

对标新修改的工会法,完善地方性劳动法规

福建云南将修改实施工会法办法列入今年立法预备项目

较劲毫厘

——记中国兵器淮海工业集团有限公司十四分厂工具钳工周建民

身边的 大国工匠

本报记者 刘建林 本报通讯员 张天宇

工作台上,周建民拿起徒弟加工好的一个零件,用手轻触表面,脸上露出了一丝笑容,“这个零件合格了。”

这可是精度要求极高的零件啊!摸一下就敢说合格了?不是随便说说吧?

这还真不是随便说说。作为中国兵器淮海工业集团有限公司十四分厂工具钳工、中国兵器首席技师、“三晋工匠”年度人物、全国劳动模范,周建民不借助任何机器设备,全凭手感就能感知头发丝六十分之一的精微。

“我的工作就是跟毫厘较劲。”周建民说。

追梦

1982年,19岁的周建民以技校专业课第一的成绩考入当时的淮海工业集团——惠丰机械厂。作为全校第一名,周建民有一个“特权”,就是可以优先选择在哪个车间工作、学习哪个工种。

周建民回忆说:“我想都没想就选了工模具车间,这个车间工人的技术水平是全厂公认最高的。”

在干活的时候,周建民喜欢不断琢磨思考。他想:“这些每天接触的零配件,一直都靠人工打磨,能不能借助机器实现更快更好的生产?这样既提高了效率,也能解放更多的人去干别的事情。”

为了实现这个目标,周建民晚上下班回到家就仔细研读相关书籍。一张张笔记的勾画、一次次实验的积累,终于让周建民成功摸索出提高零件生产的办法——周建民专用量规高效加工检测法。

在随后的工作中,他又系统了解了车、铣、磨、刨、数控等不同设备的性能和操作方法,储备了大量有关量具方面的专业知识。

在反复探索中,周建民成了技术大拿,先后总结提炼出“三要诀加工法”“冷热配合法”“基准转换法”等工作方法,并被淮海集团命名为“周建民操作法”,这在山西军工行业还是第一次。

极致

工作中,周建民的尺度是精益求精。一次,公司生产调度找到周建民,说有个重点项目的量具部件太薄,让他想想办法。周建民发现这个量具加工部件较薄、间隙脆弱,数控切削很容易导致变形,就提出用纯手工加工,并把重点放在解决变形上。

“这对手的力度感和稳定性要求很高,稍不准确就会导致量具变形报废。”周建民说,既要保证尺寸、对称

度,又要把握一丝一毫的细节变化。周建民凭借多年练就的力度感和稳定度,开始尝试对量具进行手工研磨。两天后,加工出的量具一次性通过精密检测,周建民松了一口气。几百万元的高精密进口设备干不了的话,就这样被他用双手“拿下”了。

2008年,周建民投入到“中国现代第一枪”电磁枪武器的研制中。

将近一年的时间,周建民和他的团队都是在创新、失败、再创新的循环中度过的。最终,他们解决了枪体超深孔加工这个世界级难题。欢欣鼓舞过后,大家才发现周建民瘦了,头发也稀疏了很多。

进厂至今,周建民共完成1.6万余套专用量具,没有出现一次质量问题,成为山西省荣获中国质量奖个人提名奖的第一人。

现在,追求极致已经融入周建民的血液中,成了一种工作习惯。正是这种对极致的追求,让他创造了精度达到头发丝六十分之一的“周氏精度”。参加工作40年来,他一共完成1.5万余项专用量具生产任务,工艺创新项目1100余项,累计为公司创造价值3100余万元,获得实用新型专利13项,发表论文15篇。

2011年,周建民技能大师工作室被人社部授予全国首批50个、山西省第一个国家级技能大师工作室,周建民也被誉为“为导弹制造标准的人”。

传承

“老兵工人没有条件创造条件也要上,如今,我们拥有更好的条件,更要精益求精。”这是周建民常说的一句话。在追求极致的路上,40载的时光已然从他的指尖滑过。现如今,他又有了新的目标——将自己的技艺传承下去。

多年来,每一位徒弟跟他上的第一课,都是前往淮海集团的前身——黄崖洞兵工厂,学习老一辈兵工人的工匠精神。与此同时,他通过“师徒协议”开设讲座,讲授“周建民工作法”。他还有一个更大的梦想:培养出更多的技能人才,助力制造大国走向制造强国。

“不仅需要技能人才,未来我们还需要更多的‘大师’。”周建民说。在他的带领下,淮海工业集团先后涌现出“杨兴隆国家技能大师工作室”“刘波国家技能大师工作室”等10个技能大师工作室,还成立了山西省第一家大师工作室联盟。

近年来,周建民培养出了包括中央企业劳动模范、三晋技术能手、山西省级技能大师工作室带头人、山西省五一劳动奖章获得者等在内的20余名高技能人才。

记者,立法起草工作共分为准备部署、学习调研、起草修改、评估论证、提交送审、审议修改、公布施行七个阶段,现已完成《实施办法》草案第一稿。省总工会将于4月至5月以走访、座谈、调查问卷等方式,听取社会各界的意见建议,完成调研报告和立法可行性与必要性说明,并通过书面征求意见、座谈会、论证会、网上征求公众意见等形式,广泛征求相关职能部门、行业专家和普通民众意见。《实施办法》将聚焦劳动关系领域的新情况、工会实施环境的新变化等相关重点问题进行修改。

福建将围绕工会法执行情况及法律实施环境深入开展调研,统筹运用好人大执法检查、专题调研、立法后评估等手段,依法督促政府及其有关部门、司法机关等分工负责、密切配合、有效作为,形成各方协力监督工会法贯彻执行的长效机制。

本 报 讯 (记 者 陈 昌 云 赵 黎 浩) 云 南 省 总 工 会 近 日 举 行 学 习 宣 传 贯 彻 《 中 华 人 民 共 和 国 工 会 法 》 工 作 部 署 会 议 。 记 者 注 意 到 , 目 前 , 云 南 省 人 大 常 委 会 已 将 修 改 《 云 南 省 实 施 < 中 华 人 民 共 和 国 工 会 法 > 办 法 》 (简 称 《 实 施 办 法 》) 列 入 云 南 省 人 大 常 委 会 2 0 2 2 年 度 立 法 工 作 计 划 的 预 备 项 目 。

据 有 关 工 作 人 员 介 绍 , 《 实 施 办 法 》 出 台 至 今 已 近 2 0 年 , 其 中 一 些 条 款 已 经 不 符 合 修 改 后 的 工 会 法 的 规 定 和 云 南 省 工 会 工 作 实 际 , 修 订 实 施 办 法 势 在 必 行 。

为 配 合 云 南 省 人 大 社 会 委 、 省 人 大 常 委 会 法 工 委 做 好 立 法 工 作 , 云 南 省 总 工 会 成 立 修 改 《 实 施 办 法 》 领 导 小 组 , 针 对 《 实 施 办 法 》 施 行 以 来 存 在 的 主 要 困 难 和 新 问 题 , 组 织 全 省 工 会 通 过 实 地 调 研 、 委 托 调 研 、 访 谈 等 方 式 开 展 专 题 调 研 。



300米高空的“蜘蛛人”

3月15日,“蜘蛛人”在对贵州省贵阳国际贸易中心双子塔玻璃幕墙进行清洗。近日,高度335米的贵阳国际贸易中心双子塔迎来今年的首次清洗。8名“蜘蛛人”从塔顶垂直而下开展高空作业,将耗时20天左右才能完成清洗。

新华社记者 欧东衢 摄

沈阳市总计划每年打造一批品牌工作和特色经验

三级联动项目化推进重点工作

本 报 讯 (记 者 刘 旭) 近 日 , 辽 宁 省 沈 阳 市 总 工 会 推 出 项 目 化 推 进 重 点 工 作 举 措 , 将 围 绕 构 建 “ 六 个 体 系 ” , 投 资 1 0 亿 元 , 形 成 市 (县) 区 及 基 层 工 会 三 级 联 动 、 全 会 “ 一 盘 棋 ” 统 筹 推 进 重 点 项 目 建 设 工 作 格 局 , 力 争 每 年 打 造 一 批 在 全 省 乃 至 全 国 具 有 示 范 引 领 作 用 的 品 牌 工 作 和 特 色 经 验 , 促 进 全 市 工 会 工 作 高 水 平 运 行 、 高 质 量 发 展 。

沈 阳 市 总 工 会 将 要 构 建 的 “ 六 个 体 系 ” 为 : 职 工 思 想 政 治 引 领 体 系 、 工 会 组 织 建 设 体 系 、 职 工 技 能 素 质 提 升 体 系 、 职 工 服 务 帮 扶 体 系 、 职 工 权 益 维 护 体 系 、 职 工 服 务 阵 地 体 系 。 每 个 体 系 都 有 具 体 的 工 作 目 标 , 如 构 建 职 工 技 能 素 质 提 升 体 系 方 面 , 每 年 将 举 办 2 0 个 以 上 工 种 的 市 级 技 能 竞 赛 , 开 展 区 域 性 、 行 业 性 竞 赛 1 0 0 项 以 上 , 评 授 技 术 标 兵 、 优 胜 选 手 4 0 0 人 以 上 ; 每 年 培 养 工 匠 人 才 2 0 0 名 , 培 训 覆 盖 职 工 2 0 万 人 次 以 上 ; 创 建 劳 模 和 职 工 创 新 工 作 室 联 盟 , 每 年 组 织 开 展 跨 区 域 、 跨 行 业 、 跨 企 业 的 技 术 攻 关 合 作 2 0 项 以 上 , 晋 升 国 家 级 、 省 级 、 市 级 劳 模 和 职 工 创 新 工 作 室 5 0 个 以 上 。

按 照 三 级 工 会 联 动 的 总 体 思 路 , 重 点 项 目 分 为 三 级 , 即 市 总 工 会 重 点 项 目 、 县 (市) 区 工 会 重 点 项 目 、 基 层 工 会 重 点 项 目 。 沈 阳 市 总 成 立 项 目 化 推 进 重 点 工 作 领 导 小 组 , 下 设 “ 项 目 办 ” 和 六 个 工 作 专 班 , 负 责 市 总 工 会 重 点 项 目 建 设 的 谋 划 设 计 、 调 研 论 证 、 实 施 推 进 、 效 果 评 价 和 总 结 验 收 。 各 县 (市) 区 总 工 会 、 各 产 业 工 会 、 基 层 工 会 项 目 确 定 后 要 向 市 总 工 会 “ 项 目 办 ” 申 报 , 由 “ 项 目 办 ” 审 核 批 准 后 实 施 。

职工“娘家人”故事

本报记者 裴龙翔

拿到被恶意扣减的工资差额7800元以及经济补偿金2.9万元,李女士激动地拉着上海市总工会女律师志愿服务团成员张越的手,久久不肯松开:“原本对维权没指望了,现在不仅拿回了扣减部分,还有补偿金。”娘家人的女律师就像姐妹一样替我着想。”

在上海某教育机构从事财务工作的李女士,被附加了财务工作以外的销售业绩考核,2020年5月以来,单位每月均以业绩未达标为由扣减李女士的工资。无奈离职的李女士向工会求助,在志愿服务团成员帮助下,最终,李女士成功维权。

2021年3月,这支沪上援“女团”正式“出道”。一年时间里,志愿服务团多方面、多维度地参与到上海职工权益保障工作中。她们以女性特有的细腻与坚韧,持续为职工权益保驾护航。

耐心、贴心助听障职工维权

办过的案件不少,但志愿服务团成员邹明珠还是对去年6月的一起援助事件印象尤深。当事人小王是一名听障

职工,被公司违法解除劳动合同后多方维权未果,最终找到了工会组织。“残疾人遇到这样的事,维权肯定更困难,她需要我们的帮助!”收到通知,邹明珠立即与小王见了面。

小王此前找到一份设计师的工作,工作不到一个月,就无故收到企业要求她月底办理离职的通知。为了让小王更好地理解并跟上案件进度,邹明珠每次都会仔细编辑好消息与她沟通。她的专业、耐心、贴心打动了小王,小王越来越信任这位姐姐。经过邹明珠的努力,仲裁庭当庭出具了调解书,小王最终拿到一次性补偿款4000元。

“我们作为女性律师,更易共情、更善倾听。”在志愿服务团成员看来,面对法律援助对象,更需要耐心引导,帮助他们找到每一条有用证据,而这正是她们的优势。

上海市总工会女律师志愿服务团以特有的细腻与坚韧守护职工权益——

法援“女团”的侠骨柔肠

“云端”普法效果更佳

民法典如何保护劳动者隐私?交通事故与工伤“双赔”问题如何判断?试用期该怎样约定……近日,一系列实用又通俗易懂的普法短文,很快在上海各级工会的微信公众号上“火”出圈,而志愿服务团的女律师正是这些文章幕后的“智囊团”。

职工获取信息的渠道在变,对不断完善的法律法规有着更大的需求。志愿服务团的女律师结合工作中的思考,不断创新普法方式,既让职工爱看愿读,又不断降低获取法律知识的成本。

于是,图文并茂的解读搬上了各级工会的微信公众号,线上公开课、普法“小剧场”也陆续开播,还有女律师直播,在线和劳动者互动。目前,“嘉定工会”微信公众号上发布的法治



抗疫“隐形防线”

3月15日,江苏连云港海州区智慧城市管理中心工作人员受理市民诉求工单。疫情发生以来,该中心成立疫情热线专项工作组,24小时不间断为市民提供服务,筑牢抗疫“隐形防线”。

耿玉和 摄

经费支持 服务吸引 固原市总推动新就业形态劳动者入会

本 报 讯 (记 者 马 学 礼 通 讯 员 蒲 国 栋) “ 工 作 上 的 辛 苦 和 委 屈 只 能 自 己 承 担 , 权 益 受 损 也 不 知 道 该 找 谁 。 ” 回 忆 起 过 往 经 历 , 宁 夏 回 族 自 治 区 固 原 市 货 车 司 机 谭 俊 虎 略 感 感 伤 。 记 者 日 前 获 悉 , 从 2 0 2 1 年 下 半 年 开 始 , 固 原 市 总 工 会 梳 理 新 就 业 形 态 劳 动 者 建 会 入 会 难 点 , 着 力 推 动 像 谭 俊 虎 一 样 的 新 就 业 形 态 劳 动 者 加 入 工 会 组 织 , 谭 俊 虎 提 及 的 状 况 目 前 已 经 有 所 改 变 。

此前,固原市总发现,当地快递、货运等行业牵头单位的工作场地大多租赁而来,而开展建会工作需增加租用面积,加上设备采购,新增费用使得企业不愿意配合。此外,新就业形态劳动者大多工作不稳定,兼职从事工会工作的积极性不高。

为此,固原市总对症下药,着力解决制约建会工作的难题。去年9月,固原市总决定,在行业工会联合会建立前,给予每家5万元工作经费支持,用于建会及后续规范化建设。同时,完善畅通工会经费收缴返还渠道,确保行业联合会正常运行。此外,抽调业务骨干,通过包点抓工作、传帮带新人的方式,提升基层工会干部的业务能力。

难题解决了,工作推进就快了。据介绍,固原市快递行业和道路货运行业分别建立了工会联合会,累计吸纳9家快递公司的460余名快递员和13家货运公司近百名货车司机加入工会组织。

固原市总工会党组书记、常务副主席王志贤介绍,市总还为全市快递员、外卖员及货运司机提供了免费健康体检,同时以工会会员卡为载体,为这些群体提供法律维权、车辆检测、维修优惠等服务以及折扣观影、免费健身等普惠性福利。

胜利油田河口采油厂开设“我和工会说句话”沟通平台——

“通勤班车的问题解决了”

本 报 讯 (记 者 周 烽 通 讯 员 鹿 世 乾 包 正 伟) “ 没 想 到 这 个 平 台 这 么 管 用 , 建 议 提 出 后 , 不 到 一 个 星 期 , 通 勤 班 车 的 问 题 解 决 了 。 ” 近 日 , 胜 利 油 田 河 口 采 油 厂 职 工 郑 秀 平 感 慨 。 郑 秀 平 所 说 的 正 是 河 口 采 油 厂 工 会 开 设 的 “ 我 和 工 会 说 句 话 ” 平 台 , 是 该 厂 新 时 期 网 上 民 主 管 理 和 线 上 线 下 协 调 处 理 模 式 的 新 探 索 。

采油厂采油管理七区位于山东省东营市河口区和东营区中间。以往职工坐班车回市区,需要先回到采油厂驻地河口区,然后再乘车返回,来回需要两个小时。郑秀平的建议被采纳后,如今职工有了专属班车,直接从采油管理七区发车回市,仅需半小时。

采油厂工会主席许桂华介绍,2021年,采油厂组织了11次调研,于当年6月上线“我和工会说句话”平台,采取个人手机留言、留言后台集中回复处理的方式运行。留言涵盖生产经营、安全管理隐患、政策法规咨询、权益保障问题、民生实事诉求等多个方面,留言可自主选择实名或匿名。

据介绍,留言分一般、普通、重大等3个类别,分别由基层党组织和工会、采油厂工会值班副主席、采油厂工会主席“层级化管理回复”模式。通过“职工代表主题活动日”活动,定期将平台留言建议、问题处理情况向职工代表进行公开反馈。

平台运行以来,共收集职工各类建议561条,已落实解决留言问题124条,解释答复留言192条。