

3月看吐鲁番的杏花,4月到库尔勒赏梨花,5月裕民县盛开千种山花……新疆赏花游提质升级,开启“+美食”“+露营”等新模式

# 花期成了旅游的“月历”

## 阅读提示

从3月中旬开始,新疆多地的杏花逐渐绽放,许多地方从冰雪游一步跨进了赏花游,开启了“随着花期游新疆”的步伐。各地也在积极推动赏花游提质升级,开启“赏花+美食”“赏花+休闲”等新模式,让“花容花香”更长久。

本报记者 吴铎思 本报通讯员 马安妮

春风吹十里,杏花开满村。“一个月之内既有雪花也有杏花,这种景象是别处少有的。”家住新疆乌鲁木齐的徐小微说。此时,她正在200公里外的托克逊杏花村,欣赏新春的第一抹粉嫩。

从3月中旬开始,托克逊、轮台县、塔什库尔干、新源县、库车县等地的杏花逐渐绽放,一时间,朋友圈照片和短视频直播热遍了新疆的春天。许多地方也从冰雪游一步跨进了赏花游,开启了“随着花期游新疆”的步伐。

## 跟着花期去旅游

这几天,“中国白杏之乡”新疆巴州轮台县近10万亩杏园迎来花季。第三届杏花节自3月27日开幕以来,许多游客来到轮台县赏杏花、品民俗、尝美食。

据不完全统计,每年3~5月,新疆各地赏花踏青游的活动和线路产品就有上百个。而新疆的赏花游也不仅限于春天:3月看吐鲁番的杏花,4月到库尔勒赏梨花,5月裕民县盛开千种山花,6月到五家渠看郁金香,7月轻嗅霍城的薰衣草,8月的昭苏大草原还盛开着油菜花……

花期成了旅游的“月历”。各地文旅部门和景区、景点积极推出相关主题节庆活动,各家旅行社、户外俱乐部也依据不同地方的特色推出赏花游线路。

最近,新疆铁路开行百趟春游赏花列车,根据开花时间、花期长短,使用动车组列

车连续20天开行乌鲁木齐至吐鲁番“杏好有动车”春游赏花动车、伊犁杏花游、塔城山花游等12列赏花旅游专列。

## 从“补充产品”到“特色产品”

以往赏花游大多是看花开、嗅花香、与花合影,如今则有“穿着汉服游花园”“骑着摩托去赏花”“乘着高铁看杏花”等多种新的赏花游项目。

新疆轮台县的“杏花节”推出情景剧《郑吉清明赏花图》表演、品尝杏花饼等活动,轮台县文化体育广播电视和旅游局党组书记朱艳玲说,他们围绕杏花做了一系列的文章,如制作杏花扇、杏花伞等,以期让轮台“杏花节”独一无二。

素有“新疆第一春”之称的吐鲁番,为了今年的“赏花大会”,在以往1条赏花主干道的基礎上,升级建设了6条旅游大

道,并配备了充足的停车场,周围的农家乐、商店也增加到了100多个,民宿新增50多家,开启“赏花+美食”“赏花+休闲”新模式。

“过去赏花游是我们淡季的补充产品,现在已经成了我们旅行社的特色产品,非常受游客喜欢。”新疆新全景旅行社导游薛乐说。

## 如何让“花容花香”更长久

“花无百日红”,最美的花也终有零落的一天,如何让“花容花香”更长久?

到去年5月止,塔城裕民县的山花节已经连续开展了15届,是新疆知名的赏花节事活动之一。由于特殊的地理位置,裕民县素有“亚欧中心万花园”之称,各种山花依次绽放,花期可持续100多天。

“刚开始山花节只有几天,后来延续到

了100天,现在我们的目标是办成全年文旅活动。”塔城地区文化体育广播电视和旅游局党组书记、局长柴红华告诉记者。为此,裕民县推出“旅游+”模式,开展了自驾游、露营大会、音乐节等活动,活动从5月一直持续到12月。

霍城县薰衣草节则是“赋予花更多的生命”。作为全世界唯一一花开两季的薰衣草生长区,霍城县独特的生长环境造就了薰衣草的优良品质,花开之后,薰衣草将被制成精油等产品。据统计,霍城县全年薰衣草精油总产量近200吨,干花超1000吨,还衍生出多种产品,包括薰衣草抱枕、化妆品、香薰等。

新疆天然芳香农业科技有限公司以薰衣草为主题,打造了“解忧公主薰衣草园”,内部建有薰衣草博物馆、薰衣草小街、薰衣草观光车等,全景展现薰衣草文化,成为游客打卡点。



## “海绵农田”发展旅游

3月29日,游客行走在浙江省杭州市富阳区新登街道潘堰村“海绵农田”的观光道上。

潘堰村2018年对千亩低丘缓坡实施土地整理,建造梯田,建成了300亩左右“海绵农田”。

2021年,当地在“海绵农田”基础上,经过一系列提升改造,设置了骑行道、瞭望塔、观光台、木栈道、小木屋、咖啡吧等功能性设施,发展旅游产业,助力乡村振兴和共同富裕。

新华社记者 徐昱摄

## 工人文化宫重回聚光灯下

“资金和人才是保障工人文化宫健康、可持续运营的关键。”昌邑市总工会党组书记、常务副主席王圣仟表示,工人文化宫提供的公共文化服务项目,要严格落实财政保障政策,争取当地政府通过购买服务、项目补贴、定向资助、贷款贴息等方式,安排公共文化服务所需资金或给予支持,解决后顾之忧。

烟台市工人文化宫建设了“胶东根据地工运陈列馆”。临沂市工人文化宫以传承发扬沂蒙精神为主题,建设红色工运史展览馆。济南、青岛等地工人文化宫建设劳模工匠展馆、工运史馆,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。2021年以来,山东全省各级工人文化宫线上线下开展理论政策宣讲宣讲活动1060余场,覆盖职工56万余人。

## 工人文化宫成了“惠工乐园”

“只需出示我的‘齐鲁惠工’APP会员二维码,在门禁设备上扫码,无论多晚我都能进站享受自助服务。”济宁韵达公司快递员小哥刘连峰经常在工作到深夜时,扫码进入济宁市任城区总工会依托工人文化宫打造的智慧型户外劳动者服务站。这里24小时提供便利服务。

去年,山东省总工会以济南为试点,积极探索依托工人文化宫开展一线职工“求学圆

梦行动”,先后有3000名职工接受学历提升教育。今年,这项工作已在全省铺开,山东省暨济南市工人文化宫开设全省运营中心,各级工人文化宫开设服务站点,实现了职工就近咨询报名,将补助1万名一线职工求学圆梦。临沂市工人文化宫深入实施“工惠乐学”项目,开设课程50余类、2000余节次,覆盖职工10万余人,形成了“横向到边、纵向到底”的推进体系。滨州市工人文化宫打造“滨工学堂”服务品牌,培训项目达31个,累计开设173个班次,培训职工6295名。

在山东,工人文化宫重新站在了聚光灯下,越来越多的职工回到了工人文化宫。

“实现工人文化宫可持续发展,核心是要在管好、用好上下功夫。下一步,我们要突出公益、聚焦主业、自主经营、依法监管,把职工服务阵地建设纳入各地经济社会发展大局,积极整合利用自有资源以外的力量,加强职工服务阵地之间的合作、职工服务阵地与工会外部的合作,切实把工人文化宫打造为新时代职工的学校和乐园。”山东省总工会党组书记、常务副主席刘贵堂说。

去年,人力资源和社会保障部印发通知明确要求,事业单位公开招聘不得将毕业院校、国(境)外学习经历、学习方式作为限制性条件,切实维护、保障职业院校毕业生参加事业单位公开招聘的合法权益和平等竞争机会。国务院学位办表示,将职业本科纳入现有学士学位工作体系,普通本科和职业本科的证书,在就业、考研、考公等方面具有同样效力。

国家出台的一系列政策,降低了职业院校生的就业限制门槛,打通出口进而传递给前端美好愿景,这让打破职业教育“天花板”有了实质性的政策突破。

有人人士表示,职业教育要想得到全社会的广泛认可,成为家长和学生的主动选择,关键在于提高技能人才的社会地位和薪酬待遇。只有让技能型人才有出路、有出息、能成才、能出彩,才能从根本上提升职业教育的吸引力。

党的十八大以来,稳步推进的产业工人队伍建设改革,让不少产业工人拥有了实打实的获得感。今年年初,人力资源和社会保障部表示,我国正在为技能人才探索建立“新八级”职业技能等级制度,即由低到高,在学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师的基础上,再增设首席技师。这意味着,不久的将来,技工工人“天花板”还会有进一步的提高,职业发展通道不断“拓宽”。

技术工人的路越走越宽阔,让职业院校生备受鼓舞。“期待成长为高技能人才,努力书写技能改变人生的精彩故事。”展望未来,姜宇充满信心。

党的十八大以来,稳步推进行业工人队伍建设改革,让不少产业工人拥有了实打实的获得感。今年年初,人力资源和社会保障部表示,我国正在为技能人才探索建立“新八级”职业技能等级制度,即由低到高,在学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师的基础上,再增设首席技师。这意味着,不久的将来,技工工人“天花板”还会有进一步的提高,职业发展通道不断“拓宽”。

党的十八大以来,稳步推进行业工人队伍建设改革,让不少产业工人拥有了实打实的获得感。今年年初,人力资源和社会保障部表示,我国正在为技能人才探索建立“新八级”职业技能等级制度,即由低到高,在学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师的基础上,再增设首席技师。这意味着,不久的将来,技工工人“天花板”还会有进一步的提高,职业发展通道不断“拓宽”。

党的十八大以来,稳步推进行业工人队伍建设改革,让不少产业工人拥有了实打实的获得感。今年年初,人力资源和社会保障部表示,我国正在为技能人才探索建立“新八级”职业技能等级制度,即由低到高,在学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师的基础上,再增设首席技师。这意味着,不久的将来,技工工人“天花板”还会有进一步的提高,职业发展通道不断“拓宽”。

党的十八大以来,稳步推进行业工人队伍建设改革,让不少产业工人拥有了实打实的获得感。今年年初,人力资源和社会保障部表示,我国正在为技能人才探索建立“新八级”职业技能等级制度,即由低到高,在学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师的基础上,再增设首席技师。这意味着,不久的将来,技工工人“天花板”还会有进一步的提高,职业发展通道不断“拓宽”。

党的十八大以来,稳步推进行业工人队伍建设改革,让不少产业工人拥有了实打实的获得感。今年年初,人力资源和社会保障部表示,我国正在为技能人才探索建立“新八级”职业技能等级制度,即由低到高,在学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师的基础上,再增设首席技师。这意味着,不久的将来,技工工人“天花板”还会有进一步的提高,职业发展通道不断“拓宽”。

党的十八大以来,稳步推进行业工人队伍建设改革,让不少产业工人拥有了实打实的获得感。今年年初,人力资源和社会保障部表示,我国正在为技能人才探索建立“新八级”职业技能等级制度,即由低到高,在学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师的基础上,再增设首席技师。这意味着,不久的将来,技工工人“天花板”还会有进一步的提高,职业发展通道不断“拓宽”。

党的十八大以来,稳步推进行业工人队伍建设改革,让不少产业工人拥有了实打实的获得感。今年年初,人力资源和社会保障部表示,我国正在为技能人才探索建立“新八级”职业技能等级制度,即由低到高,在学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师的基础上,再增设首席技师。这意味着,不久的将来,技工工人“天花板”还会有进一步的提高,职业发展通道不断“拓宽”。

## 17部门联合印发意见

## 开展青年发展型城市建设试点

本报北京4月2日电(记者邓琦凡)记者今天从共青团中央获悉,为深入贯彻落实党中央、国务院出台的《中长期青年发展规划(2016—2025年)》,中宣部、中央网信办、中央文明办、国家发改委、教育部、国家民委、民政部、财政部、人社部、住建部、文旅部、国家卫健委、国家体育总局、国家统计局、国家乡村振兴局、中国社科院、共青团中央等17部门联合印发《关于开展青年发展型城市建设试点的意见》(以下简称《意见》)。

《意见》明确了青年发展型城市的理念内涵,提出了青年发展型城市建设的指导思想、基本原则、适用范围和目标任务。围绕促进青年高质量发展、让城市对青年更友好,《意见》提出要着力优化青年优先发展的规划环境、公平且有质量的教育环境、激励青年施展才华的就业环境、保障青年基本住房需求的居住环境、缓解青年婚育生育养育难题的生活环境、促进青少年身心成长发展的健康环境、有效保护青少年权益免受意外伤害和非法侵害的安全环境。围绕建功城市高质量发展、让青年在城市更有为,《意见》强调要组织动员青年引领城市文明风尚、投身创新创业热潮、立足岗位建功立业、有序参与社会治理、助推生活品质提升。

《意见》要求加强组织领导,有序有力推进,完善监测评价,加强政策支持,营造良好氛围,共同做好青年发展型城市建设。

## 铁路清明小长假运输启动

本报北京4月2日电(记者刘静)记者今天从中国铁路集团有限公司获悉,4月2日,为期4天的铁路清明小长假运输正式启动,至4月5日结束。铁路部门统筹做好疫情防控、客货运输服务、安全生产等工作,精准服务人民群众节日出行和经济社会发展需要。

据悉,铁路部门将精准实施“一日一图”,服务旅客平安健康出行。认真研究12306售票系统大数据,动态研判掌握旅客出行需求,精准实施“一日一图”,科学配置运输能力,落实疫情防控要求,严控列车载客率,尽可能采用无接触式服务,努力营造平安健康的出行环境。果断调整涉疫地区列车,减少人员流动和传播风险。对低风险地区旅客群众祭扫、踏青等出行需求,精准安排运力及服务保障。

同时,铁路部门积极运用“一企一策”,确保重点物资运输和口岸畅通。主动对接企业运输需求,“一企一策”制定货物发送方案。加强电煤、春耕物资和国家重点建设项目设备、原材料运输,强化装卸力量和作业组织,努力实现全国铁路每日装车18万辆以上,为经济社会发展和民生改善提供可靠运输服务保障。

铁路部门将精准实施疫情防控分级分类管理,最大限度减少铁路员工感染几率,确保疫情防控和运输畅通两不误。

(上接第1版)

——以奖代补让县级阵地活起来。对满足“六有”(有场地、有人员、有经费、有制度、有项目、有绩效)条件,并正常开展“3+X”活动(“3”为职工教育培训类、职工文化类、职工体育类,“X”为职工服务类或依据职能自愿开展新时代文明实践志愿服务)的县级工人文化宫,综合评定为优秀、良好、合格三个等次,分别按照30万元、20万元、10万元的标准予以奖励。

——以考核评价促责任落实。山东省总每年对工人文化宫进行综合评定,评定结果寄发给各市委,对综合评定为不合格等次的工人文化宫予以通报批评,并责令整改。

——智慧化管理便捷服务职工。依托“齐鲁惠工”APP,搭建集成管控平台。职工轻点APP即可进行工人文化宫服务线上预约、事后评价;管控平台对工人文化宫人流、活动开展、能源消耗、环境质量远程监控;后台通过数据抓取对工人文化宫进行打分排名等。此外,通过智能化、智能化改造,降低工人文化宫运行能耗。

(上接第1版)

党的十八大以来,尤其是《国家职业教育改革实施方案》出台以来,我国的职业教育走上了提质培优、增值赋能的快车道,技术技能人才培养向高质量发展阶段大步迈进。习近平总书记强调,加快构建现代职业教育体系,培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。这为职业教育提质增效指明了方向。2019年,我国开始试点职业本科培养,本科层次职业教育往前迈了一大步。如今,已有职业本科学校32所,在校生12.9万人。

为“抢购”技术创新能力更强、理论基础更扎实的高技能人才,去年6月,北京精雕科技集团与南京工业职业技术大学联合成立南工—北京精雕学院,为企业量身定制人才培养方案,每届培养学生300人左右。该集团有关负责人告诉记者,集团每年销售设备1万台左右,每年至少需要5000名左右的职业本科人才来适配,现有的培养规模还远远不够。

中办、国办印发的《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》明确提出:2025年,职业本科教育招生规模不低于高等职业教育招生规模的10%。这意味着,3年后职业本科教育招生或将达到50万人以上。

## 另一个“赛道”上大学

去年9月,林维维和初中好友考上了同一所大学。“没想到曾经关上的那扇门,又打开了。”她兴奋地对记者说。

初中毕业后,成绩不佳的林维维被“分

## 打破学历“天花板”

流”到青岛电子科技学校,她的好友则按部就班地在一所普通高中学习。不过,3年后,两人分别通过普通高考和“职教高考”,考上了青岛科技大学。

近年来,不少中职生像林维维一样,通过“职教高考”迈入大学校门。在1300多万名中职生中,这样的故事越来越多。

构建现代职业教育体系,基础在中职。推动中职教育向多样化发展,从单纯以就业为导向转变为就业与升学并重,打通中职教育发展“断头路”,打开中职生的成长空间,成为近些年来职业教育领域改革的热点。

自2013年教育部印发《关于积极推进高等职业教育考试招生制度改革的指导意见》以来,山东、江苏、江西、四川、重庆、福建、安徽等地已对“职教高考”进行了试点,取得了良好的效果和经验。

山东省2012年在全国率先建立“文化素质+职业技能”的“职教高考”制度,如今全省中职学生升学深造比例超过70%,有力地增强了职业教育的吸引力。去年,山东全省中考有2.95万人达到了普高线却选择上职业学校,还有1.7万名学生在普高学习,之后转到了中职学习。“职教只能招收低分生”的难题,开始逐步得到破解。

考试招生是牵动职业教育改革的“牛鼻子”。党的十八大以来,在总结地方实践