

淮北市相山区总工会组织求职者走进企业体验岗位——

一场高“牵手率”招聘会的背后

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

“刚参加完招聘会,马上就能去企业参观,这的确是一次‘沉浸式’的求职经历。”日前,一场以高校毕业生为服务主体的就业援助招聘会在安徽省淮北市相山经济开发区诚信广场举行,不少高校学生到现场后纷纷表示,这样的招聘会“有心了”。

据了解,在这场联合相山区人社局、区管委会共同主办的“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助活动中,相山区总工会总结以往就业援助招聘活动“牵手率”不高的经验,实地走访多家企业,针对区域类电子产业园实际用工需求,主动联系淮北职业技术学院、安徽淮北技师学院两所院校,组织开展专项招聘活动,为用人单位与求职者精准搭建对接平台。

当天的招聘会上,有近200名学生从招聘会现场直接走进企业的生产现场,实地体验岗位。

离招聘会现场最近的是安徽诺讯智能科技有限公司。“我们是做数控机床的,有普工、技工和编程工程师等岗位,编程岗位每月工资能拿到1万元左右。”指着一排排整齐的机床,该公司副总经理黄谢华向求职者一一介绍。随后,相山区总工会还组织学生们分别来到安徽聚德新能源公司和安徽川淮新能源公司参观。

“现场看到企业的工作环境,了解工作内容,为我们择业就业提供了很大帮助。”淮北职业技术学院机电专业学生王佳俊说。

“我们前期举办了3场招聘会,都没有达到预期效果。”相山区总工会副主席刘峰松说,这场“沉浸式”招聘会的效果比之前好很多,120余名求职者在感受了工作环境和岗位之后,现场就与企业达成就业意向。

而这高“牵手率”的招聘会背后,是相山区总工会、两所高职院校和企业的“双向奔赴”。

“多向奔赴”源于相山区总工会对招聘活动的集体反思。“第一,眼睛看到的问题,企业招工难、学生就业难;第二,耳朵听到的问题,走访企业,了解用工需求;第三,面对的问题,招聘会举办了3场但效果不佳;第四,如何解决……”这是相山区总工会对大家思考的问题的梳理。

顺着这些问题,相山区总工会走访了开发区10多家企业,在了解了电子产业园的用工需求后,决定联系本市两所高职院校,主动上门对接,打造一场量身定做的招聘会。

招聘会当天,接送学生的大巴车都由校

方提供,这让相山区总工会主席王佰成很高兴。在他看来,工会组织的招聘活动,只要找准了供需的结合点,一定能得到各方的鼎力支持。

得知相山区总工会要以高职院校学生为主体举办招聘会,开发区内几十家企业纷纷报名参加。安徽深淮集成电路有限公司行政经理房乐表示,除了工资保障和应有的福利外,可以将有专业技术的学生作为储备干部培养。

“在送学生从招聘会现场到企业的车上,可以安排人宣讲开发区的发展情况和岗位需求”“企业一次容纳不了那么多人,需要学生分批参观”……活动进展顺利,但相山区总工会干部并不满足于于此,他们经过一次次商议,逐渐完善活动流程。最终,这场招聘会取得了多方满意的效果。

江西省总专题调研助力数字经济发展

本报讯 工会能为数字经济发展和优化营商环境做什么?数字经济发展和优化营商环境需要工会做什么……围绕这些问题,近日,江西省总工会开展“助力双‘一号工程’”工会在行动”专题调研,为工会助力数字经济发展寻找对策。

据悉,此次调研的主要内容包括了解各地数字经济企业的基本情况、工会组织建设和职工基本情况;了解各地在实施数字经济“一号发展工程”和营商环境“一号改革工程”中的经验做法、存在的问题,希望工会提供哪些帮助和服务等。

江西省人大常委、省总工会党组书记、副主任,省总工会主席刘强实地调研了宜春十九度电子商务有限公司、江西胜道科技传媒有限公司和宜春网络直播行业工会联合会。刘强提出,全省各级工会组织要在深化发展和改革双“一号工程”中找准工作的切入点,助推高质量跨越式发展;要创新方式方法,聚焦新就业形态劳动者等重点群体,推动新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作,不断提升职工群众获得感、幸福感、安全感。

在共青城市,江西省总工会党组书记、常务副主席邹绍辉先后来到江中食疗、金酷智能制造产业园、跨境电商产业园等地,了解企业概况、发展规划、工会组织建设和职工的基本情况。

江西省总工会将收集此次调研过程中的好意见、好做法,在职工的职业发展、福利保障、身心健康等方面发挥工会职能,为职工健康成长营造更好的环境。同时,进一步优化职工和小微企业工会经费先征后返等举措,积极开展职工技能培训和技能竞赛等工作,助力相关企业抢抓数字经济发展机遇。(卢翔)

青海维护新就业形态劳动者合法权益

基层网点快递员优先参加工伤保险

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省人社厅、省发改委、省交通运输厅、省高级人民法院、省总工会等多部门联合印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的若干措施》,维护依托互联网平台就业的网约配送员、网约车驾驶员、货车司机等新就业形态劳动者的劳动保障权益。

青海省主要从规范企业用工行为、落实权益保障制度、优化权益保障服务、凝聚权益保障合力等4个方面,提出了依法规范劳动关系、明确企业主体责任、落实工伤保险政策、柔性化解争议等24条具体措施,补齐制度机制短板弱项,使新就业形态劳动者的维权工作有章可循、有据可依。

在明确劳动者权益保障责任方面,青海提出,根据用工形式和新就业形态劳动者就业方式,明确企业与劳动者双方权利义务。依法规范劳务派遣等用工行为,促进相关企业履行责任。同时,企业要向提供正常劳动的劳动者支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬,按时足额支付。

此外,青海取消参加城镇职工基本养老保险的户籍限制,参保人持居住证可在灵活就业地社保经办机构办理参保缴费。用工灵活、流动性大的基层快递网点的快递员,可以优先参加工伤保险。

为优化劳动者权益保障服务,青海开辟“绿色通道”,在就业服务、职业技能等级认定、申报评审职称等渠道上给予新就业形态劳动者倾斜支持;加强调解业务指导,不断提升新业态领域劳动争议调解组织预防和化解劳动争议的能力;健全劳动者权益保障工作机制,加强与交通运输、应急、市场监管等职能部门的协同配合,加大监管力度,及时约谈、警示、查处侵害劳动者权益的企业,切实维护好劳动者的权益。

山东泗水县多措并举助推和谐劳动关系构建

本报讯(通讯员苏彬)近年来,山东省济宁市泗水县不断丰富和创新构建和谐劳动关系工作形式,多措并举促企业和职工之间形成向善、向上的合力。

泗水县大力引导企业建立工资正常增长机制,同时不断改善劳动生产条件,丰富职工文化生活。一年来,通过开展丰富多样的活动,该县有21家企业被评为济宁市AAA级劳动关系和谐企业,18家企业被评为济宁市AAAA级劳动关系和谐企业,4家企业被推荐为山东省劳动关系和谐企业。

该县选取规模较大、文化建设较为成熟的企业为试点,借助企业现有的“职工之家”“图书阅览室”等资源开展思想教育,引导企业关心关爱职工;建立谈心谈话沟通机制,了解职工所思所想,据此精准开展送温暖慰问活动;设立家属开放日,让职工家属、亲属走进企业,增加对职工工作的理解。

此外,注重打造样板企业,通过“政府引导+企业自主”的方式,由政府部门提出企业劳动关系发展纵向方向,企业结合自身特色丰富和谐劳动关系构建横向内容,再由政府进行修正完善。通过不断提炼典型做法,将泗水集团有限公司等3家公司打造成和谐劳动关系样板企业,同时由点及面,形成和谐劳动关系发展的良好氛围。



“治荒奶奶”

3月15日,在湖南省常德市石门县叶家坪村,叶金娥准备去劳作。

今年70岁的叶金娥曾跟着儿女在杭州享受天伦之乐,2015年她回到叶家坪村,重新拾起农具。多年下来,她已复垦抛荒地10多亩,种植了油菜花、花生等农作物,被当地村民称作“治荒奶奶”。(新华社记者 陈泽国)

新闻特写

暖暖的退休欢送会

本报记者 张玺 本报通讯员 程志豪

有欢笑,有感动,更多的是不舍——近日,在天津市红桥区三条石街道办事处会议室,一场退休欢送会在这里举行。

欢送会上,三条石街道总工会负责人和街道执法队的同事们与退休职工孙秀俊一起回忆了多年来工作的点点滴滴,大家你一言我一语,诉说着对孙秀俊的敬意和不舍。“感谢工会为我举办的退休欢送会,让我真切感受到‘家’的温暖,以后我会常回‘家’看看。”孙秀俊感慨地说。

2021年8月,为了更好地服务退休职工,天津市总工会推出“四个一”举措:举办一个小仪式,送上一封感谢信,赠送一份纪念品,送上一张服务卡。红桥区总工会在“四个一”基础上,又增加了“拍摄一组工作岗位照片、发一封倡议书”两项服务内容,以“六个一”为抓手开展退休职工暖人心行动。

“我们与公司一起经历风雨,一起成长进步。”天津泰丰智昇集团有限公司职工张国建、李宗良在“光荣退休座谈会”上,与领导和同事们一起忆往昔、话今朝,“退休后,我们会继续关注公司的发展,积极出谋划策,也祝愿公司的明天更美好!”

红桥区文化馆退休职工刘靖戴上“光荣退休”绶带,站在“我和党旗合个影”的标志前面,随着相机“咔嚓”一声,这庄严肃穆的瞬间被定格。



职工代表巡查

3月17日,江铜集团德兴铜矿职工代表巡查组到该矿职工生日蛋糕券使用定点蛋糕店,开展食品安全卫生巡查。每年,该矿工会都会发放生日蛋糕券,职工可凭券到指

定商家任何一家分店进行消费。此次职工代表巡查,目的就是督促商家高度重视食品卫生安全和产品质量,让职工买得放心、吃得安心。 (本报通讯员 卓忠伟 摄)

陕西围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业开展劳动竞赛——

460万人托起“十百千万”工程

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 阎瑞先

2月22日,全长98.3公里、最大埋深2012米的引汉济渭工程秦岭特长输水隧洞全线贯通。至此,全体建设者已为这项综合难度世界罕见的工程奋战了12载。

“陕西省总工会为引汉济渭工程拨付劳动竞赛专项资金38万元,激发了建设者的工作热情和创造活力,确保了工程建设稳步推进。”陕西省总工会经济技术部部长张朝惟日前对记者说。

一年来,陕西工会在全省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,开展劳动竞赛“十百千万”工程,为推进项目高质量发展聚力赋能,贡献出工会力量。

围绕大项目,实施劳动竞赛“大工程”

2021年3月,陕西省总以“大抓项目,抓大项目,促发展”为导向的劳动竞赛“十百千万”工程全面实施。“十”即省总在全省国家级、省级重大建设工程项目中,打造十个示范性竞赛项目;“百”即省级产业工会抓好百个

阅读提示

在陕西省总工会的推动下,全省各级工会结合实际开展各具特色的劳动竞赛,在460万名职工中形成了“比、学、赶、帮、超”的浓厚竞赛氛围,为推进项目高质量发展聚力赋能。

重点竞赛项目,在各自领域引领带动;“千”即选树千个竞赛标兵,激发广大职工参赛的积极性;“万”即全省各级工会推动指导万户企业开展各具特色的竞赛。

竞赛中,西安市围绕现代产业体系开展示范性劳动竞赛,围绕重点项目开展“六比一创”竞赛;宝鸡市开展主题劳动和技能竞赛,全市参与劳动竞赛单位达7231家;陕西省机械冶金建材工会开展“法士特杯”等系列活动和竞赛,职工参与率达95%以上;陕西省国防工会开展了高新工程、军民融合重点项目和提质增效三大劳动竞赛,25万名职工踊跃参与……

一年来,陕西省11市(区)总工会和8个省级产业工会开展重点竞赛项目156项,参与劳动竞赛职工达460万人次。

结合生产实际,打造特色劳动竞赛

走进总投资30亿元的陕汽年产10万辆新能源重卡扩能一期项目建设现场,技术人员正在进行最后的设备调试。自2021年1月该项目动工以来,各参建单位结合实际开展劳动竞赛,项目安全、质量及进度管控成效得到提升。

与陕汽集团一样,全省各企事业单位结合改革和生产实际,纷纷打造各具特色的劳动竞赛,推动了重点项目建设的健康发展。

在中建安装华西公司陕西西凤酒股份有限公司建设工地上,建设团队连续启动两轮主题劳动竞赛,17天完成桩基施工3189根、49天完成钢结构吊装7000吨、3个月完成窖池砌筑8404个,完成产值达5.3亿元,创造了令同行瞩目的“西凤速度”。

在广泛深入持久的劳动竞赛中,一批批先进集体、技术能手等脱颖而出,在行业之间、企业之间、职工之间形成了“比、学、赶、帮、超”的浓厚竞赛氛围。

激励创新奉献,推动劳动竞赛新发展

竞赛中,陕西省总对重大项目建设有突出贡献的集体和个人,优先推荐评选劳动模范、五一劳动奖章,增加评选名额。

今年2月7日,陕西省委、省政府召开全省高质量项目推进会暨2022年一季度重点项目集中开工活动。同日,陕西省总决定向陕汽年产10万辆新能源重卡扩能等10个全省劳动竞赛示范性项目、西安隆基乐叶单线产能提升等100个全省劳动竞赛重点项目,给予700万元资金支持;授予60个单位“陕西省劳动竞赛优胜集体”、99个班组“陕西省劳动竞赛优胜班组”、80名职工“陕西省劳动竞赛优秀个人”。

陕西省总要求,各级工会要聚焦全省高质量发展工作大局,紧紧围绕新技术成果项目,继续实施劳动竞赛“十百千万”工程,推动形成全方位、多层次、广覆盖、重实效的劳动竞赛新格局。

细化措施做好疫情管控

根据当前疫情防控形势,国网曲阜市供电公司多措并举,加强疫情期间各项工作安全管控,确保疫情防控万无一失,全力以赴保证供电可靠、服务优质。

该公司根据当前疫情防控形势,坚决摒弃消极懈怠心理,将疫情防控工作要求传达到每一名员工,切实统一思想、统一步调。强化“不防疫、不工作”“管业务必须管防疫”,围绕“疫情防控不出问题”和“供电保障万无一失”总目标,从办公区防疫值班管理、作业现场防疫管理、营业厅及台区配网疫情防控、重要客户供电保障、调度及配网抢修指挥班人员管理等方面,组织各专业细化方案举措,引导全员立足岗位研判疫情风险、制定管控措施,抓好落实落地。充分

发挥党建统领和“三级联创”作用,发挥好党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,按照“严、真、实、细、快”要求,压紧压实各级包保责任,加大监督检查力度,将“人民电业为人民”企业宗旨落实到疫情防控和为民服务的成效上。

同时,优化电网运行方式,加大电网运维力度,尤其做好医院、小区等涉及防疫、民生等重要电力客户供电设备的巡视检查,发现问题隐患第一时间处理,确保供电安全可靠。按照上级公司统一要求,将对因疫情影响封闭的直供居民小区实施“欠费不停电”措施,鼓励广大电力客户使用“网上国网”APP等线上渠道办理用电业务,做到“购电不见面、办电不出门”,最大限度保障安全。

(胡海波 张兵)

推进工程建设 优化营商环境

今年以来,国网曲阜市供电公司加快推进南泉35千伏变电站升压工程建设,加大安全质量管控力度,确保重点项目和人民群众可靠供电,为区域经济社会发展提供坚强电力支撑。

原有南泉变电站投运于1993年,担负着曲阜市鲁城街道、小雪街道部分辖区的供电任务,随着经济社会发展,用电负荷不断增长,原变电站已不能满足新增电力负荷要求,国网曲阜市供电公司持续优化电网结构,提升供电能力,实施南泉35千伏变电站升压工程。

该公司压紧压实安全责任,修订全员安全责任清单,拧紧全员安全责任链条,强化全员“饭碗意识”。严格落实“四个管住”“三算四验五禁止”要求,持续跟踪督查施工作业计划、

作业人员、作业风险情况。深化“两有六全”智慧型平台建设应用,修订完善安全工作奖惩方案,持续加大违章查处力度。做好“e安全”规范化使用,提升作业层班组骨干应用能力,确保信息报送及时、过程管理闭环。完善疫情联防联控机制,加强防疫管控,严格落实出入管理等防控措施,确保疫情防控万无一失。

工程计划于2022年6月份投产。投产后,曲阜电网将增加一个支撑点,进一步优化曲阜南部电网结构,满足该区域用电负荷增长和高供电可靠性的需要,具有明显的社会效益和经济效益,为地方招商引资大项目落户和区域经济社会发展提供坚强电力保障。(刘波 张萌星)