

中铁十八局集团工会每年根据女职工需求对专项集体合同进行修订,解决她们的急难愁盼——

一个逐年扩大的“关爱半径”

本报记者 张莹 本报通讯员 程志会

日前,在中铁十八局集团有限公司五届一次职代会上,《女职工权益保护专项集体合同》(以下简称专项集体合同)又一次得到修订。

当得知“女职工卫生费由每月80元提高至100元”“女职工产假增加60日”等条款写入专项集体合同,“一线女职工幼儿陪护假”等写入工资集体合同时,该公司3000余名女职工“沸腾”了。

“工资单上的数字不断增长,女职工权益不断扩大,证明了公司工会和制度的‘关爱半径’不断扩大,感谢工会,让我们在充满关爱的环境中工作。”该公司直属石济项目部职工小杜说。

“三年一大修,每年补充条款”

早在2007年,该公司工会在平等协商会议上将女职工权益保护章节分离出来,独立签订《女职工权益保护专项集体合同》。此后,该公司每年都要根据女职工的需求变化对专项集体合同进行修订,逐年扩大对女职工的“关爱半径”。

2012年,当时的《天津市人口与计划生育条例》规定,国家工作人员和企业事业组织职工晚育的,男方所在单位给予7天护理假。该公司针对建筑项目中很多夫妻两地分居,男职工对家庭照顾少,甚至在妻子休产假期间都无法陪伴的状况,经协商将“男职工陪护假7天”的条款写入专项集体合同,当年,该公司共有147名男职工家庭受益。2016年,该公司的男职工陪护假已增加到15天。

遵循“三年一大修,每年补充条款”的原则,2013年专项集体合同中加入女职工“四期”保护条款,2016年加入“女职工产假增加30天”条款,2017年则增加“重视和加强家庭教育工作”“建立母婴室”等条款,“预防和制止对女职工的性骚扰”成为2020年的新增条款。

倾听最真实的呼声

该公司工会副主席、女工委主任陈玉平说,专项集体合同的逐年修订,最根本的依托是坚持下沉基层,心贴心地倾听女职工诉求,让协商的话题成为有本之源。

自2003年起,该公司工会女工委连续19

年开展女职工代表巡视质询活动,每年确定一个调研主题,以面对面座谈和“云问卷”的形式调研女职工的需求。

2021年,针对“三孩政策下女职工生育意愿”的调研主题,代表们走进广州、甘肃、江西、西藏等地项目部。座谈中,职工们普遍反映“幼儿陪护假”的问题,“长期在一线,见不到孩子,孩子跟我们感情生疏,不利于孩子的成长。希望出台这方面的假期。”

针对女职工们的呼声,工会做足了功课,拿出充分的事实和数据,结合企业实际提出协商议题,将“一线女职工幼儿陪护假”写入工资集体合同。专项集体合同中则规定:女职工产假期满后,上班确有困难者,可休育儿假6个月。

自2015年起,面向困难女职工和艰苦偏远一线女职工,该公司工会还持续开展圆梦“微心愿”活动。近7年来,公司累计支出84.3万元,696个“微心愿”实现“一对一”圆梦,圆梦率达100%。

为女职工织就关爱网

何文清是该公司财务共享中心的一名职

工。结束产假的她正为怎么给宝宝存储母乳发愁,财务共享中心修缮一新的“爱心妈咪之家”让她眼前一亮:小屋宽敞明亮,冰箱、消毒柜等一应俱全,哺乳隔间用布帘遮挡。

除了这样温馨的“爱心妈咪之家”,该公司在天津和北京共建成8个。

每年的专项集体合同签订后,该公司工会就在思考如何让新的条款实打实地落地。除了出台详细的“爱心妈咪之家”管理办法和使用公约,2021年6月,天津片区的13位女工委委员还走进各“爱心妈咪之家”,比比“谁家更温暖”,在互比、互看、互检中互学、互促。

今年春节,该公司工会开展精准暖心行动——慰问品到户,慰问信到家,慰问电话到人,专门慰问坚守在高原项目一线的职工家庭。“拉家常式的慰问电话让我感受到从未有过的关心和爱护,心里更踏实了。”该公司西北区域指挥部职工小张说。

该公司职工董事、工会主席高福军表示,工会将继续发挥专项集体合同的源头维护作用,为女职工织就关爱网。

分类设置项目 针对性开展活动

石家庄重点建设项目劳动竞赛启动

本报讯(记者李昱霖 通讯员陈剑 马少波)3月27日,河北省石家庄市“建功‘十四五’、争当排头兵”重点建设项目劳动竞赛启动,以推动意向项目快签约、签约项目快开工、开工项目快建设、竣工项目快投产。

据了解,此次劳动竞赛将根据重点建设项目的不同,分类开展具有针对性的竞赛活动。对于新开工的200个重点建设项目,将围绕建设目标任务,以工程质量为核心,以安全生产为保证,激发职工的劳动热情和创造活力;对于153项续建项目,将开展创新创优、产业升级竞赛,助力打造一流项目,创造一流品质;对于38项已经建成投产项目,将突出创新引领,带动全产业链优化升级;对于71项城市更新项目,将围绕形象品质大跃升目标,推动城市形象品质实现新突破,让人民群众生活更加便利,以城市高实力、高品质、高颜值助力全市高质量发展。

石家庄市人大常委会副主任、市总工会主席李志宏提出,此次劳动竞赛,全市将以弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神为主线,树立“一盘棋”思想,建立健全竞赛活动评估激励机制,及时发现并解决竞赛活动中出现的新情况、新问题。



创新工作室中忙切磋

山东省财贸金融工会以劳模和工匠创新工作室为载体,多举措培养高技能人才。恒丰银行济南分行职工邢敏凭借独创的“负重点钞法”,多次在全国技能比赛中斩获殊荣。该行依托邢敏创新工作室开展“传帮带”活动,培养了一批业务骨干。图为邢敏(左二)在创新工作室与同事切磋点钞技能。

本报记者 田国全 本报通讯员 续端摄

河南省总工会持续推进万场文化活动进基层,满足职工参与文化、享受文化的愿望——

从“送文化”到“种文化”

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 董君亚

“我经常配合园区工会下基层巡演,参与各类文艺晚会,进公寓送欢乐、开工迎新节目等,给职工带来欢乐。”近日,回忆起自己过去一年“送文化”的经历,河南省济源市富士康金加一厂事业处工会的邵小敬说道。

邵小敬是一位文艺爱好者。在河南省总工会开展的“中国梦·劳动美·工会情”万场文化活动进基层活动中,这位文艺志愿轻骑兵有了更多施展才华的舞台。

“哪里有职工,哪里就是活动开展的主阵地”“哪里有职工,就把文化送到哪里”,作为河南省总工会为职工群众突出办好的实事之一,目前,“中国梦·劳动美·工会情”万场文化活动进基层活动已成为河南工会工作的一个品牌,无论是在车间、工地,还是在学校、医院,巡回演出走到哪里,哪里就掌声不断。

据不完全统计,仅2021年,河南省总工会完成以“送文艺、送电影、送书画、送培训、送

阅读提示

无论是在车间、工地,还是在学校、医院,巡回演出走到哪里,哪里就掌声不断。河南省总工会把开展万场文化活动进基层活动作为给职工群众突出办好的实事之一,仅2021年就开展活动1.3万场,覆盖职工超过140万人。

讲座”为主题的文化活动1.3万场,覆盖职工群众超过140万人。

活动中,河南省总工会带领文艺演出团队到中铁建工集团郑州南站项目、鹤壁至辉县高速公路复工工程项目、中原油田内蒙古探区等地开展慰问演出,振奋精神、鼓舞士气。

与此同时,河南省各级工会组织也不断创新活动形式,给广大职工群众提供丰富的文化服务,不断增强他们的获得感和幸福感。例如,濮阳市总工会以“中国梦·劳动美·颂歌献给党”职工歌咏比赛为抓手,引导各级工会持续开展送文化进基层活动,展示全市职工文化、企业文化、工会文化最新成果;许昌市各级

工会组织广大文艺志愿轻骑兵进企业、进乡村、进社区,走进新时代文明实践中心进行宣传教育、思想引领和文化服务;济源示范区总工会对社会文艺团体进行公开招标,创作编排20多个精品节目,分赴各镇、企业工会巡演,为职工群众送去一场场精彩表演。

随着不断推进,万场文化活动进基层活动逐渐转变为河南省各级工会组织对广大职工群众进行思想引领的一个重要载体。2021年,河南省总工会开展了“中国梦·劳动美——永远跟党走 奋进新征程”河南工会劳模宣讲活动,薛荣、孟瑾、陶留海、胡中辉等宣讲团成员深入机关、企业、学校、工地,讲述

他们在各自平凡岗位上敢于担当、甘于奉献、迎难而上、奋勇拼搏的感人事迹。

此外,郑州市总工会开展了“劳动创造幸福”进基层宣讲活动等系列活动宣讲628场,参与宣讲4228人次,覆盖职工群众50万人次;洛阳市总工会组织“中国梦·劳动美·知史爱党”系列学习宣讲活动,职工代表重点讲、基层工会深入讲,构筑全方位、多层次、广覆盖的宣讲模式;南阳市总工会选取5名劳动模范的典型事迹,拍摄制作成宣讲视频,在“宛工惠”微信公众号等平台进行展播。

一场场文化盛宴,满足了广大职工参与文化、享受文化的愿望,使河南省广大职工的创造活力充分迸发,艺术才华充分释放,逐渐实现由“送文化”到“种文化”、从文化“输血”到文化“造血”的功能转换。

河南省总工会相关负责人表示,下一步,省总工会将引导各级工会组织不断创新活动形式,通过丰富的文化活动进一步激发广大职工的劳动热情,释放创造潜能。

把助推文旅经济发展与普惠职工相结合

福建工会“三福行动”将惠及10万职工

本报讯(记者李润钊)3月24日,福建省总工会发布文旅消费“福你”、文旅职工“福务”、文旅产业“福见”等“最福建”“有福见”三福行动,全省工会今年预计投入1亿元开展普惠性疗休养服务,以点带面、以面破圈,助推文旅经济高质量发展,将惠及10万名职工。

在文旅消费“福你”行动中,福建省总工会以组织职工疗休养为抓手,构建与发展劳模、职工疗休养事业相适应的政策支撑体系,推动职工疗休养纳入省、市、县三级工会为职工办实事项目。为适应职工文旅需求“短、平、快”特点,省总工会本级安排专项资金300万元,用于支持各级工会就近就地开展职工春秋游等形式的微旅游。

在文旅职工“福务”行动中,福建省总工会将构建文旅产业“政产学研工”一体化提素平台,依托“八闽工匠学堂”,开设酒店管理、导游服务、烹饪技术、文创产品、民宿开发等一系列职业课程,并对参加培训、晋升职业技能等级的职工给予物质奖励和荣誉鼓励。同时,省总工会着力构建“闽工”文旅产业领军专家库,组建文旅领域先模讲师团,推动文旅产业领域劳模工作室、工匠工作室创建等。

此外,在文旅产业“福见”行动中,福建省总工会将在现有109个工会疗休养基地基础上,进一步筛选挂牌50家以上疗休养基地,实现全省所有县(市)区疗休养基地全面布点,助力打造文旅康养新目的地;为拓展省际交流合作,省总工会还与兄弟省、市工会建立劳模、职工疗休养基地互认、资源共享、人员互送合作模式等。

福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮表示,福建工会将把推动文旅经济高质量发展和创造职工高品质生活结合起来,建链、补链、延链、强链,推动职工疗休养成为助推文旅经济高质量发展的“金链条”,努力满足职工群众对美好生活的新期待。

符合要求的候选人可纳入“北京工匠人才库”

第三届“北京大工匠”选树活动启动

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市总工会启动第三届“北京大工匠”选树活动,即日起至5月15日,北京各区总工会和各局、集团(公司)工会可推荐候选人,按要求推荐的候选人将全部纳入“北京工匠人才库”。

据介绍,第三届“北京大工匠”选树活动将通过自下而上、优中选强、赛评结合的方式,通过征集候选人、确定种子选手、确定各职业(工种)选树方式、挑战赛、结果揭晓等环节,选树一批行业公认、贡献突出、守正创新、引领未来的典型工匠人才。

在征集候选人阶段完成后,北京市总工会将组织专家评审委员会按照推荐原则和条件,筛选确定第三届“北京大工匠”选树工作的30个职业(工种)及相应种子选手,结合各职业(工种)特点,确定其选树形式为技能竞赛或综合评审。统筹组织各职业(工种)的种子选手与挑战者同台竞技,根据综合成绩排名产生30名“北京大工匠”建议名单,经公示揭晓结果,给予命名奖励。

本届“北京大工匠”选树活动注重选树在当前国家和首都重大战略、重大项目、重大工程或中华优秀传统文化传承事业中,发挥关键作用或作出突出贡献的一线劳动者。同时,面向全市各行各业,重点聚焦战略性新兴产业、高端制造业、生产性服务业和体现北京元素的文化创意产业等符合首都“四个中心”城市战略定位的产业。

北京市总工会相关负责人表示,市总工会将通过改变选树方式、调整竞赛模式、建立工匠人才库等形式,形成全市多层次遍地开花的选树体系,为首都各行各业培育“千千万万大工匠”。

会员家属也可免费享受眼病救助等服务

百色市总开展“普惠光明康复行动”

本报讯(记者庞慧敏 通讯员罗曼)“非常感谢工会对我父亲眼健康方面问题的关心,并且帮助我们减轻了一部分经济负担。”近日,广西壮族自治区百色市田东县实验高中黄老师说道。据悉,黄老师的父亲近两年视力下降非常明显,得益于百色市总工会开展的“工会会员职工普惠活动光明康复行动”,目前老人的视力已经有所改善。

黄老师的父亲今年72岁,因为视力下降,生活受到很大困扰,黄老师了解到工会会员及家属可享受眼病救助的相关政策后,立即送老人到项目救治医院进行眼科体检与治疗。老人对术后效果非常满意。

据介绍,“工会会员职工普惠活动光明康复行动”是百色市总工会为解决工会会员职工及其家属在眼睛健康方面的问题而开展的专项普惠活动,活动内容提供免费9项健康体检及眼病救助两个方面,救助资金来源于中国扶贫志愿服务促进会、广西残疾人福利基金会,由全市各级工会联合推动实施,百色爱尔眼科医院定点救治。

据了解,目前,百色市已有2076名会员职工及家属享受到免费健康体检服务,累计减免体检费用58.128万元,享受眼病救助37人,补助资金4.185万元。



助大学生实现创业梦

3月29日,在位于重庆大渡口的“大众创业万众创新示范基地”内,青年人才在一家名为中元汇吉的生物技术公司研发中心工作。近年来,该示范基地启动社会服务领域双创带动就业专项行动,为拥有创业梦想的大学毕业生和青年人才搭台。目前,累计培育372家就业见习基地,建成14个博士后工作站、1个留学人员创业园、1个专家服务基地。

新华社记者 唐奕

安宁市雁塔村多措并举助推乡村振兴

作为云南安宁市县街街道的一个传统村落,雁塔村可谓“名不见经传”,然而近两年来,它已吸引成千上万人前来考察。

雁塔村位于安宁市县街街道南部,距离安宁市区15公里,面积7.91平方公里,平均海拔1892米,耕地1600亩,全村430户1167人,党员30人。2020年全村经济总收入11522万元,人均纯收入15549元。拥有千亩梨园和慈云古寺,风光秀丽,生态良好,是昆明周边一个历史形态保留较为完好的小村落。

2019年雁塔村成为昆明市都市驱动型乡村振兴实验村,成为乡村发展基金会、中

国农业大学等机构的“研究实践对象”,在昆明及周边地区形成新的发展焦点。为盘活利用村庄闲置宅基地和建设用地集体土地资源,雁塔村党组织依据村庄规划,按照“修旧如旧”原则,建古民居修复示范点,指引“民居古村”恢复,回收500平方米的老旧合院用于专家工作站建设及发展文创、电商、餐饮、商业和民宿等休闲服务产业,采取集体与村民合作的方式,回收200平方米的闲置老宅开发民宿餐饮,提升了“乡土、乡情、乡愁”,打造有韵味、有特点的村落民居,延续历史文脉,凝聚故土情结。

同时,结合农村集体产权制度改革,成立雁塔村集体经济合作社,依托村集体经济合作

社再成立公司,将村集体资源交由公司经营管理运作,实现资产变资源,资源变资金,不断壮大村集体经济,让村民共享发展成果。

同时,依托“中国红梨之乡”品牌,以“梨园+”模式,连续成功举办“雁塔梨花节”“雁塔采摘节”“雁塔梨叶节”等特色农旅文化活动,逐步形成“生态家宴+红梨赏花采摘”相结合的农旅模式,打造集农业观光、农事参与、民俗体验、休闲纳凉、采摘垂钓等参与性、体验性强的乡村休闲旅游产品,延展农业产业功能,形成新的消费热点,增加乡村生态产品和服务供给。

2021年8月,安宁市县街街道雁塔村发出一批乡村振兴人才“聘任书”,聘请中国农大

学李小云教授任花巷雁塔“荣誉村长”,昆明市委副秘书长、中国农业大学教授唐丽霞为“荣誉副村长”;聘请中国农业大学李佟劼、张一珂等7名博士研究生为“新村民”。

“在驻村的日子,雁塔的每一条古巷、每一栋老宅我们都悉心探访,并与每一位村民交朋友,现在成了村民,将会进一步融入当地生产生活,关注产业发展,持续为乡村振兴出智出力。”“新村民”李佟劼说。

李佟劼是中国农大最早参与到花巷雁塔建设的博士研究生,自2019年12月至今先后9次入村实践。此次聘用“新村民”“新村民”,是该村为实现乡村振兴而推出的一项新举措,旨在进一步加强乡村人才队伍建设,通过加深村庄与引入人才的黏合度,为雁塔村新阶段实施建设提供强有力的智力支持。(安市委)

广告