹭港小学校长阎宏说:“当郑久强将奥运火炬传递给学生们的那一刻,我仿佛看到了一种传承,这是奥运精神的传承,也是劳模精神、劳动精神的传承。”

这个开学季,唐山市总工会积极组织、引导劳动模范走进中小学,通过“开学第一课”等方式,把劳模精神、劳动精神、工匠精神融入学校思政教育和德育教育,引领学生们从小学习劳模工匠精神,争做新时代好少年。

## 留岗有关怀 就业有服务

本报讯(记者黄仕强)近日,重庆市总工会、市人社局、市民政局等部门联合主办重庆2022“春风行动”,为春节返乡后未就业农民工、脱贫人口、困难群体等重点帮扶对象,以及有用工需求的各类用人单位提供就业服务,实现“留岗有关怀、就业有帮扶、用工有支持”。

截至目前,重庆2022“春风行动”已开展各类线上线下招聘活动503场,提供22.9万个适合的就业岗位信息,开展职业指导5.4万人次,开展技能培训5053人次,公益性岗位过渡安置1.37万人。

除了送岗,留工稳岗也是重庆2022“春风行动”的重点工作内容。例如,南岸区人社局举办的春节期间留渝人员送岗、送技能培训,采取企校双师带徒、工学交替等新型培训模式,不仅帮企业留工稳岗,还提升了务工人员的就业能力。

## 烟台举办线上招聘会

本报讯(记者杨明清 张婧 通讯员宋洁)近日,山东省烟台市“春风送岗‘就’选烟台”2022年春季网络直播招聘活动启动,通过“直播带岗”模式,为企业用工和求职者提供快捷、高效、精准的招聘服务。

本次招聘活动由烟台市总工会、市人社局、烟台广播电视台联合主办,共开展11场不同行业的专场直播招聘,涉及智慧能源、半导体等领域。每场邀请10余家本地骨干企业,聚焦行业特性,现场向求职者介绍招聘需求和岗位信息,展示工作和生活环境。目前,网络招聘平台已发布岗位近万个。

## 杭州市总工会向劳模工匠发出倡议 在服务保障杭州亚运会中当先锋作表率

本报讯(记者邹偶然 通讯员张晓燕)2022年第19届亚运会即将在浙江杭州举行。在杭州亚运会筹办工作进入全力冲刺、决战决胜的关键时刻,近日,杭州市总工会发出倡议,动员广大劳模工匠围绕关键节点、重要区域,提升标准、打造精品,用最好的状态、最美的环境迎接亚运会。

杭州市总工会倡议广大劳模工匠爱岗敬业,当好主力军,建功亚运会。进一步弘扬新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极投身“当好主人公 亚运立新

功”立功竞赛、“迎亚运、促创新、强技能、立新功”活动、“十百千万”职工职业技能竞赛等建功立业活动,在比学赶超中提升能力,在干事创业中展现风采。

杭州市总工会号召广大劳模工匠彰显风采,带头践行志愿服务精神,发挥自身特长,积极参与百万职工奉献亚运行动、百万职工护航亚运行动、劳模工匠志愿服务月、疫情防控等志愿服务活动,带头展现杭州市职工礼貌友善的社会风尚。

同时,杭州市总工会呼吁广大劳模工

匠踊跃参与百万职工宣传亚运行动,通过劳模工匠大讲堂、劳模工匠“双百工程”、劳模工匠进企业进校园等活动,为讲述亚运好故事、唱响亚运好声音、赞美亚运好典型、传递亚运正能量作贡献。

此外,杭州市总工会还下发《关于开展“当好主人公 亚运立新功——劳模工匠进行时”主题活动的通知》,要求劳模工匠发挥示范引领作用,积极投身百万职工参与亚运行动、百万职工建功亚运行动、百万职工奉献亚运行动等行动。

## 江苏苏州工业园区工会干部带领职工积极抗疫,助力复工复产——

# 他们的身影,让人心暖

## 职工“娘家人”故事

本报记者 王伟 本报通讯员 孙铮

从3月8日零时起,江苏苏州工业园区解除全域疫情防范区,恢复常态化防控。与此同时,规模以上工业企业整体复工,经济社会平稳有序运行。

20多天抗疫,一群企业工会主席给人留下深刻印象。这些工会人,在职工面前,他们是“娘家人”,为职工的工作生活操碎了心;当疫情来临,他们更是义无反顾地化身职工的守护天使,充分彰显了工会干部的责任和担当。

### 72小时连轴转的“大家长”

2月24日,在停工10天后,和舰芯片制造(苏州)股份有限公司重新按下生产“启动键”。而此时,公司工会主席王向春依然吃住在公司。自2月13日晚7点接到园区疾控中心电话冲出家门,他已经10多天没回家了。

“为了争分夺秒和病毒赛跑,从防护服穿脱的规范到厂区内当天上班的570名职工的吃、穿、住、行,每一个环节我们都要迅速做出方案,并立刻执行。”王向春说,“这段日子工作强度确实很大,但作为工会主席,我责无旁贷。”

迅速请求多方支援,同时组建厂区后勤保障微信群,解决临时封控在厂区内职工的各类生活物资的采购分

配问题;安排棋牌、羽毛球等活动,以缓解职工被封控产生的各种焦虑情绪;有序组织全员核酸检测,确保一个不漏……在疫情刚发生的72小时里,王向春只是迷迷糊糊地坐在椅子上睡了两三个小时。

### 抗疫一线的“女汉子”

3月8日,同程网络科技股份有限公司工会主席靳彩娟给刚刚恢复正常上班的女职工们送上鲜花和牛奶。这位外表柔弱的女工会主席,在疫情来临的时候,“和一米八的男子汉一样能扛”。

2月15日,公司被告知一名职工确诊新冠肺炎。靳彩娟努力让自己冷静下来,迅速行动起来:为需要集中隔离的职工做好情绪疏导,引导他们积极配合防



### “微工厂”

3月11日,湖南省永州市新田县龙泉街道双碧社区,居民在“微工厂”里加工电子厂品。该县周智军、周琼夫妇成立正杰电子厂,让72名居民家门口就业。

本报通讯员 钟伟峰摄

### 基建人的火速集结

“对我们基建人来说,社会有需要,我们就应该有行动。”中建四局江苏建设投资有限公司工会主席车其杰说。

在此次苏州疫情防控阻击战中,中建四局在苏单位包括中建四局江苏建设投资有限公司公司工会等共组织395名志愿者投身6次苏州核酸检测志愿服务,助力32个社区、保障超20万人次顺利完成核酸检测。2月17日晚,为确保第二天区域核酸检测的正常进行,该公司工会又组织一批工人紧急支援苏州工业园区核酸临时检测点,风雪交加中跑步进场,短短4小时,完成5间集装箱房安装通电,30座帐篷、600米防护栏的搭建等工作。

疫情得到控制后,公司工会又吹响了复工复产的“集结号”,通过党支部带头、工会号召,完善防控关、人口关、信息关、管理关“四道关口”。截至目前,江苏建设在苏11个项目,已复工复产7个。