

在这家高科技企业中,超七成发明专利有党员参与——

# 创新高地上涌动着“红色动力”

本报记者 陈华 本报通讯员 秦锦坤

春节前夕,科大讯飞在其位于合肥高新区的总部举办了一场“云年会”。公司董事长刘庆峰广发英雄帖,希望吸引一批“头雁”用科技引领未来。“头雁”在科大讯飞不仅意味着创新力量,更蕴含着“红色力量”。公司明确提出,推行同等条件下优先招聘党员的用人制度。公司内部的一项统计数据 displays, 2021年科大讯飞取得发明专利260个,其中党员参与的超过70%。

“点燃创新发展的‘红色引擎’”。在已经走过30年历程的合肥高新区,这是一句刻进园区发展历史的经验总结。科大讯飞并非园区里激活“红色动力”的个例。合肥高新区在这块特殊的“创新高地”上,打造出一个一个“红色阵地”,让强党建与促发展“同频共振”。

## “双向赋能”加速人工智能产业腾飞

科大讯飞是一家在智能语音和人工智能核心研究和产业化方面有着广泛认可度的技术创新型企业。在打造“红色引擎”方面,同样把自身独特的“AI”优势发挥得淋漓尽致。公司总部有一个面积5000平方米的党群活动中心,各种智能设备让这里成为一个充满活力的人工智能“加油站”。

公司建有“讯飞党建智慧驾驶舱”,AI党史学习教育、VR交互等科技含量很高的党员教育管理模式。平时,举办草地音乐节,用AI唱响爱党之声,用虚拟主播报党史等活动也屡见不鲜。

作为数据智能技术研发和应用高科技上市企业,科大讯飞创建之初就成立了党支部,

**阅读提示**

党建强发展强,已经不是传统国企的专利了。在合肥高新区这块特殊的“创新高地”上,探索出了一条“党建引领人工智能产业高质量发展,新一代人工智能技术优势促进党建水平提升”的“双向赋能”新路径,一个个“红色阵地”,让强党建与促发展同频共振。

8个国内党支部和1个海外支部覆盖国内外全部市场区域。科大讯飞还总结提出了“创ZHI党建”品牌,以四项行动(创知、创质、创智、创治)推进四型党组织(学习型、标准型、创新型、进取型)建设,着力提升互联网+条件下非公企业党组织的凝聚力、战斗力、吸引力,有力地促进了企业创新高效发展。

在企业发展的过程中,同智机电坚持党建工作与企业战略深度融合,促进企业健康发展。2020年底,公司订单飙升交期紧张,党组织发动56名党员组成3个支援先锋队,志愿上岗解决燃眉之急,2021年以来月均支援人数达148人次。

目前,合肥高新区聚集了1000多家人工智能行业龙头企业,年产值超过1000亿元。“强党建与促发展完全可以‘同频共振’”。高新区党工委有关负责人表示,合肥高新区不断创新党建工作,探索出了一条“党建引领人工智能产业高质量发展,新一代人工智能技术优势促进党建水平提升”的“双向赋能”新路径,为合肥高新区新一代人工智能产业加速崛起插上了腾飞的翅膀。

## “党建红”点亮“量子梦”

在追逐量子世界引领者的道路上,合肥高新区始终坚持党建引领,凝聚发展动力,以“党建红”点亮“量子梦”,一项项量子前沿成果在这里加速转化,一个个生机勃勃的企业

在这里拔节壮大,量子科技已成为合肥高新区的响亮名片。

在量子通信领域,成立于2009年的国盾量子堪称领军企业。2012年,国盾量子党支部成立,现有党员中,研究生占比65%;35岁及以下占比约63%,总体呈现高学历、年轻化等特征。

一个支部一座堡垒,一名党员一面旗帜,一个岗位一个标杆。在以党员为骨干的多个技术小组协同攻关下,国盾量子掌握了实用化量子保密通信核心技术,研发出系列化量子保密通信产品。

2021年7月,在中国共产党百年华诞之际,科大国盾量子技术股份有限公司副总裁唐世彪郑重向党组织提交入党申请书。博士毕业后,唐世彪一直坚守在量子信息技术产业化的第一线,作为项目负责人,承担国家自然科学基金、省科技重大专项等多个国家和省部级项目。他坦言,党和国家对科技工作者的支持和爱护,让自己向往并坚定成为一名共产党员。

2017年成立的中科光博量子,第二年就成立党支部,成为中科院合肥技术创新工程院第一家申请成立党支部的民企。将党建工作与生产经营深度融合,中科光博量子闯出了一条高质量发展的康庄大道。截至目前,中科光博量子共取得70多项知识产权专利,成果广泛应用于生态环境、气象探测、交通、海洋等多个领域。

## “一企一组一策”筑牢基层战斗堡垒

2021年岁末,一场别开生面的“企业职工思政课”在合肥高新区中安创客科技园举行。活动中,企业负责人不仅讲述“科技奋斗与强国爱国故事”,而且进行了思政工作经验分享。整场活动以“讲、诵、演、访、唱”等多种形式持续深化企业思想政治教育,使现场企业员工在轻松愉悦的氛围中提升政治觉悟,坚定理想信念。

在合肥高新区区工委书记、管委会主任宋道军看来,企业多、企业分散是高新区的特点;企业组织缺失、企业党员“失联”多是高新区党建工作的痛点。据宋道军介绍,为了做好党建工作,合肥高新区结合新领域科技企业集群、创新人才集聚、青年创业集中的区域特点,按照“一企一组一策”的方式常态化推动新领域非公党建各项任务。

作为创新创业的孵化地,合肥高新区众创空间、孵化器众多,科技孵化总面积超500万方,孵化面积居全国前列,聚集了数以万计的创新型企业。为此,合肥高新区探索非公经济党组织作用发挥途径,探索“园中园”党建。

孵化企业具有产业形态相近、研发生产相融的特性,非公有制企业集聚程度较高,因此,合肥创新院园区党总支将园区内党员纳入统一管理,实现生产经营、科技研发、组织生活、教育管理同步进行。

此外,针对园区内互联网企业集聚的特点,合肥高新区将互联网企业党建纳入基层党建整体布局,成立安徽省首家互联网企业党委,出台加强互联网企业党建工作实施办法,打造高新党建品牌。如今,“网络e支部”“网上党校”等学习平台,“致青春”“创分享”等网上互动平台,已成为这里的党建品牌。

## 心路

# 新官上任要烧三把火吗?

不宜急功近利、给下属下马威

## 读者来信

您好!我刚刚被任命为班组长,班组里的职工都是平日关系很好的哥们儿,他们有人犯了错,违反了规定,我也是第一时间当众批评指出,结果他们很生气,背后说我是新官上任三把火,烧的是自己人。我也很为难,不知道关系应该如何处? 河南张舟

## 专家心解

张舟您好:

俗话说“新官上任三把火”,其实来自三国时讲诸葛亮刚做刘备军师时的成功典故。但后来被误解为急功近利、给下属下马威的做法,所以被一些管理学理论不倡导、不鼓励。那么,新任管理者到底要不要来个上任三把火呢?

首先,新任管理者要清楚,实现角色的转换,是做一人让人尊敬的领导者,而不是去争权夺势、结党营私。

在管理中,不能简单地谈朋友或敌人,从长期存在的团队发展理论去看这三把火,就很正常。一个团队发展所经历的四个阶段,分别是:形成期,即摸着石头过河,对于团队的目的、领导、结构规则不清晰。震荡期,成员挑战规则,反抗约束,团队关系紧张。规范期,规则和团队结构发挥作用,形成凝聚力,关系趋于稳定。执行期,团队成员完成了彼此了解和熟悉,更关注业绩成果。只有在规范期和执行力,才能让成员觉得安全、人际和谐,并有成就感。

在走上新的领导岗位时,应该多想一想同事、周边人的感受,想一想他们希望你带来什么。把这个问题想清楚,有利于自己把心态调整好,把目标确定好,把着力点选择好,把注意事项把握好。

尺有所短,寸有所长。每个人的经历不同、性格不同、气质不同,优点和缺点也各不相同,上任后不宜求全责备,以偏概全。要宽容大度而不斤斤计较,襟怀坦荡而不无端猜忌,互相维护而不背后算计,与人为善而不无事生非。善于看到同事的优点和长处,善于包容他们工作中的一些小失误,善于听取他们提出的不同意见。

在你刚刚升职后,面对下属,也许有自己的老领导、前同事,或者好朋友,如今自己的职务高了以后,为了大家更好地配合工作,一定要做出转变。就算你们以前的关系再好,也要让下属明白直言逆耳的道理,话说到下属的心坎里去,即使是当众批评,他们也不会不舒服。所以,自己升职后,在关系上要做出改变,你要相信,只要心存善念,出发点是对工作负责,同时注意批评的方式方法,你曾经的哥们一定会理解并支持你的。 王谦修

## 福建宁德实施“党建赋能强企”行动 领导干部兼任非公企业党建指导员

本报讯 在深入实施“党建赋能强企”行动、持续推进非公企业“党建入章”的过程中,福建宁德市发出通知,推行县处级党员干部兼任非公企业党建指导员制度。

通知要求党员处级领导干部从所挂钩联系的非公企业中,每人遴选至少1家非公企业党组织,兼任企业党建工作指导员,注重兼任重点企业、龙头企业和“提质培优”企业党建工作指导员。党员处级领导干部挂钩联系的非公企业中均未成立党组织的,要指导有条件的企业及时建立党组织、开展党的工作。党建工作指导员要履行组织宣传、联系服务、协调指导职责,以促进非公经济健康发展、促进非公经济人士健康成长为目标,积极推动党的创新理论进企业、惠企政策进企业、先进文化进企业。要指导加强党组织自身建设、深化推进“党建入章”、落实党建融入公司治理,帮助抓好党建典型培育和善提升工作,推动挂钩企业实现党建工作和生产经营管理水平双提升。每季度至少到挂钩企业调研走访1次,既要同企业出资人交流,也要与企业党组织负责人多交心谈心,熟悉了解企业发展及党建工作情况,协调解决企业党建工作难题;每年至少与党员、职工开展1次谈心谈话,至少到企业开展1次党内走访慰问,收集民情民意,帮助解决困难。 (岳琳)

## 谈心谈话助力党员身边无违章

本报讯 为进一步发挥党员在安全工作中的模范带头作用,近日,首都机场安保公司在大兴机场分公司持续开展“党员、团员身边无违章”活动。

活动要求各党支部书记与每一名党员及入党积极分子、团员开展一次谈心谈话工作,对谈话对象指出一处不足或提出一条工作建议;此外,由党员带头学手册、守规章,带动身边员工严格按照工作标准和程序规范操作,发挥党员群体的示范引领作用,准确把握所在班组人员的思想动态,积极配合支部班子成员的管理工作,创建“无违章”班组。另外,按照安全“网格化”管理思路,坚持横向到边、纵向到底原则,安保公司要求各党支部在各岗位建立安全责任制,班组设立安全责任岗,有效形成党政齐抓安全工作格局,落实“人人扛责任”的安全责任体系,“人人争当安全标兵”的良好氛围为目标,进一步将安全责任落细落小落到位。同时,要求各党支部通过党组织带领党员及团员、党团员带动员工,团员青年积极带动身边员工查找安全隐患,主动发现安全风险源,促进安全生产。 (郭静妍)

## 文体活动室打造职工精神家园

本报讯 从员工健身活动“打游击”到如今有固定场所,从举办员工运动会需要租场地到如今有自己的专属场地。这是中铁置业西安公司深入推进“我为群众办实事”实践活动,打造新时代职工精神文化新家园的一个缩影。

该公司在西安市寸土寸金的CBD核心地段,写字楼空间弥足珍贵,为活跃员工业余时间文体活动,公司因地制宜,成立了乒乓球、羽毛球、才艺、健步走等5个文体活动兴趣协会,通过联系健身和团队拓展场所,利用周末时光和工余饭后,组织兴趣协会开展活动,丰富了员工的业余文化生活,但始终处于“打游击”状态。2021年年初,公司在自己的办公区域打造了一个方便员工健身和举办活动的文体活动室,为活动室添置了乒乓球桌、跑步机等活动器材,方便员工工余饭后开展运动,强身健体。并且依托员工文体活动室,定期开展以提高员工素质、陶冶员工情操、愉悦员工身心为目的的多种大众化文体活动。此外,利用活动室空间,打造党史教育、企业文化理念、工会幸福之家、青年建功等100多米的文化墙,展示企业文化和员工精神风貌。 (彭华)

# “警察妈妈”,一叫就是11年

本报记者 邹明强 本报通讯员 张敏

2月24日晚9时,卢芬正在社区入户调查,一个火急火燎的电话催她赶回了派出所,原来,一对母女发生了争吵,上初一的女儿离家出走,母亲报警求助。

卢芬了解到,因为孩子有学业压力,母女沟通不畅。经常是妈妈做好晚饭后,等女儿吃完了妈妈才上桌。

找到离家出走的孩子后,看着和自己女儿年龄相仿的女孩,卢芬坐到她身边,讲起自己和女儿的故事。女孩在卢芬的动情讲述中,思想发生了变化,同意跟妈妈回家。

临走时,卢芬添加了女孩妈妈的微信;后来,她们一直保持联系,互相分享育儿经验。卢芬说,对孩子除了要有足够的耐心外,还得学会在孩子面前示弱,和他们找到一些共同话题,从而达到有效沟通。

卢芬就是这样用耐心、细心和暖心,赢得社区居民的认可。在湖北省武汉市关东社区,卢芬这一“警察妈妈”的称呼一叫就是11年。

11年来,每年大年初一,肖女士都要给卢芬打个电话拜年,电话那头,肖女士的儿子阳阳都会亲热地喊着“警察妈妈过年好”。

2010年起,卢芬负责洪祥花园小区的管理,这个小区有500多户人家,且租户较多,人员流动频繁。卢芬走访得知,居民肖女士离婚不久,查出患有滋养细胞肿瘤,她带着母亲和儿子艰难度日,全家的生活就是靠她打零工。眼看儿子阳阳已经到了幼儿园的年龄,并过了入学的日期,可家里却拿不出入园的费用,只能由姥姥在家照顾。

“我多次到她们家,姥姥身体也不好,看到阳阳和我女儿年纪相仿,却没钱上幼儿园,心里着实不忍。”卢芬告诉记者,为了让肖女士减轻家庭负担,重新振作,卢芬在周边打听,为阳阳选择一个幼儿园,打算自己资助阳阳入园,帮他们一家渡过难关。功夫不负有心人,当卢芬找到一家幼儿园时,园长听说了阳阳的家庭情况后,决定为孩子免除3年的学费。

此后,从小学到中学,卢芬还在继续关注着阳阳的成长,肖女士一家的生活条件也慢慢好了起来。

现为武汉东湖新技术开发区公安分局关东派出所社区民警的卢芬,16岁考上军校护理专业,毕业后被分配到部队医院,2009年转业,成为关东派出所的一名社区民警。

卢芬说,社区工作看似平凡普通,但千头万绪的小事却连接着千家万户的喜怒哀乐,只有用心与群众沟通,群众才会把你当作亲人。

小区微信群里谁家吵架,商业广场哪家门改行,谁家的私车乱停乱放,哪家儿子一晚没回家,辖区此类大事小情她都得过问或者到场。

几个孩子在草地上嬉戏,老人们坐在亭子里聊天。卢芬说:“我刚来这个小区的时候,还是个小姑娘,每天走街串户跟这些婆婆聊天拉家常。看到她们每天幸福快乐,我就感到满足。”



## 新乡贤助力共同富裕

3月16日,在杭州市萧山区义桥镇三联村,新乡贤代表、党员志愿者方刚(中)在乡贤工作室的直播间和其他乡贤一起直播推介农产品。2018年在外创业成功的方刚回到三联村,带领村民发展旅游和特色农产品生产销售。近年来,浙江省杭州市临安区义桥镇以党建为引领,以“乡情、亲情、友情”为纽带,通过建立乡贤工作室、成立乡贤联谊会等举措推进农村优秀人才回流,带领百姓增收致富,助力乡村共同富裕。 新华社记者 徐昱摄

建设服务一线教学的问题库、案例库、素材库和在线示范课程库,研制开发精品课件

# 鲜活案例让思政课“活起来”

本报记者 尹晓燕

2019年3月18日,习近平总书记主持召开学校思想政治理论课教师座谈会并发表重要讲话。3年来,我国思政课建设稳步推进,教师队伍快速发展壮大,教学质量和水平大幅提高。据统计,截至2021年年底,高校思政课专兼职教师超过12.7万人,比2018年增加5万多人,队伍配备总体达到师生比要求。

为主动适应信息技术的迭代升级,教育部不断加大平台建设力度,推动思政课形式不断创新。直播、短视频、H5等新媒体技术被广泛应用于思政课堂,形成了网上思政大课新样态。

据了解,为全面推动思政课高质量发展,教育部将加强以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的课程群建设,启动编写专门教材,将党的创新理论有机融入各门思政教材和哲学社会科学各学科专业教材,深入推进大中小学思政课一体化建设。继续创新工作机制,建设覆盖每门思政课、服务一线教学的问题库、案例库、素材库和在线示范课程库等资源库,研制开发精品课件。

在思政课改革创新中,最难的是如何提升思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性。在中国人民大学思政课的课堂上,“接诉即办”“回天行动”等京华大地的生动实践,成为了解习近平新时代中国特色社会主义思想的鲜活案例。

新冠肺炎疫情暴发后,北京组织来自北京大学、清华大学等高校的专家做客云端,指导北京思政课教师将习近平总书记关于疫情防控的重要论述融入思政课教学,超过10万名思政课教师线上参加了集体备课。

随着各部门资源的打通,思政课教师备课的场景还扩展到京郊等农村,人大、政协会议的现场,让“四个自信”滋养日常的教学课堂。

要在学生心灵埋下真善美的种子,引导学生扣好人生第一粒扣子,就要让有信仰的人讲信仰。2021年国庆假期,北京航空航天大学马克思主义学院副教授付丽莎第四次登上《百家讲坛》,以一堂精彩的航空航天思政课,引起强烈反响。

思政课教师不再是校园中默默无闻的配角,而是以更加自信的姿态,成为立德树人主舞台上的主角,靠的是一套从教师队伍建设到保障教学质量的组合拳。

先培训考核合格后上岗,骨干教师进名校研修,一线专职思政课教师岗位补贴;引一批、聘一批、转一批、备一批,推动高校动态配备思政课教师……思政教师队伍建设的“北京经验”,正在全国推广。

北京冬奥会期间,1.4万名首都高校师生