

多方合力提升快递员获得感幸福感安全感

上海出台快递员群体权益保障工作实施意见 南通成立快递行业协调劳动关系三方委员会

本报讯(记者裴龙翔)近日,上海市总工会联合市邮政管理局、市交通委、市发改委、市人社局等多个部门制定印发《关于做好本市快递员群体合法权益保障工作的实施意见》(以下简称《意见》)。《意见》提出,到“十四五”末,上海快递员群体合法权益保障工作将努力实现保障有机制、维权有渠道、薪酬有托底、保险有覆盖,从业环境更优化、企业用工更规范、职业技能更专业、就业队伍更稳定,职业的自我认同和社会认同持续增强。

《意见》突出发挥党工团组织、快递协会在快递员群体权益保障中的作用。重点通过保证末端投递基本支出,引导总部企业加大派费直达比例,加大处置欠薪力度等措施保障快递员群体的合理劳动报酬;注重探索建立更加灵活的社保经办模式,提高快递员群体的社会保险水平;强调通过完善投诉甄别处置机制,推进基层网点“会、站、家”一

体化建设等方式优化安全生产作业环境;通过开展职业技能培训和职业素质培训,推进劳动模范等评选表彰活动,不断完善职业发展保障体系。

在“四有”“四更”工作目标之外,《意见》明确了9项主要任务,包括加强党群保障支撑体系建设、形成合理收益分配机制、保障快递员合理劳动报酬、提高快递员社会保险水平、优化安全生产作业环境、落实快递企业主体责任等,并细化了工作举措,明确了部门责任。

在提高快递员的社会保险水平方面,《意见》提出加强劳动法律法规宣传,督促企业依法用工,依法缴纳社会保险费。鼓励企业直接用工,提高自有员工比例。推动企业为快递员购买商业险,不断拓展险种覆盖面。鼓励企业设立员工关爱基金。鼓励参加工会开展的各项职工互助互济保障计划。

同时,三方委员会建立工作例会、定期报告制度,将致力于关注和研究全市快递行业劳动关系运行状况及发展趋势,建立健全信息沟通和协调处置机制;加强和改进快递行业劳动用工管理,推进劳动合同制度,完善集体协商制度等,建立健全快递行业集体协商指导服务及监督检查机制;探索具有快递行业特色的和谐劳动关系创建模式。

据统计,南通市现有快递行业企业57家,从业人员7600余人。2021年,南通市采取规模企业单独建会、区域就近联合建会等多种形式,推动快递行业建会入会,目前已有5590名劳动者入会。

据悉,今年,南通市快递行业协调劳动关系三方委员会将重点推进快递行业企业依法组建工会、签订劳动合同、开展集体协商、规范集体合同签订、监督内容落实、劳动争议调处、加大工作指导和精准服务力度等10项实事。

为数字经济赋活力 帮民营企业添动力

福建工会打造多层次数字经济竞赛模式

本报讯(记者李逸萌)记者日前获悉,福建省总工会今年将打造助力数字经济发展、抓好民营企业“产改”等“两翼齐飞”工作新亮点,组织各级工会立足当地实际,推进“五级竞赛层次+五大竞赛拓展+五项保障措施”的数字竞赛模式,为数字经济赋活力、帮民营企业添动力。

据了解,福建省是国家数字经济创新发展试验区。福建省第十一次党代会提出要把“数字福建”建设作为基础性、先导性工程,培育壮大新兴数字产业。同时,民营经济是福建发展的特色所在、活力所在、优势所在,要鼓励引导民营企业大胆创新、放心创业、放手创造。

福建省总工会党组成员、经费审查委员会主任卢明琪介绍说,五级竞赛层次包括省级技能赛、地市区域赛、产业示范赛、园区攻坚赛、企业专场赛;五大竞赛拓展包括竞赛+技能培训、竞赛+成果转化、竞赛+工匠工作室、竞赛+创新创业、竞赛+互联网;五项保障措施包括加强领导、项目运作、规范开展、营造氛围、表彰奖励。坚持以赛赋能、以赛育人,以赛促赛,通过竞赛选树一批数字工匠,激励更多数字工匠技能人才脱颖而出。贯彻落实民营企业产业工人队伍建设改革座谈会精神,围绕“百万提素计划”目标任务,将民营经济作为推动“产改”的试验田。

在竞赛活动方面,全省计划5年培育10个省级引领性立功竞赛项目,组织20场省级职工职业技能竞赛示范性赛项,推动全省乡镇(街道)以上工会开展职业技能竞赛500场次以上,带动百万职工参与技能比武。同时,在首批数字工匠人选中遴选建立“数字工匠工作室”,打造数字经济产业工人“第一方阵”。

此外,进一步完善“五小”创新大赛制度机制建设,计划将2022年福建省百万职工“五小”大赛的评奖表彰项目由原先的1500项调整为2000项,其中民营企业“五小”项目占50%以上;加大对民营企业的扶持力度,积极征集“职创项目”等。

石家庄市总联合建行服务新就业形态劳动者

“双10+服务”提升职工生活品质

本报讯(记者李昱霖 通讯员陈剑)近日,河北省石家庄市总工会联合中国建设银行石家庄分行举行新就业形态劳动者“双10+服务”启动仪式,分别发布了来自市总工会和建行石家庄分行的“双10+服务”措施。

石家庄市总工会党组书记、常务副主席田志介绍,市总工会的10项措施包括提升户外劳动者服务站服务功能、免费办理“石惠卡”、职工医疗互助、困难职工救助、工会创业就业培训、法律援助等内容。目前,全市已建成330家“石家庄市户外劳动者服务站”,免费为新就业形态劳动者提供休息、饮水、手机充电、书籍阅读、应急药品等贴心服务。市总工会开发了定位小程序,职工可通过“石惠”微信公众号和石惠APP进行查询导航。

据介绍,持“石惠卡”的新就业形态劳动者可参加石家庄市总工会普惠特约商家开展的专享优惠活动,例如参加“石惠”公众号每月组织的电影抽奖活动;落实团体保险,由石家庄工会组织为在职持“石惠卡”的新就业形态劳动者免费办理,含住院补助、驾乘人员意外伤害险等;新就业形态劳动者可以团体形式参加石家庄市总工会职工互助活动,缴费标准为每人每期60元。缴费职工本人、未就业配偶和未成年子女因病住院后,医保报销后个人自付部分达到2500元,即可申请医疗互助,缴费职工本人救助比例为16%,未就业配偶和未成年子女救助比例为10%。

与此同时,建行石家庄分行也将依托“石惠卡”向新就业形态劳动者提供全方位的综合金融服务方案,从“石惠卡”服务、个人金融服务、建行生活权益服务、非金融服务等10个方面提升新就业形态劳动者的生活品质。

这家企业工会致力于让职工分享企业发展红利

入会率从50%提升到了100%

本报记者 赵黎浩

日前,云南水富理世食品有限责任公司所有职工都加入了工会,而在去年,职工入会率只有50%。在该公司工会主席欧国强看来,能实现100%的入会率,离不开公司工会持续为职工办实事的努力。

“企业不能只看利润,投资职工也是必不可少的一部分,只有把职工工作做好了,企业才有长远发展的动力,这是一个普遍道理。”欧国强告诉记者,如何让职工分享企业发展的红利,是公司工会一直在琢磨的事。

水富理世食品公司是一家从事生产和销售为主要业务的云南本土企业,有120名职工,主要从事分拣、包装等手工活。2020年,公司工会成立了员工互助基金,用于职工生病、子女上学、家庭困难等方面的帮助,每人每月只需缴纳5元会费。

据欧国强介绍,有了员工互助基金,职工患了重大疾病后,个人医疗支出费用超过3万元,公司工会就会提供一定的补助;职工子女考上大学,公司工会给予1000元~3000元补助;对于家庭比较困难的职工,公司工会也会进行补助帮扶。这项工作推出后,受到很多职工好评,职工流动性大幅降低。

随着职工队伍越来越稳定,老职工多了起来,除了养老保险外,公司还能提供什么好的福利呢?欧国强想到了忠诚奖,即根据职工在职年限,每满5年颁发一次忠诚奖,奖金以2000元为基础,根据年限成倍增长。这个建议被公司采纳。

公司举行25周年大庆时,有3名职工拿到在职25年的忠诚奖。让欧国强没想到的是,周年大庆后,职工纷纷来找自己填表要求加入工会。

在车间走访时,有职工向欧国强反映,每天重复同样的操作,觉得很枯燥。为了改变车间的氛围,公司工会在职工中开展了一系列技能比赛、文体活动等,同时将工会经费通过奖品的方式发放给职工,既提高了职工学技术的积极性,又丰富了职工业余文化生活。

现在,欧国强又在琢磨在车间班组设置流动红旗。他告诉记者,公司工会计划每个季度开展一次卫生评比,对优秀班组给予奖励,以此鼓励职工把企业当作自己家一样爱护。



守护树木年轮 圆梦青山绿水

3月20日,覃重建在林间清理虫窝。

55岁的覃重建是广西融安县板榄镇龙纳村的一名生态护林员。他每个月至少巡山20天,阻止山地用火,进行禁止打猎、乱砍滥伐等相关宣传,守护大山里的6000多亩森林。覃重建说:“我是在这片林下长大的,如今最大的愿望就是保护好它,让后代也能共享青山绿水的福祉。”

新华社记者 张爱林 摄

贵港市设立“劳动人事争议调解中心+新就业形态劳动者劳动争议调解中心”

“双调解中心”为劳动者织密权益防护网

本报讯(记者庞慧敏 通讯员曾伟庆)“多亏了‘双调解中心’,我们才能这么快拿回工资。”3月8日,来自广西壮族自治区贵港市港北区武乐乡的农民工刘业云,收到公司拖欠的2.13万元工资后高兴地说。当天,他和其他10名农民工收到总计16.7万余元的劳动报酬。

刘业云口中的“双调解中心”是指贵港市劳动人事争议调解中心和贵港市新就业形态劳动者劳动争议调解中心。

为有效预防和化解劳动争议纠纷,贵港市总工会联合市劳动争议仲裁院成立了贵港

市劳动人事争议调解中心,建立起“人社+工会+法院”的劳动争议纠纷诉调对接机制。在此基础上,针对新业态用工引发的劳动争议案件呈增长态势的现实,双方于2021年11月4日成立贵港市新就业形态劳动者劳动争议调解中心,形成“双调解中心”调解格局,为广大劳动者尤其是新就业形态劳动者构建起坚固的权益保障防护网。

“通过‘人社+工会+法院’的方式进行诉前调解,节约了争议双方的诉讼成本,前移了劳动纠纷化解端口,切实维护了劳动者的合法权益。”贵港市总工会相关负责人说。

此外,贵港市还注重加强与人社、法院等部门间的沟通协作,通过建立工作联动机制、加强调解组织建设、加强业务培训等措施,充分发挥“双调解中心”调解职能作用,源头化解劳动争议。

记者了解到,从去年至今,“双调解中心”累计处理168个劳动争议案件,案件申请人主要包括货车司机、农民工、保安、房产中介、外卖员、快递员等群体,过半的案由为确认劳动关系、追索劳动报酬和赔偿金,多数案件在15天内调解成功。今年以来,已达成调解协议25个。

@ 求职者,工会来帮你

——工会开展送岗位促就业活动剪影

阅读提示

当下,正值春季招聘的黄金时节,各地工会纷纷开展送岗活动,通过多层次、多形式的就业服务,帮求职者找到心仪工作,助企业缓解招工难题。

促就业行动”,举办一系列线上线下更多元、更精准的就业技能培训。针对生活困难、就业能力弱的职工群体及家庭成员,将在摸清底数、了解需求后进行一对一就业帮扶。

山东商河县:岗位送到大集上

本报讯(记者田国奎 通讯员杜凯)“去年在大集上,你们帮我找到了满意的工作,今天我又带着几个亲戚来找你们了。”日前,在山东省济南市商河县孙集镇的大集上,村民杨海峰到商河县总工会搭建的招聘点找工作。

近段时间以来,商河县总工会的工作人员经常奔波在各镇的农村大集上,为求职者讲解就业、社保、技能培训、人才补贴等政策,帮助更多劳动者在家门口就业。同时进行相关法律法规、建会入会宣传,“摆摊设点”为职

工答疑解惑,及时提供维权服务。

据悉,商河县总工会充分发挥企业用工和职工就业之间的桥梁作用,收集企业招聘信息,“赶大集送岗位”的同时,还通过微信公众号、楼宇电子屏、宣传单等方式进行持续宣传,扩大招聘信息覆盖面和知晓率。

据商河县总工会主要负责人介绍,目前该县各级工会已发动近100家企业提供2000多个岗位,涵盖农业、制造业、服务业以及信息技术等行业,涉及机械制造、家电生产、食品加工、建筑建材等多个领域,招聘岗位(人员)包括普通工人、专业技术人员、企业管理人员等,服务总人数达8000余人。

惠州大亚湾区:牵线搭桥促进校企合作

本报讯(记者叶小钟 特约通讯员沈莹)

陕西:对困难职工开展一对一就业帮扶

本报讯(记者毛浓曦)3月9日,陕西省总工会2022年“工会春送岗位、助力复工复产”就业服务活动在全省联动启动。活动依托陕西工会APP、某网络求职平台及各级工会自有就业服务平台,免费为各类企业及农民工、去产能企业下岗职工、高校毕业生、新就业形态劳动者、就业困难人员、零就业家庭成员等求职者提供服务。

活动启动当天,已有2305家用工企业参加,共发布招聘岗位98545个,岗位类型以生产加工制造业、IT通信电子行业、房地产建筑业为主。所有岗位将分批同步在陕西工会APP“就业服务”发布。活动启动仪式后进行了直播带岗活动。

据悉,陕西各级工会今年将继续加大对转岗待岗职工、农民工、新就业形态劳动者等重点群体的就业帮扶力度,定期举办线上线下专场招聘会,走进企业和车间,以“企业展示+岗位推介”形式,向求职者展现企业真实工作场景。此外,将深入开展“工会技能培训