

同工不同酬，只因不在册，工人与煤矿企业对簿公堂

# 派遣清洁工成功要回安全绩效奖金

**本报讯**（记者吴锋思 实习生黄铮辉）“我是一名劳务派遣工人，在井下采煤支架工作不到一年时间，之后转为地面清洁工作。当我向公司索要清洁工作期间的安全绩效奖金时，公司拒绝支付。”3月30日，记者从新疆维吾尔自治区高级人民法院伊犁哈萨克自治州分院了解到一起劳动争议案，因煤矿工人段某不是公司在册正式员工，只是劳务派遣工，被公司告知无法同工同酬。对此，段某将企业告上法庭。

记者采访了解到，段某分别于2017、2018年同陕西榆林某人力资源公司、新疆伊犁某劳务派遣公司签订劳动合同，两次以劳

务派遣的方式被派往新疆伊犁某煤业公司工作。2017年10月至2018年6月，段某在井下采煤，后因在体检中发现双肺多发小结节而停止工作进行。2018年7月30日之后，他开始从事地面清洁工作，至今未享受到该煤业公司的安全绩效奖金等奖励。

与公司协调无果，段某向伊犁州霍城县人民法院起诉。

“煤矿属于高危行业，劳务派遣员工参与煤矿安全生产，应当与正式在册员工一样同工同酬，享受安全绩效奖金。”段某说。

煤业公司则表示，公司有文件明文规定，安全绩效奖金等奖励的享受主体是公司的正

式在册员工，且公司与段某并未签订劳动合同，双方之间不存在劳动关系，段某无理要求与正式员工同工同酬并享受相同奖励。

对此，霍城县人民法院判决，新疆伊犁某煤业公司向段某返还2017年工资差额49.97元，驳回段某要求享受安全绩效奖金等其他诉讼请求。

段某不服，提起上诉。二审法院判决，支持新疆伊犁某煤业公司返还段某2017年工资差额49.97元；煤业公司向段某支付2018年至2019年期间的安全绩效奖金23550元。

二审法院新疆维吾尔自治区高级人民法院伊犁哈萨克自治州分院认为，保障煤矿企

业安全生产是公司所有员工都应当承担的责任和义务，劳动者履行了自己劳动职责，保证了煤矿的安全生产并由此产生了相应的经济效益，说明劳动者为企业安全生产作出了贡献，应有获得同等奖励的权利。

关于劳务派遣员工是否应与正式在册员工享受同工同酬待遇的问题，法官指出，劳动合同法规定，劳务派遣员工在最低工资、劳动安全保障费用、有毒有害等特殊工作环境的津贴等方面应当同工同酬。安全绩效奖金属于奖励性工资，属于同工同酬的范围，公司应当向段某发放。公司只向其其在册职工发放安全绩效奖金，显然违反了同工同酬的原则。

## 铜陵数百名建设者

### 安装完成528间隔离病房

**本报讯**（通讯员王虎军）近日，安徽铜陵疫情发生后，郭明义爱心团队中建二局华东分队派出100余名志愿者，开展铜陵市委市政府十五中集中隔离点建设任务。此处隔离点包括528间隔离病房，200多名农民工工友以及挖机、推土机等大型机械设备迅速进场。

建设者们奔赴现场后，面对的首要难题便是“边设计边施工”。

由于时间紧张，志愿者们改变原来“流水作业”的施工思路，所有工序同时启动，并迅速与当地给排水单位联络，通过现场踏勘，从施工进度、后期运行角度，结合防疫安全规范进行充分研判后，现场画图，迅速明确了场区污水排水管网平面布置，污水沉淀、消杀等设施设备的安装方案，确保废水排放过程的安全性。

“我们建设的隔离点主要用于集中隔离密接人员，阻断疫情传播风险。隔离间配套建设医护及辅助人员值班宿舍、监控室、洗消间、污被暂存室等，所以容不得半分马虎。”带队负责人蒯阳说。

与此同时，在屋顶进行的机电安装，要和室内板房与机电安装、装饰同步推进，要确保任何一个作业面都不闲置。

目前，历经为期10天的奋战，建设者们3班倒作业，528套隔离病房全部顺利安装完成。



## 全力保供应 拎稳“菜篮子”

3月30日，在福建省晋江市禾恒蔬菜批发市场，货运工人卸下货车上的蔬菜。自本轮疫情发生以来，福建省晋江市全力保障居民生鲜蔬菜正常供应，稳定物价。在晋江市最大的蔬菜批发市场——禾恒蔬菜批发市场，目前每日蔬菜交易量保持在1600吨左右，蔬菜品种达到100多种。

新华社发（周义摄）

既要保障员工生活，又要让经营困难的公司获得喘息时间

# 疫情下，企业分期支付10名员工欠薪

受援人追讨的欠薪大部分为提成工资、奖金，只有员工自己记录的工单，真实性很难得到认可。

面对证据不完整、劳动关系难确认、案件不受理或败诉的困难与风险，杨福荣经反复考量、深入研究，最终确定了劳动仲裁请求项目：一是要求确认劳动关系；二是要求公司支付正常工作期间工资、提成工资、奖金；三是要求公司支付双倍工资差额。

公司收到仲裁申请书后，迫于可能承担巨额支付义务的压力，表示愿意派人出面协商解决欠薪问题，但表示目前实现现金流紧

张，无法一次性支付所有欠薪。如果受援人不接受分期支付欠薪，公司只能将店面转让他人经营或关门倒闭。

疫情之下，不管是企业还是个人都陷入艰难困境。

杨福荣决定，不仅要帮助员工取得欠薪，使员工的生活得到保障，也要使因疫情影响陷入经营困境的公司获得喘息时间，使其避免因现金流断裂而倒闭。

调解期间，杨福荣与受援人代表进行了反复沟通，深度剖析案件，如果不接受调解，双方的劳动关系、欠薪的事实与金额无任何

证据，案件存在极大败诉的风险。如果双方达成调解，可以要求仲裁委制作调解书，欠薪的事实及金额得到司法确认，追讨报酬方可得到法制的保障。经分析情况，统一认识，龚某等人充分理解仲裁与调解的利弊，并一致决定接受调解。

经过长时间的沟通调解，案件双方当事人达成一致调解：门店要恢复营业，2人撤回回店上班，其他10人接受公司分五期支付所有欠薪。

该案件于3月28日结案，12名受援人对案件的结果非常满意。

## 宁夏启动支付监控预警平台

已入库6万余条实名制管理信息

**本报讯**（记者马学礼）为了全面提升根治欠薪工作水平，宁夏回族自治区于今年3月初面向全区工程建设领域推广应用农民工工资支付监控预警平台。该平台启动运行以来，已入库工程建设项目信息近4000条，农民工实名制管理信息达6万余条。

借助宁夏金保二期项目建设的有利契机，宁夏人力资源和社会保障厅研发建设了农民工工资支付监控预警平台，与自治区政务服务系统、宁夏人力资源和社会保障公共信息网、宁夏建筑工人实名制管理平台、投资项目在建审批监管、信用信息共享系统等政府部门信息平台进行对接，实现了相关数据的互联互通和共享。房屋建筑、市政、交通运输、水利及基础设施建设的建筑工程、线路管道、设备安装、工程装饰装修、城市园林绿化等各种新建、扩建、改建工程建设项目的施工总承包单位登录宁夏人力资源和社会保障公共信息网，可对其承建的工程建设项目基本信息进行维护，主动接受各级政府及行业建设主管部门主管信息的监管。

据介绍，宁夏根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室已对全区人社系统劳动保障监察机构、行业工程建设主管部门及银行金融机构相关工作人员开展了线上线下业务培训。

目前，预警平台已联通区内多家银行机构，方便工程建设项目施工单位按规定开设农民工工资专用账户，实现农民工工资支付管理信息动态更新和线上维护。

抓普法、抓关爱、抓服务、抓维权、抓调解

## 西宁五个“抓手”关怀农民工

**本报讯**（记者邢生祥）记者日前获悉，青海省西宁市总工会进一步做好农民工服务保障工作，通过五个“抓手”加强对职工、农民工的人文关怀、思想引导和心理疏导，推动解决农民工工资拖欠问题。

抓普法，增强维权意识。西宁市总工会开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，组建由33名律师和12名工会干部组成的22支法律服务分队，开展各类普法宣传培训49场（次），发放各类法律法规宣传资料1.4万余份，惠及农民工等职工群体8000余人（次）。

抓关爱，凝聚情感共识。西宁市总工会走访慰问生活困难的职工和农民工等群体，为在档的386名困难职工（农民工）发放生活补贴、生活救助金、助学金及大病医疗救助金共计91.95万元，为119户困难职工发放共计163万元。

抓服务，解决实际需求。西宁市总工会联合团市委、市人社局举办“春送岗位”招聘活动，参与人数4000人，初步达成用工意向369人。开展“线上招聘月”，发布招聘信息企业达344家，提供用工岗位2267个，成功签约1653人。深入乡镇、村及重点行业开展“心理健康服务下基层”活动20场，投入资金10万元，惠及职工1200余人。

抓维权，保障合法权益。深入推进集体协商“稳就业促发展和谐”行动计划，全市共签订集体合同661份，覆盖企业7136个，覆盖职工（农民工）18万余人。

抓调解，力促和谐稳定。有效处理化解各类信访矛盾纠纷36起，成功结案32起，为农民工追讨薪6万元。

重庆外出农民工人数实现三连降

# 乡村致富有“风口” 乡亲不再“东南飞”

本报记者 李国 本报通讯员 陈永建

近日，重庆市统计局、国家统计局重庆调查总队联合发布了《2021年重庆市国民经济和社会发展统计公报》。《公报》显示，2021年年末重庆市农民工总量756.3万人，比上年增长2.7%。其中，外出农民工513.6万人，下降1.7%；本地农民工242.7万人，增长13.4%。自2019年以来，重庆外出农民工人数已实现三连降。

记者了解到，近年来，重庆为跑好巩固脱贫攻坚成果与开创乡村振兴新局的“接力赛”，实施了系列扶持农民工返乡创业、就地就业的政策，让农村形成致富“风口”，打造“创业高地”，在吸引农民工返乡创业的同时，也提供了就业岗位，让他们不再“东南飞”。

“在外打工十多年，从来没想过在‘家门口’挣钱，还自己当老板。”日前，重庆市巫溪县姚俊养殖专业合作社的负责人姚俊看着正

在酣睡的猪仔感慨道，“真是遇上了好时代”。

今年39岁的姚俊是巫溪县古路镇中康村的村民，过去，他家也是靠种植玉米、土豆、红薯这些传统巫溪“三大坨”为生，辛辛苦苦一年下来，农产品附加值不高，难以发家致富，所以姚俊和其他村民一样选择了外出务工。

2016年，在广东打工的姚俊听说国家在搞脱贫攻坚，要大力扶持农民创业，还可以贷款，一心想致富的他决定回老家干一番事业。

“返乡创业后，因为没有经验，也亏了不少钱。”姚俊回忆，2019年，他的养殖场遭遇了一场猪瘟，损失了百余万元。“我把自己所有积蓄都投进去了，还欠了不少钱，已经是骑虎难下，只能硬着头皮上。”

彼时，巫溪县政府面对辖区养殖户越来越多的现状，便经常举办农民科技养猪培训班，并派专家现场指导及提供政策支持。已经吃过亏的姚俊一有时间就往培训班跑，并向来养殖场指导的专家“偷师”。

随着各项实用技术的掌握，姚俊的生猪养殖场越办越大，还为当地的贫困群众提供50余个就业岗位，而他也成了当地村民口中有名的“致富能手”。

近年来，重庆各区县像姚俊这样返乡创业，并成为“致富带头人”的农民工不在少数，越来越多的农民工站上了农村的致富“风口”。

在中国社会科学院农村发展研究所研究员李国祥看来，目前，国家正大力实施乡村振兴战略，中西部地区的机会越来越多，农民工不再需要千里迢迢背井离乡，在本地就能够有机会实现自身发展，在大机遇、大市场、大政策的支持下，农民工返乡创业已然成为趋势。

常在东南沿海地区务工的张礼安说，以前，在农村基本上挣不到什么钱，只能外出打工，留下老人和孩子在家，“在外面的时候，我们很多工友闲下来后，经常会谈论什么时候能在‘家门口’挣钱养家。”

现在，随着家乡花椒产业的壮大，村里很少有人外出务工，一些在外面务工十多年的人也回到了村里，“我们都不愿出去了”。

2021年，重庆农民工创办经济实体超过35万户，培育农村创新创业经营主体4.6万个，累计回引到村挂职、培育创业本土人才超过9000人，农村创新创业人员总数达到了12.6万人，带动就业人数118万人。

重庆市农业农村委二级巡视员柏在耀告诉记者，大量农民工返乡创业、就业，是政策持续发力带来的必然结果。

家在重庆长寿区的农民工王永材说，春节前，他已经和同乡的几人约好，一起赴浙江务工，后来，在他儿子的帮助下，他进入了该区的网络招聘直播间，应聘成功的他又把网络招聘的信息告诉给了同乡好友。最终，准备外出的几人均在当地实现了就业。

柏在耀表示，“十四五”期间重庆将建立返乡农民工就业帮扶机制，通过各种措施增加就业岗位。