

开展活动4436场次,信用时数超过22万

宁波工会志愿服务信用时长在当地位居榜首

已形成市、县、乡镇、基层单位四级联动工会志愿服务体系

本报讯(记者邹偶然 通讯员周密益)记者日前从浙江省宁波市总工会了解到,根据宁波市文明办发布的《2021年度宁波市志愿服务大数据报告》,2021年宁波市总工会开展各项志愿服务活动4436场次,信用时数达221641.44,在全市志愿服务信用时长组织排名中位居第一。

“壮大志愿服务队伍,搭建完善的组织体系,是提升工会志愿服务工作水平、不断扩大工会工作影响力的基础。”宁波市总工会相关负责人说,目前,宁波已形成了市、县、乡镇、基层单位四级联动工会志愿服务体系,组建专业工会志愿服务大队8支,志愿服务大队

23支,下辖各类志愿服务团队共697支,注册志愿者达2万余人。

“你点单,我服务。”在推进志愿服务工作中,宁波市总工会创新建立了职工点单、工会下单、志愿者接单“三单制”服务模式,职工只需在志愿服务平台上动动手指,就能享受到优质服务。“‘三单制’服务模式使得工会的每一项志愿服务活动项目,都能最大限度满足职工的需求和期盼,保证将志愿服务送到职工心坎里。”该负责人表示。

如今,每天打开志愿服务平台查找适合自己的志愿活动,已成为宁波工会志愿者的习惯。从为老年人义务理发,到帮助老旧小区排

查改造用电线路、开展普法宣传、社区夜间治安巡逻、垃圾分类巡查等,工会志愿服务在甬城遍地开花,融入职工群众生活的方方面面。

近期,该市各级工会正发动工会干部和志愿者投身疫情防控一线。有的做物业志愿者,开启24小时抗疫模式;有的支援临时核酸检测点;有的下沉社区开展防疫宣传;有的对全体住户进行点对点摸排……一周内,全市各级工会的“红马甲”开展了近40场防疫防控志愿服务活动。

据悉,宁波市总还根据各阶段重点工作,推出各类志愿服务项目。“我们现在基本可以做到月月有主题,比如1月,围绕‘留工优工’,

我们推出了相应志愿服务项目;2月,我们则重点围绕‘春风行动’开展志愿服务。通过主题引领,让各服务大队、基层服务队活力迸发,积极投身志愿服务。”宁波市总工会相关负责人说。

“从一名技校毕业的普通钳工成长为技术领头人,一路走来得到过太多帮助。因此,我愿意用自己的一技之长服务社会,帮助更多的技工成长。”全国五一劳动奖章获得者、省级技能大师工作室带头人梁伟峰是宁波市劳模工匠技术攻关志愿服务大队成员。如今,在宁波工会举办的各类活动中,出现了越来越多像梁伟峰这样的志愿者的身影。



方舱医院建设加速

4月6日,海南国际会展中心内的海口方舱医院建设工作加紧推进,建成后可提供约2000张床位,配套建设可提供485名医务人员和320名后勤保障人员使用的工作和生活系统。

新华社记者 杨冠宇 摄

助力疫情防控,工会在行动

福建:

工会爱心菜24小时内送达上海职工餐桌

本报福州4月6日电(记者李润利)“包菜30吨、黄瓜20吨、胡萝卜20吨、莴笋20吨,通行证已备案,核酸检测已完成,货物齐备申请发车。”今天凌晨,永辉彩食鲜配送基地里车流不断,司机魏明远和基地工作人员站在车头前正在做发车前的最后准备。这一夜,3辆货车载着福建省总工会采购捐赠的“守沪”爱心菜一路向北,配送目的地是上海徐汇、黄浦、杨浦、普陀、松江5个区总工会以及医院、高速安检站等防疫一线的职工食堂。

“这些菜都是刚刚从地里采摘的。”相关负责人告诉记者,90吨爱心菜全部来自永辉彩食鲜的合作基地,为了让防疫一线的职工能吃上新鲜菜,沪闽两地工会全力协调保障,确保首批菜品能够在24小时内送达疫情防控一线。

福建省总工会主要负责同志表示,沪闽两地工会心手相连,携手战“疫”,福建工会要把最新鲜的菜、最暖的关爱送给日夜奋战在疫情防控一线的劳动者。

上午7时,上海城投集团有限公司的物资接收人陈才扣接到20吨爱心菜运抵S26沪常高速淀山湖安检站的通知,他迅速协调站内运力将爱心菜接力送往二十几个站点。“最快今晚,各个站点的职工就能吃上福建送来的爱心菜。”他告诉记者。

据悉,截至发稿前,福建省总工会送出的90吨爱心菜已全部送达上海市总工会指定的运输目的地。

湖南:

暖心盒饭送到一线抗疫人员手中

本报讯(记者王鑫 方大丰)近日,湖南省总工会下拨300万元专项资金,在近期出现新冠疫情确诊病例的长沙、湘潭、邵阳、岳阳、益阳、永州、怀化等市开展“抗疫有我 暖心盒饭”服务活动,为一线抗疫人员采购盒饭、饮用水等物资。

为了及时给1.2万多名抗疫一线人员送去安全、可口的饭菜,怀化市、鹤城区两级工会动员城区40多家宾馆酒店,精心制定标准化配送流程,统筹调度人力,确保让抗疫人员一到饭点就能吃上热乎的饭菜。

得知冷水滩区中小学校复课学生要进行全员核酸检测,怀化市、冷水滩区两级工会连夜联系盒饭供应企业,检查环境卫生和盒饭质量后,当天共为冷水滩区69个核酸检测采样点送去中晚餐盒饭2400份,每份盒饭按30元的标准制作,实现核酸检测采样点全覆盖。

“牛肉炒芹菜、竹笋炒鸡蛋、卤香干、小炒青菜、排骨汤……”邵阳市总工会送来的美味菜品,让核酸检测采样点的工作人员惊喜不已。邵阳市总工会慰问组将爱心盒饭送到高速、高铁防疫站点。湘潭市总工会除了送去爱心盒饭,还为支援外省、外市的部分抗疫人员送上慰问金。

枣庄市峄城区:

汇聚多方力量为抗疫添力加油

本报讯(通讯员赵莉)4月2日,山东省枣庄市峄城区总工会组织职工志愿服务队伍为区内10家外卖企业、快递物流企业的172名职工送去口罩、洗手液、火腿肠、方便面、牛奶等物资。这是峄城区工会关爱新就业形态劳动者的一项举措,也是工会抗疫中的生动镜头。

“工”同抗疫,“会”聚合力。本轮疫情发生以来,枣庄市总工会第一时间发布倡议书,抗疫志愿服务集结号。各级工会组织、干部职工、劳模工匠闻令而动,其中峄城区组建了由350名志愿者组成的14支志愿服务小分队,活跃在各个社区、村口、防疫卡点和厂矿企业,协助开展核酸检测、社区防控和防疫宣传。此外,峄城区还通过设立劳模服务站、引领社会组织添力、开展关爱行动等措施,为抗疫加油。

据峄城区总工会党组书记、常务副主席陈涛介绍,目前,区总工会协同各职工服务分队、社会组织累计协助社区完成45346人次的核酸检测工作;开展各类关爱、慰问活动22次,累计发放防疫物资40余万元,服务防疫一线工作者、新就业形态劳动者、企业职工、困难群体2000余人,在打赢疫情防控阻击战中彰显了工会担当。

(上接第1版)

对于因就业性别歧视、职场性骚扰等民事侵权案件导致生活困难,通过法律途径难以解决,以及因遭受家庭暴力起诉离婚,生活确有困难,根据实际情况认为需要救助的妇女,案件办理地检察机关也可以协同妇联组织开展帮扶救助工作。

通知要求,专项活动开展过程中,检察机关办案部门要切实增强救助意识,全面梳理救助线索,对符合司法救助条件的困难妇女,应当立即启动救助工作程序,指定检察人员优先办理,积极协助妇女提交书面救助申请,生活困难情况的证明材料。被救助的妇女养有未成年子女的,活跃在并开展司法救助工作。对妇联组织移送的救助线索,检察机关在办结后应当向妇联组织反馈案件办理情况。开展司法救助,要尊重困难妇女的人格尊严、名誉权和隐私权等合法权益,避免因“二次伤害”。

通知强调,检察机关和妇联组织应当树立特殊保护意识,对实施司法救助后仍然面临生活困难的妇女,针对具体情况,协调有关单位,借助专业力量,因人施策进行帮扶。建立每月会商机制,实行救助案件信息及时共享,突出问题,并研究出台本地区相关工作规范性文件,进一步强化司法救助案件线索移送、联合回访等工作,以自觉依法能动履职更好保障妇女合法权益。

新闻特写

“屏对屏”的技能培训火了

本报记者 杨明清 张婧
本报通讯员 殷世山

“没想到对着屏幕学就可以掌握一门新技能。”3月26日至31日,山东青岛西海岸新区总工会与区家庭服务业工会联合会共同举办线上上面点师培训,将传统的“面对面”培训模式改为线上“屏对屏”培训,不少职工学习热情高涨,对此举赞不绝口。

据了解,青岛西海岸新区总工会近3年来持续开展职工赋能培训,聚焦职工就业、技能提升等实际需求,先后开展了心理咨询师、花艺师、社交礼仪等12项培训,受益职工达1.2万人次。

今年3月,受疫情反复的影响,职工就业压力增加,对就业技能的需求更加迫切,为此,新区总工会决定采购专业化直播设备,组建技术团队开展线上培训。针对线上授课的局限性,新区总工会优选具有丰富线上教学经验的讲师,精心设计课程内容,反复练习打磨授课技巧,确保“隔屏赋能”取得实效。

“面没发好该怎么补救?”“烤制过程中,上下火的温度是否需要调整?”“在门店选择上,我需要关注哪些要素?”课上,职工通过弹幕向培训师提问。培训师一边授课,一边耐心细致地解答,课程既通俗易懂,又具有实操性。

“我是一名二孩妈妈,在老师指导下试着做了一些新奇的面点,孩子们都很喜欢吃。”参加直播培训的网友“云水禅心”说。

“我的店由于产品种类单一,发展后劲不足。老师的讲课为我开拓了思路,让我找到新的发力点。”新区某糕点店老板王女士惊喜地说。

“为期6天的课程,吸引了3万余人次观看学习,最高一场达到6000人。希望这次培训能够帮职工拓宽就业渠道,解决实际难题。”青岛西海岸新区家庭服务业工会联合会主席李余甜说。

阿克苏工会积极促就业

本报讯(记者吴锋思 通讯员张路)一段时间以来,新疆阿克苏地区工会主动搭建岗位对接平台,助力各县(市)开展“春风行动”,积极促就业。

阿克苏地区工会帮扶中心负责人郭沛锡介绍,今年地区工会联合相关部门积极参与“春风行动”专项招聘活动,深入各类企业开展用工服务,提供政策支持。加大对农民工特别是就业困难人员的就业帮扶力度,为其提供职业指导等就业服务;为有创业意愿的返乡农民工提供政策咨询、项目推介等创业服务,强化创业培训,帮助解决融资、用人等实际困难。



建矿坑公园 治城市“伤疤”

4月6日,江西省吉安市安福县矿坑公园建设工地在进行边坡复绿施工。该矿坑公园工地地处安福县平都镇凤林村,是一座灰岩矿采矿场,占地100多公顷,现已废弃。该县计划用两年时间将这一矿坑建设成集运动、休闲、餐饮为一体的生态公园。目前,该矿坑公园建设工程已经全面启动。

刘丽强摄/人民图片

吴忠市总推动物业行业企业开展工资集体协商

工资涨了,职工不再频繁跳槽了

本报讯(记者马学礼 通讯员郑建平 杜兴兵)最近,说起今年的工资收入,宁夏回族自治区吴忠市宏远物业公司保安班长郑青生脸上露出满意的笑容。“以前,我们这一行很长时间也不涨工资,但是从2021年开始,工资每年都有所增加,还多了其他福利。”郑青生说,同事们现在大多数稳定下来,不再频繁跳槽。

2016年底,吴忠市总尝试在物业企业推行工资集体协商,一些企业对此积极性不高。市总一方面加大宣传力度,形成推行工资集体协商的合力;另一方面,通过法规学习、模拟演练、组织观摩等方式对集体协商指导员进行专项培训,进一步提升他们的协商能力。经过一段时间的努力,工资集体协商得以在该市企业开展。

在此基础上,2019年,吴忠市总又在十几家条件成熟的物业公司开展工资集体协商。

低、物业费收缴难等,不少物业企业经营状况不佳,职工工资一直处于较低水平且缺乏保障,导致职工流动性较大。

据吴忠市总工会副主席徐经生介绍,市总先后推动物业行业开展工资集体协商15场次,有效维护了1800多名物业行业职工的权益,促进该行业劳动关系和谐稳定。

协商后,500多名职工实现涨薪,一定程度上稳定了职工队伍。

良好的示范效应提高了其他物业企业开展工资集体协商的积极性。2021年8月,吴忠市总指导宏远、东方等12家物业企业,就物业行业5个工种最低工资指导线和休息休假、职工福利、工龄工资等内容与职工协商,不仅实现了职工人均月工资增长150元,还为职工争取到其他福利权益。

据吴忠市总工会副主席徐经生介绍,市总先后推动物业行业开展工资集体协商15场次,有效维护了1800多名物业行业职工的权益,促进该行业劳动关系和谐稳定。

山西孝义市建立“法院+工会”诉前对接调解机制,按下劳动争议调解“快进键”

老矿工“不再起诉”的背后

本报通讯员 陈秋莲 本报记者 刘建林

3月21日,山西省孝义市总工会劳动争议调解室内,一场“法院+工会”劳动争议诉前调解正在进行。

29年前,武师傅被一家国有煤矿招聘为井下农民轮换工,10年后转为正式工人。但由于工作期间单位的多次调整变动,导致武师傅被少算了17个月的工龄,让他作为特殊工种人员在55岁时无法退休,只能继续上班,个人权益受损。因此,武师傅提出煤矿应补缴他17个月养老金、补偿17个月“返乡金”,并办理退休手续的诉求。

调解委员会成员认真帮武师傅厘清权益诉求,指出他申诉的对象不应该是在所在的煤矿,而是煤矿的上级集团公司;公益律师给出法律政策解释,在他55岁后上班的时间里,企业继续为他发工资并缴纳养老保险,因

阅读提示

将“诉”的权威性、规范性和“调”的便利性、非对抗性结合起来,形成多层次、全方位、立体化的矛盾纠纷化解机制……山西省孝义市“法院+工会”诉前对接调解机制运行两年来,成功调解多起劳动争议案件,最大限度地发挥了调解、缓和矛盾、解决纠纷的作用。

此没有“返乡金”;仲裁部门人员则就权益维护给出参考建议,武师傅的17个月养老保险因为政策因素无法补办,但今年年底他就可以办理退休。此外,调解委员会成员还对他进行了情绪疏导。

“我真没想到不上法庭就把问题搞清楚了,像我们这些普通工人,法律知识懂得少,这次调解,律师给了建议,仲裁部门帮我权衡了利弊,我对调解结果很满意,不再起诉了。”调解结束后,武师傅的心结解开了,准备回去正常上班。

孝义市总工会党支部书记、副主席张杨玲告诉记者,依托“法院+工会”诉前对接调解机制,这起由市人民法院调解网上平台转过来的案件,仅仅通过一次调解就顺利地帮劳动者解决了诉求。

为了规范劳动争议纠纷诉调对接工作,推动构建和谐劳动关系,2020年,孝义市工会系统普遍建立了劳动争议调解组织,建立健全与法院劳动争议纠纷诉调对接机制。孝义市总工会成立劳动争议调解委员会,并在市总工会维权保障部设立职工劳动争议调

解室,指导全市企业(行业)劳动争议调解工作,调解基层劳动争议调解委员会难以调解处理的案件,出具法律意见书指导调解劳动争议。运行两年来,“法院+工会”诉前对接调解机制成功调解10多起劳动争议案件。

参与此次调解的孝义市人民法院审判委员会专职委员林魏伟认为,“法院+工会”诉前对接调解机制的建立,既可减轻法院的案件压力,又可整合双方工作优势,工会维权保障部门可以对劳动争议案件快速地提出针对性意见,减少诉讼时间,缓和双方矛盾。

孝义市总工会相关负责人介绍说,为充分发挥“法院+工会”诉前对接调解机制的作用,下一步,市总工会将加强对劳动人事争议调解员的业务培训,深入推进劳动争议多元化解机制建设,积极探索、学习劳动争议纠纷调解创新举措,确保劳动争议调解工作有序开展。