

农民工

周刊



责任编辑：程莉莉
E-mail: grbnmgzk@163.com

打工前沿

招聘岗位抽盲盒？醒醒吧！

甘哲

眼下正是“金三银四”春招季，在一些招聘平台上，出现了一些“盲盒岗位”，引发公众热议。

何为“盲盒岗位”？在这些招聘平台上，有建筑企业、教育科技企业、法律咨询机构等针对“不知道自己适合什么岗位”的群体，提出“你只管大胆秀出自己，其他的，我们来为你匹配”。还有个个体经营的网店也跟风用“盲盒”名义招聘，岗位是客服、仓库打包员等。

这样的操作看似是用工方的“贴心”举动，为求职者匹配出最适合其能力的岗位，也因“盲盒”等噱头吸引了很多年轻求职者的目光，让投简历的人“翻了一番”。但这也让人不禁想问一句：这样的操作靠谱吗？

从用人单位的角度来说，作为一家正规公司，需要什么样的岗位、每个岗位需要具备哪些条件，应该让求职者一目了然，使得求职者能针对自身情况进行筛选匹配，这样既降低了因盲目投递简历带来的招聘工作量的增加，也在求职者心中树立起专业、正规的企业形象。

从求职者的角度来说，自己具备哪些技能、喜欢或适合什么样的岗位，应该是自己最了解的，把简历投给连什么岗位都不知道的“盲盒岗位”，既是对自己工作能力的怀疑和不负责任，也增加了自己的求职成本和不确定性。

这样看来，“盲盒岗位”对用工双方都不可取。那么，作为提供招聘信息的中介平台，这样做可以吗？

根据《中华人民共和国就业促进法》规定，从事职业中介活动，应当遵循合法、诚实信用、公平、公开的原则。也就是说，用人单位通过职业中介机构招聘人员，应当如实向职业中介机构提供岗位需求信息等。如果职业中介机构用“盲盒岗位”的名义招人，涉嫌违法。

此外，《中华人民共和国劳动合同法》明确规定，用人单位招聘劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况。“盲盒岗位”招聘显然不符合法律的规定。

在此，需要提醒的是，用人单位用“盲盒岗位”的名义招人，虽能吸引更多关注，但在签订劳动合同时，也必须在合同内明确岗位类别等信息。

求职者在面对“盲盒岗位”时要擦亮眼睛，谨防用人单位以蹭热点的形式来吸引关注，进而推荐冷门岗位。如果真的出现不知道适合什么岗位的“迷茫期”，可以选择从事过的或者喜欢的岗位先入职了解，随着工作中的深入接触，再去寻找适合的岗位，一旦找到，便可以申请调岗或者换到其他公司的该岗位。切忌通过“盲盒岗位”让自己误入歧途。

通过“盲盒”招聘，应聘的用人单位和求职者都醒醒吧！

按人按天、精准保障

日结工群体有了专属保险

本报讯（记者刘友婷）“医院治疗费用将近5万元！幸亏购买了保险，否则既不能出去赚钱，还要垫上一大笔医药费，压力太大了。”3月15日，54岁的搬运工田中平告诉记者，他是一名灵活用工人员，工作时摔伤导致粉碎性骨折，如今在家养伤。而劳务公司为他购买的灵工日结保险索赔10万元，在理赔流程中。

田中平经劳务公司短期雇佣，为中国邮政从事快递相关工作。去年12月16日，田中平晚班到岗后，在快递点参与装卸货物工作，从传送皮带机不慎跌落导致粉碎性骨折，当即被送往医院治疗。“在医院住了29天，出院后还要休息3个月再复查，医药费将近5万元。保险索赔等医院复查结果出来后就能到账了。”

记者了解到，田中平所说的保险是微保联合平安产险，针对日结工群体推出，通过与微信支付“微工卡”结合，可以一站式实现上工打卡即投保。

据服务商及劳务公司反馈，过去灵工，尤其是单日灵工很难实现按工时投保，许多针对企业用工的意外伤害险，都有规定参保人数和周期。而灵工的特点就是流动性大，不仅无法统计，也很难确保受伤是发生在工之时之内，故过去许多单日灵工，实际无法购买到任何保障措施。

而灵活用工日结保险是目前国内首个该方向险种，主要解决的是日结工在发生职业伤害后的保障问题。据介绍，该险种创新了灵工行业按人按天、真实且精准的保险出单模式。

据了解，劳务公司可通过合作服务商的小程序，创建工作项目并生成投保二维码。符合工作行业要求的用工人员，在上岗前只需扫码通过实名认证即可完成日结保险的记名投保，并生成一张为期24小时的保单，保险费用由劳务公司支付。单笔保费0.3元~2元/单不等，保险金额分四档，10万元~80万元不等。

多地发布建筑业清退令，超龄农民工路在何方？

相关部门表示，将及时跟进，确保超龄劳动者的合法权益得到有效维护

本报记者 裴龙翔

3月17日，上海浦西。沿着汉口路向东行，几处老建筑正在历经大规模返修，挡板将高耸的吊机和施工设备围在其中。工地外不时有头戴安全帽身穿马甲的农民工经过。《工人日报》记者调查发现，如今施工现场已经难寻60岁以上的农民工，甚至超过55岁的都极少。

59岁的老王，告别了打工多年的建筑工地，今年跟着老乡到上海忙起了装修，在业主家里拌混凝土、砌墙、贴瓷砖，做一天泥瓦工能有200多元收入，让他觉得很满足：“比起在工地上风吹雨打，烈日暴晒，干装修轻松多了。”老王说，“现在工地招工严了，老乡说要带我们转型，现在看起来还不错。”

老王对工地的印象或许只能停留在过去了，超龄农民工正在逐步告别建筑工地。截至目前，全国已有多个地区发文进一步规范建筑施工企业用工年龄管理，上海、天津、广东深圳、江苏泰州、江西南昌、湖北荆州等地，均作出此项要求。

一些在工地干了一辈子的农民工不解：“我还干得动，为什么不让我继续干下去？”

多地出台政策清退超龄农民工

上海建筑施工领域用工的改变起源于2019年，上海市住建委、市人社局和市总工会共同发文，明确规定禁止18周岁以下、60周岁以上男性及50周岁以上女性三类人员进入施工现场从事建筑施工作业，同时进一步规定，禁止55周岁以上男性、45周岁以上女性工人进入施工现场从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或其他影响身体健康以及危险性、风险性高的特殊工作。2021年5月，上海市建设工程安全质量监督总站再次发出这一工作提示。

记者梳理发现，不仅在上海，全国多地均先后出台类似政策，对建筑施工行业超龄农民工进行用工规范。相较于上海，各地规定

阅读提示

超龄农民工正在逐步告别建筑工地。截至目前，全国已有多个地区发文进一步规范建筑施工企业用工年龄管理。

一些在工地干了一辈子的农民工不解：“我还干得动，为什么不让我继续干下去？”一些农民工表示支持：“年纪大了，反应慢了，一旦出事，对家庭就是致命打击。”面对不断落实到位的管理措施，一些仍有务工需求的超龄农民工开始走上转型之路。这也给相关管理部门带来新的课题。

中对各类情况作出了更为细致的规定。

天津规定，因特殊情况确需安排或使用超龄建筑工人的，施工单位应当对超龄人员健康证明（有效期为1年）进行核检，并根据项目具体情况合理安排工作岗位。湖北黄冈则将进一步进入工地的工作人员细分为三类，在各地规定的基础上，新增了“禁止注册建造师、注册监理工程师年龄超过65周岁的进入项目现场从事施工管理”和“项目副总、技术总工等主要技术类岗位参照注册类管理人员，原则上年龄超过65周岁后不建议参与施工现场技术管理”。

文件制定后，各地均严格执行，确保合规用工。据了解，目前上海依靠两个路径对工地用工进行严控：一是实名制系统，现场所有务工人员要录入实名制系统，从入职源头杜绝违规行为；二是市区两级监管机构推进，在2021年全年的专项整治中发现了6起超龄用工情况，均实现即知即改。

安全考量成政策出台主因

农民工的各项权益牵动着全社会的心。在刚刚结束的全国两会期间，有代表提出“希望解决超龄劳动者工伤保险的问题”。

而建筑工地正是超龄农民工安全事故高发易发的区域。记者搜索发现，仅2021年6月，湖北荆州、江苏泰州都有事故发生，伤亡农民工均超过60周岁。其中泰州市住建局发布的高坠事故通报中指出，该市建筑工地发生多起高处坠落事故，两起事故亡者年龄超过60周岁。

类似的问题在上海出现得更早，2018年上海建筑业曾发生两起较大事故，分别造成6人死亡，其中有3人超过60岁。

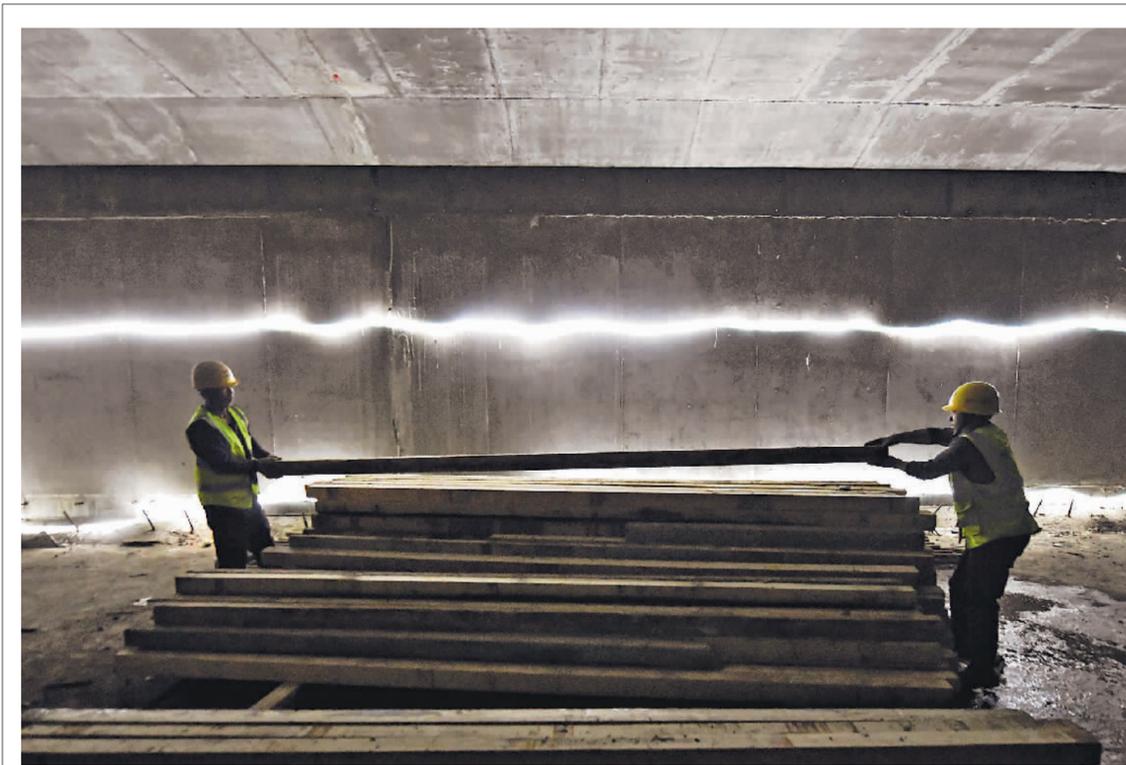
上海市建设工程安全质量监督总站安全科科长崔勇介绍，2018年全年建筑业安全生产事故造成死亡的人员里，超过60岁的占比达到15%，而当时建筑从业工人中，超过60岁的占比仅有1%。在此背景下，考虑建筑施工高处作业多、露天作业多、手工及繁重作业多等高危特点，超龄带来的体力和意识问题都与风险要素相关，再加之施工现场居住条件差、重体力要求的高盐高油饮食等对老年人健康均十分不利，因此上海市住建委联合市人社局、市总工会在2019年研究出台了相关文件。

崔勇同时强调，部分新闻中“超龄农民工不能进入工地”的表述存在夸大，文件中明确规定，超龄员工不能从事建筑施工作业，而工地其他辅助性岗位，比如保洁、保安、仓管等是不受影响的，也希望施工方为超龄农民工提供更为周全的安排。

采访中，有农民工对相关规定的表示理解，在青浦工地做“大工”的沈师傅已经58岁了，他明白政策里透露出的关心，“年纪大了，反应也慢了，一旦出事，对家庭就是致命打击。”但他也有自己的忧虑，“干了一辈子工地，做别的都不习惯了，收入肯定会受影响。”

严格执行并体现城市温情

黄浦江的南延伸段上，一幢计划修建11



城市建设赶工忙

3月16日，工人在湖北武汉市武昌滨江核心区地下空间环路工程工地施工。

该环路工程是一项超大规模的地下工程，将新建连通城市主干道及地铁隧道的13个隧道以及15个小区和商业地块出入口，局部穿越长江地铁隧道、地铁。自今年正月初十顺利复工以来，担负施工的中铁十一局集团抢抓汛期到前的时机，加紧施工，在3月12日三区封顶后，于3月16日完成二区封顶。

新华社记者 程敬 摄

服务很普惠，关爱很特别

“暖心包”让“女骑手”的幸福更充盈

本报通讯员 陈秋莲
本报记者 刘建林

3月8日下午，圆通快递公司“女骑手”张小丽收到一份“暖心包”，里面装有暖宫贴、医用护理品、口罩等物品。当日，山西交口县水头镇东环路爱心驿站、龙泉街爱心驿站等5个户外劳动者服务站、爱心驿站的25名“女骑手”都收到了县总工会的“暖心包”。

今年34岁的张小丽，送快递4年多了，她边欣喜地翻看着“暖心包”边对伙伴们感慨：“哇，真想不到，工会对我们‘女骑手’的关爱这么细致入微！”韵达快递“女骑手”张利珍边欣喜地翻看着“暖心包”边对记者说，“你看，‘暖心包’里，不仅有物质呵护，还有国家政策规定、法律知识保护，有工作场所性别平等指导手册，有农民工维权知识，有工会宣传资料，还有介绍交口风光的画册。”

“‘女骑手’是新就业形态劳动者的特殊群体。经过详细调查，我们县快递公司、网约车司机和美团外卖骑手，女职工占比50%，女职工中‘女骑手’又占50%。鉴于这两个百分比之50%，我们县总工会对‘女骑手’给予了特别关爱。”交口县总工会常务副主席王爱瑛告诉记者。

3月是山西省女职工维权行动月，为贯彻《女职工劳动保护特别规定》《山西省女职工劳动保护条例》，推动男女平等基本国策落实，全面维护女职工合法权益和特殊利益，交口县总工会创新性开展工作，拓展维权宽度，走实关爱深度，在全省规定动作的基础上，增加了依托户外劳动者服务站、爱心驿站开展“女骑手”关爱活动内容，把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到她们的心坎上。

据介绍，交口县新就业形态劳动者中，不仅25名“女骑手”收到了工会的“暖心包”，其

他58名女职工也收到了工会发放的保温杯。聚焦新就业形态女性劳动者权益，该县总还将开展保护知识竞赛、相关知识讲座、法律服务、健康咨询等服务。

交口县快递行业联合基层工会主席刘毅说：“‘女骑手’不仅享有工会特别的关爱，还享有每天穿梭于大街小巷、风雨无阻的所有骑手的普惠性服务。”

记者了解到，自去年4月，交口县快递行业联合基层工会成立后，推进“会、站、家”一体化建设，切实维护新就业形态职工合法权益，让包括“女骑手”在内的快递行业职工的幸福、获得感、安全感更加充盈。

去年9月，针对快递行业存在的派费下调、任务重、罚款多、拖欠工资、工作时间长等问题，在市、县两级工会指导下，该县快递行业工会与企业方代表从工资标准、工伤保险及防低温措施、试用期及病假工资待遇等五方面进行了多轮协商，并签订了集体

合同及工资协议、女职工特殊权益和劳动安全卫生三个专项集体合同，惠及全县所有快递职工。比如，因当地属于高寒地区，防低温措施中加入了保暖工作服和保暖手套，明确了每月15日为工资发放日，确定了客服、库房分拣人员以及送货快递员的最低工资标准。

在去年“双11”及12月开展的“工会进万家·新就业形态拉着温暖行动”中，交口县总工会为全县快递员、外卖员、网约送餐员送去保温壶、保暖手套等慰问品和维权案例、法律知识。以县城的水头镇龙泉街爱心驿站为平台，为骑手们开展了心理健康咨询、送春联、“情暖冬日 粥暖人心”等活动。

“女骑手”兰香峰回忆说：“临近年底，天气特别冷，快递特别多，根本顾不上熬腊八粥，喝一碗工会送来的腊八粥不仅身体暖和，心里更暖和。”