



习近平同印度尼西亚总统佐科通电话

新华社北京3月16日电 国家主席习近平3月16日下午同印度尼西亚总统佐科通电话。

习近平指出，中国和印尼同为发展中大国和新兴经济体代表，面对世界百年变局和世纪疫情，两国携手前行、迎难而上，构建了双边关系政治、经济、人文、海上合作“四轮驱动”的新格局，弘扬了团结抗疫和共同发展的主旋律，明确了共建中印尼命运共同体的大方向，树立了

发展中大国精诚合作的典范。中方愿同印尼保持密切沟通，推动中印尼友好合作不断得到新发展，为地区和全球发展大局注入更多稳定性和正能量。习近平强调，双方要落实好我们就深化新冠疫苗合作等达成的共识，继续加强抗疫合作。要确保雅万高铁如期建成通车，实施好“区域综合经济走廊”、“两国双园”等重点合作项目，高质量共建“一带一路”，为印尼发展和两国合作提供加

速度。只要有利于印尼发展、有利于两国合作的项目，中方都持积极态度。双方要维护全球市场稳定和供应链畅通，推动全球发展倡议落地落实，坚定维护以东盟为中心、开放包容的区域架构，坚持团结合作、互利共赢。中方支持印尼发挥二十国集团主席国作用，聚焦“共同复苏、强劲复苏”主题，办好巴厘岛峰会。

(下转第3版)

习近平同土库曼斯坦总统别尔德穆哈梅多夫、当选总统谢尔达尔·别尔德穆哈梅多夫通电话

新华社北京3月16日电 国家主席习近平3月16日下午同土库曼斯坦总统别尔德穆哈梅多夫、当选总统谢尔达尔·别尔德穆哈梅多夫通电话。

习近平祝贺土库曼斯坦总统大选顺利举行，再次祝贺谢尔达尔·别尔德穆哈梅多夫当选土库曼斯坦总统，祝愿土库曼斯坦在“强国的新时代复兴”中取得新的更大成就。

习近平指出，近年来，中土关系实现跨越式发展，双方建立战略伙伴关系，两国各领域合作达到历史最高水平。中方高度重视中土关系，将继续坚定支持土

方各项内外政策，坚决反对外部势力干涉土库曼斯坦内政，愿同土方继续往来，推动中土关系不断迈上新台阶，携手构建更加紧密的中土命运共同体。

习近平强调，中土合作充分体现了双方的高度互信和真诚友好。双方签署的政府间五年合作规划，制定了未来一个时期中土全方位合作的路线图，明确了重点合作领域和优先合作方向。双方要继续推进能源、天然气等各领域合作，推进“一带一路”倡议同土方“复兴丝绸之路”战略对接，将双方互利合作的蛋糕越做越大，取得更多新成果，增进两国人

民福祉。当前国际和地区形势复杂敏感，双方要就重大问题及时沟通，密切协作，相互支持，坚持真正的多边主义，为促进国际关系民主化和国际公平正义贡献力量。

别尔德穆哈梅多夫和谢尔达尔·别尔德穆哈梅多夫高度评价近年来土中关系发展取得的成就，表示土方将继续坚定奉行对华友好合作政策，愿同中方继续共同努力，积极推进各领域全方位务实合作，相信土中关系将得到进一步发展，更好造福两国人民。

林下种植保生态

图为3月16日，在杭州市临安区清凉峰镇九都村的山林中，油菜花给山核桃林地披上新装。浙江省杭州市临安区清凉峰镇拥有山核桃11万多亩，是临安区山核桃主产地之一。近年来，面对山核桃过度种植带来的林地品种单一、土壤退化、生态失衡等问题，清凉峰镇积极实施经济林生态治理，在试点区域实施经济林林下套种油菜植株、播撒草籽等措施，并组织党员志愿者、护林员等进行义务种植和山林巡查，保障山林生态。

新华社记者 徐显振



秦皇岛市总探索新就业形态劳动者建会入会新路径 “一二三”引擎驱动建会入会驶人“快车道”

本报讯(记者李昱霖 特约记者朱润胜 通讯员陈静 朱婉莹)河北省秦皇岛市快递企业多达85家，从业人员3500多人，邮政、顺丰等大企业已成立工会，但其他没建会的仍有50多家，从业人员700多人，呈小型分散特点。为了将更多小型分散、暂不能单独建会的快递企业凝聚到工会组织中，该市充分发挥龙头企业牵头与带动作用，通过“工会委员会+联合会”的形式，建立了全市快递行业联合会，实现快递行业工会组织全覆盖。

龙头企业“牵头建”，这是秦皇岛市积极推进新就业形态劳动者建会入会的模式之一。近年来，秦皇岛市总工会积极探索新就业形态劳动者建会入会新路径、新方法，打造“一二三”引擎，形成合力，管理、服务两个方面跟进，力推3种灵活建会模式，方便新就业形态劳动者建会入会。

秦皇市委高度重视工会基层组织建设，市政府与市总工会联席会议连续两年聚焦“三新”领域“两新”组织建会议题。市政府专门印发了支持“两新”组织和八大群体建会入会文件，政府各部门共同建立专项工作机制。同时，秦皇岛市总通过主席办公会、季度月度工作调度会等进行部署，明确要求各部室把资源和手段向新就业形态劳动者倾斜。

党的二十大代表选举

北京确保党的二十大代表人选先进性和纯洁性

本报讯(记者赖志凯)记者日前从北京市委组织部获悉，北京市通过完善联审机制、前置联审工作、细化工作分工、从严审核把关等措施，积极做好出党的二十大代表人选审查工作，切实把好代表人选政治关、廉洁关、身份关，确保代表人选先进性和纯洁性。截至2月14日，北京市出党的二十大代表人选推荐提名工作已全部完成。

据介绍，北京市二十大代表推荐提名全程实施“两次审查”，确保逐级推荐提名、逐级征求意见、逐级选择择优、准确认定身份，并研究提出了不得作为代表人选的“8种负面情形”，坚决避免“带病推荐”“带病提名”。先由各推荐单位对本单位推荐人选进行初步审查，准确认定人选身份，保证一线人选比例。再由北京市委组织部会同市纪委监委、市委政法委、市审计局等24家市级单位对全部推荐人选进行联合审查，将审查关口前移，扩大代表人选审查范围，从源头上防止代表人选“带病当选”，坚决把不合格的人选挡在门外。(下转第3版)

吉林省总夯实阵地建设，完善培养体系，提升职工素质

『五点发力』推动产业工人建功立业

本报记者 彭冰 柳姗姗

虎年春节过后，吉林省总工会便围绕产业工人队伍建设改革工作忙碌起来：研究制定省市县三级职工技能提升培训平台资金管理暂行办法、全面筹备2022年全省劳动和技能竞赛、审核新一批“求学圆梦”行动报名信息……这是该省总工会近年来坚持“五点发力”，打造知识型、技能型、创新型劳动者大军的鲜活缩影。

靶向发力，补足素质提升薄弱点。瞄准“职工素质提升”，吉林省总深入开展岗位练兵、技能比武等活动，将学习与竞赛有机融合，持续推动产业工人技术技能水平升级扩容，仅2021年就联合相关部门举办全省性劳动和技能竞赛6项，覆盖职工146万余人。自去年9月吉林省首届职工职业技能大赛为例，省总积极构建大赛网络工作平台，进行开放式培训，参与在线培训的职工逾5.3万人次，整个大赛线上浏览量接近81.9万人次，参赛人数、工种数量、赛事规模、评比奖励均创历史新高。

为帮助一线职工提升学历层次与专业技能，激励产业工人在学习中增长才干，吉林省总还创新开展“求学圆梦行动”，联合省教育厅引入竞争机制，采取省总全额补助方式，择优选取合作高校签约。目前，该项目合作院校达到32所，已有1.27万余名职工在省总补助下“圆梦大学”。其中，延吉公交集团保养厂发动机维修车间班长林强经过学习深造，综合素质全面提升，被提拔为厂长。

强化阵地，夯实提质赋能支撑点。近年来，吉林省总在企事业单位大范围推广建设“职工书屋”，并采取“会企合作”“会校合作”方式，先后出资与东北工业集团、吉林工业职业技术学院合作共建了“吉林省精益工匠培育示范基地”“吉林省职业技能竞赛集训示范基地”。

在精益工匠培育示范基地参加培训后，一汽富维股份车轮分公司轿车工厂修模班班长于阔一年间便带动班组10人完成改善项目300余项，为公司降本200余万元。按计划，到2023年该基地将培养出7000名精益与智能制造人才，使他们成为辐射带动身边友人的“火种”。而作为全省首个开放共享型全工种培训基地，吉林省职业技能竞赛集训示范基地将在3年内培训产业工人1.1万人次。

为进一步完善工会职工技能培训体系，构建起布局合理、资源共享的职工培训新格局，去年8月，吉林省总又启动了“省市县三级职工技能提升培训平台”建设，拟统筹优化各方培训力量，于“十四五”期间建成“吉林省新时期产业工人队伍建设改革职工素质提升示范基地”50个，培训50万人次。

(下转第3版)

中国财贸轻纺烟草工会与国家烟草专卖局召开联席会议 建好用好烟草行业职工提素建功平台

本报北京3月16日电(记者朱欣)中国财贸轻纺烟草工会与国家烟草专卖局第十七次联席会议今天在京召开。据悉，2022年双方将持续聚焦深化产业工人队伍建设改革，着力增强职工思想政治引领实效，并重点在建功立业、素质提升等方面加强沟通协作，为推动烟草行业高质量发展培养造就一支高素质产业工人队伍。

过去一年，双方在深入调查研究的基础上，合作成立烟草行业劳模和工匠人才创新工作室联盟；起草下发工匠学院建设管理办法，为培养工匠型人才提供制度保障；开展首届烟草行业青年技能竞赛——烟叶评级职业技能竞赛。值得关注的是，双方首次开展烟草行业职

工优秀技术创新成果申报交流活动，推出100项优秀技术创新成果；首次开展优秀职工代表提案征集推荐活动，并通报12项优秀职工代表提案。为进一步建好用好烟草行业职工提素建功平台，中国财贸轻纺烟草工会与国家烟草专卖局今年拟合作开展8项重点工作，包括广泛开展“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育，探索完善行业技能人才职业发展通道，继续推进劳模和工匠人才创新工作室联盟工作、工匠学院建设，举办第四届烟草制品购销职业技能竞赛决赛、第四届烟草专卖管理岗位技能竞赛、首届烟草物流岗位技能竞赛等全国烟草行业职业技能竞赛，推进烟草行业社会组织依法建会等。



饯别红嘴鸥

3月16日，游人在昆明海埂大坝投喂红嘴鸥。近日，云南省昆明市天气转暖，在春城越冬的红嘴鸥即将启程北往，游人纷纷来到海埂大坝，赏鸥送“友”。

新华社记者 王冠森 摄

四川工会常态化开展基层蹲点工作

上千名工会干部赴基层“见世面”“经风雨”

本报讯(记者李娜)“这是难得的历练机会，到生产、施工、作业一线，一定努力在基层和职工想问题、办实事、解难题。”3月9日，四川省总工会召开全省工会常态化开展赴基层蹲点工作动员会议，工会干部黄发明是选派人员之一。

近日，《四川省总工会常态化开展“守初心、解难题、办实事、开新局”工会干部赴基层蹲点工作的实施方案》印发。从2022年开始，全省工会每年4月~9月分级组织开展基层蹲点工作，每年度选派工会干部基层蹲点不少于1000人，蹲点基层工会不少于500个，深

入乡镇(街道)、开发区(工业园区)工作和县以下区域性、行业性工会，围绕加强职工思想政治引领、扩大工会组织有效覆盖、提高工会维权服务质效、积极构建和谐劳动关系、锤炼过硬工会干部队伍等5个方面，为基层职工群众解难事、办实事。

为了切实完善基层蹲点工作的保障措施，四川省总建立了覆盖全省21市州的领导包片联系制度，及时研究解决片区内各种问题；全省工会设立本级基层蹲点工作专项经费，采取定额补助、项目化补助等方式给予经费支持；加强考评激励，建立蹲点干部工作日志、定

期汇报、履职台账等制度机制，对表现突出的蹲点干部予以表扬，作为评优评先、选拔使用重要依据；为强化督促推动，省总还将围绕蹲点期间活动开展、具体推进、成绩和经验等分阶段开展三轮监督。

四川省总要求各级工会认真梳理本地区、行业(系统)工会工作面临的突出问题、职工群众普遍关心的热点难点问题，组织干部通过蹲点深入调查研究，努力寻求破解之策，力争形成高质量的调研报告或决策咨询建议等成果，为工会工作理论研究和科学决策提供重要参考。

“蹲点必须奔着解决问题去，争取工作实绩去。”四川省总工会党组书记、副主席宋开慧表示，四川基层工会量大面广，推进新就业形态劳动者建会入会、服务成渝经济圈建设、工会改革发展、产业工人队伍建设、构建和谐劳动关系等方面的任务非常艰巨，此次常态化开展蹲点工作，就是要让工会干部走出机关大院，在经济社会发展最需要的地方、在基层一线“见世面”，在急难险重任务中“经风雨”，在服务职工最前沿长本领，真正掌握职工的所思所想所盼，推进工会工作和服务工作，取得更大实效。