

对标新修改的工会法,完善地方性劳动法规

福建云南将修改实施工会法办法列入今年立法预备项目

较劲毫厘

——记中国兵器淮海工业集团有限公司十四分厂工具钳工周建民

身边的 大国工匠

本报记者 刘建林 本报通讯员 张天宇

工作台旁,周建民拿起徒弟加工好的一个零件,用手轻触表面,脸上露出了一丝笑容,“这个零件合格了。”

这可是精度要求极高的零件啊!摸一下就敢说合格了?不是随便说说吧?

这还真不是随便说说。作为中国兵器淮海工业集团有限公司十四分厂工具钳工、中国兵器首席技师、“三晋工匠”年度人物、全国劳动模范,周建民不借助任何机器设备,全凭手感就能感知头发丝六十分之一的精微。

“我的工作就是跟毫厘较劲。”周建民说。

追梦

1982年,19岁的周建民以技校专业课第一的成绩考入当时的淮海工业集团——惠丰机械厂。作为全校第一名,周建民有一个“特权”,就是可以优先选择在哪个车间工作、学习哪个工种。

周建民回忆说:“我想都没想就选了工模具车间,这个车间工人的技术水平是全厂公认最高的。”

在干活的时候,周建民喜欢不断琢磨思考。他想:“这些每天接触的零配件,一直都靠人工打磨,能不能借助机器实现更快更好的生产?这样既提高了效率,也能解放更多的人去干别的事情。”

为了实现这个目标,周建民晚上下班回到家就仔细研读相关书籍。一张张笔记的勾画、一次次实验的积累,终于让周建民成功摸索出提高零件生产的办法——周建民专用量规高效加工检测法。

在随后的工作中,他又系统了解了车、铣、镗、磨、刨、数控等不同设备的性能和操作方法,储备了大量有关量具方面的专业知识。

在反复探索中,周建民成了技术大拿,先后总结提炼出“三要诀加工法”“冷热配合法”“基准转换法”等工作方法,并被淮海集团命名为“周建民操作法”,这在山西军工行业还是第一次。

极致

工作中,周建民的尺度是精益求精。一次,公司生产调度找到周建民,说有个重点项目的量具部件太薄,让他想想办法。周建民发现这个量具加工部件较薄、间隙脆弱,数控切削很容易导致变形,就提出用纯手工加工,并把重点放在解决变形上。

“这对手的力度感和稳定性要求很高,稍不准确就会导致量具变形报废。”周建民说,既要保证尺寸、对称

度,又要把握一丝一毫的细节变化。周建民凭借多年练就的力度感和稳定度,开始尝试对量具进行手工研磨。两天后,加工出的量具一次性通过精密检测,周建民松了一口气。几百万元的高精密进口设备干不了的话,就这样被他用双手“拿下”了。

2008年,周建民投入到“中国现代第一枪”电磁枪武器的研制中。

将近一年的时间,周建民和他的团队都是在创新、失败、再创新的循环中度过的。最终,他们解决了枪体超深孔加工这个世界级难题。欢欣鼓舞过后,大家才发现周建民瘦了,头发也稀疏了很多。

进厂至今,周建民共完成1.6万余套专用量具,没有出现一次质量问题,成为山西省荣获中国质量奖个人提名奖的第一人。

现在,追求极致已经融入周建民的血液中,成了一种工作习惯。正是这种对极致的追求,让他创造了精度达到头发丝六十分之一的“周氏精度”。参加工作40年来,他一共完成1.5万余项专用量具生产任务,工艺创新项目1100余项,累计为公司创造价值3100余万元,获得实用新型专利13项,发表论文15篇。

2011年,周建民技能大师工作室被人社部授予全国首批50个、山西省第一个国家级技能大师工作室,周建民也被誉为“为导弹制造标准的人”。

传承

“老兵工人没有条件创造条件也要上,如今,我们拥有更好的条件,更要精益求精。”这是周建民常说的一句话。在追求极致的路上,40载的时光已然从他的指尖滑过。现如今,他又有了新的目标——将自己的技艺传承下去。

多年来,每一位徒弟跟他上的第一课,都是前往淮海集团的前身——黄崖洞兵工厂,学习老一辈兵工人的工匠精神。与此同时,他通过“师徒协议”开设讲座,讲授“周建民工作法”。他还有一个更大的梦想:培养出更多的技能人才,助力制造大国走向制造强国。

“不仅需要技能人才,未来我们还需要更多的‘大师’。”周建民说。在他的带领下,淮海工业集团先后涌现出“杨兴隆国家技能大师工作室”“刘波国家技能大师工作室”等10个技能大师工作室,还成立了山西省第一家大师工作室联盟。

近年来,周建民培养出了包括中央企业劳动模范、三晋技术能手、山西省级技能大师工作室带头人、山西省五一劳动奖章获得者等在内的20余名高技能人才。

记者,立法起草工作共分为准备部署、学习调研、起草修改、评估论证、提交送审、审议修改、公布施行七个阶段,现已完成《实施办法》草案第一稿。省总工会将于4月至5月以走访、座谈、调查问卷等方式,听取社会各界的意见建议,完成调研报告和立法可行性与必要性说明,并通过书面征求意见、座谈会、论证会、网上征求公众意见等形式,广泛征求相关职能部门、行业专家和普通民众意见。《实施办法》将聚焦劳动关系领域的新情况、工会法实施环境的新变化等相关重点问题进行修改。

福建将围绕工会法执行情况及法律实施环境深入开展调研,统筹运用好人大执法检查、专题调研、立法后评估等手段,依法督促政府及其有关部门、司法机关等分工负责、密切配合、有效作为,形成各方协力监督工会法贯彻执行的长效机制。

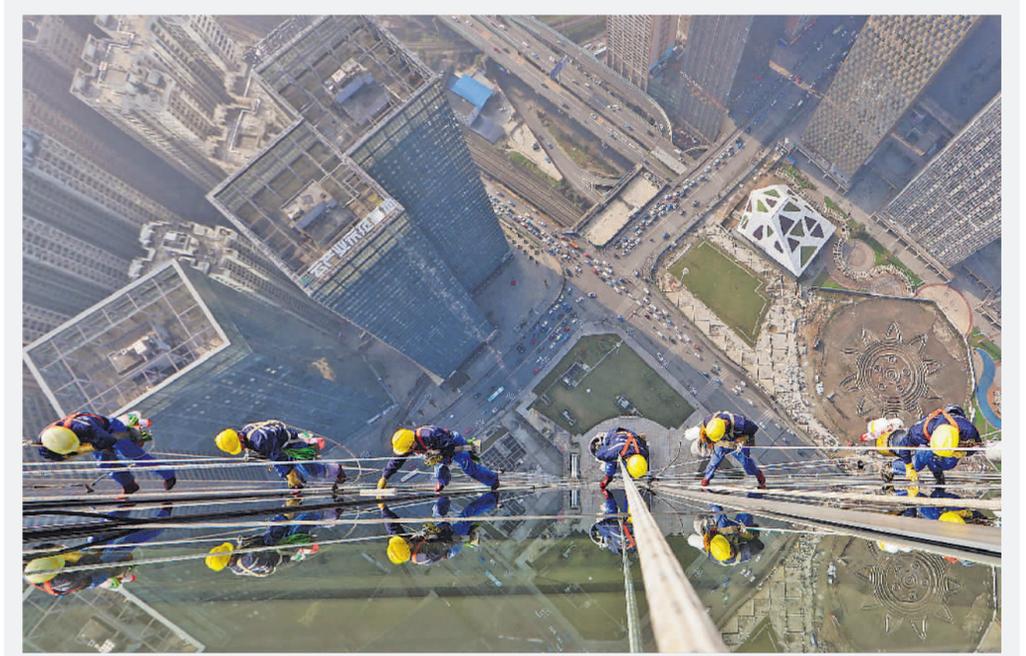
本报(记者陈昌云 赵黎浩)云南省总工会近日举行学习宣传贯彻《中华人民共和国工会法》工作部署会议。记者注意到,目前,云南省人大常委会已将修改《云南省实施<中华人民共和国工会法>办法》(简称《实施办法》)列入云南省人大常委会2022年度立法工作计划的预备项目。

据有关工作人员介绍,《实施办法》出台至今已近20年,其中一些条款已经不符合修改后的工会法的规定和云南省工会工作实际,修订实施办法势在必行。

为配合云南省人大社会委、省人大常委会法工委做好立法工作,云南省总工会成立修改《实施办法》领导小组,针对《实施办法》施行以来存在的主要困难和新问题,组织全省工会通过实地调研、委托调研、访谈等方式开展专题调研。

为此,云南省总还邀请了省人大社会委、省人大法工委、省人社厅、省司法厅、省高等法院等单位部门负责人,为《实施办法》修改出谋划策。

据了解,多年来,云南省总已推动该省先后出台“一办法六条例”,包括《云南省实施<中华人民共和国工会法>办法》、职工劳动权益保障条例、集体合同条例、职工代表大会条例、企业工会条例、企业工资集体协商条例和工会劳动法律监督条例等地方性法规,形成了较为完备的地方性劳动法规体系。在配合做好《实施办法》修改立法工作的同时,云南省总将对“六条例”进行梳理研究,结合工会法的新要求进行修改完善,将相关内容列入人大执法检查、政府行政执法、政协委员视察等,推动形成协同配合贯彻落实工会法的工作格局。



300米高空的“蜘蛛人”

3月15日,“蜘蛛人”在对贵州省贵阳国际贸易中心双子塔玻璃幕墙进行清洗。近日,高度335米的贵阳国际贸易中心双子塔迎来今年的首次清洗。8名“蜘蛛人”从塔顶垂直而下开展高空作业,将耗时20天左右才能完成清洗。

新华社记者 欧东衢 摄

沈阳市总计划每年打造一批品牌工作和特色经验

三级联动项目化推进重点工作

本报(记者刘旭)近日,辽宁省沈阳市总工会推出项目化推进重点工作举措,将围绕构建“六个体系”,投资10亿元,形成市、县(市)区及基层工会三级联动、全会“一盘棋”统筹推进重点项目建设工作格局,力争每年打造一批在全省乃至全国具有示范引领作用的品牌工作和特色经验,促进全市工会工作高水平运行、高质量发展。

沈阳市总工会将要构建的“六个体系”为:职工思想政治引领体系、工会组织建设体系、职工技能素质提升体系、职工服务帮扶体系、职工权益维护体系、职工服务阵地体系。每个体系都有具体的

工作目标,如构建职工技能素质提升体系方面,每年将举办20个以上工种的市级技能竞赛,开展区域性、行业性竞赛100项以上,评授技术标兵、优胜选手400人以上;晋升全国国家级、省级、市级劳模和职工创新工作室50个以上。

按照三级工会联动的总体思路,重点项目分为三级,即市总工会重点项目、县(市)区总工会重点项目、基层工会重点项目。沈阳市总成立项目化推进重点工

作领导小组,下设“项目办”和六个工作专班,负责市总工会重点项目建设的规划设计、调研论证、实施推进、效果评价和总结验收。各县(市)区总工会、各产业工会、基层工会项目确定后要向市总工会“项目办”申报、由“项目办”审核批准实施。

从2022年至2024年,沈阳市总将安排经费预算10亿元,用于保障三级重点项目建设资金需求。沈阳各县(市)区总工会所需工作经费由其自行承担,市总工会给予补助;基层工会所需工作经费由基层工会承担,市总工会和县(市)区总工会给予补助。

职工“娘家人”故事

本报记者 裴龙翔

拿到被恶意扣减的工资差额7800元以及经济补偿金2.9万元,李女士激动地拉着上海市总工会女律师志愿服务团成员张越的手,久久不肯松开:“原本对维权没指望了,现在不仅拿回了扣减部分,还有补偿金。‘娘家人’的女律师就像姐妹一样替我着想。”

在上海某教育机构从事财务工作的李女士,被附加了财务工作以外的销售业绩考核,2020年5月以来,单位每月均以业绩未达标为由扣减李女士的工资。无奈离职的李女士向工会求助,在志愿服务团成员帮助下,最终,李女士成功维权。

2021年3月,这支沪上“女团”正式“出道”。一年时间里,志愿服务团多方面、多维度地参与到上海职工权益保障工作中。她们以女性特有的细腻与坚韧,持续为职工权益保驾护航。

耐心、贴心助听障职工维权

办过的案件不少,但志愿服务团成员邹明珠还是对去年6月的一起援助事件印象尤深。当事人小王是一名听障

职工,被公司违法解除劳动合同后多方维权未果,最终找到了工会组织。“残疾人遇到这样的事,维权肯定更困难,她需要我们的帮助!”收到通知,邹明珠立即与小王见了面。

小王此前找到一份设计师的工作,工作不到一个月,就无故收到企业要求她月底办理离职的通知。为了让小王更好地理解并跟上案件进度,邹明珠每次都会仔细编辑好消息与她沟通。她的专业、耐心、贴心打动了小王,小王越来越信任这位姐姐。经过邹明珠的努力,仲裁庭当庭出具了调解书,小王最终拿到一次性补偿款4000元。

“我们作为女性律师,更易共情、更善倾听。”在志愿服务团成员看来,面对法律援助对象,更需要耐心引导,帮助他们找到每一条有用证据,而这正是她们的优势。

上海市总工会女律师志愿服务团以特有的细腻与坚韧守护职工权益——

法援“女团”的侠骨柔肠

“云端”普法效果更佳

民法典如何保护劳动者隐私?交通事故与工伤“双赔”问题如何判断?试用期该怎样约定……近日,一系列实用又通俗易懂的普法短文,很快在上海各级工会的微信公众号上“火”出圈,而志愿服务团的女律师正是这些文章幕后的“智囊团”。

职工获取信息的渠道在变,对不断完善的法律法规有着更大的需求。志愿服务团的女律师结合工作中的思考,不断创新普法方式,既让职工爱看愿读,又不断降低获取法律知识的成本。

于是,图文并茂的解读搬上了各级工会的微信公众号,线上公开课、普法“小剧场”也陆续开播,还有女律师直播,在线和劳动者互动。目前,“嘉定工会”微信公众号上发布的法治



抗疫“隐形防线”

3月15日,江苏连云港海州区智慧城市管理中心工作人员受理市民诉求工单。疫情发生以来,该中心成立疫情热线专项工作组,24小时不间断为市民提供服务,筑牢抗疫“隐形防线”。

耿玉和 摄

经费支持 服务吸引 固原市总推动新就业形态劳动者入会

本报(记者马学礼 通讯员蒲国栋)“工作上的辛苦和委屈只能自己承担,权益受损也不知道该找谁。”回忆起过往经历,宁夏回族自治区固原市货车司机谭俊虎略显感伤。记者日前获悉,从2021年下半年开始,固原市总工会梳理新就业形态劳动者建会入会难点,着力推动像谭俊虎一样的新就业形态劳动者加入工会组织,谭俊虎提及的状况目前已经有所改变。

此前,固原市总发现,当地快递、货运等行业牵头单位的工作场地大多租赁而来,而开展建会工作需增加租用面积,加上设备采购,新增费用使得企业不愿意配合。此外,新就业形态劳动者大多工作不稳定,兼职从事工会工作的积极性不高。

为此,固原市总对症下药,着力解决制约建会工作的难题。去年9月,固原市总决定,在行业工会联合会建建上,给予每家5万元工作经费支持,用于建会及后续规范化建设。同时,完善畅通工会经费收缴返还渠道,确保行业联合会正常运行。此外,抽调业务骨干,通过包点抓工作、传帮带新人的方式,提升基层工会干部的业务能力。

难题解决了,工作推进就快了。据介绍,固原市快递行业和道路货运行业分别建立了工会联合会,累计吸纳9家快递公司的460余名快递员和13家货运公司近百名货车司机加入工会组织。

固原市总工会党组书记、常务副主席王志贤介绍,市总还为全市快递员、外卖员及货运司机提供了免费健康体检,同时以工会会员卡为载体,为这些群体提供法律维权、车辆检测、维修优惠等服务以及折扣观影、免费健身等普惠性福利。

胜利油田河口采油厂开设“我和工会说句话”沟通平台——

“通勤班车的问题解决了”

本报(记者周峰 通讯员庞世乾 包正伟)“没想到这个平台这么管用,建议提出后,不到一个星期,通勤班车的问题解决了。”近日,胜利油田河口采油厂职工郑秀平感慨。郑秀平所说的正是河口采油厂工会开设的“我和工会说句话”平台,是该厂新时期网上民主管理和线上线下协调处理模式的新探索。

采油厂采油管理七区位于山东省东营市河口区和东营区中间。以往职工坐班车回市区,需要先回到采油厂驻地河口区,然后再乘车返回,来回需要两个小时。郑秀平的建议被采纳后,如今职工有了专属班车,直接从采油管理七区发车回市,仅需半小时。

采油厂工会主席许桂华介绍,2021年,采油厂组织了11次调研,于当年6月上线“我和工会说句话”平台,采取个人手机留言、留言后台集中回复处理的方式运行。留言涵盖生产经营、安全管理隐患、政策法规咨询、权益保障问题、民生实事诉求等多个方面,留言可自主选择实名或匿名。

据介绍,留言分一般、普通、重大等3个类别,分别由基层党组织和工会、采油厂工会值班副主席、采油厂工会主席“层级化管理回复”模式。通过“职工代表主题活动日”活动,定期将平台留言建议、问题处理情况向职工代表进行公开反馈。

平台运行以来,共收集职工各类建议561条,已落实解决留言问题124条,解释答复留言192条。