

探索疫情防控下劳动关系双方灵活协商新路径

谈薪会：“微信”传诉求 “圆桌”议薪酬

本报讯(记者王伟 通讯员唐璐 周永祥)“公司在实行‘技能矩阵’管理的同时应该引入激励机制,对在各种比赛中获奖、当选劳模先进的职工制定相应的奖励措施。”日前,在中海宏祥铜业江苏有限公司会议室里,一场别开生面的“谈薪会”正在进行。

向记者出示的会谈记录显示:公司对获得县及以上劳模、工匠、金牌(最美)职工等称号和五一劳动奖章的个人,除按能级工资计酬外,还依据不同层级给予300元~1000元的一次性奖励,并纳入人才库重点培养,适时提拔重用。

职工组成,行政方代表由公司负责人和一名财务主管组成。“与职工直来直去地谈,合情合理定报酬,效率高,双方都满意。”该公司总经理王树年说。

“相对于其他形式的集体协商,‘谈薪会’方式灵活,一次性成功的概率高。”郑青告诉笔者,目前阜宁县已有32家企业采用这一协商模式,取得了较好效果。

对于特殊工种、岗位的协商,盐城神瑞胶带有限公司推出“1+N+2”模式,即职工方代表由工会主席以及“N”名特殊工种、岗位的



“爱心厨房”

4月5日,在福建泉州浮桥街道新步社区,“爱心厨房”的志愿者们奶奶们在搅拌鸡蛋。在泉州有一群平均年龄超过70岁的志愿者奶奶,她们自发组建“爱心厨房”,为抗疫一线的工作人员送去暖心午餐。

助力疫情防控,工会在行动

江西: 工会干部劳模职工共画抗疫“同心圆”

本报讯(记者王晓颖)近期,在疫情防控形势面前,江西省各级工会党员干部、劳动模范、各行各业职工群众积极担当作为,冲锋在前,共画抗击疫情“同心圆”。

江西省总工会下拨100万元专项资金给南昌市总工会,用于慰问奋战在疫情防控一线的医务工作者和基层干部职工,支持基层工会组织开展疫情防控工作,补助因疫情导致生活困难的职工。

此外,江西省总工会机关12名党员干部主动报名作为志愿者,来到相关社区开展志愿服务活动。广大劳模也用行动传递着同心协力战胜疫情的正能量。

江西省中西医结合医院64名医护人员在核酸采集现场连续奋战十几个小时,共采集标本2万余份。与此同时,交警现场巡逻指挥、环卫工人打扫卫生、路政工人紧急维修……各行各业职工立足岗位助力抗疫,确保疫情防控有序、生活秩序平稳。

淄博: 组织动员工会干部下沉社区

本报讯(记者田国全 通讯员姚峰)连日来,山东省淄博市总工会动员市总工会机关及下属单位、各级工会组织和广大职工投入疫情防控工作,并紧急拨付160万元疫情防控专项资金,慰问奋战在一线的职工群众。

疫情发生后,淄博市第一时间发布倡议书,向全市工会组织和工会干部发出动员令。市总领导班子成员深入防疫一线,指导和帮助基层开展防疫工作,并组织动员工会干部就地转为防疫志愿者,下沉到镇街、社区,协助开展防疫政策宣传、核酸检测、配送生活物资、落实防疫措施等工作,成为疫情防控的一支重要力量。

此外,淄博市总统筹组建全市线上心理健康服务专家队伍,通过“爱工匠”APP心理健康服务模块、24小时线上心理健康服务热线、开设心理课程、制作心理微视频等方式,为职工提供心理支持、心理疏导、危机干预等服务。

天津市武清区总工会及时了解掌握奋战在一线的医务工作者、公安干警、社区工作者等工作人员面临的实际困难,有针对性地开展慰问。

天津武清区: 划拨资金问需一线精准慰问

本报讯(记者张莹 通讯员程志会)面对当前疫情防控形势,天津市武清区总工会及时了解掌握奋战在一线的医务工作者、公安干警、社区工作者等工作人员面临的实际困难,有针对性地开展慰问。

有核酸检测工作人员反映:没有时间泡方便面,有更节省时间的方便食品?武清区总工会迅速按需采购,将酸奶、饼干、巧克力、坚果等方便食品送到核酸检测一线工作人员手中,让他们能及时补充能量和体力。

此外,武清区总还向汉沽港镇等7个涉疫重点镇街总工会和区卫健委、公安系统工会划拨180万元疫情防控专项资金,用于为一线疫情防控人员配备防护用品和慰问工作。

阜新: 开办线上疫情防控法律讲座

本报讯(记者刘旭)3月29日,辽宁省阜新市总工会疫情防控线上法律公益讲座开讲。据介绍,本次讲座分3期进行,对疫情防控期间职工群众需要注意的法律问题进行普法宣传。

3月,阜新出现疫情,全市职工群众迅速投入疫情防控阻击战。阜新市总工会法律部与辽宁乐成律师事务所工会法律援助律师联手打造了3期法律讲座,为职工普及疫情防控知识和法律法规,助力疫情防控。

据介绍,讲座第一讲主要涉及妨害疫情防控的违法犯罪行为及法律责任。阜新市总工会法律部公职律师李慧从涉及违反治安管理违法行为、妨害传染病防治罪、以危险方法危害公共安全罪、妨害公务罪四个方面进行了具体解读;

此外,三门县总工会鼓励企业发挥好优秀技工的引领带动作用、技术攻关作用,以中高级技工为核心创建工作室。目前,已创建4家县职工技能工作室。今年以来,企业累计发放奖金12万元,通过工作室培育企业精英68名,有效辐射带动企业各类技能人员的梯次发展。

石家庄一货车司机当选企业工会主席

本报讯(记者李昱霖 通讯员敦尚荣 马少波)日前,河北省石家庄丰华物流有限公司召开会员大会,以无记名投票方式选举货车司机赵聚贤为公司工会主席。

据悉,石家庄丰华物流有限公司有货车司机29名,全部为农民工。2021年10月以来,在上级工会的指导下,丰华物流有限公司开展为大货车司机冬季送温暖和筹备建会工作。赵聚贤长期工作在生产一线,为人热情,群众基础好,能够及时准确反映职工的意见,于是被提名为工会主席候选人。

新星市总工会为创业职工提供贴息贷款

“工会帮我圆了创业梦”

本报讯(记者吴锋思 通讯员魏巍 王兆宇)“师市总工会为我们提供贴息贷款,还有免费培训,现在我的蛋糕店生意越来越好,日子越来越红火。”日前,在位于新疆生产建设兵团十三师新星市的牙森江蛋糕店里,店主牙森江·玉素甫一边做蛋糕,一边高兴地说:“工会帮我圆了创业梦。”

近年来,十三师新星市总工会以自主创业示范项目为抓手,鼓励职工创业就业,为有创业意向的职工提供贴息贷款服务,同时通过送技术、送服务、送培训,扶持职工自主创业示范项目经营主体发展壮大,带动职工就业增收。

起初,牙森江·玉素甫缺乏开店资金,师市总工会了解情况后,不仅为他提供3万元贴息贷款,还提供免费技能培训。

同样享受到师市总工会贴息贷款优惠政策的还有哈密云海畜牧养殖农民专业合作社。该合作社创业初期,由于资金短缺,加上种植、养殖技术缺乏,效益一直不太好。师市总工会为其提供了70万元贴息贷款和技术指导,解决了合作社的资金、技术难题。今年,合作社计划贷款200万元新建一个养殖场,带领更多职工增收。

据十三师新星市总工会主席王莉介绍,近5年来,师市总工会共贴息564万余元,撬动贷款资金9453.2万元;批准132个师市级示范项目立项实施,带动566户职工就业,成功申报兵团职工自主创业示范项目7个,带动385户职工就业。

青岛市总工会以服务促进新就业形态劳动者建会入会工作

“四大行动”吸引劳动者回“家”

新就业形态劳动者入会集中行动

本报讯(记者杨明清 张婧)记者日前获悉,山东省青岛市总工会以服务促进建会、以服务吸引入会,将通过实施困难帮扶、阵地优化、法律援助、典型宣传等“四大行动”,力争今年实现新增5万名新就业形态劳动者入会的目标。

在实施困难帮扶行动方面,推动新就业形态劳动者中的困难群体纳入社会救助体系,通过生活救助、医疗救助等帮扶救助,帮助他们渡过难关。定期持续开展免费送体检活动,设立专项资金免费帮助已经入会的人员申报综合互助保障险,提高其应对风险

的能力。

在推进阵地优化行动方面,充分发挥户外劳动者驿站作用,通过提升服务质量、完善服务内容、健全配套设施等措施为新就业形态劳动者提供歇脚的温馨港湾。充分发挥各区、市共享职工之家阵地优势,吸引更多的新就业形态劳动者走进职工之家。

在落实法律援助行动方面,发挥市、区市、镇街三级职工法律服务中心、站点和工会法律服务团作用,为新就业形态劳动者提供免费的法律咨询、劳动争议调解。定期开展劳动用工法治体检活动,免费对



地铁建设忙

4月5日,工作人员进行测量作业。

近日,在天津地铁11号线学苑北路站至海河东路站盾构区间施工现场,建设者在做好疫情防控工作的同时积极推进项目建设,确保工程建设进度。

新华社记者 赵子硕 摄

浙江三门县总工会打造工匠培育新模式,让技能提升的价值体现在工资条上——

“拿到技能证书,工资涨了1000元”

本报记者 邹倜然 本报通讯员 汤晶晶

日前,一场变压器插片工种技能大赛在浙江省三变科技企业举行,经过两个小时的激烈角逐,6名青年技术工人脱颖而出。据悉,竞赛结束后,这些青年工匠的新酬将得到提升。

近年来,台州市三门县总工会积极打造现代工匠培育新模式,大力推进“十百千”工匠培育工程,通过3年~5年时间,分类培养一批在各自领域影响力较大的工匠,并结合“匠苗、匠才、匠领”培育周期,全方位释放人才红利,促进该群体增收致富。2021年以来,全县共完成职业技能提升培训15629人,新增高技能人才2244人,职业技能提升行动专账使用资金达2180.53万元。

新型学徒制培训助职工成才

从一名电管学徒工成长为“金牌技术员”,台州捷进设备有限公司年轻电管员陈阳切身感受到,三门县总工会现代工匠培育新模式让自己深深受益。

“企业推荐我去技师学院进修,结业后,我拿到技能证书,工资涨了1000元!”陈阳说。陈阳参加的进修,是三门县总工会开展的“学分+技能”双认证新型学徒制培训行

阅读提示

开展新型学徒制培训行动,帮助职工成长成才;创建“以赛促学”机制,扩充工匠后备军;开展学历提升行动,打通职工上升通道——通过工匠培育工程,全方位释放人才红利。

动。据介绍,该行动定期选送新上岗技工至三门技师学院,修满规定学分即核发培训合格证书,技能鉴定合格再核发职业资格证书。近年来,三门技师学院已开设18个新型学徒制班。

此外,三门县总工会坚持精神激励和物质奖励相结合,构建工匠职级晋升、荣誉授予、收入分配、培育交流四大机制,力争为职工在职称评定、继续教育、岗位提升等方面提供绿色通道,在住房、医疗、子女教育等方面享受优先服务,在终身学习等方面打通上升渠道。同时,完善“名师带徒”机制,开展“以老带新”传帮带,确保规上企业每年通过该途径提拔中层技能人才10人,人均年收入提高2万元。

探索产学研一体化培养模式

为了丰富职工学习技能的途径,三门县总工会以三门技师学院为技工培养孵化园,

构建了以职业能力培养为核心的课程培育体系,并聘请8位劳模工匠加入学院教师队伍。目前,校企联合开发选修课程42门,出版教材23本,3年共招收企业学员279人。

与此同时,开展订单式培养,推动三门技师学院与三门核电、西格玛、三变科技等企业合作,开设订单班11期,有效提升专业与产业的匹配度。将三门蛇蟠石窗发展有限公司作为产教融合实训基地,已提供实训岗位1517人次。据三门县总工会党组成员、副主席余伟介绍,工会将继续探索适合本地产业发展形式多样的产学研一体化培养模式,推动建立具有生产服务、技术研发、实训学习等功能的“产教共同体”。

三门县总工会还创建了“以赛促学”锤炼机制。即承办各类职业技能竞赛,开设“武林擂台”、实施竞赛锤炼行动,形成技工一工匠的逐级晋升梯次,不断扩充工匠后备军。

“3年来,全县职工和技校学生共获得84项国家级、省级大赛奖项;获软件著作权4项、专利127项,其中发明专利18项。”三门县总工会党组书记、副主席刘贤月说。

突破人才发展“天花板”

三门核电有限公司操纵员汤永乐是一名大专毕业生,今年,他在公司鼓励下考取了专升本,学费由公司报销,考上操作员后,税前年收入从25万元提升到35万元以上。“不仅提升了薪资待遇,晋升通道也打通了。”汤永乐说。

三门县总工会深入推进一线技工学历与能力提升行动,鼓励技工申报或考取与本岗位相关的职称证书、提供经验交流和研修深造机会等,为职工提供符合个人发展的职级晋升参考渠道。截至目前,已帮助55名技工接受学历提升继续教育,发放补贴16万元。

此外,三门县总工会鼓励企业发挥好优秀技工的引领带动作用、技术攻关作用,以中高级技工为核心创建工作室。目前,已创建4家县职工技能工作室。今年以来,企业累计发放奖金12万元,通过工作室培育企业精英68名,有效辐射带动企业各类技能人员的梯次发展。