

江苏丹阳市“产改”联席会议成员单位和企业结对子,帮办、联办推进“产改”

“这些难题光靠企业没法解决,需要职能部门一起帮忙”

本报讯(记者黄洪涛 通讯员丁宁 范朔)“能升职主要得益于‘产改’,它畅通了我们一线职工的晋升通道。”

5万余人。“产改”进入深水区,一些难题也逐渐浮出水面,突出表现在职工晋升通道不畅、技能培训不系统、激励机制不完善等3个方面。

针对职工普遍反映的晋升通道不畅问题,丹阳市“产改办”联合市委组织部、人社局、市工商联等成员单位,组成专项工作组,指导试点企业推出以职工考核积分为依据的选拔任用办法,帮助试点企业建立完善的任职资格体系,打通职工晋升通道。

线上线下相结合的灵活授课模式进行培训。目前,已有434名职工通过培训取得本科或大专学历认证。

青海工会开展集体协商“集中要约”行动

引导平台企业与劳动者平等协商工资

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉,4月1日至5月31日,青海省总工会将开展以“共商共创、和谐同行”为主题的2022年度集体协商“集中要约”行动。

此次“集中要约”行动的对象包括:新业态领域的平台企业、受疫情影响导致生产经营困难的企业、集体合同已到期续签或重新签订的企业(行业或区域)、协商主体健全但未开展集体协商的行业或区域(各类园区)和尚未开展集体协商的工会企业。

据介绍,“集中要约”行动以非公有制企业为重点,引导企业、行业(区域)集中开展集体协商“要约行动”,引导新业态领域的平台企业与劳动者就双方共同关心、涉及劳动者切身利益的事项开展平等协商。

对于新业态领域平台企业,青海工会将根据已建企业企业的实际情况合理确定要约内容。其中经营效益好的企业围绕工资增长幅度、奖惩制度等直接涉及劳动者切身利益的具体事项进行协商,让职工共享企业发展成果。

此外,青海工会对于因疫情等原因导致生产经营困难的企业,将推动企业把稳岗就业、薪酬福利、工时制度等涉及职工利益调整的重大事项作为要约主要内容。

第五届“创业北京”创业创新大赛启动

5个赛道为参赛者提供出彩舞台

本报北京3月31日电(记者赖志凯)今天,北京市第五届“创业北京”创业创新大赛启动。大赛以“吹响新时代 共圆中国梦”为主题,分为1个主体赛和3个专项赛。

据介绍,本届大赛的主体赛分为制造业和服务业2个项目组,3个专项赛分别为青年创意专项赛、劳务品牌专项赛和乡村振兴专项赛。

本届大赛由北京市人社局、市发改委、市教委等10家单位联合主办,由北京市就业促进中心、昌平区人社局、萃智指南者教育科技(北京)有限公司承办。

据悉,2018年至今,北京市已成功举办4届“创业北京”创业创新大赛,作为该市支持“双创”发展的重要平台,共吸引4055个创业企业和创业团队报名参赛。

近年来,包头市出台《包头市关于提高技术工人待遇的实施意见》《包头市关于打造“工匠之都”实施方案》等系列政策,不断完善技能人才培养、使用、评价、激励措施。

在利好政策加持下,包头市不断涌现出卢仁峰、郑贵有、戎鹏强等优秀技能人才。截至目前,包头市有中华技能大奖获得者7人、全国技术能手70人。

上海高校直播推介促就业 3月30日,上海海洋大学20名毕业生亮相直播间,通过B站、抖音、视频号等开展2022届毕业生首场线上推介。



上海高校直播推介促就业

3月30日,上海海洋大学20名毕业生亮相直播间,通过B站、抖音、视频号等开展2022届毕业生首场线上推介。

诸暨市总整合资源壮大基层工会力量 “工会专家团”有效化解基层矛盾

本报讯(通讯员方成)“原先,同山镇仅白酒生产企业就多达百余家,人手不足,工会工作推进比较困难;去年,借助工会改革东风,我们成立‘工会专家团’,聚集各类人才,有效化解基层矛盾。”

为提升“工会专家团”的服务能力,诸暨市总工会推出系列举措,例如,听经济形势报告,加强知识储备;请教授讲授劳动法律法规、集体协商等专业课程。

为提升“工会专家团”成员的积极性,诸暨市总工会每月给予专家团成员一定的工作补贴。同时,年底按绩效考核分数给予优秀者奖励。



一体化联动促维权加速

3月30日,安徽省淮北市职工法律援助团成员律师在职工服务中心为来访者提供法律服务。

近年来,淮北市总工会联合法院、律协,在市职工服务中心设立劳动争议调解室、劳动争议法庭,成立了由14名律师组成的职工法律援助志愿团。

吉林省总将心理健康服务送进高校 “工”服务筑起学子抗疫“心”防线

本报讯(记者彭彬 柳姗姗 通讯员周博)3月27日,吉林省总工会联合企业向省内高校定向捐赠50万张价值700万元的“抗疫书单”读书卡。

吉林省总工会联合全省各市、州心理服务机构,建立心理热线服务联动机制,开通15条心理服务热线。

此外,吉林省总工会推出一套心理辅导电子书,学生在吉林省总工会电子职工书屋扫码即可免费阅读心理辅导等方面书籍。

荣成市总助力招才引智

本报讯(记者杨明清 张楠 通讯员夏丽萍)记者日前获悉,山东省荣成市总工会近几年积极发挥自身优势,整合院校、企业资源,搭建校企交流合作平台。

截至目前,荣成市总组织的校企合作已为企业引进中专以上(含技师)167人,其中外省院校38人,交流顶岗实习人员达300人次。

茂名市总帮职工抵御因病致困风险

新就业形态劳动者获赠医疗互助保险

本报讯(记者叶小钟)记者日前获悉,广东省茂名市总工会把职工互助保障活动作为服务职工的有力抓手,通过举办培训班、上门指导等方式,切实筑牢职工抵御疾病风险的防线。

近年来,茂名市总每年都安排预算100万元为职工赠送医疗互助保险。2021年,茂名市总共筹措资金274.92万元用于赠送职工医疗互助保险。

快递员、家政员等八大群体、新就业形态劳动者会员因意外事故、患病导致医疗费用支出增加带来的经济负担。

“两癌”筛查,并每人赠送一份女职工特殊疾病互助保险。

茂名市总还在各区(县级市)总工会和职工人数较多的产业工会、行业工会、集团公司工会设立基层代办点。

截至2021年底,茂名市累计有17.24万名职工参保,2021年为患病职工发放互助金共计1123.14万元。

潍柴集团以能工巧匠为引领、以创新工作室为平台,让工匠和高技能人才在大舞台上展风采——

让人才效能发挥到最大

本报记者 田国垒 本报通讯员 尹向群

“我们的目的是依托竞赛平台,更好地协调人力资源,让人才效能发挥到最大。”提起企业近些年举办的各类技能竞赛,山东潍柴集团工会干部赵永昌深有感触地说。

作为一家全球职工超过10万人、营业收入超过3000亿元、位列中国机械工业百强第1名的大型企业,拥有一支高素质、高技能产业工人队伍是潍柴集团蓬勃发展的关键所在。

为此,近年来,该集团成立以董事长谭旭光为组长的产业工人队伍建设改革领导小组,建立起“以能工巧匠为引领、以创新工作室为平台、以提升职工素质为基础、以技术创新为目标”的一线职工创新机制。

“潍柴集团百场万人技术大比武”是潍柴集团的品牌活动。每年,该集团组织各类比武100余场,参与职工超万人次。

“五位一体”的晋升通道;竞赛成绩与年终考评、评聘晋升挂钩;岗位晋升、技能激励和创新奖励“三位一体”的价值分配制度……近年来,潍柴集团注重激发人才效能,创造企业跨越式发展和职工个人价值实现的共赢。

现优异的职工在评聘中得到加分或破格聘任。“全国机械冶金建材行业工匠”“齐鲁工匠”“山东省五一劳动奖章”……在潍柴集团首席技师管亮的创新工作室,一面荣誉墙格外引人注目。

从电工“小白”到全国技术能手,管亮的成长之路受益于潍柴集团畅通的技能人才培养通道。该集团针对产业工人设计了高级工、助理技师、技师、高级技师、首席技师“五位一体”的晋升通道。

据了解,潍柴集团出台了《员工革新项目管理流程》,做到大项目大激励、小改善小激

配置表,考核通过后持证上岗。建立破格聘任机制,对获得国家、省、市技能成果的职工可破格聘任。

依托潍柴集团投资的全日制职业学校——潍柴职业大学,该集团全面启动工匠培养计划,设立潍柴工匠创新工作站,下设9个工匠创新分站、7个劳模创新工作室和45个工匠创新工作室。

只要创新就有奖励。集团以职工的名字命名自动化改造和操作法优化的创新成果,增强了技术工人的职业成就感和创新积极性。

目前,潍柴集团还建立了岗位晋升、技能激励和创新奖励“三位一体”的价值分配制度。实施岗位积分晋升制,每年晋升比例超80%。

设立技能绩效补贴,首席技师每月2000元,高级技师每月1000元,技师每月500元。创新实施股权激励、前置激励等政策,建立“潍柴科学家”“潍柴青年科学家”荣誉体系……让每一名职工都能在企业实现自我价值。

“集团培养青年工匠人才的模式,激励着我不怕吃苦,快速成长。”1999年出生的张明,在第三届全国智能制造技术大赛上取得一等奖的优异成绩,这是他第二次在该比赛中获得佳绩。

截至目前,潍柴集团拥有1个国家级技能大师工作室和1个全国、3个省级、6个省行业、4个市级劳模(工匠)创新工作室。