



中办国办印发《关于加强科技伦理治理的意见》

本报讯 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于加强科技伦理治理的意见》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《意见》指出,科技伦理是开展科学研究、技术开发等科技活动需要遵循的价值理念和行为规范,是促进科技事业健康发展的重要保障。

《意见》提出的治理要求是,伦理先行、依法依规、敏捷治理、立足国情、开放合作。

《意见》明确科技伦理原则,包括增进人类福祉、尊重生命权利、坚持公平公正、合理控制风险、保持公开透明。

《意见》要求健全科技伦理治理体制,包括完善政府科技伦理管理体制、压实创新主体科技伦理管理主体责任、发挥科技类社会团体的作用、引导科技人员自觉遵守科技伦理要求。

《意见》强调加强科技伦理治理制度保障,包括制定完善科技伦理规范和标准、建立科技伦理审查和监管制度、提高

科技伦理治理法治化水平、加强科技伦理理论研究。

《意见》明确要强化科技伦理审查和监管,包括严格科技伦理审查、加强科技伦理监管、监测预警科技伦理风险、严肃查处科技伦理违法违规行为。

《意见》还对深入开展科技伦理教育和宣传提出要求,包括重视科技伦理教育、推动科技伦理培训制度化、抓好科技伦理宣传。

用好有利条件 走好“必由之路”

——习近平总书记作出的“五个战略性有利条件”重大论断引领中国号巨轮行稳致远

新华社记者

重大的战略论断,关系全局、事关长远。

2022年全国两会期间,习近平总书记作出“五个必由之路”重大论断的同时,深刻洞察时代发展大势,准确把握历史发展趋势,深入分析我国发展优势,从统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局的高度,作出我国发展具有“五个战略性有利条件”的重大论断,对新时代新征程上我国面临的战略机遇和显著优势进行了精辟概括和深刻阐释。

科学的理论指引,揭示本质、汇聚力量。

习近平总书记作出“五个战略性有利条件”的重大论断具有鲜明理论品格和实践特色,为推动中国经济社会平稳健康发展提供了重要认识论和方法论,

为新时代新征程开党和国家事业新局面提供了坚强思想保证和强大精神力量,必将引领中国在“必由之路”上攻坚克难、行稳致远。

科学系统的战略思想

——鲜明提出“五个战略性有利条件”,彰显高瞻远瞩的战略眼光、总揽全局的战略智慧

战略问题是一个政党、一个国家的根本性问题。

3月6日下午,北京友谊宾馆聚英厅,习近平总书记看望参加全国政协十三届五次会议的农业界、社会福利和社会保障界委员,并参加联组会。

在听取7位委员发言后,习近平总书记发表重要讲话,提出并阐明我国发展仍具有的“五个战略性有利条件”：“有中国共产党的坚强领导”“有中国特色社会主义制度的显著优势”“有持续快速发

展积累的坚实基础”“有长期稳定的社会环境”“有自信自强的精神力量”。

战略性,关乎总体全局、事关根本长远,影响至为关键,具有决定成败胜负的重大意义。战略性有利条件,意味着不是一般性的有利条件,不是一时半时的优势,而是对于发展全局、长远走向有着关键影响的主要有利条件。

“五个战略性有利条件”的重大论断,蕴含着深邃思考,绽放着时代光芒,深刻阐明了“时与势在我们一边”的道理。

这是统筹两个大局作出的重大战略判断——

习近平总书记强调：“战略上判断得准确,战略上谋划得科学,战略上赢得主动,党和人民事业就大有希望。”

党的十八大以来,从确立实现中华民族伟大复兴战略愿景,到协调推进“四个全面”战略布局,以习近平同志为核心的党中央坚持战略思维,明确战略导向,

作出战略擘画,为新时代党和国家事业发展指明了前进方向,提供了根本遵循。

此时此刻,中国正处在新的时代方位,面对新的历史关口:

2022年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年,我们将召开第二十次全国代表大会。

放眼全球,国际形势发生新的重大变化,和平与发展的时代主题面临严峻挑战,世界既不太平也不安宁。百年变局和世纪疫情相互交织,经济全球化遭遇逆流,大国博弈日趋激烈,乌克兰局势风云变幻,世界进入新的动荡变革期。

回顾国内,改革发展稳定任务艰巨繁重,中国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力,保持平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境、风清气正的政治环境至为关键。

(下转第3版)

全国总工会印发意见 坚持公益性服务性方向 实现社会化市场化运作 推动职工服务阵地向高品质多样化升级

本报北京3月20日电 (记者郑莉) 全国总工会日前印发意见,对各级工会坚持公益性服务性方向,推进职工服务阵地社会化市场化运作进行部署。全国人大常委会副秘书长、中华全国总工会主席王东明和全总党组书记处高度重视职工服务阵地建设工作,强调要坚持公益性服务性方向,积极探索创新职工服务阵地运营管理方式,更好服务职工群众。为此,意见要求,各级工会要坚持以职工为中心,积极探索和规范职工服务阵地社会化市场化运作的实现途径,推动职工服务阵地向高品质和多样化升级,努力走出一条推动工会资产实现高质量发展的新路子。

各级工会所属的职工服务阵地是工会管理、使用的各类直接为职工服务的场所。如何在坚持职工服务阵地公益性服务性方向的同时,更好满足职工群众日益增长的美好生活需要?这是摆在各级工会面前的时代考题。

意见指出,各级工会要充分认识坚持公益性服务性方向、推进职工服务阵地社会化市场化运作的重要意义,准确把握社会化市场化运作总体要求,即:坚持党对职工服务阵地建设管理工作的领导,坚持工会资产公益性服务性方向这一根本要求,坚持以问题为导向推进职工服务阵地创新发展,坚持依法依规规范社会化市场化运行,坚持以推动工会资产实现高质量发展为目标,坚持对社会化市场化运作实行有效的监督管理,撬动社会力量参与职工服务阵地建设、管理、使用和发展,运用市场机制深化内部体制机制改革,搞好活职工服务阵地。

意见要求,坚持从职工服务阵地建设和管理工作的实际出发,全面把握“突出公益、聚焦主业、自主经营、依法监管”的工作要求,探索和符合职工服务阵地性质特点、推动实现高质量发展的运营管理模式。包括落实公益保障政策,把职工服务阵地建设纳入各地经济社会发展大局;积极整合利用自有资源以外的力量,加强职工服务阵地之间的合作、职工服务阵地与工会外部的合作,并鼓励和支持慈善公益组织、社会力量参与职工服务阵地建设和发展;深化体制机制改革,积极推动工会企业按照市场经济规律办事,提高专业化水平。

意见强调,各级工会在推进社会化市场化运作过程中,要严格执行国家法律法规以及全总关于工会资产工作的制度规定,建立健全决策、运行、试点、绩效考核评价和监督管理等社会化市场化运作机制。要履行前期论证、集体决策、审批备案、协商签约等基本程序,并强化风险防控意识,充分发挥职代会作用;要积极落实主管工会对社会化市场化运作的主导权、控制权,接受职工群众监督,对劳动模范、技术工人、工会会员要有明确的免费或优惠措施,并建立线上和线下相结合的服务方式等。

尤其值得关注的是,意见要求,以服务质量和效率、职工满意度为核心指标,对于考核评价不合格的要及时整改,经整改无效的要终止合作,逐步实现各级工会对本级工会所属职工服务阵地考核评价全覆盖。此外,要坚持和完善“统一所有、分级监管、单位使用”的监管体制,建立职工服务阵地社会化市场化运作负面清单制度。

意见还明确,各级工会要落实“谁主管、谁负责”原则,将职工服务阵地建设和管理重大问题纳入“三重一大”集体决策范围,进一步理顺管理体制,加强队伍建设,充分发挥职工服务阵地在工会全局工作中的重要作用。

一座变电站里藏着的 雄安绿色发展密码

雄安新区首座新建220千伏变电站剧村站,位于容东片区体育公园内,东临市政道路,北侧和西侧为城市绿地。

这座变电站里藏着绿色发展密码。剧村站一头连接着张雄特高压,一头连接着容东安置区,为数百万百姓带来源源不断的清洁能源。实现了用张北的风点亮雄安的灯,用坝上的光照亮新区的房。

走进剧村站内部,科技感扑面而来。依托变电站本身,剧村站拓展出智能充放电站、综合能源服务站、绿能健身体验馆等多重功能。站内还搭建了河北省首个“碳达峰、碳中和”监测平台,建成集实践、监测、科普于一体的碳管理服务系统。

图为剧村站“碳达峰、碳中和”监测平台。
新华社记者 朱旭东 摄



上海:精准防控,驱散疫情“倒春寒”

本报记者 裴龙翔

春暖花开时节,上海,突然遭遇疫情“反扑”。

关键时刻,3月17日,习近平总书记主持中共中央政治局常委会会议并发表重要讲话,分析疫情形势,部署从严抓好疫情防控工作。会议强调要坚持人民至上、生命至上,提高科学精准防控水平,不断优化疫情防控举措,为上海的防疫

明确了目标、指明了方向。

坚持人民至上生命至上

“明确了防控目标,确定了防控战略大方向,接下来的具体战术问题就是边推进、边研究,动态研判下一步的打法、走势。”上海市新冠肺炎疫情防控专家组成员、复旦大学医学院副院长吴凡表示,最近上海疫情防控领导小组一直在深入细致地与专家组一起分析研判,

反复权衡,果断决策,“这两天,有了第一阶段重点区域、重点人群筛查的数据,就要重新划分下一阶段重点地区了”。

此轮上海疫情防控,“不封城、不停摆”尽显城市软实力的底气、勇气与锐气。习近平总书记强调的要努力用最小的代价实现最大的防控效果,最大限度减少疫情对经济社会发展的影响,正在上海生动上演:从原来是找出病毒感染的上下家,点对点清除,到现在通过“减

(下转第3版)

冬奥经典场景回归 “冰立方”4月率先开放体验

据新华社北京3月20日电 (记者夏子麟 张骁) 北京冬奥会和冬残奥会部分场馆计划今年“五一”前对外开放。目前,国家游泳中心“冰立方”人员和设备移出工作进展顺利,将于4月与公众率先见面,全面开放冬奥赛场场景体验。

国家游泳中心总经理杨奇勇20日在接受记者采访时表示,冬奥冰壶和冬残奥轮椅冰壶赛事结束后,为满足公众打卡体验需求,“冰立方”比赛大厅4月起开放赛后参观体验。大厅内,冬奥形象景观、赛时看台、冰壶赛道全面保留;赛时体育展示演出继续上演;吉祥物“冰墩墩”“雪容融”“继续上班”,把“赛场感”还原给观众。

不只是拍照留念,赛时场馆运行工作也设计成体验项目对外开放。公众可沉浸式代入“运动员身份”,走进保留有运动员服装、留言、自我激励标语的装备区和更衣间,到赛道投掷冰壶,模拟赛时颁奖,在媒体区接受授权转播商采访与家人视频连线等。

杨奇勇表示,场馆赛后开放核心是“冬奥原场景的全方位呈现,重点突出原汁原味”。同时,场馆借助开放契机,向更多公众传递冬奥文化和人文精神。



核酸检测基地不眠夜

3月19日晚,位于天津市第一医院的天津市河北区城市核酸检测基地内灯火通明,工作人员紧张而有序地检测着当日该区三个街道的核酸采样样本及复检样本。
新华社记者 孙凡越 摄

(下转第3版)

20余省份修改计生条例增设“父母育儿假”,多地网友却反馈“不让休”“不敢休”——

“卡壳”的育儿假,如何从纸面走进现实?

本报记者 陈曌

目前,全国已有20余省份完成人口与计划生育条例修订,增设育儿假成为一大亮点。

然而开年以来,多地网友表示请假遭拒,用人单位或是驳回请求,或是设置门槛,还有员工迫于职场压力不敢休假。与之相对,记者在采访中发现,不少企业将育儿假理解为鼓励性政策,认为

并非“分内之事”,可以选择执行。

育儿假具有强制性吗?纸面福利如何走进现实?《工人日报》记者对此进行了采访。

听上去诱人,做起来难

“政策出台4个月了,公司仍以‘未接到通知’为由推脱,育儿假何时能真休?”

2月17日,广东某公司员工在人民

网“领导留言板”发帖称,儿子今年两周岁,广东公布育儿假政策后,自己多次询问能否休假,单位一直答复“暂时无法执行”。

去年8月,新修订的《人口与计划生育法》明确,国家支持有条件的地方设立父母育儿假。截至目前,至少25个省份已据此出台地方性法规,在子女满3周岁之前,给予夫妻双方每年5~15天不等的育儿假,重庆、安徽两地更是将子女

年龄放宽至6周岁。还有地区进一步明确,假期工资、奖金、福利待遇视同出勤。

华东政法学院经济法教授李凌云表示,作为三胎政策的配套支持措施,育儿假的设置具有必要性及合理性。一方面有助于缓解育儿困难,并且强化父母双方共同育儿的理念;另一方面,对于减少就业歧视、促使女性重返职场也将起到积极作用。

(下转第3版)