

# 养老护工家中的老人谁来照顾?

## 专家认为,农村养老服务发展需要多方合力,完善的体系也有助于吸引护工回流

本报记者 唐林

日前,国务院印发“十四五”国家老龄事业发展和养老服务体系规划,明确加快推进养老服务高质量发展,扩大养老服务供给,补齐农村养老短板,实现“老有所养”。

### 工作与家庭难以兼顾

早晨起床后,52岁的住家家政工毛桂霞就开始了全天的照料工作。帮老人洗漱穿衣、喂药、陪老人散步、聊天、做康复……直到晚上8点多,她才终于有了自己的时间。

### 3月快递发展指数报告发布

#### 受疫情等因素影响市场发展放缓

本报(记者甘哲)4月2日,国家邮政局发布2022年3月中国快递发展指数报告。经测算,2022年3月中国快递发展指数为251.1,同比下降7.1%。

从3月上旬开始,受部分地区疫情多发散发影响,多地快递出现阶段性延缓甚至中断,部分电商平台也出现发货延误、暂停发货现象,对快递服务冲击较大。

受疫情影响,从3月初开始,部分地区收紧防控措施,快递严格进行消杀,作业时间延长,末端投递受到一定影响,快递时效有所延长。

部分快递企业通过仓储对接、联动站点、系统调配等方式实现就近优先发货,最大限度降低疫情带来的不利影响。

随着国家经济政策逐渐发力,加之群众对快递服务的需求也更加迫切,市场对快递行业的信心企稳回升,未来发展依然可期。

### 保证职工待遇、免费培训技能、关注细微需求……

# 一家纺织工厂的“留人三部曲”

本报记者 吴锋思 本报实习生 黄铮辉

走进位于新疆阿克苏地区沙雅县工业循环经济区的沙雅县守信棉纺织有限责任公司,映入眼帘的是几十台大型纺织机器。

“当初选择来到这里,也是认为薪资、生活环境各方面待遇都还不错。”来自四川的易会荣是该工厂今年高薪引进的30名技术工人之一。

据了解,守信棉纺织厂的在职员工有275名,生产规模达8万锭,稳岗率达96%以上,远高于行业平均水平。

### 阅读提示

提供老年人照料的养老护工是3000万家政从业者的主力军,且大部分来自农村。当养老护工从农村流向城市,他们家里的留守老人安置也成了难以兼顾的问题。

心理和精神状况,这也导致了他们往往难有时间和精力顾及自家的养老需求。

为此,在安徽淮北市一家养老服务中心工作的周萍选择做上门护工,每天早上8点上门护理,晚上6点下班,工作节奏相对稳定。

### 留守老人养老仍靠家庭满足

与周萍同乡兼同事的周灵变把母亲接到了淮北市和自己一起生活。“我和姐姐都在淮北工作,老家只有母亲一人,实在是不放心。”

周萍也提到,镇里之前也有一家养老院,后来因经营不善倒闭,只有隔壁镇的一家可供入住。

### 逐步补足农村养老短板

据第七次全国人口普查数据显示,全国乡村60岁以上老人的比重为23.81%,比城镇高出7.77个百分点。



### 开展河道综合治理

4月5日,工人在石家庄市井陘县冶河综合治理项目工程工地施工。为改善河道生态环境,保障两岸人民群众生命财产安全,该县从2020年6月开始全面开展河道综合治理工程。

所养,让在外务工的子女安心?

记者注意到,今年两会期间,多位全国人大代表和政协委员就如何健全农村基本养老服务体系、关爱留守老人生活健康建言献策。

李杏果认为,农村养老服务的发展重心在于社区居家养老服务,这需要充分发挥各级政府、村委会、企业、社会组织、家庭等多元主体的作用,形成合力。

今年的政府工作报告中也提到,要“适当提高退休人员基本养老金和城乡居民基础养老金标准”“鼓励发展农村互助式养老服务”。

周萍所在的养老服务中心也与淮北市相山区合作搭建智慧养老服务平台,通过政府购买服务,组建了一支居家养老服务队伍。

李杏果说,“农村养老服务体系完善,既有助于缓解外出护工们照顾父母的养老压力,也有助于吸引这些护工回流本地工作。”



### 加快生产睡袋驰援上海

4月6日,工人在山东省滨州市愉悦集团的车间内加紧生产睡袋。连日来,愉悦集团抢时间、抓进度,开足马力赶制睡袋,支援上海疫情防控工作。

初宝瑞摄/人民图片

### 福建对外来务工人员实施临时救助

本报(记者李逸萌)4月5日,记者从福建省民政厅了解到,为统筹做好疫情防控和社会救助帮扶工作,及时有效保障受疫情影响困难群众的基本生活。

通知明确,要特别关注疫情防控期间外来务工人员的基本生活状况,对受疫情影响,暂时找不到工作又得不到家庭支持而使生活陷入困境的外来务工人员。

通知要求,根据疫情防控实际,以提高救助时效为目标,持续简化优化审核确认程序,科学灵活调整入户调查、邻里访问和张榜公示等环节的形式。

通知要求,根据疫情防控实际,以提高救助时效为目标,持续简化优化审核确认程序,科学灵活调整入户调查、邻里访问和张榜公示等环节的形式。

### 青海“春风行动”助15万农民工返岗复工

本报(记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,2月中旬至3月底,省人社厅、省工信厅、省总工会、省民政厅等8部门在全省组织开展以“春风送温暖 就业送真情”为主题。

年初,青海省人社厅等8部门联合印发《关于组织开展青海省2022年“春风行动”的通知》,明确活动时间、活动主题、活动内容。

为了解企业用工需求,青海组织相关部门深入西宁市南川工业园区了解企业用工需求情况,指派人社服务专员开展入企服务。

此外,为助推农民工等群体返岗复工,青海还为节后外出务工人员提供信息对接、行前服务、返岗运输、疫情防控等全方位“点对点、一站式”服务保障。

### 广州将落实超85%外来工随迁子女读公办校

本报(记者叶小钟)记者日前从广州市教育局获悉,根据市教育局3月18日发布的《2021年广州工作总结和2022年工作要点》,广州将落实进城务工人员随迁子女义务教育阶段公办学位(含政府购买学位)比例达到85%以上。

文件指出,2021年,广州规范民办义务教育,做好进城务工人员随迁子女入学工作。就读义务教育阶段公办学位(含政府购买民办学位)占比达85.6%。

根据2022年工作要点内容,广州将统筹推进规范民办义务教育。积极稳妥推进规范民办义务教育发展专项工作,加快优化义务教育结构。

文件还明确,为扎实推进“双减”政策落实落地,广州将进一步提升作业设计与教育教学质量,丰富课后服务资源,扩大午休“平躺睡”服务面。

“选拔纺织技能掌握扎实的,普通话流利的少数民族员工成为企业中层管理,方便了企业整体的人员管理和基层员工的技能教学。”

走进企业大楼的二楼,乒乓球桌、台球桌等各种各样的娱乐设施和图书角,成了员工们下班后休闲娱乐的主阵地。

为了让员工在厂里工作得踏实舒心,工厂设有两个职工食堂,每月发放450元的伙食补助,还提供了132套免费员工宿舍。

到了生产旺季,部分员工回家与子女团聚变得更加不便。为解决这一问题,工厂管理层积极与园区管委会、教科局紧密互动。

“跳槽、离职都是行业内的正常现象,企业留人不仅要制度和协议,更需要包容、关心。”

雅县域内的棉纺织加工企业中处于上游水平,采取计件工资制度,遵循“多劳多得,少劳少得”的原则。

“每个月交完五险一金,到手能有3800元左右。”职工米格热古丽·艾马尔笑着说,自己从2019年入职到现在,一共攒了5万元。

待遇好是第一步,其次还得让员工掌握切实的技能。据刘志标介绍,工厂职员中,85%以上是沙雅县本地人,少数民族居多。

面对大量员工缺乏棉纺织加工的相关理论和技能,工厂积极开展员工培训,探索“企校双师带徒、工学交替培养”的新型学徒制模式。

同时,工厂在今年还引进了30名懂技术、善管理的师傅进行操作指导,使员工的技能水平普遍有所提升。

在个人晋升方面,工厂主动从沙雅本地少数民族员工中培养并选拔中层管理人员,畅通员工晋升渠道。

艾马尔·司马依于2018年加入纺织厂,经过近4年的打磨,他从班组长晋升为车间副主任,还获得了企业技能大赛的技术标兵。