



# 抚今追昔,于党史中汲取新的力量

## ——清明节中国共产党历史展览馆见闻

新华社记者 董博婷

中国共产党历史展览馆一层展厅内,森然兀立的绞刑架前,一位白发苍苍的老人久久伫立。

老人是李宏塔,1927年的那个春天,他的爷爷李大钊一袭长袍,神色泰然,阔步走上这个绞刑架。在绞架下完成了自己人生最后一次慷慨陈词:“不能因为你们今天绞死了我,就绞死了伟大的共产主义……我们深信,共产主义在中国必然得到光辉的胜利!”

“在清明节这样特殊的时刻来到党史展览馆参观,更加感

受到今天的幸福生活是老一辈革命家用流血牺牲换来的,我们要珍惜当下。”李宏塔目光沉静坚毅。

得知清明节期间,有很多学生和青年人前来观展,李宏塔感慨道:“每一代人有每一代人的责任,青年是祖国的未来、民族的希望,了解党的历史有助于他们成长为有理想、有志向、有担当的新一代。”

仰望李大钊就义的绞刑架,前来参观的李紫钰眼中泪光闪闪。她说:“穿越百年,我们新一代年轻人已在李大钊梦想的那个新中国幸福成长,继续建设赤旗的世界。红色精神代代相传,不曾混灭。” (下转第3版)

## 大庆油田全心全意依靠职工推动高质量发展——

# 建设百年油田的新时代答卷

本报特约通讯员 华云江 伊丽娜

大庆油田的干部职工,对3月2日的那一幕历历在目:在2021年“大国工匠年度人物”颁奖现场,聚光灯下,一身红色工装的刘丽高高举起奖杯。她的喜悦不仅属于自己,还要分享给已故的父亲刘文广——一位参加过石油大会战的大庆油田第一代创业者。

刘丽是大庆油田第二采油厂第六作业区采油48队采油工。作为“大国工匠年度人物”之一,她实现了自己对父亲许下的“当个好工人”的诺言。

在大庆油田,刘丽是十几万创新奉献的职工群众中的一员。从创业年代到新时代,几代大庆人赓续传承大庆精神、铁人精神,“我为祖国献石油”的初心融入了奋斗的灵魄。

开发建设60多年来,大庆油田始终坚持全心全意依靠工人阶级方针不动摇,从中获得了智慧和力量。进入新时代,大庆油田全面加强产业工人队伍建设,全心全意依靠职工推动油田高质量发展,最广泛地把职工群众组织起来、动员起来、团结起来,坚定扛起“当好标杆旗帜、建设百年油田”的重大责任,以一流业绩交上了一份新时代答卷。

### 让职工群众成为推动高质量发展的主力军

不管什么时候走进刘丽工作室,看到的都是一派繁忙景象。

刘丽扎根采油生产一线29年,研发200多项技术创新成果,带领团队聚焦生产难题开展革新攻关,推广成果5000多项,创效1.2亿元。

全心全意依靠职工办企业是大庆油田的优良传统。经过60多年的开发建设,大庆油田历经多次改革,这一传统始终没有丢。

“百年党史启示我们,只有坚持人民至上,始终践行党的群众路线,才能最广泛地把职工群众组织起来、动员起来、团结起来,引导职工群众听党话、跟党走,当标杆、立新功。”这是大庆油田党委深刻的认识和坚定的态度。

大庆油田拥有产业工人12.55万人,占职工总数的62%,充分挖掘他们在生产经营中积淀的智慧和潜力,将释放出推动企业高质量发展的强大势能。

《新时期产业工人队伍建设改革方案》印发后,大庆油田按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,全

力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

政治上保证。做到“两个倾斜、两个延伸”,发展党员向一线倾斜,评先评优向一线倾斜,思想政治工作向一线延伸,党史教育、主题党日、党课向一线延伸。思想政治工作的创新,让广大职工群众真切感受到自己就是企业的主人,感觉恩、跟党走,在普通岗位上立新功。

制度上落实。规范职工代表大会制度、加大厂务公开力度、丰富基层民主管理形式……在大庆油田,职工参与企业发展的渠道不断完善。“基层建设大家谈”“我为企业献一策”,在企业网、企业媒体开辟专栏,汇聚职工的金点子合理化建议,及时回复职工提案并大力推进问题的解决。 (下转第3版)

## 开往春天的动车

春意盎然的雪域高原上,一辆“复兴号”动车在雅鲁藏布江畔的层峦叠嶂间穿行,驶向桃花盛开的城市——西藏林芝。

拉林铁路迎来通车运营以来的第一个春天。2021年6月25日,这条西藏首条电气化铁路正式开通运营,将拉萨至林芝的通行时间由公路出行的5小时缩短至3个多小时。

据铁路方面统计,截至3月24日,拉林铁路共发送旅客97.71万人次,林芝站货运共计到达货物645车、4万吨。

如今,拉日、拉林铁路已经串联起西藏日喀则、拉萨、山南和林芝4个地级市。这4个城市的经济总量占西藏的70%以上,铁路正在成为带动沿线地区经济发展的新引擎。

图为林芝市巴宜区布久乡朵多村桃花园(3月28日摄,无人机照片)。

新华社记者 洛卓嘉措 摄



# 石河子市总工会成立劳模工匠人才联盟

本报讯(记者吴锋思)“建议将技能名匠、劳模工匠人才创新工作室领衔人列入‘石河子优才卡’服务对象。”在日前召开的新疆生产建设兵团石河子市政府与工会联席会议上,市总如此建议。

据了解,八师石河子市总工会持续抓好劳模和工匠人才创新工作室的创建和验收工

作,成立劳模和工匠人才联盟,充分发挥创新工作室的辐射带动示范引领作用。广泛开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“职工五小”等群众性创新活动,组织开展职工创新成果评比及展示交流会,着力增强职工创新意识、激发职工创造活力,提升职工创新“含金量”。

八师石河子市总工会党组书记、主席张勇表示,各级工会要把学习贯彻党的十九届六中全会精神转化为推动工会工作的强劲动力。不断完善三级劳动竞赛体系,办好2022年技能竞赛,抓好“安康杯”竞赛,表彰技术能手,着力促进城乡联动、体现产业特色、丰富载体内涵,拓展竞赛领域,营造尊重人才、崇尚技能的浓厚氛围。

据悉,八师石河子市总工会将继续广泛开展各种形式的劳动和技能竞赛、群众性创新活动,不断增强工会维权服务实效,做好职工劳动经济权益维护工作,进一步拓展和优化工人工人文化宫的服务功能。同时,下大力气切实解决职工群众急难愁盼的问题,继续抓好新就业形态劳动者思想引领、建会入会、维权服务、维护稳定等工作。以提升职工生活品质为目标,着力推进工会帮扶中心赋能增效试点、服务职工综合体试点、关爱职工公益伙伴计划试点、新就业形态劳动者温暖行动试点。

## 全员创新创效上升为青岛市发展战略

# “一匠五创”让企业与职工双受益

### 推进产业工人队伍建设改革进行时

本报讯(记者杨明清 张琦)“公司先后为有突出贡献的一线技术人员授予股份,每人每年可以分红1万到5万元。”青岛青力环保设备有限公司工会主席马明辉近日告诉记者,优秀职工持股计划不仅激励职工主动创新创效,还提高了企业的市场竞争活力。这是青岛推行“一匠五创”机制让企业与职工双受益的生动案例。

按照青岛市“产改”工作联席会议部署要求,全员创新创效上升为全市发展战略,市总与市人社局、市教育局等相关部门联合出

了一系列关于“一匠五创”的管理办法,从人才引进培育、创新成果激励、保障措施等方面作出规划,形成了部门保障、企业配合、员工参与的良好局面。

据介绍,“一匠五创”即大力实施“青岛工匠”建设工程,积极构建“全员创新企业、劳模和工匠人才创新工作室、创新班组、创新能手、创新成果”职工创新体系。按照管理办法,青岛每年在生产一线选树命名一批“青岛大工匠”“青岛工匠”以及创新型集体和个人,由青岛市总分别给予资金奖励,并优先推荐山东省相关选树命名。

“一匠五创”管理办法制定了技能人才培养提升、技能人才引进集聚、技能人才成长激

励“三个行动”和技能示范引领、技能人才服务保障“两个计划”,进一步明确细化相关政策、经费、服务、奖励等保障机制。

为形成全员创新工作体系,管理办法提出,鼓励企业开展“双师制”“双通道”等技能人才评聘体系建设,建议在工资结构中设置体现技术技能价值的岗位津贴、技能津贴、带徒补贴等单元。

一系列措施的推进,形成了企业竞相创新、职工人人创新、创新成果充分涌现的局面。中车青岛四方机车车辆股份有限公司建立了全员改善机制和流程,建成了周勇、郭锐、张合礼等人领衔的劳模工匠创新工作室,培育核心人才1299名;海尔集团实施每日创

客之星、每周创客创新成果、每月创客积分奖励等创新机制,创客改善成果1.5万余个,员工创新成果改善价值累计4.5亿元;青岛港集团连续20年开展技术工人考工晋级,培养“精一专二会三”复合型人才数量超2000人,获批国家专利293项,国际专利8项,获得市级以上科技进步奖20项……

2019年以来,青岛累计培育各级工匠5700多名,涌现出齐鲁(大)工匠19人次、青岛(大)工匠200人次,培树市级以上全员创新企业28家,创建市级以上劳模和工匠人才创新工作室198家,区、市、县级创新工作室2000余家,年均应用职工创新成果5000余项,产生直接效益10亿余元。

# 广州市总工会强化创新激励 通过集体协商健全技能人才激励机制

本报讯(记者叶小钟 通讯员彭新启 罗瑞雄)记者日前从广州市总工会获悉,市总联合市人社局等部门出台《关于开展集体协商健全技能人才薪酬激励制度的指导意见》(以下简称《指导意见》)以来,通过集体协商的形式健全技能人才薪酬激励机制,激励技能人才技术创新,构建职工与企业共建共享、互利共赢的和谐劳动关系,取得良好成效。

据介绍,《指导意见》重点围绕4个方面推动企业健全技能人才薪酬激励机制:大力弘扬劳模精神,营造尊重技能人才的良好氛围;强化创新激励机制,通过协商落实职工参与技术创新、发明创造、科技创新的奖励措施;建立健全技能人才激励机制;多措并举,优化奖励方式,特别是畅通“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”成长成才通道。

《指导意见》于2021年12月9日出台后,率先在广州白云电器设备股份有限公司、广州市公交集团两家企业进行试点。

记者从广州市公交集团工会了解到,该公司根据行车里程、安全驾驶等指标,对近2.6万名公交司机进行星级考评,分为准星级到五星级一共6个级别,给予分级考核激励,鼓励大家以五星为目标不断提升技术水平,为乘客提供更加优质的服务。这极大提高了职工的获得感、归属感和满意度。

“《指导意见》通过集体协商,以薪酬分配为切入点,赋予技能应有的市场价值,完善体现技能价值激励导向的工资分配制度,深入激发员工内在动力,让‘要我学’真正转变成‘我要学’,真正驱动技能人才内生创造力。”广州白云电器设备股份有限公司企业管理人力资源中心总监李东瑞介绍,该公司已于3月初起草了《职工技术创新专项集体合同》《岗位技能绩效登记工资专项集体合同》,将1600名一线产业工人的工资结构进行了优化,将原来的计件工资与福利奖金,改为由技能工资、质量工资、产值工资、奖励补贴等组成的多元化薪酬分配机制,按照初级工、中级工、高级工、技师、高级技师等岗位序列实现专业岗位与行政岗位双晋升的目标,用集体协商的方式,全面激活技能人才创造活力。

据悉,广州市总工会将进一步优化集体协商参考模型,为企业开展集体协商提供专业支撑,积极探索新就业形态劳动者集体协商的新模式新方法,推动完善新就业形态技能人才薪酬激励机制。

## 中老铁路开通运营4个月客货运输两旺

本报北京4月4日电(记者刘静)记者今天从中国铁路集团有限公司获悉,截至4月3日,中老铁路已开通运营4个月,累计发送旅客225.4万人次,发送货物131万吨,呈现客货运输两旺态势,为服务两国民众便捷高效出行、畅通国内国际双循环、促进中老经济走廊建设发挥了积极作用。

客运方面,中老铁路复兴号、澜沧号列车运行安全、绿色、便捷、舒适,缩短了城市间的时空距离,受到沿线民众青睐,成为出行首选,旅客发送量持续强劲增长,经受了春运考验,国内段日均开行旅客列车23.5对,最高峰开行32.5对,累计发送旅客203万人次;老挝段日均开行客车2对,累计发送旅客22.4万人次,最高日发送旅客2800多人。

货运方面,中老铁路在中国和东盟间构建起一条便捷高效的物流通道,运输时间和物流成本大幅压缩,成为国际物流的黄金线路,发送货物已覆盖泰国、缅甸、老挝、马来西亚、柬埔寨、新加坡等10余个国家和地区,有力促进了沿线经贸往来。中老铁路开通以来,已累计开行货物列车2023列,发送货物131万吨,其中开行跨境货物列车427列,发送货物超过31万吨,货物运量从开通第一个月的17万吨提高到第四个月的36万吨,货物品类达100多种。



### 上海市开展核酸检测

4月4日,在上海松江区祥和居民区,浙江援沪医疗队队员为小朋友进行核酸检测采样。为尽快遏制疫情,4月4日,上海在全市范围内开展一次核酸检测。 新华社记者 张建松 摄