

“疫”路有爱 温暖同行

——各地工会积极关爱在途货车司机

今年3月以来,疫情防控形势依旧严峻,给在途货车司机带来一些困扰。吃饭、如厕、通行、核酸检测……这些平常的小事现在成了他们的操心事、烦心事。

支持货运,关爱司机,不少地方工会正在积极行动。送上一些生活必需品、提供休息场所、协调优化防疫通行措施……一项项关爱服务举措暖了货车司机师傅们的心,为打赢疫情防控阻击战汇聚起爱的力量和坚定信心。

——编者



疫情期间,深圳市盐田区总工会先后到德邦快递、顺丰快递等企业开展情暖货车司机送温暖活动,为货车司机送去了1125份慰问品。本报记者刘友婷 本报通讯员 张密摄

泰州工会:

给货车司机送上「安心礼包」

本报讯(记者黄洪涛)连日来,在江苏省泰州市总工会倡导下,该市各级工会纷纷开展“同心抗疫”暖心关爱货车司机活动,向货车司机送上“安心礼包”,提供物资保障、做好心理疏导、解决实际困难。

泰州市总工会先后对2300多名在卡口滞留或等待的货车司机开展慰问和心理疏导,帮助他们在特殊时期渡过难关。

4月4日起,进入泰州医药高新区(高港区)境内各高速卡口的驾乘人员,相继收到一份份红色礼包,里面装有毛巾、面包、水果等物品。截至目前,该区共发放1200余份礼包。

4月8日,海陵区总工会开展“一线卫士”关怀慰问行动,深入4个交通卡口为奋战在一线的工作人员以及等候在卡口办理检验手续的货车司机送去牛奶、方便面、番茄等慰问物资。

“卡友,您辛苦了!”4月10日,在靖江高速出口,工会工作人员举着写有温暖话语的问候牌,向等待的司机分发慰问品。为减少接触,靖江市总工会还利用“一米爱心叉”,将慰问品安全送到货车司机的驾驶室。

泰州市总工会党组书记、副主席耿晓利介绍,在开展慰问的同时,泰州各地工会组织积极协调相关职能部门,支持将物流配送服务单位纳入市民生保供重点企业,在物资采购、配送及车辆通行过程中给予便利。全市工会系统还畅通心理健康服务热线,邀请专家及时为有需求的货车司机提供情绪疏导、心理支持及危机干预服务。

培训进班组

4月12日,中国石化西部钻探准东钻井公司兼职培训师霍卫兵(右)正在为钻井队队员进行操作培训。该公司利用专家、工程师、专兼职培训师和骨干力量,开展线上线下“大培训”素质提升活动,为企业高质量发展锻造高素质人才队伍。 本报通讯员 周建玲摄

青海评选“高原工匠”

入选者可享受经费支持和住房保障等多方面待遇

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省委人才工作领导小组通报2021—2022年度青海省“昆仑英才”行动计划入选名单,青海黄河新能源维检有限公司孙玉泰等9位一线岗位技工当选“青海高原工匠”,中国水利水电第四工程局有限公司于洋等9名一线工人获评青海省“工人技术明星”。

据介绍,入选的“青海高原工匠”和青海省“工人技术明星”都是立足本职岗位,勤奋学习、刻苦钻研,追求卓越、技艺超群,淡泊名利、甘于奉献,为青海建设和发展作出重要贡献的一线技术工人的杰出代表。

为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和青海高原工人先锋品质,青海省委宣传部、省国资委、省财政厅、省人社厅、省总工会、省科协等单位开展2021年度“昆仑英才”行动计划申报推荐工作,在全省范围内开展“青海高原工匠”和青海省“工人技术明星”专项推荐活动。通过基层推荐、综合评审等环节,青海省委人才工作领导小组严格推选出18名政治素质过硬、技术高超精湛、具有工艺专长、具有工艺专长、体现领军作用的一线技术工人,入选者可享受经费支持、住房保障、配偶就业、子女教育、职称评审政策待遇。

山东省交通工会:

协调高速服务区提供免费核酸检测

本报讯(记者田国奎 通讯员孙兆)“设在高速公路服务区里的核酸检测点,为我们大货车司机带来了很大便利。”日前,货车司机刘玉亮在沈海高速山东栖霞服务区做完免费核酸检测后高兴地说。

本轮疫情多点散发,及时的核酸报告成为货车司机通行的必备证明。为解决货车司机面临的核酸检测难题,山东省交通工会协调相关厅局,推行了高速公路服务区免费核酸检测等多项服务措施,为货车司机等物流运输从业者纾困解难。

据了解,山东省交通工会组织有关部门在高速公路收费站、服务区、运输机场、进出港口主通道路口等交通场所设立了24小时免费核酸检测点,对持有相关通行证的货运驾乘人员优先检测,实现车辆快速通行。截至目前,山东全省高速公路收费站、服务区共设置核酸采样点233个。

在严把疫情防控关口的基础上,山东交通工会还利用高速公路服务区“司机之家”,让货车司机能“吃口热饭、喝口热水、洗热水澡、停放心车”,并为中高风险地区货车司机提供送餐上门、便捷式购物、货车消杀、物流查询、打印材料等服务。山东交运集团依托现有物流档口和内部站场服务设施,为货车司机提供停车、休息、就餐、洗浴、洗衣、如厕等服务,并筹措10万元专项资金为货车司机免费发放口罩、消杀用品等防疫物资。

据了解,山东省交通工会还协调有关部门推行重点物资运输车辆网上申请办理通行证,简化程序,缩短办证时间,为重点物资运输打开“快车道”。

宁波北仑区工会:

“移动探头”志愿队服务暖人心

本报讯(记者邹偶然 通讯员张浩呈)“附近哪里可以做核酸?”“核酸采样后变黄码了,现在检测结果出来了,怎么变回绿码?”日前,在浙江省宁波市北仑区大碇街道横河工业社区,因疫情滞留的货车司机向横河工业社区工会联合会的志愿者询问。

据介绍,前段时间以来,北仑区工会组织志愿者通过“移动探头”志愿队、“暖心帐篷”、发放告知书等暖心举措,着力推动解决货车司机在滞留期间的急难愁盼问题。

据横河工业社区工会联合会相关负责人介绍,为服务好滞留辖区的货车司机,社区工会组建了辖区20条路段“移动探头”临时志愿队,汇聚辖区社工、网格员、社会组织、志愿者等各类防疫力量,通过沿街走访,对辖区滞留的货车司机逐一进行姓名、身份证号码、手机号码等关键信息登记,切实做到底数清、情况明。此外,还建立微信群,及时掌握货车司机的需求。

与此同时,在北仑春晓湖社区工会联合会的帮助下,宁波能之光新材料科技股份有限公司工会搭建起“暖心帐篷”,为货车司机提供休息区;在北仑灵峰工业社区,宁波继峰汽车零部件股份有限公司职工朱贤长带领志愿者的“驾驶员告知书”,并为货车司机发放泡面和矿泉水等生活物资。

合肥维天运通信息科技股份有限公司工会:

疫情路况共享助手赋能卡友

浏览超100万人次。同时,在该公司行政管理部门和工会联合爱心企业免费发放疫情保险及防护物资,保障货车司机出行安全。截至目前,已捐赠疫情保险2.5万余份、防疫包两万多个、抗原检测试剂800份,保险已在赔付流程的金额超10万元。

该公司工会相关负责人告诉记者,为解决货车司机长时间在高速、国省道路口等待核酸结果等问题,该公司正与有关部门和机构沟通,计划利用大数据和技术手段提高抗原检测的有效性,通过“司机在线检测”“检测及行程管理系统”“市内闭环管理及报警系统”,实现对货车司机快速筛查、可靠跟踪和闭环管理。

据了解,自3月下旬至今,疫情路况共享助手已收集1000条以上有效信息,超10万人次司机参与信息分享,司机

前,山东全省高速公路收费站、服务区共设置核酸采样点233个。

在严把疫情防控关口的基础上,山东交通工会还利用高速公路服务区“司机之家”,让货车司机能“吃口热饭、喝口热水、洗热水澡、停放心车”,并为中高风险地区货车司机提供送餐上门、便捷式购物、货车消杀、物流查询、打印材料等服务。山东交运集团依托现有物流档口和内部站场服务设施,为货车司机提供停车、休息、就餐、洗浴、洗衣、如厕等服务,并筹措10万元专项资金为货车司机免费发放口罩、消杀用品等防疫物资。

据了解,山东省交通工会还协调有关部门推行重点物资运输车辆网上申请办理通行证,简化程序,缩短办证时间,为重点物资运输打开“快车道”。

愿者等各类防疫力量,通过沿街走访,对辖区滞留的货车司机逐一进行姓名、身份证号码、手机号码等关键信息登记,切实做到底数清、情况明。此外,还建立微信群,及时掌握货车司机的需求。

与此同时,在北仑春晓湖社区工会联合会的帮助下,宁波能之光新材料科技股份有限公司工会搭建起“暖心帐篷”,为货车司机提供休息区;在北仑灵峰工业社区,宁波继峰汽车零部件股份有限公司职工朱贤长带领志愿者的“驾驶员告知书”,并为货车司机发放泡面和矿泉水等生活物资。

该公司工会相关负责人告诉记者,为解决货车司机长时间在高速、国省道路口等待核酸结果等问题,该公司正与有关部门和机构沟通,计划利用大数据和技术手段提高抗原检测的有效性,通过“司机在线检测”“检测及行程管理系统”“市内闭环管理及报警系统”,实现对货车司机快速筛查、可靠跟踪和闭环管理。

据了解,自3月下旬至今,疫情路况共享助手已收集1000条以上有效信息,超10万人次司机参与信息分享,司机

北京市政府技师特殊津贴人员评选启动

获评人员可享3万元技师津贴

本报北京4月12日电(记者赖志凯)北京市今天启动2022年“享受北京市政府技师特殊津贴人员”评选工作,获评人员每人发给一次性技师津贴3万元。此项评选每两年在全市范围内开展一次,每次评选人员不超过100名。

据介绍,2008年,北京市政府技师津贴制度建立,旨在全面加强首都技能人才队伍建设,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,发挥高技能人才在技术革新、技术攻关、技能人才培养等方面的示范引领作用。评选面向北京地区各类企事业单位中生产、服务一线岗位上业绩突出的技师、高级技师,鼓励北京市战略性新兴产业、高新技术产业、现代服务业、文化创意产业、传统优势产业,以及老字号工匠和非物质文化遗产传承人积极申报。参选人员应热爱本职工作,遵守国家政策和法律法规,具有良好的职业道德和敬业精神,长期在技能岗位工作,近5年来取得的技能成果和业绩贡献突出,在国内或北京市同行业中处于领先水平,享有较高声誉,具有技师、高级技师职业资格或技能等级证书。

参选人员可以通过单位推荐、专家推荐、个人自荐三种方式申报,最终评选采取归口推荐、市级综合评审的方式进行。另外,已享受过国务院政府特殊津贴人员、市政府技师特殊津贴人员不再重复参选。

该制度建立至今,已有599名技师、高级技师享受此项津贴。

湖北省总下拨1亿元专项补助资金

“爱心消费”助力乡村振兴

本报讯(记者张琳 通讯员谢文哲)近日,湖北省总工会下拨1亿元专项补助资金,鼓励支持基层工会大力开展2022年职工爱心消费活动。同时,印发《关于加强全省职工爱心消费专项资金使用管理的通知》,要求各级工会通过广泛组织开展“职工爱心消费,促进乡村振兴”活动,发挥工会组织在促进全省乡村振兴、助力湖北高质量发展中的积极作用。

《通知》指出,职工爱心消费专项资金来源于上级工会拨付、本级工会预算的职工爱心消费专项经费和单位行政补助的经费,使用标准为职工每人每年不超过500元,用于购买湖北省脱贫地区农副产品。基层工会可根据本单位职工需求,优先通过各地各类消费扶贫专柜、专区、专柜等平台集体订购,也可向职工发放指定平台消费券,由职工自行选购,不得发放现金。

《通知》要求,县级及以上工会需在充分尊重基层工会职工需求和意愿基础上确定指定平台购买农副产品的金额和比例,不得层层加码;职工正常节日福利物资如需购买农副产品,需经基层工会集体研究同意。

目前,湖北省总工会1亿元专项补助资金已下拨到位,重点面向脱贫县和基层一线生产经营企业倾斜。据了解,职工爱心消费活动自2020年启动以来,省总工会每年下拨专项资金给予保障,撬动湖北省脱贫地区农副产品销售累计超百亿元,实现了增加职工福利和促进农民增收的双赢。

开滦集团钱家营矿业公司工会

“过程考核”提升劳动竞赛实效

本报讯(记者李星霖 通讯员赵伟龙 李志云)“掘进区作业受地质条件影响偶尔有完不成竞赛任务的时候,如此一来就得不到奖励,大家组织和参与竞赛的积极性就逐渐减弱。自从公司转变竞赛考核模式后,大家参赛积极性高多了。”日前,位于河北唐山的开滦集团钱家营矿业公司掘进一区工会主席张宝华告诉记者。这一转变,得益于该公司工会将劳动竞赛考核模式由结果考核变为过程考核,进一步提高了劳动竞赛的实效。

据钱家营矿业公司有关负责人介绍,过去,公司劳动竞赛工作按“月底与相关部门结合,依据结果确定奖励方案”的方式进行,虽然取得了一定效果,但弊端也在显现。例如,公司工会难以掌握基层单位劳动竞赛工作的动态,不利于形成总结提高、良性循环的工作模式。

为此,公司工会自2021年7月开始转变竞赛管理方式,将结果考核转变为过程考核,并确定了有重点、有特色、有目标、有措施、有督导、有总结、有分析、有考核、有效果、有改进的“十有”竞赛模式。公司工会安排专人从竞赛的组织到竞赛结果的考核进行全程跟踪、全面记录,将竞赛开展的总体情况而不仅仅是结果作为奖励依据。

“新的考核模式让基层单位在组织劳动竞赛时更主动,例如在工作条件良好、产量稳定的情况下,我们就及时把竞赛主题调整成提高煤质、加强检修等非生产项目。”该公司综采三队工会主席郝文轩说。

过程考核的竞赛管理方式激发了基层单位的参赛热情,工人干劲更高,比学赶超的劳动竞赛氛围日渐浓厚。据不完全统计,过程考核方式实施后,钱家营矿业公司仅原煤生产单位竞赛贡献率就提高了2%。

云南8万名金融职工投身乡村振兴劳动竞赛

本报讯(记者黄榆)4月8日,云南省启动金融服务乡村振兴劳动竞赛启动仪式暨2022年动员部署会。来自该省各银行业金融机构、5000多家银行基层网点和8万名金融系统职工参加竞赛。

此次劳动竞赛由云南省总工会、人民银行昆明中心支行、云南省乡村振兴局联合主办。竞赛旨在引导云南省金融系统广大职工开展比投入、比管理、比服务、比特色、有效果、有改进的“四比一创”竞赛活动,努力当好“三农”金融服务“领头雁”、乡村振兴“排头兵”。

(上接第1版)

聚焦制造业中小微企业纾困发展,税务总局联合财政部于2月28日发布《关于延续实施制造业中小微企业延缓缴纳部分税费有关事项的公告》,明确制造业中小微企业2021年第四季度已缴的部分税费再延缓6个月,延缓缴纳2022年第一季度、第二季度部分税费。

为推动延缓缴纳税费政策直达快享,税务总局及时升级征收信息管理系统,自动延长纳税人在2021年第四季度延缓缴纳的税费,符合条件的纳税人对已缴纳的相关税费可以通过免填单、批量办理等简化手续办理退税,让纳税人方便快捷获得“资金活水”。



阿克苏市总开展会员评“家”活动

把工会工作在职工面前“晒一晒”

本报讯(记者吴锋思 通讯员牛晓晚)记者日前获悉,新疆维吾尔自治区阿克苏市总工会通过电话咨询、语音交流、实地指导等方式,在全市120余家基层工会开展了为期一个半月的会员评议职工之家活动。通过在职工面前“晒”工会工作,接受会员民主评议,促进工会工作发展。

此次活动中,阿克苏市总工会将会员评“家”工作与建设职工之家相结合,通过指导基层工会召开会员(代表)大会,使广大会员

(代表)聆听会议工作报告和建家情况,依据建设职工之家的基本要求,从组织机构建设、思想政治引领、促进改革发展、履行维权职责、服务职工群众、经费收缴使用管理等六大方面进行民主评议。同时,依据基层工会主席个人述职,对工会主席(副主席)履职情况进行民主评议。

此外,为保证评议结果的真实性,每个基层工会在进行测评时,设专职的监督员和计票员,负责对整个测评进行监督和计票,确保测评活

动的公平、公正、公开。

据统计,在此次活动中,阿克苏市国有企业、党政机关、事业单位会员评“家”活动开展率达90%以上,职工满意率达95%以上;非公企业开展率达80%以上,职工满意率达90%以上。“通过开展会员评‘家’活动,不仅畅通了工会组织与会员的交流渠道,密切了工会与会员的联系,同时也充分调动了会员职工参与工会工作的热情,推动建家工作的整体水平得到有效提升。”阿克苏市总工会相关负责人说。