

# 农民工

## 周刊



责任编辑：甘哲  
E-mail: grbnmgzk@163.com

### 打工前沿

## 他们的热爱与坚持 值得被“看见”

陈俊宇

工地诗人、农民画家、农民工歌手……看上去不搭界的职业标签，集中在一个人身上时，就会引来关注。近年来，他们依靠互联网进入大众视野。

曾外出务工的农民画家熊庆华时不时就会出现在媒体，最近的一则视频新闻是“农民画描绘田园风光 画风魔幻被称‘中国毕加索’”。在他的画作中，龙灯漫天飞舞、大鱼腾跃高空、耕牛踏上白云、胖猪横跨栅栏……浮夸的色彩、立体的构图，他因此被称为“中国毕加索”。

1976年，熊庆华出生在湖北省仙桃市的一个农民家庭，自幼对绘画产生兴趣。初三时，他辍学回家，专心绘画，在村里人看来，真是一个“画痴”。

他曾到深圳打工，在流水线上做工，工作之余，就跑到画廊欣赏名家作品。回到家乡后，为了谋生，在镇上找了一份早晨给人家送奶的工作，收入不高，但有足够的时间绘画。为了补贴家用，妻子也曾外出务工。

35岁以前，熊庆华画了上万幅画，却无人问津。一年春节，久未谋面的初中同学来访，发现他的画很好看，于是顺手拍了几张照片放在某网站的艺术社区。

没想到，这一拍把熊庆华“拍火”了。2015年、2016年，他连续举办个展，展出的画作被抢购一空。自此销路打开，此后他又举办了数次展览。

人们很容易看到了此时的光鲜，不一定会看到他一路走来所付出的艰辛。寂寂无闻的日子，实在太过漫长，贫穷与质疑不好受，他应该感谢自己的坚持，感谢家人的支持，也应该感谢同学的那次无心之举，让他的作品被“看见”。

让普通人的热爱与坚持被“看见”，这在年过半百的农民诗人韩仕梅身上同样意味深长且颇有意义。

在现实生活中，河南南阳淅川县薛岗村的韩仕梅是沉默着为一家子操心的妻子、母亲、儿媳；在网络上，她是备受追捧的农民诗人。

很多年来，她的生活以薛岗村为中心展开。每天在距薛岗村两公里远的工厂里做饭，过着工厂、家里两点一线的生活。写诗让韩仕梅在重复枯燥的日子中找出一属于自己的色彩。

2020年4月，她开始在短视频平台发表自己写的诗歌。不曾想，就这样出了名，获得了广泛关注。她被拍进纪录片，写进大学生的毕业作品里；她的诗刊发在《新工人文学》杂志上；她受联合国妇女署特别邀请到北京登台演讲，分享经历……

经历过的悲痛与残酷，带来了命运的馈赠。在脱离公众视线后，农民画家、农民诗人还得继续回到人群中，过着具象的生活。

熊庆华说，他想把每幅画画好，每一幅都有所突破，让自己的画作更有辨识度。“我可不想人们一直叫我‘中国毕加索’。”

中国还有无数像韩仕梅一样的农民、工人在写诗，在各自的现实生活中经历着酸甜苦辣，在诗里找到一方土壤，细心栽种，慢慢发芽……

大多数人是在沉默的、没有人看到的角落，过完了一生。所幸，有人发出了自己的声音，又恰好，这些声音为现代社会所需要并获得认可，形成了辽阔的回响。

## 山西今年农民工就业目标600万人

本报讯(记者刘建林 通讯员李彦斌)“‘云招聘’太方便啦，不用来回跑，我们就能了解到很多岗位信息。政府部门保驾护航，也让我们找工作更踏实。”山西运城盐湖塔吊司机杨胜利前不久参加龙居镇分会场的“直播带岗”时感慨道。

春节过后，山西在“稳就业”上持续发力，依托互联网招聘平台和视频会议系统，通过“直播带岗、远程面试”等方式，分批分级直播乡镇搭建“空中就业走廊”，为各地集中返乡农民工、因疫情滞留就业地务工人员提供就业用工暖心服务。

据介绍，今年，山西农民工就业将按照省际输出就业、省内转移就业、在乡创业就业大体1:2:3的比例，实现就业规模突破600万人。近日，山西出台的《关于推动农民工就业稳规模、强技能、提质量的实施方案》，明确了职业技能培训、打造特优劳务品牌、健全就业服务体系等13条落实举措。

开展针对性的职业技能培训，巩固拓展劳务品牌，是山西推动农民工就业稳规模、强技能、提质量的重要抓手。在去年组织职业技能培训220.3万人的基础上，今年山西省政府把职业技能培训50万人列为民生实事的首位，全年计划培训农村转移劳动力等群体10万人、高素质农民5万人。在叫响“天镇保姆”“吕梁山护工”等105个劳务品牌的基础上，山西将进一步建立劳务品牌资源库和指导目录，全年评选省级劳务品牌10个，给予专项奖励，坚持不懈打造扩大就业影响的特色名片。

为进一步健全就业服务体系，山西人社部门将开展省级劳务协作基地评选认定，鼓励各地加快建设劳务协作站；加强省外劳务服务工作站考核，切实发挥岗位收集、跟进服务等方面作用；在各乡镇街道设立就业服务站，招募3名公益性岗位人员开展工作。

疫情下国际航行船员面临换班难、就医难、补给难等困境

## 一趟远航让他晚归三个月

行业协商确定了隔离或滞留期间的工资、伙食补贴等劳动待遇标准

### 阅读提示

疫情暴发后，国际航行船舶船员面临换班难、就医难、补给难等亟待解决的困境。对此，今年1月1日正式实施的《新型冠状病毒肺炎疫情防控期间船员劳动待遇标准》确定了签约船舶船员隔离或滞留期间的工资、防疫补贴、伙食补贴等劳动待遇标准。受访船员说，这些改变都成为他们继续下去的信心和动力。

本报记者 郝赫

3月24日，是李会祥参加线上培训的第五天，他终于开启了一段较长时间的陆地生活，为晋升船长做准备。

李会祥目前是一名大副，常年在全球航线货轮上工作，由北京鑫裕盛船舶管理公司派遣、服务于新加坡一家船东公司。最近一次离家14个月的远航任务，李会祥有300余天在海上度过，40余天在等一张回国的机票，40余天在国内外的隔离酒店度过，算起来晚归了3个月。这也是他13年远航经历中，离家最长、最为煎熬的一次。

航运业承担着世界85%以上的货物运输任务。疫情暴发后，这些任务中包括了应对疫情和经济复苏的医疗物资、必需品，海上航线更加繁忙。船员，尤其是国际航行船舶船员，有很多是合同制的工人，他们作为保障物流供应链稳定和航运安全的关键力量，却面临换班难、就医难、补给难等亟待解决的困境。

### 岸难上 家难回

2019年12月，李会祥按照船东及租家的航次指令，从美国路易维尔港口登船装货，准备将一批煤炭运往澳大利亚，再跟船前往新西兰、韩国等地。他此次远航的合同期为7个月。

货轮驶入太平洋后不久，李会祥和同伴就从铺天盖地的新闻、和家人的连线中得知了疫情形势严峻。当货轮于2020年7月抵达韩国仁川港时，李会祥等全船人接到港口通知，为防控疫情，船员不得下船。

“以往每到一个港口，除了货物装卸和码

头值班等必要工作，船员会有几小时到几天不等的上岸自由时间，可以转换环境、调节心情。这对于长期困于甲板和机器的远洋船员是非常必要的。”李会祥说。

随着疫情在全球蔓延，各大国际港口陆续严控。越来越多的船员和李会祥一样，一旦出航，服务期内只得连续在船，有些甚至达一年以上。而在漫长的服务期内，与他们为伴的只有无边无际的大海和轰鸣的机器。

被困海上、不能下船的影响，对船员来说不仅需要生理上的克服和坚持，最令他们焦虑的，是延期换班。

“一方面，在国外换班，不仅有可能因港口国签证时效短、不满足隔离时长要求而无法取得国际旅行健康码，还可能面临港口国无隔离场所和航班熔断机制下长时间滞留国外。”华洋海事中心轮机长李俊才说，中国籍船员的换班难在这些地方。“另一方面，在国内换班，要面对的就是防疫措施在不同地方、港口的不同，和有关船员换班指导性政策、操作流程的不足。”

### 身心的双重考验

大海远航，听起来孤独而浪漫。疫情下一切变得未知且不可控时，难题随时会出现。比如，在海上亟需的医疗资源。

2020年2月，正休假在家的船长顾兆阳，收到所属的中远海运集团船员管理有限公司大连分公司的一条调令：接班上岗，带领“远旺湖”号原油载运船赴中东、南美等地执行能源运输任务。疫情未知的情况下，家人担忧船员顾虑、防疫物资匮乏，都成为摆在顾兆阳面前的难题。

公司业务不能停，顾兆阳最终还是瞒着父母出发了。

“即使船员不能下船，但和其他国家相关工作人员进行面对面交流不可避免。我们中国籍船员能做的，只有尽量做好自身防护。”顾兆阳说。

一到夏季，顾兆阳常跑的波斯湾沿岸港口就进入高温酷暑天气。甲板温度高达40℃以上。以往正常值班、操作都可能面临中暑风险的高温，对于穿上防护服、全副武装的船员们来说更加难以忍耐。

除了身体，心里的压力也是巨大的。就在



顾兆阳(左一)与船员们在甲板上商讨工作。

受访者供图

“远旺湖”号离开波斯湾的拉斯坦努拉港口2天后，船上有人出现咳嗽、感冒、呕吐等症状。

“在大家对疫情知之甚少、的情况下，哪怕仅是高温气候等引起的不适反应，都会在船员心中不断放大。”顾兆阳说。所幸这是一场虚惊，所有船员核酸检测均为阴性。

### 多补贴的1美元

有关数据显示，疫情暴发后，数十万海员长期困在海上，出海时间超过合同期数月。无法上岸、遣返和轮换，也难以获得医疗服务。

值得庆幸的是，远洋船员面临的这些困境在我国正获得更多关注，保障举措接连出台。2021年10月，顾兆阳作为船员代表，参加了一场特殊的协商——中国船员集体协商。

在协商中，顾兆阳曾积极反映的补贴、休假等问题被摆上了讨论桌。

1个月后，这场协商里的诸多成果，如船舶防疫用品配备、船员在集中隔离、医学观察或境外滞留期间的工资、相关费用及支付方式，船员公休期起算，防疫补贴和疫情期间伙食补贴等，被印在了中国海员建设工会与中国船东协会2021年11月22日出台的《新型冠状病毒肺炎疫情防控期间船员劳动待遇标准》中。这些标准从2022年1月1日起成为签约船东必须履行的义务。

其中，顾兆阳印象最深的，是每名船员每

天增加1美元的伙食费补贴。

不要小看这1美元。据顾兆阳介绍，远航途中的伙食相对单一，而且补给大都由各地船舶代理机构联系几家供应商提供。疫情发生后，“一些国家没有为供应商办理防疫资质的程序，或程序十分烦琐，导致能取得资质的供应商较少。”李俊才解释道，当供应商的卖方市场形成，食材质量变得难保证，而且前期办理资质的费用可能会被加到定价上，“增加补贴是目前最有效的解决办法”。

除此之外，保障船员权益还在我国立法层面得到重视。“国家依法保障船员的劳动安全和职业健康，维护船员的合法权益”的条款，被写入2021年9月开始实施的新修订的《海上交通安全法》。

今年1月，又有两个好消息传来：交通运输部已成立工作专班协调解决船员换班难题；全国首张符合国际相关标准的海员防疫证明在深圳签发，持有该证明将极大便利我国海员在境外换班与通行。

来自交通运输部的数据显示，截至2020年，我国在职船员171.6万余人，居世界第一位。目前每天平均有500名船员在境内港口换班。

“两年中，我们切实感受到各方对船员的制度规定在不断明确、完善。很多变化是细小的，但对于常年漂泊在外的船员来说，每一个发生在一日三餐里、回家归途中的改变，都成为我们继续下去的信心和动力。”顾兆阳说。



### 建设仿古建筑

3月24日，北京市东城区新建仿古建筑四合院群落工程现场，北京城建十六公司的古建工人正在屋顶铺设瓦面。

该项目所在区位于南锣鼓巷，不仅是历史文化保护区，也是2023年北京中轴线申遗的重要组成部分。青砖灰瓦的仿古建筑制式不仅提升了该区域的文化品位，也让她与周边的现有民居完全融合，其中多处建筑实现了对历史传承和老北京胡同文化的重现。

本报记者 王伟伟 摄

新疆加强培训内容与工作有效衔接

## 让务工者实现“培训即就业”

本报记者 吴铎思 本报通讯员 马安妮

今年30岁的阿依吐热木·萨吾提是一名普通农村家庭妇女，今年打算找一份餐厅服务员的工作，就业前，她来到了新疆维吾尔自治区阿瓦提县技工学校接受技术培训。通过自己的努力，她学会了相关技能，对今后的生活充满了信心。

如今，企业招工就业困难的主要问题表现在两个方面，一个是劳动需求总量大于供给，另一方面则是求职者的择业愿望与招工单位要求、提供的岗位、条件、待遇差距较大。劳动者的培训需求与社会需求脱节。为此，新疆各地加强培训与就业的衔接，推动素质就业、稳定就业。

引导参与就业培训，实现“专业对口”

“没想到自己刚刚从培训班毕业，就能找到新工作。”家住新疆乌鲁木齐市的程慧激动地说道。在参加培训班之前，她在小饭馆里当服务员，为了能去酒店工作，她报名参加了2021年乌鲁木齐市技工学校冬季培训，专门学习服务行业的专业知识。

“我们培训班上课分为两部分，一方面是

理论课，包括学习普通话、基本法律知识等，另一方面就是教授学生专业技能。”乌鲁木齐市技能培训学校校长王先超介绍说。

为促使农村富余劳动力尽快就业，阿瓦提县科学制定农村富余劳动力转移计划，大力开展订单、定向、定岗培训，加快农村富余劳动力转移，不断增加农民收入。2021年以来，阿瓦提县技工学校共举办电焊、中式面点等各类职业技能培训班19期，累计培训学员13500余人次，带动就业创业12900余人。

“订单式”培训，实现“培训即就业”

家住沙湾市金沟河镇的努尔夏西·乌拉孜汉原本在一家小木工厂工作，辞职之后的她还想找一份工厂的工作，就参加了沙湾市

技工学校的“细纱工”培训。结束了一周的理论课，努尔夏西就进了新疆信泰纺织有限公司的车间，开始了专业技能培训。

“刚开始和企业合作，有很多方面需要完善，通过不断的沟通，管理更加严谨，提升学员的参与度。”沙湾市技工学校教导处主任周雯介绍说。

“这次我们和技工学校合作，就是想从社会培训一批工人，能够给工厂‘补血’。”新疆信泰纺织有限公司总经理助理雷磊说。

开春以来，沙湾市开展培训77期，共3332人，包括电焊、焊工、农艺工、细纱工、无人机驾驶员、育婴员等，就业人数588人。

培训失业者，更要培训“创业者”

“我们的培训不仅面向需要寻找工作的

失业者、农闲者，还面向‘创业者’，比如个人美容师、家政服务员等。”周雯介绍说。

从事美容行业的肖红，凭借着自己多年的学徒经验，在五年前自己开了一家美容店，“这次来培训就是为了深造一下，跟着专业老师再多学学。”

技工学校为更多“创业者”提供了培训平台，帮助他们提升专业技能。

面对目前的就业形势，新疆各地推出订单式培训、菜单式教学、跟进式就业的培训模式，面向城乡各类劳动者开展技能培训、创业培训和岗前培训，通过培训，使农村富余劳动力、城镇失业人员掌握了更多相应专业的基本技能，不仅提升了就业者的职业技能、就业意愿，而且为创业者提供了培训平台、招聘渠道。