

中交二航局四公司将职工创新工作室纳入企业创新体系

“有了企业‘官方认证’,职工创新更有保障了”

本报讯(记者陈华 通讯员任婷婷)“把职工创新工作室纳入企业创新体系,一起管理、考核、评奖。”3月底,在位于安徽芜湖的中交二航局第四工程有限公司创新工作室专题推进会上,面对公司工会提出的“将创新工作室纳入企业创新体系”的建议,公司行政方当场决定采纳。

为,应该给予创新工作室更多支持和保障,推动其进一步发展。为此,公司工会多次与相关部门沟通协调,得到了积极回应。公司决定在制定《科技创新实施细则》时,围绕课题申报、过程管理、考核机制、激励机制等方面,把创新工作室纳入进来。

中发挥更大作用。据悉,为推动创新工作室更好地发展,该公司工会正在制定工作室“季度信息报送”管理办法。该办法涵盖工作室重点工作情况、专利等创新创效情况、人员变动、荣誉、面临的问题等几大块,更加注重过程管理,既是一种监督鞭策,又可帮助工作室解决实际困难。

“如今,有了企业‘官方认证’,职工创新更有保障了,创新工作室将和公司其他创新主体一起同台竞技。”听到“将创新工作室纳入企业创新体系”的决定后,周海生高兴地说,今年创新工作室要“冲一冲”中国公路建设行业协会的大奖。



建设者及家属走进“冰丝带”

北京冬奥会上,历时5年建成的国家速滑馆“冰丝带”助力中外健儿屡创佳绩,广大建设者功不可没。4月10日,场馆邀请建设者代表及家属“回家看看”,共同分享冬奥荣光。图为建设者张博伟(中)与家属在“冰丝带”内合影留念(4月10日摄) 新华社记者 任超摄

新闻特写

“飞虎队”驯石记

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 廖银行 莫育杰

春日,岭南的桃花、杏花一树树绽放,烂漫花海点缀着重重青山。在这人烟稀少的大山深处,3名身着明黄色防护服的青年桥隧工打破了山间的静谧。

近日,中国铁路南宁局集团有限公司桂林高铁基础设施段危石检查班的3名职工来到贵广客专专线定江线路所至阳朔区间的青茅坪隧道进口的山脚下,准备上山排查危石。3人平均年龄28岁,因为时常翻山越岭,今年又正值虎年,他们给自己取了个响亮的名号——“飞虎队”。

贵广客专专线区段的桥隧占比高达84.2%,且4月份进入汛期后,受雨水侵蚀,昼夜温差和植被生长变化的影响,可能导致山上石头松动,危及山下车运行安全。

身为工长的黄柏平是“飞虎队”队长,在业务技能上是一把好手。他走到隧道洞口前方仔细观察,透过望远镜一点一点扫视山体的表层,查找隐患。

“通过对比之前无人机拍下的照片,我们能很直观地看到周边环境的变化。”说话间,“飞行员”李志贤已经将无人机组装完成。只听“嗡”的一声,无人机向开阔的半空飞去。待飞到合适的位置,李志贤将镜头对准远处隧道口上方的山体,进行拍照留证。

检查完山体外观和周边环境的变化,他们开始爬山,以便近距离观察危石的情况。山路异常陡峭,有些地方山体倾斜超过60度,而且落叶多,脚踩上去容易打滑。“大家上山慢行,注意脚下安全。”黄柏平不时叮嘱队友。

走了大约15分钟,“飞虎队”一行3人来到第一块危石面前。形态各异的石灰岩边缘十分锋利,稍不注意就可能被磕伤、划伤。队员身上总有几处或大或小的伤痕,但在他们看来,这是特殊的“勋章”,也是峭壁上青春的见证。

置身于几乎垂直于地面的石头网面上,黄柏平一手扶着小路两侧的树枝,一手持检查锤敲打,以此判断石头是否风化松动。“1号危石无变化。”检查完毕,黄柏平掏出笔记本记录。豆大的汗水顺着他的面庞流淌,背上衣襟已浸湿一大片。

以山为友,与石作伴。“飞虎队”一行步履坚定地走向大山,留下一道道显眼的明黄色身影。

黑龙江省总改进工会系统工作作风

每名专职工会干部就近包联1户困难职工

本报讯(记者张世光)4月6日,黑龙江省总工会下发通知,要求全省各级工会所有在编在册专职工会干部,按属地化原则,每人就近就便包联辖区内建档立卡的1户困难职工家庭。

黑龙江省总相关负责人介绍说,不久前,黑龙江召开了全省机关能力作风建设工作会议,为了落实会议精神并进一步改进全省工会系统工作作风,增强工会干部服务意识,提高服务职工群众的能力和水平,黑龙江省总决定建立这项工作机制。

按照通知要求,工会干部对包联的困难职工家庭,在遵守疫情防控要求的情况下,

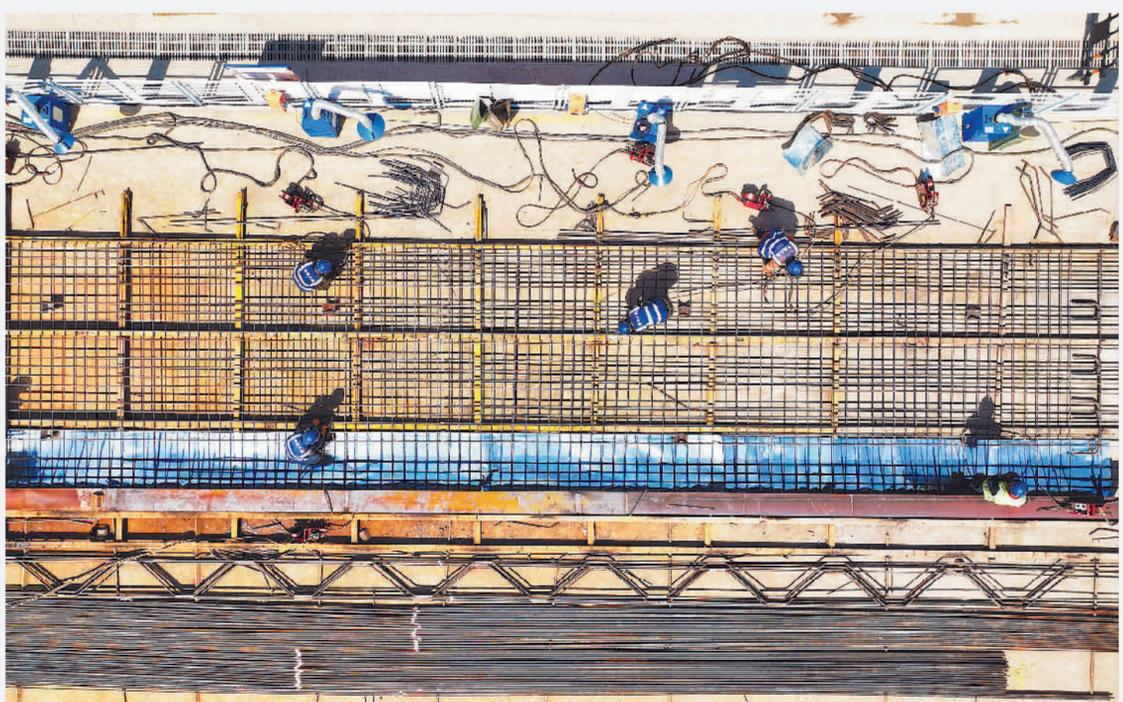
每季度通过入户或电话等方式对困难职工家庭实际情况进行1次了解掌握,每半年通过慰问、调研等方式看望困难职工家庭1次,每年为包联的困难职工家庭至少解决1个实际问题。

黑龙江省总要求,各级工会干部要紧紧围绕就业创业服务、社会兜底保障、医疗帮扶、子女教育救助、生活困难救助等方面,与包联困难职工家庭共同研究一户一策的精准帮扶措施,确保困难职工家庭真正受益,让其有更多获得感和更高满意度。

在此过程中,全省各级工会组织还将梳理总结出针对特定致困原因、生活状况的规

律性情况,向同级党委、政府和上级工会反映困难职工家庭亟待解决的难题,并加强与政府职能部门的联系协作,积极协同社会力量,整合公益慈善、社会组织、爱心人士等社会资源,最大限度促进包联困难职工家庭走出困境。

为了更好地做好此项工作,黑龙江省总还明确规定,各级工会组织、工会干部要根据实际情况科学安排下基层工作的时间,不给基层添麻烦增负担,不影响基层企业和广大职工的日常生产生活。杜绝形式主义和官僚主义,严禁弄虚作假、欺上瞒下;严禁“走马观花”“挂空名”。



建设如火如荼

4月11日,在位于浙江省湖州市德清县武康街道的杭德市域铁路千秋广场站,中铁八局建设者正在进行围护结构施工作业。作为浙江省第一个批复的市域(郊)铁路项目和长三角地区“十四五”期间规划建设的市域(郊)铁路项目之一,杭德市域铁路的建设对于完善杭州都市圈轨道网络,方便沿线居民通勤需求,支持沿线区域经济社会发展具有重要意义。 王正摄/中新社

助力疫情防控,工会在行动

在交通卡口建立“流动爱心驿站”

本报讯(记者刘建林)记者4月8日获悉,山西省总工会近日开展“同心抗疫工会专项行动”,通过物资保障、慰问等形式,缓解该省高速出口等各类交通卡口抗疫一线工作人员工作时长、工作强度大、精神压力大等情况,改善他们的工作生活条件。目前,用于这项行动的870万元资金已经拨付到位。

据悉,这笔专项资金主要用于在该省各类交通卡口检查点挂牌建立“流动爱心驿站”,为每个“流动爱心驿站”配备急需的疫情防控物资和生活保障物资。其中,年流量100万辆以上的高速出口建立省级工会“流动爱心驿站”,由山西省总提供补助,标准为每个驿站10万元,共计740万元;年流量100万辆以下的高速出口以及国道出口、机场、动车火车站建立市级工会“流动爱心驿站”,由各市总工会根据流量及实际人员配置情况给予相应的补助,并实现全覆盖。山西省总要求“流动爱心驿站”尽快建成运营,最迟挂牌日不迟于5月1日。

同时,山西省总还将利用专项资金里的另外130万元,在全省开展疫情防控专项“送温暖”慰问活动,为奋战在高速出口、国道出口、机场、动车火车站等交通卡口,以及封控区、管控区、防范区等控制区域的疫情防控一线工作人员送去关怀和慰问。

吉林市: 党员干部带头下沉开展志愿服务

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员张然)近段时间以来,吉林省吉林市总工会通过强化宣传引导,加大资金投入等措施开展疫情防控工作,以实际行动守护全市职工群众生命健康安全,为打赢疫情防控歼灭战贡献工会力量。

加强宣传引导,凝聚“疫”线合力。吉林市总通过电话、微信工作群、深入包联社区督导检查等,及时传达该市疫情防控要求。同时,动员全市各级工会组织、广大工会干部和职工群众带头参加全员核酸检测、带头落实疫情防控措施、带头做好宣传引导工作、带头参加志愿服务活动。

拨付专项资金,强化“疫”线保障。吉林市总及时将吉林省总工会拨付的300万元疫情防控专项资金和总工会本级220万元疫情防控专项资金下拨到位,用于该市4个城区、两个开发区和吉林农业科技学院、吉林市中心医院等疫情防控重点单位的物资物品保障和应急准备。

坚持党建引领,筑牢“疫”线堡垒。吉林市总在疫情防控第一线成立临时党组织,建立党员突击队、党员先锋岗,划分党员责任区,引导党员当先锋、打头阵、做表率。连日来,市总领导班子成员下沉包联城区、街道、社区;36名党员干部组成工作组,开展疫情防控督导检查;48名党员干部组成志愿者服务队,承担起小区卡点的封闭管理防控工作。

北京经开区总启动“亦城工匠”系列活动

本报讯(记者赖志凯)4月8日,由北京经济技术开发区总工会举办的首届“亦城工匠”系列活动在北京亦庄信创园启动。活动主题“匠心筑梦新时代 奋楫扬帆新征程”,旨在打造“亦城工匠”品牌,大力弘扬和培育工匠精神,激发广大职工学技术、比技能的积极性和主动性,推进经开区高技术、高技能人才队伍建设。

活动现场,通过宣传片展示了北京经济技术开发区总工会助力区域人才体系建设的具体做法,发布了《北京经济技术开发区“亦城工匠”培养认定管理办法》,并将4月8日设立为“亦城工匠日”。

应对疫情影响,陕西省职工帮扶服务中心对准职工需求、创新理念方式——

三个转变让服务更暖心

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

不久前,求职者牟南通过陕西工会APP“就业板块”向几家企业投递简历,随后通过线上面试,足不出户就应聘到了心仪的岗位。

与牟南一样幸运的人还有很多。3月9日,2022年陕西省“工会春送岗位,助力复工复产”活动启动。当天,参与活动的用工企业2305家,发布招聘岗位98545个,累计观看121.3万人次。这场临时由线下变为线上的招聘会,是陕西职工帮扶服务中心应对新冠肺炎疫情,创新理念方式、让服务更暖心的一个缩影。

变“帮扶工作”为“帮扶服务”

“该职工的妻子去世,一人照顾两个孩子,一个孩子患脑瘫,经济有困难,压力大,焦虑抑郁情况较严重,需要工会进一步关注,及时做好帮扶服务。”这是陕西职工帮扶服务中心3月10日“暖心来电”档案里的一条记录。

陕西职工帮扶服务中心主任汪波介绍,疫情导致工会许多线下工作受限,但工会对职工的服务不能停,为此,该服务中心变“帮扶工作”为“帮扶服务”,于2月19日至3月31日期间开展“暖心来电”活动,为职工提供心理健康服务。目前,活动已惠及689名困难

职工。考虑到疫情期间职工对于法律援助和心理关爱的需求,陕西职工帮扶服务中心打造了“多级联动,线上+线下”的活动模式。线上联合市县级工会和专业机构,整合资源,录制《娘家人说劳动维权》系列微课堂,每月更新心理、法律类文章60余篇。线下联合市、县和企业工会,有针对性地开展心理讲座、心理沙龙和团体辅导等。同时,对职工最关心的劳动合同签订、工资支付、休息休假、社会保险开户及缴费等情况开展劳动法律关系体检和指导。

变“线下招聘”为“直播带岗”

“我们负责快速的拣选、复核、装车及发运工作。”圆通速递西北物流中心快速分拣区班组长王龙正在直播间为求职者讲解工作内容。

这是陕西“工会进万家·新就业形态劳动者温暖月行动”招聘系列活动直播带岗的现场。2021年,陕西职工帮扶服务中心联合美

团、圆通速递等企业,将直播“搬进”企业线下运营中心和物流中心,直观展示了企业的工作流程和工作环境。

“疫情环境下,就业帮扶工作的方式也应该有所转变。”陕西职工帮扶服务中心副主任杜佳鹏说。

疫情常态化防控以来,陕西工会将招聘的主要形式从线下转至线上,2021年3月,“工会主席、劳模工匠直播带岗活动”有22家重点企业参加,在线观看人数达10万人次。

“工会主席和劳模工匠走进直播间带岗,替我们对企业的工资福利、用工条件等进行体检和把关,我们心里很踏实。”应聘者李鑫说。

服务中心还在陕西工会APP上开设了针对性强的“就业服务”板块,2021年上线以来,举办了4场网络招聘会,发布151家企业的1058条招聘信息,提供上万个工作岗位。

变“职工来访”为“工会下访”

铜川华远实业有限公司职工杨双喜在

阅读提示

变“帮扶工作”为“帮扶服务”、变“线下招聘”为“直播带岗”、变“职工上访”为“工会下访”,陕西职工帮扶服务中心的三个转变为职工带来更多获得感、幸福感、安全感。