

外卖骑手发生交通事故后,平台企业以“合作关系”规避相关责任,北京市总法援中心积极介入—— “被注册个体工商户”的外卖小哥成功认定工伤

本报记者 赖志航

“我已经取得工伤证,目前正在走工伤级别鉴定程序。非常感谢工会给予的大力帮助。”3月24日,北京市总工会法律服务中心副主任褚军花接到某网络科技公司原员工陈某某的电话,在北京市总法援中心帮助下,历时一年多,经过一裁两审,陈某某终于与该网络科技公司确认劳动关系,认定了工伤。

陈某某于2019年4月28日入职某网络科技公司,岗位为外卖骑手,从事全职外卖送餐工作,双方未签订劳动合同。

这家公司在工作站指定专人为站长,每天给外卖骑手排班,要求他们必须在排班时间段内登录指定APP等待外卖送餐的派单。根据APP的设置,外卖骑手上线后系统会根据其所在位置及商户送餐需求进行大数

据匹配,向外卖骑手指派送餐订单,骑手没有接单选择权,必须完成派送的订单。

站长按照外卖骑手上线情况统计考勤,该公司根据考勤及派单完成情况核定其劳动报酬。该公司按月向陈某某支付劳动报酬,并为其缴纳意外伤害商业保险。

2020年8月,该网络科技公司与某信息服务公司签订服务协议,约定通过将自然人注册为个体工商户的形式,个体工商户自某信息服务公司的线上平台承揽该网络科技公司的外卖送餐业务,该网络科技公司向某信息服务公司支付平台服务费及项目服务费。

2020年9月,该网络科技公司在外卖骑手微信群中通知“统一变更发薪工具”。随后,在站长的指导下,陈某某在某信息服务公司的APP上进行实名认证。

次日,以陈某某为经营者的个体工商户

注册成立。此后陈某某继续从事外卖送餐业务,其接单方式、工作内容、报酬计算等各个方面与此前并无不同。

2020年11月,陈某某在送餐过程中不幸发生交通事故,腿部受伤骨折。对此,该网络科技公司拒不认可与陈某某存在劳动关系,拒绝为其申报工伤。

该网络科技公司认为,双方未签订书面劳动合同,属于合作共赢,陈某某的工作具有自我劳动的特点,该网络科技公司认为与陈某某之间不存在劳动关系。

2020年11月,陈某某来到怀柔区总工会申请法律援助。工会法律援助律师郑青玉询问了陈某某的情况,梳理了他带来的书面材料,并按照他的主张代书仲裁申请书等,帮他准备好了申请法律援助的所有手续。次日,怀柔区总工会向北京市总工会法律服务中心上报案

件情况,并获批作为该中心的法律援助案件。

2020年11月启动仲裁,法律援助律师最终帮陈某某争取到确认存在劳动关系的判决结果。2021年11月底,历时一年,陈某某终于拿到二审法院的终审判决,确认了双方的劳动关系,可以申请工伤认定。

褚军花介绍说,本案的争议焦点是陈某某与该网络科技公司之间是否建立了劳动关系。虽然陈某某的工作较之传统的劳动关系,在工作地点、时间上具有灵活性和一定的自主性,但无法改变其和公司是合法的主体资格;陈某某的送餐业务是公司业务组成部分;公司按月向其发放工资;陈某某接受公司站长管理的事实,具备依法确立劳动关系的所有构成要素。另外,陈某某与公司形成了相对长期和固定的劳动关系,依法应当认定为劳动关系。

湖北9部门联合维护新就业形态劳动者权益

平台企业确定考核要“算法取中”

本报讯(记者张群 通讯员孙红兵 帅翔)记者近日获悉,经湖北省政府同意,该省人社厅等九部门日前联合印发《关于切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益的若干措施》(以下简称《措施》),从推动新业态领域依法合规用工、维护合理报酬和社保权益、保护劳动安全、营造人文氛围、预防化解劳动纠纷等5个方面,制定16条具体措施,维护新就业形态劳动者权益。

《措施》提出,对于依托互联网平台就业的网约车司机、网约车驾驶员、货车司机、互联网营销师等新就业形态劳动者,符合确立劳动关系情形的,指导平台企业或用工合作企业依法与劳动者订立劳动合同;对于不完全符合确立劳动关系情形的,指导企业与劳动者订立书面协议,合理确定企业与劳动者的权利义务,同时加快电子劳动合同信息平台建设,大力推广电子劳动合同;对于个人依托平台自主开展经营活动、从事自由职业等其他情形的,按照民事法律调整双方的权利义务。

《措施》指出,平台企业招聘劳动者不得设置歧视性条件,不得违法限制劳动者在多平台就业;严禁采取诱导、强迫等方式将新就业形态劳动者转化为个体工商户以规避用工责任。平台企业采用劳务派遣方式用工的,依法履行劳务派遣用工单位责任;采用加盟商、代理商等外包方式合作用工的,当劳动者权益受到损害,平台企业和用工合作企业依法承担相应法律责任。

此外,为保障新就业形态劳动者劳有所得,《措施》要求,湖北省相关部门、行业协会等要督促企业科学地确定劳动者的工作量和劳动强度,通过“算法取中”等方式合理确定订单数量、准时率、在线率等考核要素,不得片面按照最高效率、最低成本设置“最严算法”。督促企业合理管控工作时长,对于连续高强度工作的劳动者,及时发出疲劳提示并在一定时间内暂停派单。督促企业向提供正常劳动的劳动者按时足额支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬,引导企业建立劳动报酬合理增长机制。

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

来宾市总工会开展劳模工匠进课堂活动

劳模工匠与职校师生面对面交流

本报讯(记者庞慧敏 通讯员覃汉恩)3月28日,广西壮族自治区来宾市总工会在来宾市职业教育中心学校、来宾市工匠学院举办“传播劳模工匠精神、激发伟大梦想”劳模工匠进课堂活动,邀请11名劳模工匠到学校开展宣讲和座谈交流活动。

2021年,来宾市总工会挂牌成立1所工匠学院和3所工匠学校,邀请柳州、来宾市的7名劳模工匠、技能大师、大学教授到工匠学院、工匠学校开展技术交流和宣讲报告。2022年起,市总工会推进工匠长廊、工匠展示馆建设,落实聘请37位劳模工匠和职校老师为工匠学院师资库专家。今年,市总工会将新挂牌成立2~3所工匠学校,推进“十四五”期间工匠学院(学校)“1+10”建设目标任务的落实,当前各项工作正有条不紊地进行。

当天下午,来宾职业教育中心学校的200多名师生聆听了全国劳动模范、来宾工匠、广西汇元铝业有限责任公司副总经理陈奇志和全国劳动模范、全国技术能手、广西汽车集团有限公司首席专家郑志明的宣讲报告。报告会后,劳模工匠与职校师生面对面座谈交流。

来宾市工匠学院还向首批受聘的专家、劳模工匠颁发了聘书。

四川启动无图区域测图工程劳动竞赛

千余职工投身测图工程“大作战”

本报讯(记者李娜)3月29日,以“弘扬测绘精神、铸就精品工程”为主题、围绕四川省省级基础测绘重大专项工程——四川省1:10000无图区域测图工程的劳动竞赛启动。据悉,该工程计划用3年(2020年至2022年)时间完成数字正射影像图(DOM)、数字线划图(DLG)、数字高程模型(DEM)及地形图编辑各6063幅的生产与建库,实现该省1:10000基础地理信息数据的全域覆盖,结束四川“无图区”历史。

四川省测绘地理信息局相关负责人介绍,该局今年将投入管理、生产、质检人员共计1200余人,生产用车100余辆,硬件设备1000余套,软件1200余套,全力以赴推进这项工程。同时,与省总工会联合举办劳动竞赛,为参与无图区测图工程单位和个人营造“比学赶超”的浓厚氛围,促进测图工程优质高效完成目标任务。

四川省总工会党组书记、副主席宋开慧告诉记者,此次竞赛将持续至2023年4月,竞赛内容主要以无图区测图工程成果质量、项目进度为关键点,以管理创新、工艺创新为动力,以高质量完成无图区测图工程为目标,涵盖竞赛组织管理、工作进度、质量控制等6方面。



矿山婚礼

今年29岁的梁伟和爱人梁永丽同是中铁十九局集团矿业公司蒙库铁矿项目部职工,由于疫情防控需要,他俩原定在陕西老家举办的婚礼被迫取消。项目工会了解情况后,决定为他俩在矿山上举办一场特殊的婚礼。图为3月26日婚礼现场。本报记者 刘静 本报通讯员 冯宏超 摄

新闻特写

一场“解渴”的云上赋能课

本报记者 杨明清 张瑜 本报通讯员 王子枫

“要让一个人的思想变成集体的智慧。”
“当下,工艺创新比技术创新更重要。”

3月23日,一场为期3天的云上工匠赋能课在山东省青岛市工人文化宫赋能中心上线,北京大学工商管理学院教授王琛、中车青岛四方机车高级技师张合礼等多位专家学者和劳模工匠组成的讲师团,与线上300多位一线技术职工,围绕如何打造新时期劳模工匠创新工作室等问题集思广益。

此次赋能课程筹备已久,受疫情管控要求临时改为线上进行。通告发出以后,自愿报名的学员不减反增,从50名增加到300多名,来自数十家企业的一线技术职工与劳模工匠隔屏而谈。

“工作室日常工作的开展必须融入实际生产,解决生产中的实际问题,培养生产需要的人才,提供职工技能提升平台,使工作室成为‘生产难题、员工提升、创新攻关’的孵化器。”

“当前,技术创新更注重工艺创新,要通过采用形式多样的工作坊提升创新成果的转化率。”

赋能课上,多位劳模工匠专家聚焦新形势下新业态下对产业工人能力建设提出的新要求,就工作室的建设与运行分享自己的经验,现场答疑解惑。

“我通过这次学习打开了思路,这次线上提升班既有高度还接地气,非常‘解渴’!”来自中交一航局第二工程有限公司的“大国工匠”管延安曾经参加过赋能中心劳模工匠研修班,与全国的专家及全市30名劳模工匠进行了五天五夜的研讨,课题研究让管延安受益匪浅。这次举办线上课程,正在外地施工的他挤出时间全程参与学习。

青岛市总工会党组成员、副主席李丽介绍,职工赋能平台成立于2020年7月,集职工赋能中心、职工实训基地、赋能研究院和工匠学院四大模块于一体。近年来,为全市职工提供了包括岗位技能、综合素养、创新创业、心身调试等多个方面的赋能服务,截至2021年底,累计开展各类赋能活动300余场,普惠服务职工逾50万人次。



叮咚,您的“普法外卖”到了

3月30日,在云南省西双版纳傣族自治州景洪市,外卖小哥在送餐的同时将禁毒宣传单送给客户,这是西双版纳出入境边防检查站工会携手外卖公司开展的全民禁毒宣传活动。当天,该站工会还把法律知识材料送给外卖骑手,为他们普法,同时感谢他们成为禁毒宣传的“先锋队”。据了解,该站工会探索“电商+普法”模式,有效提升了普法的精准度和吸引力。 本报记者 赵黎浩 摄

“产改”项目化、项目清单化、清单责任化

徐州精细化推动“产改”扩面提质增效

本报讯(记者黄洪涛 通讯员胥明虎 林红玲)3月22日,江苏省徐州市产业工人队伍建设改革联席会议办公室印发《2022年徐州产业工人队伍建设改革扩面提质增效工作方案》(以下简称《方案》),确定了全市100个重点项目,把“产改”项目化、项目清单化、清单责任化,推动“产改”扩面提质增效。

《方案》按照国有企业、镇(街道)、园区、产业集群、非公企业等5个类别,确定全市102家重点推进“产改”的产业、行业、企业名单,并围绕思想引领、建功立业、素质提升、地

位提高、队伍壮大等5项任务类别,确定100个“产改”重点项目清单,并细化项目主要内容,明确实施单位。如在思想引领类别中,将实施“开展理论武装‘三进’工作”项目,主要内容是开展思想理论武装工作进企业、进车间、进班组活动,组织专家、学者和先进人物通过公益讲堂、网上党课、专题辅导等方式,在产业工人集中的场所开展学习教育,明确由市委宣传部、市总工会、市国资委、市工商联等单位负责实施。

《方案》要求,进一步强化清单管理,各单位

要依据确定的年度100个“产改”重点项目,或全面实施推进,或选择某个或某几个项目进行重点改革探索。各县(市)区、徐州经开区等“产改办”要指导产业集群特别是所属辖区内非公企业“产改”工作,帮助企业共同选定“产改”实施项目,制定和细化改革举措,列出工作清单,确保“一企一策”富有特色、“一步一动”深化质效。

今年,徐州还将坚持以特色活动为载体和抓手,不断强化改革氛围。例如采取周密计划、全程管理、动态评估的方式,打造一批“产改”示范单位,推出一批“产改”优质项目。

助力疫情防控,工会在行动

劳模志愿者冲锋在抗疫第一线

本报记者 刘旭 本报通讯员 何强

“请大家排好队,保持1米距离,检测完毕迅速离开。”3月23日,在辽宁省沈阳市和平区太原街街道联营社区检测点,全国劳动模范范永久和他的劳模创新工作室志愿服务队引导前来做核酸检测的居民们,并热情服务行动不便人员。在沈阳市总工会的统一组织和倡导

下,来自各系统的近百支劳模志愿服务团队、逾万名劳模(职工)志愿者,深入街道乡村、社区学校、重点街路,开展核酸检测、卫生消杀、秩序维持、买菜等志愿服务活动数万场次,缓解了疫情防控压力。

“请今天参与采样的医护人员尽快集合”“请后勤保障小组尽快核对库存”……每天早晨,在浑南区医院劳模志愿服务队的微信群里,工作信息不断。自3月12日开始,浑南区

医院承担了部分区域的核酸采样工作,接到命令后,医院的劳模志愿服务队迅速行动,全力以赴做好核酸检测工作。为避免因为客观因素导致医护人员无法增补一线的情况,很多医护人员选择在院居住。

每天不到7点,沈阳市劳模冀玉娟就带领劳模志愿服务队到铁西区北二中路社区核酸检测点开展志愿服务,一直到晚上检测结束。“张大爷,菜给您放门口了。”辽中区城郊

街道总工会主席赵兵,带领劳模志愿服务队下沉到茨榆坨街道社区,挨家挨户走访,完成为居民订菜、采购、送货上门等工作,每天忙得汗流浹背。

沈阳市劳模、法库县东润泽玉米种植家庭农场职工李岩购买了方便面、火腿肠等物资,送给日夜坚守在依牛堡子村疫情检查站的执勤人员,并给他们提供一辆面包车,他说:“他们在冰雪寒风中为我们执勤站岗,我为他们送去一份爱心。”

沈阳市总工会主席顾少清说,在这场“疫”战中,沈阳的劳模让人们看到,新时代劳模精神正在成为这座城市战胜疫情的一股磅礴力量。

线上传来“家”的温暖

性、精准性、常态化、个性化服务。

“会员你好,你的身体恢复情况如何?是否需要申报特病救助?”3月25日,沙坪坝区某小学教师郑丽收到区总工会定制的短信,这是专门给重疾职工会员的贴心服务。

沙坪坝区总工会主要针对近两年150余名重疾会员的情况,编辑定制短信重点宣传互助保障救助条款,围绕可申请哪些救助条款和具

体标准内容进行点对点提醒,帮助符合条件的会员及时申报救助,避免疫情期间漏赔断保情况发生。为了让更多的职工受益于职工互助保障,该区职工服务中心根据工会大病帮扶新政策条款,制作小视频,及时开展线上宣传,有序推进帮扶申领工作。

与此同时,沙坪坝区总工会通过152个工会户外劳动者服务站,开展“零距离”工会

“9+x”贴心服务,为户外劳动者提供就近的就餐点、喝水房、歇脚处,尽可能减少他们在流动过程中感染病毒的风险。

此外,为帮受疫情影响的职工进行心理减压,沙坪坝区总工会建设多层次心理健康服务室,制定区级心理健康中心和街镇11个心理健康服务站建设方案,购买专业心理咨询服务指导和常态化开展心理健康服务。

本报记者 李国 本报通讯员 王玥丁

“疫情期间,线下转线上的交友模式非常适合忙碌的我们。”近日,重庆市沙坪坝区某百货公司职工张力通过区总工会建立的“沙磁良缘”智慧交友平台成功脱单。

“沙磁良缘”智慧交友平台通过探索便捷登录、线上互动、线上交流等诚信可靠、灵活有效的方式,实现智慧云端无限制、无障碍交友寻缘。

沙坪坝区总工会党组书记、常务副主席刘斌介绍说,在疫情防控常态化背景下,该区通过“互联网+工会”建设构建起智能化服务职工体系,为职工提供普惠性、便捷