

深圳一家制造企业在工会建议下,清除所有处罚条款,实行“以奖代罚”管理

“诚信基金”以正向激励留住人

系列管理制度创新后,员工流失率从50%降至3%,关键岗位人员稳定率达到99%

本报讯(记者刘友婷)员工流失率从50%降至3%,关键岗位的人员稳定率达到99%……在制造业企业普遍面临“用工荒”“招工难”的情况下,深圳一家传统制造企业却是人才济济,不愁招工。记者4月6日采访获悉,这得益于该企业推行的“零处罚”“以奖代罚”等系列管理制度创新。

在一些企业,对于出现迟到、违规操作等行为的员工,往往采取处罚、以罚代管等措施进行管理,而这些举措往往成为导致劳动关系紧张的导火索。为解决这一问题,2019年10月,有着1000余名员工的深圳市建滔科技有限公司(以下简称建滔科技)在公司工会建

议和指导下,将企业管理制度中所有对员工的处罚条款予以清除,并在公司工会增设正向激励的“诚信基金”。

建滔科技总经理涂春光介绍,“诚信基金”面向全体员工,当月无差错或改正错误的员工可全额申领。普工每人每月300元,检验岗、技术岗等技术工人500元至2000元不等,主管级为1000元,经理级为2000元。对于犯错的员工,当月工资不受影响,只是申领“诚信基金”的资格或额度会受影响。如果员工知道出错原因,则发放“诚信基金”的30%;若提出整改方案,则发放60%;若切实改正错误,则全额发放。值得一提的是,如果该员

工提出的整改方案带来附加效益,公司工会督导部则将其转化为改善提案,并给予效益奖金。

“过去犯错就被罚款,罚多了就破罐子破摔,对工作产生懈怠。”2018年入职建滔科技的张艳平是一名车间检验员。“诚信基金”设立后,她常常思考如何检验产品才能更快更准确。如此一来,不仅差错减少了,自己的技能也提高了。

此外,当车间有员工出差错,班组长通过智能系统上报后,工会会到车间了解情况。“员工出错,如果是因为技能不达标,我们会要求他到建滔工会学堂带薪培训;若是因为

生活中遇到困难而导致分心,工会将启动帮扶机制,给予相应的帮扶。”公司工会主席戴泽盈说。

“诚信基金”设立以来,建滔科技对员工实现“零处罚”,由工会审核发放的诚信金累计达587万元,每月达标并领取的诚信金数额也从2019年11月的22万元增加到2021年12月的51万元。

“制造业需要更多技术工人、骨干,而公司有责任留住、培养人才。”涂春光说,通过建立“诚信基金”,2021年公司员工流失率从50%降至3%,关键岗位的人才储备率达到130%,极大地提升了企业抗风险能力。

中国海员建设工会与挪威船东协会进行集体协商

中国船员最低月薪实现2%+2%增长

本报北京4月7日电(记者郝赫)中国海员建设工会与挪威船东协会今天召开2022年中挪海员集体协商线上会议,对2022~2023年中国外派挪威船员工集体协议进行谈判。经双方平等协商,2022年,中国船员最低月薪增长2%,2023年在2022年基础上再增长2%。据悉,这是新冠肺炎疫情发生以来双方的首次谈判。

此次谈判重点聚焦提高外派挪威船员工最低劳动标准。在最低月薪方面,以一等水手为例,2022年最低月薪由732美元增长至747美元,2023年最低月薪在2022年基础上进一步增长至762美元。与此同时,双方就最低死亡赔偿金最高等级伤残最低赔偿金等标准达成一致意见:2022年起,中国高级船员、普通船员最低死亡赔偿金分别增至11.91万美元和10.87万美元;船员未成年子女赔偿金增至2.15万美元,最高赔偿8.6万美元。中国高级船员和普通船员最高等级伤残最低赔偿金分别增至15万美元和12.5万美元。

1999年起,在全国总工会国际联络部的支持下,中国海员建设工会与挪威船东协会建立了集体协商工作机制,定期就中国外派挪威船员的船上工作生活条件、工作时间、最低工资标准、伤亡赔偿标准等进行协商。此次协商解决了因受疫情影响延期谈判导致船员工资增长空窗期问题,双方同意原协议有效期至2022年3月31日,新协议有效期为2022年4月1日至2023年12月31日。

据了解,近10年来,通过集体协商,中国船员最低月薪累计增长19.8%,最低死亡赔偿金累计增长33.8%,伤残赔偿金累计增长25%,社会保险费累计增长20%,在促进中国船员就业、提升待遇、减少纠纷、保障权益等方面发挥了积极作用。

防疫生产两不误

浙江海港启动全员劳动竞赛

本报讯(记者郑莉 通讯员袁泽宇)3月28日,浙江省海港集团、宁波舟山港集团举行“强港日”系列活动,将3月29日确立为浙江海港“强港日”,同时全面启动“稳进提质铸‘硬核’、改革创新竞‘一流’”劳动竞赛。据悉,本次劳动竞赛将贯穿全年,实现对职工的全员覆盖。

面对疫情冲击,浙江省海港集团和宁波舟山港集团攻坚克难,力保供应链、物流链畅通。据统计,2021年,宁波舟山港主要生产指标年货物吞吐量首超12亿吨,年集装箱吞吐量首超3000万标准箱,年海铁联运箱量首破120万标准箱。有关负责人表示,这样的成绩,离不开集团党委和工会开展的劳动竞赛的助推。

新一轮劳动竞赛将广泛开展“五比五赛”群众性建功立业活动,即比质量赛安全,重点聚焦基础设施重点项目建设、码头能力提升和集疏运网络优化;比业务赛增长,聚焦港口业务能力提升,优化业务布局,提升服务质量;比服务赛作为,聚焦服务国家和省级重大战略,加快开放合作,不断提升浙江港口的辐射力、影响力;比创新赛突破,聚焦“数字化改革”,组织职工比岗位创新、科技赋能、绿色低碳;比和谐赛发展,强化精益管理,深挖内部潜力,不断提升高质量发展水平,包括比板块协同发展、企业风控管理和职工素质提升。

劳动竞赛激发了职工的劳动热情和积极性。目前,该集团已经建立职工创新工作室54家,累计获发明专利、实用新型专利和科技进步奖的创新成果达259项,创造直接经济效益超6亿元。

青海省直机关工会高标准建设职工书屋

机关飘书香 文化润心灵

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉,近年来,青海省直机关工会把职工书屋作为书香机关建设的一项重要内容来抓,安排356万元工会经费,支持所属省直单位机关工会加强职工书屋建设,共建成58个职工书屋,其中全国职工书屋示范点11个、全省职工书屋示范点16个。

为丰富职工文化生活的载体,青海省直机关工会把职工书屋建设资金纳入机关工会年度经费预算,争取机关行政经费支持,加强对职工书屋建设的全过程部署、组织、协调和指导工作,为职工书屋建设提供人力、物力等保障。同时,制定职工书屋建设工作方案,明确任务、细化措施、强化责任,有计划、有步骤、有组织推进职工书屋建设。

青海省直机关工会坚持贴近职工、贴近生活、贴近工作,进一步拓展和延伸集沙龙活动,集中学、休闲阅读三大主要功能为一体的机关职工书屋,丰富职工精神文化生活。高标准建成的职工书屋在满足干部职工阅读需求的同时,还为他们提供了艺术熏陶、放松心情的场所。此外,各单位职工书屋还成为接待基层来访、召开党支部会议、学习交流研讨的阵地,通过形式多样的活动,进一步扩大职工书屋的影响力和吸引力。



禁毒宣传进校园

4月6日,江苏省扬州市宝应县公安局民警向辖区泰山小学的学生展示仿毒品样本,并讲解毒品的危害。

当日,民警走进辖区中小学校开展“毒品预防教育从青少年抓起”教育宣传活动,向学生介绍新型毒品的种类、特征和危害,提高他们的识毒、拒毒、防毒意识和能力,引导学生珍爱生命、远离毒品。 沈冬兵摄/视觉中国

年过五十的潘硕儒从海口来到什坡村,开始了带领村民脱贫致富奔小康的奋斗岁月——

工会干部驻村后……

阅读提示

创建益智茶加工厂,提高村集体收入;成立教育基金会,奖励优秀学子;打造特色乡村风貌……在海南省总工会驻村乡村振兴工作队队长潘硕儒的带领下,海南省陵水县本号镇什坡村的日子越过越红火。

的。”什坡村党支部书记、村委会主任王干说。

来到当地后,潘硕儒积极遍访什坡村50户贫困户。他利用工作队帮扶经费扶持全村农户培育菠萝蜜苗、山柚苗,助力全村群众发展庭院经济,还解决了什坡村农户饮水安全、住房安全、教育保障等问题,受到村民的点赞。

为改变村容村貌,潘硕儒带领村干部抓“三清两改一建”,持续推进农村“厕所革命”。此外,潘硕儒还积极探索通过购买服务等方式吸引社会资本参与农村人居环境整治项目建设,推进整村改造,逐步形成适合什坡村的特色建筑风格及乡村风貌。

如今,村里每家每户都认识潘硕儒,走在什坡村,经常能听到大家跟他打招呼,很多孩子一看到他就笑容满面地喊他“伯伯”。

因地制宜谋划村集体产业发展

刚到什坡村,潘硕儒就发现这是一个“空

壳贫困户”。“首先要谋划产业发展,这样才能一点点‘破局’。”回忆起刚进村时的情形,潘硕儒说。

潘硕儒调研得知,村里每家每户都有益智树,而且品质优良。以往村民都是收果晒干后,等着企业上门收购,经济效益并不高。

于是,潘硕儒组织协调了近百万元扶贫资金,于2019年5月份创建了本号镇首家益智茶加工厂,积极探索发展益智茶产业,让村民实现家门口就业。

为打开销路,潘硕儒还争取海南省总工会“云普惠”活动的支持,并利用当地扶贫市集、电商推广等销售方式,助推销量达100多万元,顺利实现当年投产当年分红的目标。为更好地调动村民的积极性,潘硕儒还制定《什坡村集体产业差额分红制度》,同时协调与三亚林科院合作,帮助研发益智花茶及益智黑茶等新产品,不断提升产品的多样性和竞争力。

陵水黎族自治县乡村振兴工作队管理办公室工作人员吴伟基介绍,如今,什坡村实现了村级集体产业从无到有。益智茶厂的顺利投产和销售,帮助该村村民的年均收入突破万元。

成立教育基金会营造书香氛围

什坡村村民过去对教育不重视,很多孩子初中毕业就辍学。为鼓励学子走出大山、改变命运,潘硕儒起草了教育基金会的章程及相关材料。2019年8月,什坡村举行第一届教育基金会成立仪式暨大里优秀学子表彰大会,奖励村里的优秀学子,为当地乡村营造“读书兴家、文化兴村”的氛围。

据悉,近3年来,潘硕儒共动员组织村民3000人次到现场捐款,共筹集资金30多万元,奖励学子近100人。此外,他还协调省内教育机构,为村里的孩子举办两期青少年孔雀英语培训班、青少年军事体验夏令营,参加人数达150多人次。

什坡村村民李进几年前盖起了两层的楼房,日子越过越红火。“村里最近计划给每家每户送50株山茶苗,未来山茶产果产油后,计划建个加工厂。在潘队长的带领下,大家的日子一定会越来越好。”李进说。

基地劳动、公益劳动四个方面提出学生劳动教育四大类别实践清单,指导家庭、学校和社会有计划地开展劳动实践。课程实施打造劳动教育新场景。将“劳动技术”纳入学校总课表,组织学生每天定时定点打扫学校的保洁区,邀请工匠师傅和非遗传承人担任导师,对学生进行专业劳动知识的介绍和指导,让学生在劳动中收获幸福。

下一步,安宁市将积极探索中小学综合实践活动课程多学科融合,促进劳动教育和综合实践教育课程资源“双向融合”。坚持以学生为主体,从学生生活出发,引导少年学生在课业负担和校外培训负担“双减”的同时,积极参与力所能及、丰富多样的劳动实践,以“减”促“增”,帮助学生养成良好的劳动态度,增强追求幸福生活的劳动本领。(安市宣)

广告

驻企监察员助力营商环境优化

4月7日,在浙江省湖州市德清县钟管镇一家高新技术企业,驻企监察信息员走进企业车间,了解产销经营、政务服务和政策落地相关意见建议。

今年以来,德清县钟管镇纪委监委组织选聘一批“1对1”驻企监察信息员,通过每月开展“清风入企”,收集问题线索及意见建议,精准监督解决难点、堵点,促进企业生产,护航经济发展。 王树成 摄/中新社

昆明市西山区: 为抗疫人员提供免费家政服务

本报讯(记者黄瑜)自本轮疫情发生以来,云南省昆明市西山区各行各业干部职工舍小家为大家,奋战在抗疫一线。日前,西山区总工会联合昆明海格管家共同开展“疫”线后方送温暖活动,为一线抗疫人员提供免费家政服务,为他们做好后勤保障工作。截至3月底,已为100名一线抗疫工作人员提供免费家政服务。

昆明海格家政服务有限公司CEO助理孟梦表示,在本次活动中,海格家政公司将每月为抗疫一线职工免费提供100次家政保洁服务。据悉,此次活动是西山区总关关心关爱疫情防控一线工作人员行动中的一项,也是“关爱职工公益伙伴纽带计划”的第一步。



云南安宁:劳动综合实践教育让学生爱上劳动

近日,云南安宁市八街小学在摩梭营田间地头举办中小学综合实践活动暨劳动教育,拉开了安宁市综合实践活动暨劳动教育“体验农耕文化”活动的序幕。该活动以体验农耕,补足劳动教育,发展劳动教育体系为发力点,五育并举的素质教育实践成果,引导广大青少年以劳动为美,扣好人生第一粒扣子,树立劳动最光荣、最崇高、最伟大、最光荣、最光荣、最光荣、最光荣的价值观念。

近年来,安宁市坚持五育并举,努力形成家庭劳动教育常态化,学校劳动教育规范化,社会劳动教育多样化的协同育人格局,推进中小学劳动教育走深走实。

2021年以来,安宁市成立29个劳动教

育实践基地,带动全市中小学深入开展劳动实践教育。多元发展,多渠道拓展校外劳动教育。安宁市第二中学利用学校空地,开辟了以种植玉米为主的劳动实践基地,让学生在季节变化中观察庄稼的成长,体验劳动的乐趣,同时培养学生艰苦奋斗的精神和热爱劳动、珍惜粮食的优良品质。青龙学校开辟了以养殖中草药为主的种植园,通过对各类中草药的生长特点、地理分布特点、识别方法、药用价值的了解,学生通过看、摸、嗅等亲身体验对中草药进行全面的了解和认识。

安宁市将劳动教育课程与学校特色无缝整合,挖掘具有实践性、特色化的劳动教育内容。安宁三幼“1米菜地”,为学生在近距离观

察中学习农事知识,探究农科世界,尝试农业技术,提高自身劳动实践技能。整合德育活动,挖掘劳动教育价值。安一中“书院菜园”,通过开展体验劳动教育,传承乡土文化。整合学科教学,培育劳动教育品质。各校通过学科教学,渗透劳动教育要素,培养学生劳动品质和素养。安宁二幼紧扣“二十四节气”主题,开发“节气习俗”“节气诗词”等课程内容,深入挖掘二十四节气的科学知识、文化内涵和劳动元素开展劳动实践教育,让学生通过制作树叶书签、探秘花卉等实践探究活动,进一步体验和了解与二十四节气相关的劳动文化。 安宁市注重从家务劳动、校内劳动、实践