

多家企业释放“元技能”岗位需求,高薪待遇让求职者怦然心动——

# “元宇宙”招聘升温,是真求才还是蹭热度?

## 阅读提示

眼下,正值春季招聘黄金期,冠以“元宇宙”之名的招聘越发火热,更有不少岗位给出高薪优渥。业内人士指出,一些“元宇宙”岗位的需求描述模糊,部分企业以高薪为噱头“蹭热度”。“元宇宙”发展仍处于早期阶段,人才的真实需求尚未出现爆发式增长,劳动者择业时既要抓住机遇,也要谨慎判断。

本报记者 陈曦

“互联网的终极未来”“未来10年最大的风口”……2021年被称为“元宇宙元年”。眼下,正值春季招聘黄金期,冠以“元宇宙”之名的招聘也越发火热。

记者发现,从VR/AR、区块链、物联网等基建领域,到3D建模、技术美术、虚拟设计等内容生态范畴,各类企业给出大量细分岗位对具有“元技能”的人才伸出橄榄枝,年薪最高可超百万元。

业内人士指出,一些“元宇宙”岗位的需求描述模糊,部分企业以高薪为噱头“蹭热度”。“元宇宙”发展仍处于早期阶段,人才的真实需求尚未出现爆发式增长,劳动者择业时既要抓住机遇,也要谨慎判断。

## 企业给出高薪招兵买马

春节假期结束后,美术设计师张峰打开邮箱时吃了一惊。

“十几天的工夫,猎头给我推荐了6个工

作机会,都是来自新成立的‘元宇宙’游戏团队。”他对此有些受宠若惊。

事实上,虽然备受关注与期待,但“元宇宙”迄今尚无公认的定义。

浙江大学国际联合商学院数字经济与金融创新研究中心联席主任、研究员盘和林认为,可以将“元宇宙”理解为一个平行于现实世界的虚拟世界,二者在经济、社交、身份系统上密切融合,人们在元宇宙中拥有自己的虚拟替身,能够将数字资产价值化。

盘和林分析称,“元宇宙”本身不是一种全新的技术,而是数字孪生、区块链、人工智能等技术的延伸、交互、融合,是已知领域的再突破,这些领域的从业者都是未来“元宇宙”发展所需的人才。

资深互联网猎头申小飞告诉记者,业内普遍认为,游戏和社交有望成为“元宇宙”最先落地的场景。目前,人才需求最大的也是这两个赛道的企业。

在某知名招聘平台,记者键入“元宇宙”进行搜索,发现有260余个相关岗位。

从发布主体看,大部分的确是游戏和社交短视频公司,兼有与“元宇宙”结合相对紧密的电商、教育、影视类公司。从岗位设置看,技术类居多,也有产品、运营、市场等常规岗位。

在薪资待遇上,技术人才显然身价更高,无论大小企业,给出的月薪大都在2万元以上。

记者看到,某游戏公司以3~5万元月薪招募U3D客户端开发工程师,仅需“本科及以上学历,两年以上大型游戏上线项目工作经验”。另一家企业招聘的VR负责人岗位,要求拥有“5年以上头部游戏项目负责经验”,月薪为6~8万元,加上承诺的18薪和股票期权,年薪已逾百万元。

## 部分岗位噱头大于实质

面对纷至沓来的工作邀请,本来没打算跳槽的张峰有些怦然心动,“找我的岗位有概念原画和3D角色设计师,都是熟悉的方向,薪资涨幅在30%左右。”

但仔细研究并与猎头沟通后,张峰又感到担忧和困惑:“岗位描述与常规游戏项目没区别,用的模板都差不多,只是套了‘元宇宙’的外壳。猎头描绘的项目前景极具诱惑,却说不清招我进去到底做什么。”

申小飞在工作中也有同感:“‘元宇宙’作为新兴行业,并没有真正意义上的从业者。企业都是摸着石头过河,要么自己攒团队,要么从传统行业挖核心技术人员。”在他看来,这类人才其实一直供不应求,开出高薪并不奇怪。

“目前,人才需求尚未出现爆发式增长,薪资涨幅也在合理范围内,只是互联网行业高薪的延续。”作为某头部互联网公司的资深HR,孙平(化名)告诉记者,招聘确实在增加,但没有传闻中那么热,很多企业还在观望。之所以会制造出“抢人大战”的氛围,除了行业初启带来的野蛮生长,也不乏一些公司在“蹭热点”炒作。

一则百万年薪的招聘广告进入了记者的视野。

在一款求职软件上,某上市公司发布了“元宇宙合伙人”“元宇宙人才(海归)”“元宇宙人才(应届生)”3个岗位的招聘信息,给出的年薪区间均为50万元~100万元,要求“计算机、软件工程等专业,本科以上学历”,工作职责也大多为“结合公司的产品特性和技术优势制定并完备元宇宙技术线路,带领团队进行深度技术开发以及元宇宙相关底层技

术、核心应用、3D引擎的优化”。

虽然看似是在大手笔揽才,但记者发现,作为一家主营移动通信基站射频产品的公司,这家公司曾先后涉足石墨烯、高分子材料、OLED等热门领域,大都铩羽而归。企查查数据显示,2021年前三季度,该公司亏损超过7000万元。

## 劳动者择业需谨慎

彭博行业研究报告预计,“元宇宙”相关经济将在2024年达到8000亿美元市场规模。

盘和林分析称,“元宇宙”崛起的深层原因在于,互联网发展已进入瓶颈期,流量增长空间见顶,各大巨头迫切地想要打破限制,助推移动互联网进入下一个增量市场。

孙平对此表示认同,他觉得从长期来看,“元宇宙”无疑代表了一种发展趋势,也会创造一定的工作岗位,但这种愿景何时到来,在技术层面和内容层面目前都存在不确定性。那么,面对虚位以待的“元宇宙”,劳动者择业时应该如何判断?

盘和林认为,“在当前阶段,该行业对技术人才的需求远大于内容人才。如果劳动者具备出色的技术能力,可以进行尝试。对于非技术人才,虽然元宇宙推崇的UGC(用户原创内容)会降低内容制作的门槛,但其发展还较为滞后,所以现在涉足‘元宇宙’可能不是一个好的选择。”

孙平建议劳动者,要在认清市场形势前提下,根据自身实际情况进行规划,不能仅因看中“元宇宙”的热度而盲目转换跑道。选岗时除了考虑薪水,更要关注岗位画像是否清晰,企业是否做过相关项目、业绩表现如何,那些已经过市场考验的公司,项目“存活度”才会更高。

## 辽宁出台举措保用工促就业

本报讯(记者刘旭 通讯员刘国耀)近日,辽宁省出台十项举措保用工促就业,及时缓解用工缺口和就业结构性矛盾,实现辽宁经济和就业双向同步高质量发展。

实施春风行动。面向农民工为主体的农村转移劳动力和脱贫人口,全省开展招聘活动不少于210场,提供岗位超过15万个。

实施春暖农民工行动。开展输出地和用工地间的“点对点”运送服务,协调开行专车、专列,组织成规模、成批次出行农民工安全有序返乡返岗。

实施重大项目重点企业开工护航行动。全面摸排本地新开工项目和重大企业用工需求,至少举办1场大型公益招聘活动,每季度动态及时组织针对性招聘。

实施“送政策、送岗位、送指导、送服务”进校园行动。每个市面向高校毕业生线上线下举办综合性招聘会不少于5场,举办国有企业和民营企业专场招聘不少于5场。

实施人力资源服务行业促就业行动。为劳动者和用人单位提供求职招聘、岗位发布等一揽子、一站式服务。全年开展线上线下招聘活动不少于2800场,提供岗位不少于165万个。

实施线上直播带岗周活动。以高校毕业生、农民工、城镇失业人员等为重点,以线上直播带岗为主要方式,每月开展1次全省统一、区域联动的网络招聘服务周。



工地上的“高空舞者”

在武汉市中建三局总承包公司某工地上,张丽萍在塔吊驾驶室工作。

2013年,张晓燕跟着从事塔吊司机工作的丈夫学习塔吊驾驶技术,并考取了塔吊司机证,北京、湖北等地的许多项目上都留下了她工作的身影。

新华社发(伍志尊 摄)

一碗面条带动20余万人就业创业——

# “云阳面工”的“前世今生”

本报记者 李国 本报实习生 邓鑫芸

在很多人眼里,一碗面条可以用来填饱肚子,但在重庆,这碗面条却改变了20余万人的命运。

“学习面条制作不仅让我有一技傍身,还实现了月薪过万。”45岁的“云阳面工”李左青对记者说。

从改革开放初期至今,数十万云阳人背井离乡开面坊、求生存、谋生活。通过几代人的努力,“云阳面工”成为家喻户晓的劳务品牌。

对“云阳面工”而言,这碗面是生活,更是乡愁。走出去,这碗面是他们坚强的后盾,归来时,这碗面亦是他们温暖的怀抱。

## “云阳面工”享誉全国

在云阳面业协会会长陈绍全记忆里,他从小就看乡亲们做面。

云阳面以“爽滑、柔软、细腻、不浑汤”的特点,赢得消费者青睐。之所以有这样的特点,很大程度上是由云阳面的原料决定的。

据陈绍全介绍,云阳面采用中筋粉制作,还会加入一定比例食用碱。并且云阳面的臊子富于变化、种类繁多。

1995年,25岁的陈绍全已是一名成熟面工。他开着一辆小摩托车,艰难地走上创业路。

想要闯出一片天的他,绞尽脑汁提高面条质量,他做出来的面条更白净、更劲道。

为了让更多乡亲通过面条产业过上好日子,他挑起了传帮带大梁。从1999年至2006年,他先后前往新疆、浙江、福建等地开设面坊。如今,他开设的8家工厂分布于宁波、陕西、重庆等地,年产值达到3亿元。

1974年出生的贺世安,如今已是身家上亿的“小老板”。

1997年,因经营农产品负债的他举家来到上海朱家角开了一家小面店。他不仅很快还清债务,还带动乡亲们创立了“云阳面工”劳务品牌。

从2003年开始,先富起来的贺世安当起了“劳务红娘”,把家乡特困户、贫困户的成年儿女带到上海面坊,手把手教他们挂面技术,艺成之后,又帮他们谋市场、择地点、租门面。

正是陈绍全、贺世安这批“云阳面工”,以亲帮亲、户帮户的形式,带动全县其他乡镇5万余名农民工从事“云阳面工”,开面坊1万余家,让这一特色劳务品牌享誉全国。

## 新生代“面匠”接力传承

李左青有3个孩子,靠着夫妻俩打工的收入,日子过得紧巴巴。他一直想学习制作面条,但上千元的培训费让他有些吃不消。

一筹莫展之际,2021年9月,他从村委会

得知,当地工会组织和人社部门要针对缺技术的相对贫困户举办面工培训班,不收培训费,免费提供食宿。他毫不犹豫报了名。

称量、加水、和面……培训班聘请的专业老师从每一个制作环节开始,手把手地教。在20天培训时间里,李左青很快掌握了面条制作的各道工序。随后,他在庆渝北区开了一家小面馆,第1个月就净收入12000元。

“差不多是我们两口子过去打工两个月的收入。”李左青喜滋滋地说,在培训课里学会的南瓜面、紫薯面、菠菜面很受欢迎,自己对创业前景信心满满。

2018年,云阳面的新生力量——“面四代”、90后陈莉,在云阳县开了一家云阳面馆,想要打造“会呼吸的面”。

陈莉从餐饮角度对面条品质提出了更高要求:雨天,面的发酵时间要缩短,避免发酸;晴天,做面环境要增加湿度,避免面条不筋道。

“未来,我想在店里集中展示‘云阳面工’的手艺,拓展引进全国各地的面食产品,为乡亲们提供发展新思路,不断延伸产业链条。”陈莉说。

## 品牌越擦越亮

在脱贫攻坚中,云阳县借助东西部扶贫协作、对口帮扶等渠道,采取劳务输出、就业转移等方式,鼓励有一定制面技能的贫困群众到相关地区创业就业,进一步推动了“云阳面工”在

全国各地开花散叶。

“打造以‘云阳面工’为代表的精品劳务品牌,已成为我们推动农村劳动力转移就业的重要措施。”重庆市人社局相关负责人表示,将联合地方政府部门,深度挖掘面业加工产业,精细包装“云阳面工”劳务品牌,并从产品质量、加工工艺、诚信经营、规范竞争等方面,逐步实现行业规范化、规模化。

“我们鼓励各职业培训机构开设面工培训项目,聘请业务精湛的加工人员培训授课,工会、人社部门全程跟踪教学过程,落实三方机构开展技能鉴定评价。”云阳县人社部门负责人表示,从2019年以来,云阳开展面工职业技能培训4000余人次,80%的参训人员从事相关工作岗位,最高年收入10万元以上。

近日,由云阳县总工会、县人社局、云阳面业协会承办的“云阳面匠”职业技能大赛圆满落幕,近百名制面技术工人的高超技艺展示了“云阳面工”的新形象。

“面业加工经营成本低、收入稳定、方式灵活,能帮助困难群体就业创业打下技能基础。”重庆市人社局相关负责人表示,重庆还积极争取将“云阳面工”申报为特色工种,纳入就业创业扶持、职业技能提升范畴。

敲响劳务品牌 提升就业质量

## 青海电子劳动合同订立平台上线运行

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省电子劳动合同订立平台在西宁市上线运行,标志着青海劳动用工服务和监管即将进入数字化、无纸化时代,对于提高政府各部门间业务协同、信息共享,助力企业加速实现数字化转型,维护职工合法权益,构建和谐稳定的劳动关系具有重要意义。

据介绍,青海人社厅利用人脸识别、数字证书、可信时间戳等现代技术手段,支撑起电子劳动合同的订立、调取、储存和应用功能,达到了电子劳动合同真实、完整、准确、不可篡改和可追溯等要求。用人单位和劳动者可通过青海省人社政务服务平台、“青海人社通”App等渠道,完成电子劳动合同订立的在线编辑、身份认证、意愿确认、电子签名和阅览下载,并且用人单位和个人均可随时在线查阅双方签订的电子劳动合同。

青海省人社厅相关负责人表示,电子劳动合同是青海劳动关系领域信息化的重要突破,有利于建立诚信守法用工环境,降低企业运行和员工管理成本,提高劳动合同档案管理效率,降低劳动合同签订过程中的安全风险,有效避免因劳动合同管理不规范引发的各种问题。

## 宁夏职业技能培训聚焦三类帮扶家庭

本报讯(记者马学礼)近日,宁夏回族自治区人社厅、乡村振兴局联合发文,“十四五”期间,将聚焦全区乡村振兴重点帮扶县区、移民安置区开展乡村振兴暨百万移民职业技能提升工程,重点关注有培训需求的脱贫家庭、防止返贫致贫监测对象家庭和百万移民家庭等三类帮扶家庭。

据介绍,宁夏将根据重点帮扶县、移民安置区广大家庭劳动力的技能培训和创业培训需求,通过建立完善职业指导、分类培训、技能评价、就业服务协同联动的公共服务体系,实现三类帮扶家庭劳动力都有机会接受职业技能培训。

宁夏将支持生源数量较充足、具备发展技工教育条件的市、县依托现有资源,加强技工院校和职业培训机构建设,支持民办技工教育发展,逐步实现每个具备条件的地级市建立1所技师学院或高级技工学校,每个具备条件的县(区)建立1所技工学校。

同时,推动高技能人才培训基地建设,力争每个具备条件的地级市建设1个以上国家级高技能人才培训基地。积极培育服务乡村振兴的能工巧匠,对有潜质、易推广、带动作用强的,在自治区级或国家级技能大师工作室建设项目上予以扶持。

## 新疆阿克苏开展建筑工人技术培训

本报讯(记者吴锋思 通讯员赵霞)“通过免费参加培训,我拿到了砌筑工职业技能等级证书,多了一条就业路。”新疆阿克苏地区新和县塔什艾日克镇培训学员艾尔肯·麦麦提高兴地说。年初以来,新和县第一批建筑领域就业技能培训在新和县职业技术学校展开,来自全县各乡(镇)的1026名农牧民参加了培训,主要包括砌筑工、抹灰工、建筑电工、钢筋工、模板工等6个工种,培训后结业率达100%。

记者从阿克苏地区人社局了解到,今年阿克苏各地共开展建筑领域技术工种培训6253人,为建筑领域发展提供了人才支撑。2020年以来,阿克苏制定年度建筑领域技术工种培训计划,各县(市)人社部门加强与住建部门分工协作,充分发挥县级技工学校(镇)分校作用,确定培训工种和培训类别,同时积极向县(市)拨付职业技能提升行动专项资金和就业资金。

首批二十家试点企业可自主开展评审

江苏开展特级技师评聘试点

本报讯(记者黄洪涛)2月17日,江苏省人社厅职业技能鉴定中心公布全省首批特级技师评聘试点企业名单,20家人选企业可开展特级技师评聘工作。据悉,当选特级技师,可比照本企业正高级职称人员享受相关待遇。

省人社厅职业技能鉴定中心主任杨进保介绍说,职业技能等级长期分为初级工、中级工、高级工、技师和高级技师五级,技能人才往往评上高级技师,就到了职业发展的“天花板”。在人社部出台相关工作文件后,江苏省第一时间启动高级技师之上的特级技师评聘试点工作,制定试点工作方案,符合条件的企业可为优秀技能人才提请申报特级技师。“为拥有高超技能水平、展现一流工作业绩以及为产业技术创新作出突出贡献的‘塔尖’型人才提供了进一步向上发展的空间,提高其社会地位和待遇水平。”

“江苏省特级技师评聘试点工作首先在龙头企业中开展,参评的职工均为生产科研一线从事技术技能工作的领军人才。”据杨进保介绍,20家试点企业覆盖了工程机械、港口运输、电子、钢铁、汽车、纺织、酿酒等江苏省的重要产业链,其中,江苏沙钢集团有限公司和江苏恒力化纤股份有限公司是世界500强企业。“省、市、县(区)三级人社部门联动,主动进行政策宣传,帮助企业合理制定评聘方案,为精英人才提供贴心服务。”

根据政策要求,特级技师评审自主权全面下放给试点企业。在人社部门的监督、指导下,由试点企业根据生产和人力资源管理的实际工作情况制定相应方案。企业可按生产和人力资源管理实际,自主确定评审职业(工种)、评审条件、组织形式、时间安排等。在“聘”这一层面,企业与特级技师签订聘任协议,提高和落实薪酬待遇,吸纳特级技师参与科研攻关、重大项目招投标技术评审等工作。

今年2月下旬开始,各评聘试点企业将陆续对符合条件的职工开展评审,评审形式由企业自主决定,可综合运用业绩评审、技术攻关、口头答辩、企业内表彰等方式,考察职工在技术改造、研发创新和先进技术成果促进生产力发展方面的业绩贡献。评审过程中,省、设区市人社部门将现场督导。