

海南部分旅游文体企业恢复营业,部分景区恢复开放

海南旅游,如何保持活力?

阅读提示

受新一轮疫情影响,海南多家景区关闭,旅游经营活动严格实行“熔断”机制。作为海南自贸港建设的三大主导产业之一,旅游业发展形势依旧向好,相关部门也积极推动纾困政策落地,恢复旅游市场活力。

本报记者 赖书闻

4月13日起,海南部分旅游文体企业恢复营业,部分景区恢复开放。此前受新冠肺炎疫情影响,海南多家景区关闭,旅游经营活动严格实行“熔断”机制。

作为海南自贸港建设的三大主导产业之一,旅游业发展形势依旧向好,相关部门也积极推动纾困政策落地,恢复旅游市场活力。

受疫情影响也保持信心

刚过去的清明节假期,南山文化旅游区没有游客。南山文化旅游区位于海南省三亚市崖州区,依托山海相依的自然资源开发而成,是国家5A级景区。

往年节假日期间,该景区常常游客爆满。但受三亚疫情影响,自今年4月2日起,该景区就处于闭园停业状态。记者了解到,今年1月至3月,景区入园人数也比去年同期少13万多人。

“受到疫情影响,我们也会做适当的调整。”海南南山文化旅游开发有限公司相关工作人员王高雅说,等形势好转后,他们将针对岛内游客、家庭群体推出系列惠民活动,开发VIP定制产品,推出具有南山特色的多元化产品和旅游路线。

对于接下来的五一假期,景区也做好了准备。王高雅介绍,他们将融合传统文化,积极做好五一、暑期、中秋、国庆等节庆旅游,推出祈福游;开拓自驾游、自由行渠道,做好跨界联合营销;适时开展非遗节、长寿节等景区品牌活动等。

“零关税”等优惠政策提供助力

3月14日,一批进口大型游乐设施在海口海关顺利通关放行,减免税款124.8万元。“公司在三亚投资建设的景区项目计划进口大批游乐设备,‘零关税’的利好政策让我们享受到实在的税收优惠,极大降低了项目的建设成本。”三亚苑鼎演艺有限公司总经理助理王海朋对记者说。

海南自由贸易港自用生产设备“零关税”政策公布并实施一年来,海南获得自用生产设备“零关税”进口资格企业共计144家,受惠企业36家,进口总值达11.6亿元。今年2月,国家相关部门调整海南自由贸易港自用生产设备“零关税”政策,增列了旋转木马、秋千等文体旅游业所需的生产设备。

业内人士认为,这将为海南旅游业发展提供助力,能促进游乐园、主题公园提高产

品质量,对未来想在海南投资建设主题公园的运营商来说也是利好。

近日,海南还发布了促进非国有博物馆发展的意见,鼓励社会力量兴办博物馆。海南将分别从土地供应、场馆扶持、资金补贴、鼓励非国有博物馆全产业链发展、提升展陈质量、落实对口帮扶和推动非国有博物馆集群发展等7个方面强化对非国有博物馆的支持,新建、改扩建非国有博物馆单个项目最高补贴2000万元。

打造全域旅游示范省

4月12日,记者从海口海关了解到,今年一季度海口海关共监管海南离岛免税购物金额147.2亿元,同比增长8.4%;购物件数2027万件,增长14.2%;人均购物金额8372元,增长10.2%。其中化妆品、首饰、手表的销售额位居前三。在免税购物旅游方面,海南保持着喜人成绩。

记者了解到,2022年海南将加速推进招商引资和项目建设提升旅游活力,全力打造全域旅游示范省,大力推动“旅游+”和“+旅游”深度融合,持续丰富优质旅游公共服务供给,着力打造国家体育旅游示范区。

海南省旅游和文化广电体育厅相关负责人介绍,海南将对标国际旅游消费中心建设,实现旅游经济流量“加速提升”,继续推动全域旅游、精品旅游发展,推动1~2个市县达到国家全域旅游示范区门槛条件,重点打造1~2个省级旅游度假区。进一步强化“健康游欢乐购”,挖掘购物旅游、康养旅游、研学旅游等消费潜力。

海南大学旅游学院教授耿松涛对记者说,海南旅游除了如今火热的免税购物,在传统景区的建设和发掘上应继续加大力度,把海南成熟的旅游景区用线串起来。未来,海南环岛旅游公路的建成,游艇、低空飞行等项目的完善,更加值得游客期待。



花开南迦巴瓦

桃花掩映下的南迦巴瓦峰(4月13日摄)。南迦巴瓦峰位于喜马拉雅山脉东端,山体终年积雪,常被云雾笼罩。索松村位于西藏林芝米林县,是欣赏南迦巴瓦峰景观的最佳位置之一。每当春暖花开时,沿江数十里的桃花次第盛开,独特的景色让各地游客慕名而来。

新华社记者 晋美多吉 摄

旅行社可全额暂退保证金或暂缓交纳

补足保证金期限延至2023年3月31日

本报讯(记者吴丽蓉)4月11日,文化和旅游部办公厅印发《关于进一步调整暂退旅游服务质量保证金相关政策的通知》,其中提出,旅行社可全额暂退保证金或暂缓交纳,补足保证金期限延至2023年3月31日。

已按照《文化和旅游部办公厅关于用好旅游服务质量保证金政策进一步支持旅行社恢复发展的通知》《文化和旅游部办公厅关于抓好促进旅游业恢复发展纾困扶持政策贯彻落实工作的通知》要求享受暂退保证金政策的旅行社,可申请将暂退比例提高至100%,补足保证金期限延至2023年3月31日。

2021年10月19日至2022年4月11日(含当日)期间全国所有已依法交纳保证金、领取旅行社业务经营许可证的旅行社,提出暂退保证金申请的,暂退标准可为应交纳数额的100%,补足保证金期限为2023年3月31日。

2022年4月12日(含当日)以后取得旅行社业务经营许可证的旅行社,可申请暂缓交纳保证金,补足保证金期限为2023年3月31日。

通过银行担保及保险形式交纳的保证金,被法院冻结的保证金不在暂退、缓交范围之内。

2022年以来,新冠肺炎疫情形势复杂严峻,对旅行社行业造成严重冲击。文化和旅游部印发此通知,是进一步用好旅游服务质量保证金政策,支持旅行社行业纾困发展。

通知要求,各地文化和旅游行政部门要周密部署,完善工作台账,指导和督促相关旅行社企业在全国旅游监管服务平台及时完成保证金信息变更和备案工作,并于2022年7月1日前将保证金暂退、缓交情况报送文化和旅游部市场管理司。



候鸟翔集居延海

4月13日在居延海湿地拍摄的候鸟。近日,随着天气转暖,位于内蒙古阿拉善盟额济纳旗的居延海湿地迎来大批候鸟。随着居延海水域面积的逐步稳定,从这里迁徙过境的候鸟种类和数量不断增加。

新华社记者 连振摄

把“职工记一辈子的事儿”办实办好

“四个一”工作启动实施后,职工们都很高兴。对企业工会来讲,基本都能承担“四个一”的费用。”外资企业天津天和电器实业有限公司工会副主席秦颖告诉记者。

郑彩丽是天津钢管制造有限公司炼钢厂的一名普通职工,去年8月厂工会为她和其他另外3名到龄退休的职工集体举办了一场荣退仪式。她激动得流下了热泪,“原以为通知来厂里就是正式办手续走人,没想到工会主席和我们面对面沟通交流,厂里还想着我们。”

河东区住建委司机赵一鹏出生于上世纪60年代,单位前不久专门为即将退休的干部职工们举办了欢送会。“我刚上班时经常看到退休欢送会,最近好多年已经很少见了。退休前的欢送会让我们感受到了幸福

感。”赵一鹏说。天津市农委下属单位基层工会本着形式服从内容的原则,安排工会干部将“四个一”送到农场田间地头、执法渔政船上,受到了远离市区城镇、现场作业职工的欢迎和好评。

天津大学工会围绕“天大感谢您”的主题举办荣休仪式,邀请即将退休的老教师盛装出席,走红毯,在纪念墙签名留影,并制作电子纪念册,录制祝福视频,让教职工感受到“家”的温暖。还为临退休教职工准备了一份“特殊”保障——学校教职工大病爱心互助基金在政策上向临近退休教职工倾斜,使教职工在退休后一段时期内仍享受到与在职教职工同等的互助保障。

探索创新“自选动作”

在“规定动作”的基础上,天津各级工会还积极探索创新“自选动作”,丰富拓展服务内容。

滨海新区总工会针对机关事业单位、国有企业、非公规模企业以及小微企业等进行

永不熄灭的“伯公灯”

学校打造成乡村少年开阔视野、增长见识、陶冶情操、锻炼能力的成长乐园。

“我会吹葫芦丝,还会花样跳绳,最喜欢编程课。”刘明东绘声绘色地说起,如何通过编程让智能小车跑起来、发光、定位。

邹永红表示,活动开展以来,孩子们更自信了,老师们除教学外,也有了一技之长。办学效果得到了社会认可,办学规模从原来的18个班,到现在的26个班,今年冬天即将开设29个班。

开一间“解忧便利店”

“50后”的“罗姐”开了一间店,但小店却不卖东西,专解忧愁。

大家口中的“罗姐”名叫罗金钗,是一名退休法官。2020年8月,以她为专业核心力量的罗金钗法律服务工作室在龙岩市新罗区莲滨社区龙铁名苑小区成立,一支32人的“解忧便利店”红土法律志愿服务团队也由此诞生。

4月12日上午8点51分,罗金钗收到了一条信息。一位找她咨询多次的煤矿工人终于迎来了二审判决。15天后,他即将拿回拖欠已久的工资和离职补偿金。看到这个信息,罗金钗抬了抬鼻梁上的老花镜,眼里满是喜悦。

在罗金钗的办公桌上,有一个小小的桌签,“调和谐、解心结”,这也是她当初起名为“解忧便利店”的初衷。“解民忧、解民愁,让我们的邻里更和谐。”

“上海制造”背后的“产改”答卷

动调研,创新学历教育模式,推出以职工能力和学历“双提升”为导向,以技能评价证书和学历文凭“双证书”为学习成果的上海“双元制”继续教育模式,通过上海开放大学及各大高校继续教育学院等机构,探索产业工人学历与非学历转换机制,实现培训课程与大学学历教育学分转换,助力一线技术人才和技术骨干提升学历。

2017年上海市总工会与上海开放大学联合成立工匠进修学院(上海工匠学院),2021年又与上海第二工业大学共建全国首家省级劳模学院,在学历教育方面开设劳模、工匠学历班。同时,上海第二工业大学等院校还将劳模工匠研修班、职工培训班办进了园区和企业,帮助职工提升学历水平。

搭建更多让优秀产业工人脱颖而出的平台和舞台。上海以承办第46届世界技能大赛为契机,构建以世界技能大赛为引领、全国

大赛为龙头、市级大赛为主体,各级各类区域性竞赛为基础,企业岗位练兵技能比武活动广泛开展的技能竞赛格局,形成了“培训、练兵、比武、晋级、激励”五位一体的职工技能发展体系,推动广大职工技能提升。

形成可复制、可推广的经验

疫情前,上海有数个“打卡点”格外热门——劳模馆、工匠馆内,“劳模工匠双休日学堂”精品课程不断。上海已连续6年选树一线产业工人为主的“上海工匠”,设计劳模风采馆、上海工匠馆的线上展馆,举办致敬劳模主题系列活动,《上海工匠》电视宣传展播,让广大产业工人学有榜样。

不仅对产业工人个体有示范引领,对企业开展培训一样有“样板”。上海注重发挥国有企业主体作用,带动上下游企业开展职业培训。上海电气建立李斌技师学院,积极创新实践素质提升平台,在下属公司和协作单

位探索建立《员工培训管理制度》《员工培训积分卡》等职工技能培养、评定等配套制度;中建八局制定《中建八局产业工人技能素质提升实施方案》,在建筑产业工人队伍中着力打造培训平台、技能平台、服务平台;江南造船充分依托江南技校、江南工匠学院,建立职业技能培训体系,为企业和社会单位培养技能人才。

上海在“产改”过程中,注重形成一批可复制、可推广的经验,持续扩大综合试点区域效应。嘉定区印发实施意见,将高技能人才激励纳入全区人才计划范畴,并把工匠作为嘉定精英人才卡享受对象;闵行区制定技能提升行动计划,完善产业工人培养、评价、使用、激励等政策;松江推出“1+10”人才体系,把紧缺工种高级工以上人员纳入人才扶持范围,并按其获得的人才积分分值实行梯度式人才政策激励和公共服务待遇。

面向未来,有了产业工人队伍的支撑,“上海制造”金字招牌的“含金量”还将不断提升。

1~2月全国投资增长12.2%

实现良好开局

红桥区总工会在“四个一”规定动作的基础上,增加了“拍摄一组工作岗位照片、发一封倡议书”两项服务内容,以“六个一”为抓手开展退休职工暖心行动。前不久,天津泰达洁净材料有限公司工会专门为任福来、王增光两位临退休职工准备了抗疫图册。图册里精选了他们参加“银发突击队”改造一条停了20年的生产线的照片。新颖别致的岗位突击写真让他们感慨万千,倍感欣慰。

记者从天津市总工会权益保障部了解到,目前“四个一”工作已在全市各区局集团工会中得到广泛推行,受到广大职工的普遍欢迎和认可。该市各级工会将坚持以职工为中心,以服务群众的实效打动人心,把党和政府的关心关爱送到退休职工心坎上。

免费法律咨询800多人次,节约法律咨询费用100多万元;免费调解各类民事案件172件;妥善处理妇女维权纠纷38件……通过调解民事纠纷、公益法律咨询,志愿服务团队把矛盾化解在社区,把纠纷平息在诉前。

记者了解到,目前龙岩市共有实名注册志愿者41万人,注册志愿服务团体5957个,开展志愿服务项目5万多个,累计开展志愿服务时长3000多万小时,受益群众达1456万人次。

近年来,龙岩紧紧围绕“信仰坚定、崇德向善、文化厚重、和谐宜居、人民满意”的目标定位,协调发展物质文明与精神文明,用群众性的文明创建来提高老百姓的获得感、幸福感、安全感,建设普惠共享、更有温度的幸福龙岩。闽西红土地正谱写着着一曲新时代革命老区的精神文明乐章。

方案要求,民航系统在2025年前建立以企业岗位练兵和技术比武为基础、以行业职业技能竞赛为引领,国内竞赛与国际竞赛相衔接的劳动和技能竞赛机制,围绕关键岗位和工种广泛深入持久开展职业技能竞赛。据悉,仅2022年,民航工会就将组织开展机场运行指挥员、网络安全、空管(气象)、航空油料(加油员)等四项国家级二类竞赛决赛,并举办首届中国民航国际化人才技能大赛,参与开展军民机场应急救援比武对抗赛。同时,将加大对劳模和工匠人才创新工作室扶持力度,推动省级机场集团逐步实现劳模工匠创新工作室全覆盖。

1~2月全国投资增长12.2%

实现良好开局

本报讯(记者于灵歌)记者从国家发改委获悉,1~2月全国投资增长12.2%实现良好开局。

从投资领域看,制造业投资和基础设施投资增势较好。1~2月制造业投资延续了去年以来快速恢复的势头,成为拉动投资增长的重要动力。基础设施投资稳中向好,1~2月增长8.1%;从投资结构看,投资质量不断提升,结构逐步优化。高技术产业投资快速增长。社会领域投资力度持续加大,其中,卫生和教育投资增长迅速;从资金来源看,政府投资和民间投资共同发力。财政资金早发力的带动效果明显,今年前两个月,实际到位资金中国家预算资金增长较快。民间投资活力增强,1~2月增速较去年全年明显提高;从发展趋势看,投资先行指标向好。目前新开工项目与去年同期相比有较大幅度增加,将对投资稳定增长形成有力支撑。

据介绍,3月以来,受疫情等因素影响,保持投资平稳增长面临一些压力,但总体也有不少有利条件,预计一季度投资将保持平稳增长。

下一步国家发改委将重点从4个方面做好扩大有效投资工作:聚焦重点领域,推进基础设施建设,提升制造业核心竞争力,社会民生领域补短板;强化资金保障以及用地、用能等要素保障;加快推进项目实施;激发社会投资活力。

(上接第1版)

中国民航工会负责同志表示,民航职工队伍总体规模不断扩大,整体素质日益提高,为推动民航强国建设发挥了主力军作用,但仍存在专业技术人才、高技能职工总量不足,部分岗位技术职工职业发展通道不畅等问题,成为制约民航高质量发展、影响职工工作积极性的重要因素。

方案要求,民航系统在2025年前建立以企业岗位练兵和技术比武为基础、以行业职业技能竞赛为引领,国内竞赛与国际竞赛相衔接的劳动和技能竞赛机制,围绕关键岗位和工种广泛深入持久开展职业技能竞赛。据悉,仅2022年,民航工会就将组织开展机场运行指挥员、网络安全、空管(气象)、航空油料(加油员)等四项国家级二类竞赛决赛,并举办首届中国民航国际化人才技能大赛,参与开展军民机场应急救援比武对抗赛。同时,将加大对劳模和工匠人才创新工作室扶持力度,推动省级机场集团逐步实现劳模工匠创新工作室全覆盖。

值得关注的是,方案要求,民航系统持续开展技能导向激励行动,推动企业建立职工技能水平与薪酬等级挂钩制度;强化对行业技能大赛中涌现出的技术能手、金牌员工等优秀技术人才的激励;增加优秀技术人才在各级各类劳模先进评选中的名额比例,并建立优秀技术职工和高技能人才定期疗养制度。

与此同时,方案还明确要推进民航职工职业发展畅通行动,鼓励企业拓宽技术工人晋升通道,探索设立技能专家、首席技师、特级技师等岗位,实行职工凭技能水平平等享受待遇政策;鼓励企业落实国家关于高技能人才参与专业技术人才职业发展贯通的意见,支持高技能人才参加职称评审和职业资格考评;鼓励企业对在聘的高级工、技师、高级技师在学习进修、岗位聘任、职务职级晋升等方面,比照相应层级工程技术人员给予同等待遇。

(上接第1版)

让产业工人脱颖而出

ARJ-21新支线客机、C919大型客机、CJ-1000A航空发动机、长征六号火箭、“海洋石油981”号钻井平台、AP1000核电设备……一批重大装备在上海相继取得突破,一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍作用不容小觑。

如何为产业工人厚积知识和技能红利,创造良好的社会生态?上海近年来始终在不断探索。为了让评价机制跟上发展步伐,上海在2018年试点基础上全面推行企业技能等级认定工作,同时围绕新职业领域和紧缺急需领域,探索社会培训评价组织开展社会化职业技能等级认定。目前,该市备案通过的企业技能等级认定机构已达129家,包含市属企业、市级行业协会、区属企业、央企分支机构等类型,可开展评价项目达6500个。

产业工人曾反映想学技能却找不到路径,想提升学历却踏不进校门。上海随即启