

外卖平台、配送站点、工资发放单位是三家不同公司,个税扣缴又涉及另外两家公司

一外卖小哥工伤维权案竟牵涉5家公司

北京、重庆两地奔波打官司,让其维权之路更加艰难

本报讯(记者杨召奎)“我为饿了么平台送外卖,在迪亚斯(重庆)物流有限公司(以下简称迪亚斯公司)位于北京昌平区的一外卖站点工作,但工资是太昌(重庆)餐饮管理有限公司(以下简称太昌公司)发放的,个税则是由天津一建筑公司和上海一外包公司扣缴的。”外卖小哥邵新银怎么也没想到,自己受伤后维权时,竟发现和5家公司扯上了关系。

2018年3月,太昌公司在承包迪亚斯公司的外卖配送劳务服务后,组织邵新银等人通过饿了么平台在北京昌平区回龙观的站点从事全职外卖配送工作。

2019年4月,邵新银在送餐过程中受伤,导致胫骨平台骨折、外踝骨折。在他受伤后,

饿了么平台、太昌公司、迪亚斯公司都不承认与他存在劳动关系,导致他维权面临困境。

于是,邵新银开始通过法律渠道维权。在此过程中,他才知道自己和5家公司有关系,而这些复杂的关系让他的维权之路变得更加艰难。

在与北京市致诚农民工法律援助与研究中心的法律援助律师多次沟通后,邵新银决定将迪亚斯公司作为被告。

2020年8月,北京昌平区劳动人事争议仲裁委员会(以下简称昌平仲裁委)作出裁决,认定邵新银与迪亚斯公司之间存在劳动关系。

然而,迪亚斯公司不服仲裁结果,选择在公司注册地重庆提起诉讼,其起诉理由之一

就是邵新银的服务报酬由太昌公司代发,其与邵新银无任何资金往来,因此也不存在劳动关系。

原本以为维权将要成功的邵新银,不得不奔赴重庆打官司。但此后一审、二审,邵新银均败诉。

“近年来,国家高度重视新就业形态劳动者权益保障问题,陆续发布了相关政策,并明确对采取外包等其他合作用工方式,劳动者权益受到损害的,平台企业依法承担相应责任。”邵新银说,这让他看到了希望。

于是,他向昌平仲裁委提起仲裁,要求确认与太昌公司存在劳动关系,并支付一次性伤残补助金等费用。拉扎斯网络科技(上海)有限公司(以下简称拉扎斯公司,系饿了么平

台运营主体)承担连带赔偿责任。

2021年10月,昌平仲裁委作出裁决,认定邵新银与太昌公司存在劳动关系,但驳回其要求拉扎斯公司承担连带赔偿责任的请求。

邵新银不服,向北京市昌平区人民法院提起诉讼。他表示,5家公司以“表面外包、实质合作用工”的方式对其进行共同管理,因此拉扎斯公司应承担连带赔偿责任。而拉扎斯公司则称,邵新银是迪亚斯公司自行招募的骑手,其不存在与太昌公司承担连带责任的基础。

3月24日,记者获悉,北京市昌平区人民法院已开庭审理此案。邵新银期待“能有好的结果”。



“葫芦烙画”技术能手学政策

在河北省鸡泽县魏青村非物质文化遗产“葫芦烙画”基地,烙画技术能手正在听鸡泽县税务局青年干部讲解国家最新减税降费政策,并介绍非物质文化遗产保护、传承等情况。

“葫芦烙画”又称“葫芦烫画”“葫芦火笔画”,是一种特色传统工艺,用烙铁在葫芦上烙出烙痕作画,与葫芦融为一体能永久保存、收藏,艺术价值较高。

李合印 王翠娟 摄

义剪、义诊、义演……

外来农牧民工有了“新家”

本报讯(记者李玉波 通讯员王慧凯)“过去每个月要花掉一半的工钱在外面租房,如今每月只需几十元,就可以入住淋浴、WiFi、24小时热水等配备齐全的‘新家’。”在内蒙古鄂尔多斯市伊金霍洛旗一家工地打工的四川籍农牧民工王长友说,住在这么好的地方,平时干活都更有劲。

王长友所说的“新家”是伊金霍洛旗总工会2021年8月20日开始运营的“农牧民工之家”,该“农牧民工之家”占地面积1.5万平方米,有求职登记室、技能培训室、图书阅览室、餐饮住宿区、休闲娱乐区等服务设施。

据记者了解,以前来伊金霍洛旗打工的农牧民工都在该旗阿勒腾热镇三角公园西南角的路边等活儿,用人单位的车一停,农牧民工们一哄而上。“简单粗暴”的选用人员方式,让农牧民工权益得不到保障的同时,也变成了影响城市形象的管理难题。

2021年8月“农牧民工之家”的成立,让外来农牧民工告别了风餐露宿,搬进了“新家”,劳碌一天后可以舒服地洗个热水澡,安静地读上一本书,手指轻轻一划便可连上无线网。此外,还可以享受早餐3元、午餐5元、晚餐4元的低价三餐和免费保险及技能培训等。同时,伊金霍洛旗总工会还经常开展一系列关爱农牧民工的活动,如义剪、义诊、义演等。

伊金霍洛旗“农牧民工之家”负责人王俊杰说:“如今,农牧民工有了专门的工会之家,工作任务、职责和《工会法》等也已上了墙,建起了拥有2000多册图书的农牧民工书屋,还建成了45间宿舍,可容纳200多人住宿,工会成为名副其实的‘职工之家’和‘娘家人’。”

据了解,伊金霍洛旗总工会以农牧民工需求为导向,充分发挥“农牧民工之家”作用,全面打造农牧民工工会之家平台,开展了农牧民工教育、技能培训,强化农牧民工就业宣传,保障农牧民工权益维护,有效提升了农牧民工归属感、获得感和幸福感。

近年来,伊金霍洛旗总工会扎实开展货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员等“八大群体”入会工作,成立涵盖2125家企业23个行业联合工会的小微企业工会联合会1个,吸纳“八大群体”会员4825人,最大限度把包括农牧民工在内的产业工人吸引和组织到工会中来,切实夯实工会组织基层基础,不断增强基层工会组织的积极作用,带动基层工会真正“转起来、活起来”。

“我们省下了回家看孩子的钱”

外出务工家长点赞“双减”政策

本报讯(通讯员祝正明)“以前城里的孩子上什么培训班,我们的孩子也要上什么培训班,就是为了咱农村的孩子不比城里的孩子差,但是各种培训的钱太贵,家庭负担越来越重。‘双减’后,别的不说,我们也省下了一笔回家看孩子的钱,能常回家看看了。”刘小涛是湖北省钟祥市柴湖镇天堂村二组村民,常年在深圳打工,提起“双减”,他深有感触。

刘小涛有两个女儿,大女儿上大学前,妻子在老家陪读,孩子还要报各种各样的培训班、辅导班,花在孩子身上的各种开销不小。如今他的小女儿就读于钟祥市第六中学,原本他做好了重走培养大女儿的老路,多挣钱是整个家庭的当务之急。

2021年7月,教育部出台“双减”政策,要求有效减轻义务教育阶段学生过重的作业负担和校外培训负担,刘小涛和越来越多的外出务工家长感受到了这种新变化:孩子的作业在学校有老师辅导,学校还开设了丰富多彩的活动和延时托管、舞蹈、绘画、书法、葫芦丝、演讲、武术、足球、篮球、英语、朗读、手工等项目,活动每天都有,人人都能参加并展示自己的学习成果。

“现在孩子的爷爷奶奶在老家开了一个小超市,还有时间精力顺带照顾孩子。我们夫妻二人都能外出打工,也能经常往返广东湖北,回家看孩子。”刘小涛说。

在钟祥市第六中学,像刘小涛女儿这种情况不是个例,很多家长的父母都在外打工。“双减”后学校推出的延时托管等项目,深受在外打拼的家长欢迎。

针对“双减”的要求,钟祥市第六中学还推出了“五学九步”教学模式。“五学”分为:导学——以集体议课教案为载体,课堂上通过创设情景,营造氛围,情感渲染等手段,激发学生强烈的求知欲望和浓厚的探究意识;自学——学生个体自主学习探究;对学——同质学生进行合作学习探究;群学——整个小组同学对有关问题进行讨论、探究;评学——在大展示结束后,由教师进行总结点评。“九步”即激趣导入、明确目标、自学探究、小组合作、展示提升、质疑解疑、训练检测、反馈矫正、归纳总结等九步教学流程。

课堂上的内容翔实生动,课堂外的活动丰富多彩。不少外出务工的家长都称,“孩子在老家学习,生活更充实,我们在外打工也更踏实、安心”。

G 清欠动态

深圳专项行动追回4530万元

本报讯(记者刘友婷 通讯员吴洁红)广东深圳启动全市根治欠薪冬季专项行动以来,全市共检查用人单位7451家次,涉及职工人数43.76万人,为3819名农民工追发工资及赔偿金4530余万元,阶段性成效明显。

据统计,2021年全年深圳市各级人力资源社会保障部门共向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件45宗;公安机关立案31宗,破案31宗;刑事拘留犯罪嫌疑人45名;逮捕嫌疑人28名。

2021年市住建部门累计检查项目78个,动态核查企业36家,针对建筑市场转包挂靠、违法分包等违法行为,做出行政处罚8宗,处罚金额共计644.46万元。

全市在建1800多个房屋市政工程项目与“建筑业实名制和分账制”管理平台进行对接,实名制和农民工工资专户备案率达100%,较好地实现了实时监控。

深圳市、区两级法律援助机构还开通了农民工欠薪法律援助“绿色通道”,对欠薪农民工一律免于审查经济困难条件,简化审批手续,并做到优先受理、审查和指派。

青海公布10起欠薪典型案例

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省促进就业和根治欠薪工作领导小组办公室对保定鼎阳电力工程有限公司拖欠劳动报酬案等10起拖欠劳动报酬典型案例向社会公布,并对欠薪违法行为依法惩治。

河北省保定鼎阳电力工程有限公司在承建国家电网果洛州某建设项目拖欠90名农民工工资146万元,导致欠薪农民工赴京上访。2020年9月7日,果洛州久治县人社局依法对该公司下达劳动保障监察责令改正决定书。

2020年12月28日,魏某某、谢某某等人向都兰县人社局投诉,称海西盛豪劳务服务有限公司在都兰县拘留所建设项目建设中涉嫌拖欠67人工资71.22万元,在都兰县看守所项目中涉嫌拖欠121人工资286.23万元,共计涉嫌拖欠农民工工资357.45万元。



健康守护人

3月22日,北京一家医院内,护工正在帮助患者进行康复训练。

医院护工是一个很大的群体,几乎在每家医院都能看到他们忙碌的身影。工作中,他们需要帮助护士对患者进行日常护理,协助病人完成日常的饮食起居并观察病情。他们虽不是医生,却要懂得一定的医学常识;他们虽不是患者的亲属,却是患者生命健康的守护人。

本报记者 王伟伟 摄

发展实力、发展活力和创新动能分类指数低位运行

报告称我国家政服务业有较大提升空间

本报讯(记者杨召奎)近日,商务部研究院信用研究所联合启信宝发布《我国家政服务业高质量发展指数报告(2022)》(以下简称《报告》)指出,我国家政服务业有较大提升空间。

《报告》指出,近年来,我国陆续出台促进家政服务业提质扩容、积极推进落实家政扶贫、推动家政服务信用体系建设等系列政策,家政服务业发展迅速,经营规模持续保持两位数增长。家政服务需求潜力大,家政劳务输出基地建设、组合就业模式创新、数字化创新应用、服务人员人文关怀、诚信追溯管理快速发展。不过,我国家政服务业高质量发展

总指数不高,发展实力、发展活力和创新动能分类指数低位运行。

为促进家政服务业高质量发展,《报告》建议,积极应对数字经济的到来,针对区域发展不平衡不充分问题,在数字技术创新应用浪潮中捕捉机会,向品牌要效益,将大大提升我国家政服务业发展的质量和水平。

同时,认真贯彻《国务院办公厅关于促进家政服务业提质扩容的意见》,明确家政经营经营的主体责任与治理范围、交易与服务安全、数据信息保护和消费者权益保护等内容,鼓励平台承担先行赔偿以及特殊情况下的连

带赔偿责任,承担适度监管的责任,包括家政服务人员 and 雇主身份核验、制定交易规则、信用评价、纠纷解决、权益保护等。

此外,还应提高家政从业人员职业化水平,增加家政服务有效供给,促进居民就近享有便捷服务,健全家政领域信用体系,拓展贫困地区人员就业渠道,提升家政服务规范化水平。推动非员工制家政服务员与专门机构签订劳动合同,确保其工作时间、休息休假、报酬待遇、社会保险、家政服务范围等权益得到保障,改善家政服务人员从业环境,提升家政服务人员健康水平。

村民、居民进行集中培训,考试合格后上岗

劳务经纪人打通服务农民工“最后一公里”

本报记者 李国

“多亏你们帮助,让我在家门口找到工作!”近日,重庆潼南区返乡人员徐文松在劳务经纪人张升平的帮助下,在当地一家橡塑制品企业顺利找到工作。

来自重庆市人社局的消息,截至目前,重庆市劳务经纪人在册数量达1.4万名,已成功帮助不少返乡人员在家乡找到工作。

劳务经纪人由重庆各地人社部门召集村民、居民,通过集中培训考试合格后上岗。他们的主要工作是协助人社部门做好更新人力资源数据库信息,提供就业创业服务以及培训信息推送等服务。

带着这些好消息,张升平第一时间来到徐文松家,为他讲解企业招工政策、岗位薪酬等情况。几番沟通下来,徐文松决定第二天就去企业应聘。

离开徐文松家,张升平没有休息,随当地人社部门工作人员赶往潼南一家橡塑基地。

每年12月到次年2月,是潼南榨菜收割高峰,也是最缺人的时候。如何及时输送务工人员到岗,是张升平关心的大事……

张升平的日常工作,是重庆众多劳务经纪人的一个缩影。

“这个村跑工地的比较多,那个村做环卫工作的比较多,加上务工人员的年龄特长等,这些信息都是通过张升平这样的劳务经纪人搜集上来,可以更精准地对接企业需求。”重庆市人社局相关负责人介绍,劳务经纪人就是人社服务在基层的“耳朵和眼睛”,他们既是“数据统计员”“政策宣传员”,又是“就业指导员”“权益维护员”,还是“信息联络员”。

据悉,劳务经纪人不仅要掌握收集务工人员求职需求,还需要了解企业用工的情况,及时为求职者和企业牵线搭桥。重庆凌峰橡塑制品股份有限公司董事长周亮说,自从有了劳务经纪人精准对接,公司一有岗位空缺马上就能招到人,节省了公司不少人力物力。

劳务经纪人是指由各地人社部门通过招

集有一定文化知识、身体健康、热心服务工作的村民、居民进行集中培育并考试合格,纳入重庆市劳务经纪人培育平台管理,按项目和工作量获取一定服务收入的专兼职人员,其主要工作是协助人社部门做好更新人力资源数据库信息,提供就业创业服务以及培训信息推送等各种服务。

事实上,为最大限度发挥劳务经纪人作用,重庆市正着手建立劳务经纪人培育管理平台,通过与人力资源信息后台连通,一边掌握劳动力数据,一边引入重点企业、培训机构入驻,发布岗位、培训需求,在线开展经纪人培训、信息库、任务派发、工作记录、绩效考核、数据分析和实行经费补助,提高劳务经纪人管理的有效性和及时性。

春节前后,重庆市人社局将依托劳务经纪人队伍,打通农民工服务“最后一公里”。从强化出行服务保障、就业需求收集、劳动权益维护、困难群体帮扶四个方面扎实推进2022年春节期间“春暖农民工”服务行动,为企业和务工人员搭建供需渠道,让他们

生产就业有保障,春风暖过大年。

据介绍,2009年以来,重庆就开始劳务经纪人培训试点,并逐步向全市推开。2019年,重庆市人社局、重庆市财政局联合印发《关于进一步做好农村劳务经纪人培育工作的通知》,提出按照“一村(社)一人”的标准,每年对万余名劳务经纪人进行培育。2022年2月,重庆市人社局又出台《劳务经纪人培育管理工作方案》,对劳务经纪人的认定程序、培育管理标准和承担的主要服务事项进行了明确,并提出了平台化管理和人社公共服务事项为主、市场化服务为辅的运作思路。张升平是重庆市潼南区的一名劳务经纪人。春节前,正是农民工返乡高峰期。他每天都会到区人社局开设的返乡农民工联络点走一走,尽可能多收集一些在外务工人员返乡的情况。“做一名称职的劳务经纪人,必须要腿勤、嘴勤、脑子勤。”张升平说,潼南区双江镇有21个行政村,自己春节前都要走一遍,开院坝会了解村民们的求职需求,上门为务工人员提供岗位信息,宣传就业服务政策。