

全总倡导用人单位创建家庭友好型工作场所

通过制定优化的工作制度,支持男女职工平衡工作、家庭和个人生活

本报讯 (记者郑莉)“用人单位应保障生育女职工以及其他有家庭责任的职工享有平等的就业机会、职业发展机会及待遇;保障男女职工生育假期后返回原岗位或工资相同岗位的权利;建立女职工休息哺乳室、孕妇休息室等场所;在工作场所为职工提供福利性托育、托管等照护服务……”日前,一批以“创建家庭友好型工作场所”为主题的绘本、宣传挂图陆续出现在各企事业单位,这是全国总工会女职工部倡导创建家庭友好型工作场所的一项具体举措。此前,全总女职工部已编著出版《创建家庭友好型工作场所指导手册》,

并录制宣传片、动漫微课,以指导和帮助用人单位创建家庭友好型工作场所。

家庭友好型工作场所是指通过制定优化的工作制度,发展有利于职工身心健康的工作环境,支持男女职工平衡工作、家庭和个人生活,让职工能在身心健康的状态下投入工作的工作场所。创建家庭友好型工作场所需要具备“六个友好”,即对有家庭责任的男女职工理念态度友好、职业发展友好、生育保护友好、照护支持友好、工作安排友好、职业健康友好。

如何更好地平衡工作与家庭责任,是一个迫切需要解决的课题。有关专家表示,对

于职工来说,家庭友好型工作场所应该能够让职工适当地将时间分配于工作、家庭及个人休闲等领域,减少工作与家庭生活之间的角色冲突,享有平等的就业机会和福利待遇,以及平等的职业发展机会。值得关注的是,创建家庭友好型工作场所解决职工后顾之忧的同时,也能帮助职工提高工作效率和劳动生产率,减少用人单位人才流失,构建和谐稳定的劳动关系。

工会在创建家庭友好型工作场所中有着怎样的作用?《创建家庭友好型工作场所指导手册》指出,工会应积极推动和参与用人单位

创建家庭友好型工作场所各项制度的制定、实施和监督。如积极推动和参与国家、地方关于创建家庭友好型工作场所相关法律政策的制定,督促用人单位制定创建家庭友好型工作场所的目标及实施方案,开展宣传、咨询、培训,调查研究男女职工面临的困难和需求,等等。

“各级工会女职工组织将充分发挥职能,积极参与和监督本单位创建家庭友好型工作场所工作,并推动将帮助男女职工平衡工作和家庭责任相关内容纳入集体合同和女职工权益保护专项集体合同。”全总女职工部有关负责人表示。

重点检查企业工时制度、休息休假、安排加班等情况 青海集中排查整治超时加班问题

本报讯 (记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,今年青海将在全省范围内开展职工工时和休息休假权益维护工作,聚焦重点行业企业,集中排查整治超时加班问题,依法保障职工工时和休息休假权益,构建和谐劳动关系。

根据《青海省维护职工工时和休息休假权益工作实施方案》,青海集中排查以超时加班问题易发多发的重点行业、重点企业、重点园区为检查对象,突出互联网平台企业及关联企业、研发岗位占比较高的技术密集型企业、劳动密集型加工制造业企业和服务业企业。重点检查企业制定工时、休息休假内部规章制度、特殊工时制度,安排加班及依法与工会和劳动者协商情况,落实职工休息休假制度情况,企业支付加班费、未休年休假工资报酬情况。

同时,青海采取加强普法宣传、畅通维权渠道、发挥三方协调机制作用等措施,普及工时和休息休假法律规定,全面接收并依法处置工时、休息休假权益等方面的举报投诉,推动用人单位自觉遵守工时制度规定。

青海省人社厅相关负责人提出,要充分认识到保障职工工时和休息休假权益的重要性,安排部署重点任务,切实保障劳动者合法权益。若发现用人单位有相关违法行为,将依法予以行政处理处罚并督促限期整改,严防类似问题发生。

潮州建立职工维权绿色通道 拖了一年半的欠薪问题仅一周就解决

本报讯 (记者叶小钟 通讯员卢秀樱)近日,广东省潮州市饶平县大埕镇某公司职工陈先生,向“12351”职工维权热线平台反馈“求助工单已解决”。在潮州市多级工会和相关部门的介入下,陈先生被拖欠工资问题有了着落,用人单位与他达成支付约定。据悉,这是潮州市总工会联合多部门建立职工维权绿色通道,帮助职工解决欠薪等问题的案例之一。

2月14日,陈先生通过“12351”职工维权热线反映,他2020年7月份至9月份的工资约3万多元长期被公司拖欠,一直追讨未果,请求工会帮助维权。潮州市总工会接到维权信息后,第一时间要求其隶属管理的饶平县总工会尽快核实相关情况,并全力做好维权工作。

饶平县总工会根据相关信息提供的情况,按流程指令大埕镇工会进行研判核实。该镇总工会及时召集镇人社所、镇司法所和人民调解中心有关人员一同介入调查。查明陈先生是在饶平县某公司从事建筑工程机械工作,双方未签订劳动合同,但用人单位拖欠陈先生工资情况属实。随后,大埕镇总工会联合镇人社所,积极联系双方当事人进行沟通协调。2月20日,在工会和人社所工作人员的见证下,双方自愿进行和解,现场达成了分期支付拖欠工资的约定。一起拖了一年半的劳动纠纷,不到一周时间就化解了。

2021年以来,潮州市各级工会依托“12351”职工维权热线平台,与人社、司法,以及人民调解中心等多部门合作,通过职工维权绿色通道共同办理职工反映的维权案件8件,帮助30多名职工追讨欠薪200多万元。

新闻特写

“红色战队”快速集结

本报记者 彭冰 本报通讯员 谭欣洁 王耀莹

“车间完成新催化剂装填工作,甲醛装置实现一次开车成功。”3月17日,当在电脑上敲下最后这句工作总结时,吉林石化化肥厂三羟车间党支部书记从强长出了一口气——要知道,在疫情封控、车间严重缺人的情况下,能够顺利完成本次任务是多么的不容易。

原来,该车间平稳运行242天的甲醛装置,近期由于催化活性降低,无法满足生产需要,工厂决定更换催化器。3月15日17时,甲醛装置停车。

催化器一打开,内部的催化剂结疤现象让人吃惊。“我们必须和时间赛跑,赶在催化剂冷却前将其清理干净!”生产主任刘善心里明白,催化剂完全冷却后将更加坚硬,粘在铜网上根本无法剥离。

于是,一支由7名党员、4名一线职工组成的“红色战队”迅速集结。

甲醛装置氧化器内部闷热,犹如狭小的蒸笼。安全总监王海峰率先顶着50多摄氏度的高温,手持自制的小扁铲,麻利地钻了进去。蜷身,下蹲,低头,手腕用力,下铲稳准狠……不到10分钟,王海峰下巴处的汗珠子就浸湿了口罩。

这次清理不仅要与时间赛跑,更是与恶劣环境的较量。“文主任,我们一起去!”设备主任曲向东早已在一旁准备随时顶上。

“红色战队”犹如蚂蚁啃骨般将银白色的催化剂一点一点地抠下来……经过两个多小时的鏖战,直径两米多的结疤催化剂终于在冷却前全部清理干净。

3月17日8时30分,新催化剂顺利装填,全程比计划提前7个小时。12时40分,甲醛装置顺利开车。



VR体验学安全

3月23日,浙江省湖州市长兴县水口乡5G智能应急体验馆,网格员在进行安全主题VR实景体验。为了进一步提升群众的安全意识,水口乡社会治理办组织辖区企业职工、网格员走进体验馆,进行森林灭火、溺水逃生等VR实景体验,在逼真的场景中学习安全知识。

本报通讯员 谭云俸 摄



首钢园北区 面向公众开放

3月23日,北京首钢园,两名退休职工正在首钢滑雪大跳台前录制短视频,分享初见冬奥场馆的感受。这座永久保留和使用的滑雪大跳台是冬奥历史上第一座与工业遗产再利用直接结合的竞赛场馆,其所在的首钢园北区将对公众开放。

据悉,未来首钢滑雪大跳台将大力引入滑雪大跳台世界杯、世界极限运动等顶级赛事活动,挖掘和发挥极限运动场地潜力,探索打造特色赛事IP。

本报记者 王伟伟 摄

助力疫情防控,工会在行动

分秒必争与病毒赛跑

本报记者 裴龙翔

近日,上海发生新一轮疫情,嘉定区因为集聚着众多经济园区和生产制造企业,人口密度大,面临着巨大的防疫压力。面对区域新冠疫情多点散发的严峻形势,嘉定区总工会坚定地站在防疫第一线,为助力打赢疫情防控阻击战贡献工会力量。

3月13日下午4点30分,嘉定区总工会接到派出志愿者的工作任务。5点30分,区总机关第一批志愿者直接从工作岗

位奔赴支援地点,一直忙碌到深夜。次日凌晨2点,志愿者又接到为封控区内居民运送物资的任务。

尽管已连续奋战十几个小时,人人疲惫不堪,但防控不能有丝毫松懈。志愿者们身兼多职——登记员、调查员、装卸员……按时按量把物资派送给居民。“次日早晨,看到居民纷纷在微信群里晒出拿到的物资,感觉再累也值得。”忙碌了一晚的志愿者杨俊,手骨骨折还未痊愈,依然主动要求在一线工作。

抗疫既是一场分秒必争与病毒的赛跑,也是一场对工会组织的大考。嘉定区各小三级甚至小二级工会的种种暖心举措成了辖区企业和职工心里的“压舱石”。

安亭镇毗邻江苏,早在苏州出现疫情时,安亭镇总工会就第一时间定制12万只口罩,发放给基层工会和广大职工。情况稳定后,该镇各小二级工会和单位党政合力共抓,压实企业防疫工作及风险预案,每天安排专人上门检查、服务,强调防疫物资的保障。

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 吕文荣

3月4日晚10点48分,一声急促的铃声打破夜晚的宁静,山东青岛耐克森轮胎有限公司工会主席王冬家接到封厂停产的通知。

放下电话,王冬家顾不上收拾行李,对妻子说了一句“我得回公司,你照顾好自己”,就急匆匆赶回公司。

“冬哥,你怎么回来了?”看见王冬家回到厂里,职工疑惑地问道。

“厂里有200多人,封厂以后大家的生活得有人管。”王冬家说。

“冬哥,看见你回来我们安心多了!”一位职工情不自禁地喊了出来。

9个昼夜、200多个小时,王冬家一直陪在职工身边。细心安排好职工的食宿、核

酸检测、流调等工作,耐心做好心理疏导和情绪安抚工作。

……

青岛市莱西市本轮疫情发生后,莱西市工会干部、志愿者挺身而出,像“冬哥”这样的工会干部还有很多,他们舍小家为大家,坚守在疫情防控最前线,积极为一线职工做好后勤保障,尽心竭力帮助职工协调解决急难愁盼问题。

在发动全市基层工会组织和职工参与防疫的同时,莱西市总工会的干部职工也身

力行地投入疫情防控工作中。机关工会组建了36人的疫情防控志愿服务队和15人的青年突击队,下沉到社区、隔离酒店等疫情防控一线,24小时轮班做好执勤防疫工作。

“现急需50名志愿者待命,准备随时上岗”“大家赶紧扫码进微信群,天亮以后执行任务”……疫情发生当晚,紧急集结志愿者的消息就出现在莱西市志愿服务行业工会联合会志愿者微信群。“随时待命”“我也可以,随时听候组织安排”……一时间,志愿者们参与防疫的热情燃爆微信群,更有不少志

愿者主动提供核酸检测报告,希望“发起人”优先考虑自己,50人的后勤保障队伍几分钟内集结完毕。

之后的几天,莱西市志愿服务行业工会联合会一边及时向所属基层工会发出号召,募集防疫物资,一边筹备组建多支志愿者小分队,根据实时防疫需要支援前线。

在莱西市总工会的号召下,家政服务行业工会联合会、厨艺行业工会联合会等50余支工会志愿者队伍、近2000名志愿者都参与到这场疫情防控阻击战中。

抓好线损管控 助力公司提质增效

今年以来,国网莱西市供电公司以“网上电网”为依托,把“全力抓好线损管控,实现挖潜增效”作为重点任务,将精益管理理念贯穿于线损管理全流程,确保公司线损率稳中有降,提高企业经济效益,助力公司提质增效。

一是开展“网上电网”与“同期系统”供电关口融合普查工作。坚定电网一张图、发展一套档的理念,持续提升同期电量多维度分析应用,推动同期线损与网上电网融合。截至目前,公司分区、分压指标达标率100%。

二是依托“网上电网”平台电量监测模块,准确掌握行业结构及发展变化趋势,科

学分析行业聚焦的区域特点,研判企业生产用电量现状及未来发展趋势。并从技术线损、管理线损两个方面压降线损电量。

同时加强同期线损管理,加大数据采集质量、业扩流程归档、反窃查违等管控力度,最大限度提升线损管理水平。

该公司将进一步完善“同期线损”系统与“网上电网”系统相关业务融合,创新网上管理、图上作业,全面开展基础指标整改提升,将国企改革行动落到实处、细处,同步实现线损的精准化管控和经济效益的持续提升。

(李帅位 孟宪东)

高效打击“电耗子” 数字化服务再提升

近日,国网莱西市供电公司通过采集系统-反窃电监控模块,精准锁定窃电嫌疑用户,迅速完成了反窃查违处置。

据悉,国网莱西市供电公司工作人员在电脑上登录用电信息采集2.0系统进行反窃电分析时,发现10kV泰山路线龙湾庄A台区电流异常,疑似窃电用户,工作人员核对该户用电信息后立即通知专业人员前往现场核实。30分钟后,专业人员到现场进行查验发现,该户确实存在私自倒换计量线的窃电行为。随即,工作人员采用移动作业终端现场调查取证,在线发起违约用电工单,迅速完成反窃查违处置。

工作人员采用“人机交互”模式,打开系统点查询按钮即可导出所有窃电嫌疑用户,

根据系统分析的名单到现场确认核实。该功能的上线应用,不仅提升了工作效率,也为现场稽查提供了精准的数据支持,为营造依法诚信用电的社会氛围护航。

今年以来,国网莱西市供电公司聚焦“数字赋能,基层减负,提质增效”,积极在开发区供电所开展数字化供电所建设。截至目前,辖区部分供电所已配备了数字化库房、AI智慧监控系统,并为供电所员工配置了一套单兵作业装备,通过供电所综合业务数字化平台为供电所综合管理、客户服务工作等提供数字化支撑,全面提升供电所“数字化”供电服务能力,有效制止窃电行为,营造良好供用电环境。

(李帅位 邢宛蕊)

广告